

## AVVISO PUBBLICO

A. B

Questa Amministrazione dovendo procedere alla realizzazione del Progetto "Ottimizzazione dell'attività del Centro di Qualificazione Biologica di Sciacca: implementazione test aggiuntivi al DA 2162 del 16/10/2012 e certificazione ISO" dovendo reperire numero 3 (tre) unità di personale Tecnico di laboratorio biomedico con provata esperienza nel campo della qualificazione biologica del sangue, emocomponenti, e del sangue cordonale che dovranno operare nell'ambito dell'UOC di Medicina Trasfusionale di Sciacca,

### RENDE NOTO

1. E' indetta la procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio finale, per la stipula di n. 3 contratti di Tecnico di laboratorio biomedico co.co.co., che dovranno operare nell'ambito dell'UOC di Medicina Trasfusionale per l'attività di qualificazione biologica del sangue ed emocomponenti e sangue cordonale con oggetto la prestazione delle attività di cui al punto 2.

2. La prestazione richiesta al professionista collaboratore consiste nelle seguenti attività:  
**OBIETTIVO PRIORITARIO:**

Esecuzione dei test di biologia molecolare per la validazione di ogni singola unità di sangue intero e degli emocomponenti raccolti presso Sciacca e i centri afferenti (Trapani, Marsala, Agrigento, Canicattì, Caltanissetta)

Esecuzione degli esami sierologici (HBsAg, anti HCV, anti HIV e sifilide) e test di chimica clinica per la validazione di ogni singola unità di sangue intero e degli emocomponenti raccolti presso Sciacca e i centri afferenti (Trapani, Marsala, Agrigento, Canicattì, Caltanissetta)

Esecuzione degli esami sierologici (HBsAg, anti HCV, anti HIV e sifilide) e test di chimica clinica attestanti l'idoneità sierologica degli aspiranti donatori alla prima donazione differita

Test di conferma su Blotting con sistema automatizzato

Gestione dei dati dei centri afferenti (Trapani, Marsala, Agrigento, Canicattì, Caltanissetta) tramite software della rete trasfusionale regionale Emomaster

Gestione dei dati del centro di Sciacca tramite software della rete trasfusionale regionale gestionale Emonet

### **OBIETTIVI SECONDARI :**

- Implementazione dei test sierologici di qualificazione per unità midollari, di sangue periferico e cordonale (HTLV ½, CMV ed EBV) nell'ambito del CQB

- Implementazione test di conferma su Blotting con sistema automatizzato per la qualificazione di unità midollari, di sangue periferico e cordonale (HTLV ½, CMV ed EBV) nell'ambito del CQB

- Implementazione in biologia molecolare della identificazione del West Nile Virus

- Partecipazione attiva alla certificazione ISO UNI EN ISO 9001:2008

- Monitoraggio giacenze depositi reagenti e consumabili

3. In considerazione delle attività da svolgere, sono richiesti i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno dei membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici

- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposto a procedimenti penali
- non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione.

4. In relazione al requisito della particolare e comprovata specializzazione, sono richiesti i seguenti requisiti tecnici, da possedere al momento della pubblicizzazione del presente avviso:

- Diploma di laurea in tecnica di laboratorio biomedico ovvero diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs 502 del 30/12/1992 e s.m. i. ovvero diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio professionale edell'accesso ai pubblici concorsi
- comprovata esperienza di lavoro, almeno annuale, presso Centri di Qualificazione Biologica del SSN

5. Il presente avviso di selezione comparativa viene pubblicato sul sito internet dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento [www.aspag.it](http://www.aspag.it) ed all'Albo dell'Ordine Provinciale dei Tecnici di laboratorio di Agrigento;

6. I candidati interessati alla selezione dovranno presentare la domanda di partecipazione – tramite:

- raccomandata AR. al seguente indirizzo: al Direttore Generale Asp Agrigento, Viale della Vittoria 321 92100 Agrigento;
- brevi manu presso la sede dell'Asp all'indirizzo sopra indicato;
- a mezzo Pec al seguente indirizzo: [protocollo@pec.aspag.it](mailto:protocollo@pec.aspag.it) con firma autografa, scansione del documento di riconoscimento ed inviata dalla casella di posta elettronica certificata dell'Istante, - corredata del proprio *curriculum vitae*, con indicazione dei titoli conseguiti, produzione di una copia dei titoli stessi, e con accluso valido documento di riconoscimento in fotocopia. I titoli richiesti potranno essere autocertificati nelle forme di legge.

7. Le domande, corredate dai documenti sopra indicati, dovranno pervenire improrogabilmente entro le ore 12,00 del giorno 0h / 05 /2015, così come specificato sul sito aziendale indicando la dicitura " **selezione comparativa, per titoli e colloquio finale, per la stipula di n . 3 contratti di Tecnico di laboratorio biomedico co.co.co**

8. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Direttore Generale formalizzerà le nomine della Commissione Selezionatrice che dovrà provvedere alla individuazione dei criteri per la valutazione dei titoli di carriera e curriculari. Alla loro valutazione, nonché al colloquio degli aspiranti.

9. La Commissione sarà composta da:

Presidente -Direttore Sanitario Aziendale ;  
 Componente -Direttore U.O.C. Medicina Trasfusionale di Sciacca  
 Componente- Direttore F.F.U.O.C. Medicina Trasfusionale P.O. Agrigento  
 Segretario un collaboratore amministrativo professionale

10. La Commissione procederà, nella fase di insediamento alla formulazione dei criteri di valutazione dei titoli di cui al punto 8. Successivamente ai colloqui procederà alla valutazione dei titoli ed al termine di tali operazioni redigerà la graduatoria di merito;

11. Il Direttore Generale, approvata la graduatoria, nominerà gli aspiranti dichiarati vincitori e procederà alla stipula dei relativi contratti che disciplineranno termini e modalità dell'incarico, nonché l'importo economico della prestazione di cui al successivo punto 13. La sede di attività sarà scelta dal professionista tenendo conto dell'ordine di graduatoria ferma restando la possibilità di operare trasferimenti in relazione a motivate esigenze aziendali;

12. L'incarico avrà la durata di anni 1 (uno) a far data dalla sottoscrizione del contratto di co.co.co. e non costituisce, in nessun caso, un rapporto di impiego pubblico.

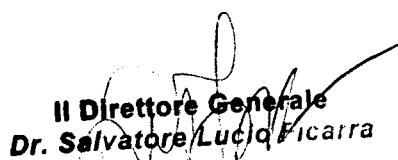
13. Il compenso complessivo previsto per la durata dell'incarico è di Euro 24.000 annui per ciascuno dei tre professionisti, comprensivi degli oneri derivanti dalla prestazione e categoria professionale oggetto del contratto (Tecnico di Laboratorio), fatta salva, prima della sottoscrizione del contratto, eventuale rimodulazione dovuta a ricalcolo sulla base delle risorse disponibili.

14. Il compenso verrà erogato in rate mensili posticipate, tramite esibizione di fattura ed attestazione da parte del Dirigente preposto che l'attività oggetto del contratto è stata correttamente eseguita stante la natura libero-professionale del rapporto.

15. La natura giuridica del rapporto di lavoro che si instaura con l'incarico di co.co.co. è quello privatistico qualificato come prestazione d'opera intellettuale. Il collaboratore non è tenuto al rispetto di alcun obbligo orario ma dovrà svolgere la propria attività lavorativa in funzione delle esigenze istituzionali ed in armonia con le funzioni da svolgere.

16. Ai sensi del decreto 30 giugno 2003, n.196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'azienda per le finalità di cui al contratto di co.co.co, ivi inclusa la pubblicazione sul sito web dell'azienda di tutte le informazioni richieste dalla normativa vigente. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura di selezione comparativa, pena esclusione dalla stessa. La partecipazione alla presente procedura non costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali.

17. L'Azienda si riserva l'insindacabile facoltà di rimodulare il numero di risorse da utilizzare nell'ambito del progetto al momento dell'approvazione della graduatoria definitiva.

  
Il Direttore Generale  
Dr. Salvatore Lucio Ricarra