

Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

*Messina I  
- dell*  
**DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1303 DEL 06 AGO. 2015**

OGGETTO: Presa atto verbale selezione per la stipula contratto CoCoCo di Ingegnere per lo SPRESAL e nomina vincitore

U.O. PROPONENTE: DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

PROPOSTA N. 1531 DEL 5/8/15

IL RESPONSABILE del PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL DIP. AMM. TIVO  
(Dr.ssa Beatrice Salvago)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

L'onere verrà rilevato al momento  
( ) Autorizzazione n.della elaborazione del ruolo da  
parte del C.E.D.

C.E.  C.P. C5020 20205

Il RESPONSABILE del PROCEDIMENTO

*C.F.R.*  
Il Collaboratore Amministrativo  
(Sig.ra GI. RAZZI MONE)

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO  
FINANZIARIO E PATRIMONIALE  
Dr. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA \_\_\_\_\_

L'anno duemilaquattordici il giorno 06 del mese di AGOSTO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Salvatore Lucio Ficarra, giusta D.P.R.S. n. 197/serv.1/S.G. del 24/06/2014, coadiuvato dal Direttore Sanitario Dott. Silvio Lo Bosco e dal Direttore Amministrativo Dr. Salvatore Lombardo con l'assistenza del Segretario verbalizzante

*Il Collaboratore Amministrativo  
(Sig.ra Gi. Razzì Mone)*

VISTO il D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L. R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, approvato con D.A. n. 2514 del 15/10/10 ed adottato con la Delibera n. 1088 del 18/11/2010;

PREMESSO che con atto deliberativo n. 618 del 23/04/2015 è stato approvato, tra gli altri, l'avviso pubblico di selezione comparativa per titoli e colloquio per la stipula di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa(CoCoCo) per Dirigente Ingegnere SPRESAL"

CHE il predetto avviso è stato pubblicato sul sito web aziendale www.aspag.it in data 29/04/2015 per giorni 15 venendo a scadere in data 14/05/2015;

VISTO l'atto deliberativo n. 935 del 16/06/2015 con il quale è stata disposta l'esclusione di n. 5 candidati e l'ammissione dei seguenti n. 4 candidati di cui una con riserva: Alvano Marco Giuseppe Maria (ammesso con riserva), Faro Francesco, Giudice Francesco Domenico, Mantio Salvatore;

VISTO l'atto deliberativo n. 948 del 18/06/2015 con la quale è stata disposta la nomina della Commissione esaminatrice;

VISTO il verbale redatto in data 08/07/ 2015, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, dal quale si rileva che nella predetta data è stata espletata la prevista prova colloquio in esito alla quale, anche in relazione ai titoli posseduti da ciascun candidato ammesso, è stata redatta la seguente graduatoria di merito:

N.	COGNOME E NOME	TOT. TITOLI	TOT. COLLOQUIO	TOTALE COMPLESSIVO
1	Faro Francesco	4,9750	26	30,9750
2	Giudice Francesco Domenico	0,3000	24	24,3000
3	Alvano Marco Giuseppe	0,1700	20	20,1700
4	Mantio Salvatore	0,1330	18	18,1330

CONSIDERATO che il primo graduato è stato ammesso alla selezione perché in possesso dei requisiti richiesti per accedere all'incarico e, pertanto, la sua posizione in graduatoria non potrebbe essere inficiata dallo scioglimento della riserva di ammissione del candidato Alvano Marco Giuseppe;

DATO ATTO che con separato provvedimento verrà definita la posizione dell'Ing. Alvano Marco Giuseppe e verranno adottati gli eventuali provvedimenti consequenziali; ~~ove si dovesse procedere allo scuovimento della graduatoria e prima dell'inizio del servizio~~

RITENUTO per quanto sopra di dichiarare vincitore della selezione di che trattasi l'ing. Faro Francesco, collocato al primo posto della graduatoria di merito e di poter invitare lo stesso alla stipula del contratto di CoCoCo previo accertamento dell'idoneità fisica al servizio da effettuarsi presso gli Uffici del medico Competente, oltre agli accertamenti di rito circa le incompatibilità, e/o inconferibilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento è proposto dal Dipartimento Amministrativo che ha avocato a sé la presente procedura stante che il Direttore U.O.C. AA.GG., RR.UU. e S.O. ha riscontrato negativamente la richiesta di procedere all'approvazione della graduatoria ritenendo di dover preliminarmente formalizzare l'esclusione del più volte menzionato aspirante Ing. Alvano Marco Giuseppe;

SENTITO il parere FAVOREVOLE del Direttore Sanitario;

SENTITO il parere FAVOREVOLE del Direttore Amministrativo



## DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti e riportati:

- 1) Dare atto che con delibera n. 618 del 23/04/2015, questa Amministrazione ha indetto, tra gli altri, pubblica selezione comparativa per titoli e colloquio per la stipula di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa (CoCoCo) per Dirigente Ingegnere SPRESAL e che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito aziendale di questa ASP il 29/04/2015 per giorni 15 venendo a scadere in data 14/05/2015;
- 2) Prendere atto del verbale, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, redatto in data 08/07/2015 dalla Commissione esaminatrice, nominata con delibera n. 948 del 18/06/2015, dal quale si rileva che nella predetta data è stata espletata la prevista prova colloquio in esito alla quale, anche in relazione ai titoli di ciascun candidato ammesso, è stata redatta la seguente graduatoria di merito:

N.	COGNOME E NOME	TOT. TITOLI	TOT. COLLOQUIO	TOTALE COMPLESSIVO
1	Faro Francesco	4,9750	26	30,9750
2	Giudice Francesco Domenico	0,3000	24	24,3000
3	Alvano Marco Giuseppe	0,1700	20	20,1700
4	Mantia Salvatore	0,1330	18	18,1330

- 3) Dare atto che il primo graduato è stato ammesso alla selezione perché in possesso dei requisiti richiesti per accedere all'incarico e, pertanto, la sua posizione in graduatoria non potrebbe essere inficiata dallo scioglimento della riserva di ammissione del candidato Alvano Marco Giuseppe;
- 4) Nominare vincitore della selezione di che trattasi l'ing. Faro Francesco, collocato al primo posto della graduatoria di merito e disporre l'invito dello stesso per la stipula del contratto di CoCoCo previo accertamento dell'idoneità fisica al servizio da effettuarsi presso gli Uffici del medico Competente, oltre agli accertamenti di rito circa le incompatibilità, e/o inconferibilità;
- 5) Dare atto che la spesa relativa alla stipula del contratto di ingegnere Co.Co.Co., fissata al lordo in Euro 36.000 annui, rientra nella linea progettuale 18, azioni 18.10 e 18.11 del piano nazionale della prevenzione progetti obiettivo anno 2013 e va imputata al conto economico C 50.20.20.204 - collaborazione coordinata e continuativa non sanitaria del bilancio in corso e il relativo onere verrà assunto al momento dell'elaborazione del ruolo da parte del CED;
- 6) Dare atto che il presente provvedimento è proposto dal Dipartimento Amministrativo che ha avocato a sé la presente procedura stante che il Direttore U.O.C. AA.GG., RR.UU. e S.O. ha riscontrato negativamente la richiesta di procedere all'approvazione della graduatoria ritenendo di dover preliminarmente formalizzare l'esclusione del più volte menzionato aspirante Ing. Alvano Marco Giuseppe;
- 7) Munire il presente atto della clausola di immediata esecuzione al fine di garantire in tempi brevi la funzionalità del Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di lavoro (SPRESAL)
- 8) ~~Ricevere l'esecuzione del Servizio AA.GG.RU.S.O (se lo)~~

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Silvio Lo Bosco

Il Segretario Verbalizzante

Il Collaboratore Amministrativo

Dott. Giacomo Rizzo

S. Gennari

### PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'albo dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Icaricato

Per delega del Direttore Generale  
Il Dirigente

AMM.VO

~~DELETA~~

Direttore U.O.C. Staff D.G.  
Dr. Antonino Fiorentino

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

X Immediatamente esecutiva dal 06 AGO. 2015

Agrigento, li

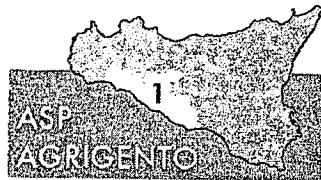
### IL FUNZIONARIO INCARICATO

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li

### IL FUNZIONARIO INCARICATO



Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento  
Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229  
P.Iva e C.F. 02570930848

## VERBALE N. 1

L'anno 2015 il giorno otto del mese di luglio alle ore 10,30, negli Uffici della Direzione Amministrativa Aziendale sita al viale della Vittoria 321 di Agrigento si è insediata la Commissione Esaminatrice della selezione, per titoli e colloquio per la stipula di n. 1 contratto di Dirigente Ingegnere Co.Co.Co. per l'attività del Servizio Prevenzione e Sicurezza ambienti di lavoro (SPRESAL) del Dipartimento Prevenzione.

La commissione esaminatrice di cui sopra è composta, come previsto dalla Delibera n. 948 del 18/06/2015, per come di seguito elencato:

Presidente: Dr.Lombardo Salvatore Direttore Amministrativo Aziendale

Componente: Ing.Lo Presti Sergio Direttore UOC Servizio Tecnico

Componente: Dr. Bruno Massimo Dirigente Servizio AA.GG.S.O. e Risorse Umane

Segretario: dott.ssa Maria Rita Montana Coll. Amm. Servizio AA.GG. S.O. e Risorse Umane

I componenti della Commissione risultano tutti presenti.

La Commissione preliminarmente prende atto che :

con Delibera n. 618 del 23/04/2015 è stata indetta pubblica selezione ed approvato il relativo avviso per titoli e colloquio per la stipula di n. 1 contratto di Dirigente Ingegnere Co.Co.Co. per l'attività del Servizio Prevenzione e Sicurezza ambienti di lavoro (SPRESAL) del Dipartimento Prevenzione.

Il predetto avviso è stato pubblicato sul sito aziendale di questa ASP in data 29/04/2015 ed è venuto a scadere in data 14/05/2015.

La Commissione, inoltre, prende atto della delibera 948 del 18/06/2015 con la quale è stata nominata la Commissione medesima e della delibera n. 935 del 16/giugno 2015 con la quale sono stati ammessi, per la selezione in parola i seguenti Ingegneri:

Faro Francesco

Giudice Francesco Domenico

Mantio Salvatore.

La commissione prende altresì atto che con il medesimo atto deliberativo n. 935/15 è stata disposta l'ammissione con riserva del candidato Alvano Marco Giuseppe Maria, nelle more del riscontro da parte dell'ASP di Enna della nota 2355/pers del 10/6/2015 con la precisazione che qualora detto riscontro non dovesse avere esito favorevole il candidato verrà escluso dalla selezione anche se, nelle more, fosse stata già sostenuta dal medesimo la prova colloquio .

A tal proposito vengono allegati al presente verbale copia della nota 2355/15 indirizzata all'ASP di Enna sopraccitata (All.A) nonché copia della nota prot 2585 del 29/06/2015 con la quale è stata notificata l'ammissione con riserva al candidato interessato (All.B).

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, presa visione degli atti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt.

51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabile. Tali dichiarazioni vengono, altresì, allegate al presente verbale. (All. C).

La commissione, relativamente ai criteri da individuare per la valutazione dei titoli dei candidati, prende atto che nel relativo avviso pubblico di Dirigente Ingegnere CoCoCo dello SPRESAL approvato con delibera n. 818 del 23/04/2015, essi vengono espressamente previsti e, pertanto vengono riportati integralmente per come segue:

*Per la valutazione dei titoli, in parte mutuati dal DPR 483/97, è attribuito un punteggio massimo di punti 50 così ripartiti:*

*A) Titoli di carriera ai sensi dell'art. 65 comma 4 DPR 483/97: fino a un massimo di 10 punti*

*B) Titoli accademici e di studio ai sensi dell'art. 65 comma 5 DPR 483/97: fino a un massimo di 3 punti*

*C) Pubblicazioni e titoli scientifici ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera b) DPR 483/97 fino a un massimo di punti 3.*

*D) Curriculum formativo e professionale ai sensi art. 11 comma 1 lettera c) DPR 483/97 : fino a un massimo di punti 4; - nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale:*

*per ogni anno di servizio prestato nella posizione funzionale, presso lo SPRESAL del dipartimento prevenzione degli Enti del SSN : punti 1,00*

*per ogni anno di servizio prestato, nella posizione funzionale, in altro servizio del dipartimento di prevenzione diverso dallo SPRESAL degli Enti del S.S.N.: punti 0,80*

*per ogni anno di servizio prestato, nella posizione funzionale, presso altri dipartimenti, diversi dal Dipartimento Prevenzione degli Enti del S.S.N.: punti 0,50*

*per ogni anno di servizio prestato nella posizione funzionale presso altre pubbliche amministrazioni: punti 0,30  
per la frequenza di corsi di formazione, della durata non inferiore a ore 24, inerente la materia di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro punti 0,05<sup>(5)</sup>*

*Colloquio max. Punti 30*

*Il colloquio verterà su argomenti connessi all'incarico da conferire.*

La commissione prende atto, infine, che con telegramma prot. 40413 del 25/06/2015, i candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per l'espletamento della prova colloquio in data 01/07/2015 alle ore 9,30 presso i locali della Direzione Amministrativa Aziendale siti al Viale della Vittoria 321 Agrigento e che con telegramma prot. 2626 /pers del 30/06/2015 i candidati ammessi sono stati avvisati con PEC che la prevista prova colloquio è stata differita per impegni improrogabili alla data odierna del 8/7/2015.

La commissione, procede preliminarmente ad elaborare n. 10 quesiti che vengono trascritti in un foglio unico che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (all. D)

- Detto foglio viene siglato da tutti i componenti la commissione e chiuso in busta anch'essa siglata sui lembi .

Vengono altresì preparati altrettanti biglietti recanti i numeri da 1 a 10, che vengono, a loro volta, piegati ed imbussolati in una busta. Tra questi dieci biglietti i candidati dovranno di volta in volta estrarre due recanti i numeri a cui corrisponderanno le domande materia del colloquio riportate

nell'elenco all. D. Detti biglietti verranno, di volta in volta siglati dai componenti la commissione e dal candidato esaminato.

I bigliettini recanti i numeri già estratti non verranno più imbussolati nella busta e verranno conservati agli atti della commissione, allegati al presente verbale.  
Al fine di procedere al sorteggio della lettera del candidato che deve iniziare le prove colloquio vengono, altresì preparati n. 21 biglietti riportanti le lettere dell'alfabeto italiano e gli stessi vengono imbussolati in un apposita busta.

Si procede pertanto ad interpellare i candidati presenti che vengono invitati ad apporre la propria firma sul foglio di presenza e ad esibire un valido documento di identità i cui estremi vengono riportati a fianco alla firma stessa. Detto foglio viene allegato al presente verbale (all. E). Alle ore 11.40 si procede al sorteggio della lettera ed è invitato il candidato Faro Francesco ad effettuare questa operazione. Viene sorteggiata la lettera "C" e su tale biglietto viene apposta la sigla del candidato e di tutti i componenti la commissione. Il suddetto candidato firma sui lembi tutte le buste predisposte dalla commissione.

Il colloquio si svolge a porte aperte.

Pertanto si inizia ad effettuare il colloquio con il candidato Faro Francesco che viene invitato a sorteggiare n. 2 biglietti recanti i seguenti numeri e argomenti di esame:

3 Che cosa si intende per contravvenzione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e qual è la procedura che l'Organo di Vigilanza è tenuto ad applicare per la definizione di tale accertata contravvenzione? (Rif. Norm. Art. 19 e segg. D.Lgs 758/94)

6 Quali sono i contenuti minimi del piano di monitoraggio, uso e smontaggio (PIMUS) per l'esecuzione di lavori in quota e qual è la formazione minima degli operatori addetti a tale lavorazione? (Rif. Norm. art. 136 + allXXII D.Lgs 81/2008)

Il candidato viene invitato a prendere visione del foglio (all.D) ove sono elencati tutti i quesiti oggetto della presente prova colloquio e a individuare e indicare verbalmente l'argomento corrispondente ai numeri sorteggiati. I biglietti estratti vengono siglati dal candidato  
Al colloquio viene attribuito il punteggio di 26

Si passa ad effettuare il colloquio con il candidato Giudice Francesco Domenico che viene invitato a sorteggiare n. 2 biglietti recanti i seguenti numeri e argomenti di esame:

7 Quali sono le misure di sicurezza da attuare in caso si esecuzione di lavori all'interno di pozzi, cunicoli, fogni etc. con sospetta presenza di gas o vapori tossici, asfissianti, infiammabili o esplosivi? (Rif normativo artt. 26 e 121 D.Lgs. 81/08)

8 In un'azienda agricola è consentito, quale locale deposito di macchine agricole e materiali di vario tipo, l'utilizzo di un locale sotterraneo? Quali sono le condizioni che regolano l'uso di locali di tale tipo? (Rif normativo art. 65 D.Lgs. 81/08)

Il candidato viene invitato a prendere visione del foglio (all.D) ove sono elencati tutti i quesiti oggetto della presente prova colloquio e a individuare e indicare verbalmente l'argomento corrispondente ai numeri sorteggiati. I biglietti estratti vengono siglati dal candidato  
Al colloquio viene attribuito il punteggio di 24

Si passa ad effettuare il colloquio con il candidato Mantio Salvatore che viene invitato a sorteggiare n. 2 biglietti recanti i seguenti numeri e argomenti di esame:

4 Che cosa si intende per "verbale di primo accesso ispettivo" e quali sono le procedure che l'Organo di Vigilanza deve applicare per la definizione di tale atto? (Rif normativo art. 301 D.Lgs. 81/08 e art. 16 e segg. L 689/81)

10 Per le macchine utilizzate in cantiere che cosa si intende per grado di protezione IP? Tali macchine devono essere alimentate da una rete elettrica provvista di protezione differenziale ad alta sensibilità? Quali e quante sono le classi di isolamento che contraddistinguono le macchine di cantiere? (Rif normativo art. 80 D.Lgs. 81/08 + norma CEI 70-1 e 64-8)

Il candidato viene invitato a prendere visione del foglio (all.D ove sono elencati tutti i quesiti oggetto della presente prova colloquio e a individuare e indicare verbalmente l'argomento corrispondente ai numeri sorteggiati. I biglietti estratti vengono siglati dal candidato  
Al colloquio viene attribuito il punteggio di 18

Si passa ad effettuare il colloquio con il candidato Alvano Marco Giuseppe che viene invitato a sorteggiare n. 2 biglietti recanti i seguenti numeri e argomenti di esame:

1 che cosa si intende per "provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale" e quali sono le condizioni per l'applicazione e la successiva revoca di tale procedura? (Rif normativo art. 14 + all I D.Lgs. 81/08)

9 Il contravventore, a seguito di ricezione di apposita prescrizione da parte dell'Organo di Vigilanza, può richiedere una proroga del termine originariamente assegnato? Quali sono le procedure che il contravventore e l'Organi di Vigilanza sono tenuti a rispettare ai fini del rilascio del provvedimento di proroga? (Rif normativo artt. 20 e segg D.Lgs. 758/94)

Il candidato viene invitato a prendere visione del foglio (all.D ove sono elencati tutti i quesiti oggetto della presente prova colloquio e a individuare e indicare verbalmente l'argomento corrispondente ai numeri sorteggiati. I biglietti estratti vengono siglati dal candidato  
Al colloquio viene attribuito il punteggio di 20

Restano escluse le domande di cui ai punti 2 e 5 le quali, non sorteggiate da nessuno dei candidati, non sono utilizzate nel corso di tale procedura selettiva.

Alla fine della prova colloquio la commissione procede a redigere la scheda di valutazione dei titoli di ciascun candidato presenti alla prova colloquio e la prima pagina delle stesse riportante il prospetto sintetico dei titoli viene allegata al presente atto (all.F) Viene successivamente redatto il seguente schema riepilogativo complessivo di valutazione dei titoli e del colloquio:

COGNOME E NOME	TOT. TITOLI	TOT. COLLOQUIO	TOTALE COMPLESSIVO
Alvano Marco Giuseppe	0,1700	20	20,1700
Faro Francesco	4,9750	26	30,9750
Giudice Francesco Domenico	0,3000	24	24,3000
Mantio Salvatore	0,1330	18	18,1330

Per quanto sopra si redige la seguente graduatoria:

N.	COGNOME E NOME	TOT. TITOLI	TOT. COLLOQUIO	TOTALE COMPLESSIVO
1	Faro Francesco	4,9750	26	30,9750
2	Giudice Francesco Domenico	0,3000	24	24,3000
3	Alvano Marco Giuseppe	0,1700	20	20,1700
4	Mantio Salvatore	0,1330	18	18,1330

Completata la procedura, gli atti sono consegnati alla segretaria per gli adempimenti consequenziali e si procede a chiudere i lavori alle ore 14.00  
Del che viene redatto il presente Verbale composto di n. 5 pagine, letto confermato e sottoscritto

Presidente: Dr.Lombardo Salvatore Lombardo  
 Componente: Ing.Lo Presti Sergio Lo Presti  
 Componente: Dr. Bruno Massimo Bruno Massimo  
 Segretario: dott.ssa Maria Rita Montana Montana