

Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO N. 787 DEL 20/04/2018

OGGETTO: Sospensione effetti atti deliberativi n. 688 e 689 del 05/04/2018

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 869 DEL 20/04/2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Collaboratore Amministrativo Prof.le  
(Dr.ssa Maria Rita Montana)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
Dr.ssa Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALI. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E. /  C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE SANITARIO MONTOIO  
(Dr. Antonino Fierentino)  
d'ordine

Il Direttore P. O.  
Coll. Amm. Maria Beatrice Salvago

Ai sensi della L. n.241/90 e della L.R. n.10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legittimità del presente atto.

Il Responsabile della Struttura Proponente  
Dr.ssa Beatrice Salvago

Da notificare a: SERVIZIO RISORSE UMANE

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

L'anno duemiladiciotto il giorno 17/04/2018 del mese di APRILE nella sede  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO

Ing. Gervasio Venuti, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n.391/serv.1/S.G. del 01/08/2017, coadiuvato  
dal Direttore Sanitario, dott. Silvio Lo Bosco, nominato con delibera n.37 del 31/08/2017  
dal Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo Tronca, nominato con delibera n. 63 del 13/09/2017  
con l'assistenza del Segretario verbalizzante IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANICA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco

Visto il D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con delibera n.816 del 09/06/17;

Visto l'atto deliberativo n. 688 del 5/4/2018 con il quale è stata disposta l'indizione di una procedura ordinaria di mobilità volontaria regionale e in subordine interregionale, anche intercompartimentale, per titoli e colloquio, di personale della dirigenza medica, sanitaria non medica, amministrativa, professionale e tecnica e dell'area del comparto ruoli sanitario, tecnico e amministrativo;

Visto l'atto deliberativo n. 689 del 5/4/2018 con il quale, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. n. 165/01, è stata disposta l'indizione di una procedura di comando di personale della dirigenza medica e sanitaria e dell'area di comparto ruoli sanitario tecnico e amministrativo;

Considerato che entrambi gli atti deliberativi sopracitati, sono stati pubblicati sul sito web aziendale-Albo on line- per assolvere agli obblighi di trasparenza, previsti dalla vigente normativa ma gli stessi, tuttavia, non hanno ancora prodotto i loro effetti tenuto conto che nessuno dei due bandi di mobilità e di comando sono stati formalmente pubblicati e per nessuno di essi decorrono i termini di scadenza;

Ravvisata l'opportunità, relativamente alle predette procedure di mobilità e di comando, di effettuare ulteriori approfondimenti, riferiti, in particolare, ai requisiti di ammissione, ai criteri di valutazione e ai posti messi a concorso per talune branche specialistiche e/o discipline della Dirigenza medica;

Tenuto conto, altresì, delle osservazioni formulate da alcune OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, in merito alle citate procedure, di cui agli atti 688/18 e 689/18;

Ritenuto opportuno procedere alla sospensione degli effetti delle citate delibere 688/18 e 689/18, con le quali sono state avviate le procedure di mobilità e di comando presso questa ASP, per il tempo strettamente necessario per consentire l'adozione di nuovi atti e bandi di mobilità e di comando, ritenuti più aderenti alle reali esigenze di questa Azienda, alla luce degli approfondimenti e delle osservazioni sopracitati.

Vista la nota prot.67505 del 19/04/2018 con la quale è stata data l'informativa prevista dalla vigente normativa alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto interessate;

Dato atto che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane proponente che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

Con il parere FAVOREVOLE del Direttore Sanitario

Con il parere FAVOREVOLE del Direttore Amministrativo

#### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente trascritte:



Disporre la sospensione degli effetti degli atti deliberativi n. 688/18 e 689/18 con i quali sono state avviate le procedure di mobilità e di comando presso questa ASP, per il tempo strettamente necessario per consentire l'adozione di nuovi atti e bandi di mobilità e di comando, ritenuti più aderenti alle reali esigenze di questa Azienda alla luce degli approfondimenti e delle osservazioni sopracitati.

Dare atto che, con nota prot.67505 del 19/04/2018 è stata data l'informativa prevista dalla vigente normativa alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto interessate

Stabilire che l'esecuzione del presente provvedimento sarà curata dal Servizio Risorse Umane che provvederà a pubblicare il presente atto sul sito web aziendale.

Munire il presente atto di clausola d'immediata esecuzione al fine di garantire la doverosa continuità dei servizi assistenziali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Silvio Lo Bosco



IL COMMISSARIO

Ing. Gervasio Venuti



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

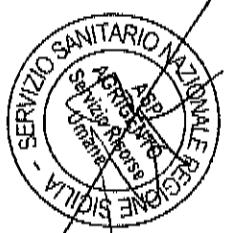
IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco







**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento**

Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 407236

P.Iva e C.F. 02570930848

SERVIZIO RISORSE UMANE

\*\*\*\*\*

Resp.le Procedimento: dott.ssa Maria Rita Montana

Telefono: 0922/407271

Fax: 0922/407236

PROT N. 67505 Data del 19/4/2018

Oggetto: Informativa sindacale

Alle OO.SS. della Dirigenza Medica, Sanitaria non Medica

Alle OO.SS. della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica

Alle OO.SS. del Comparto

Per il tramite del Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali

E p.c. Alla RSU Aziendale

Loro Sedi



Questa Amministrazione, con gli atti deliberativi n. 688 e 689 del 05/04/2018, ha indetto le procedure di mobilità e di comando per il personale della Dirigenza e del Comparto, approvando contestualmente i rispettivi bandi pubblici e i relativi allegati.

In seguito ad ulteriori approfondimenti riferiti, in particolare, ai requisiti di ammissione, ai criteri di valutazione, ai posti messi a concorso per talune branche specialistiche e/o discipline della Dirigenza medica nonché ad osservazioni formulate da alcune OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, si informano i destinatari della presente che è in corso di adozione un provvedimento di sospensione temporanea dei predetti atti deliberativi per il tempo strettamente necessario per consentire l'adozione di nuovi atti e bandi di mobilità e di comando, ritenuti più aderenti alle reali esigenze di questa Azienda.

IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Beatrice Salvago

IL DIRETTORE SANITARIO

dott. Silvio Lo Bosco

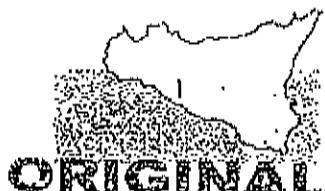
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Francesco Paolo Tronca

IL COMMISSARIO

Ing. Gervasio Venuti





**ORIGINALE**

Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

DELIBERAZIONE COMMISSARIO N. 688 DEL 05.04.2018

**OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURE DI MOBILITA' VOLONTARIA INTRAREGIONALE ED IN SUBORDINE INTERREGIONALE, ANCHE INTERCOMPARTIMENTALE DI PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA NON MEDICA, AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA E DELL'AREA DI COMPARTO, RUOLI SANITARIO, TECNICO E AMMINISTRATIVO**

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

PROPOSTA N. 774 DEL 05/04/2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Maria Rita Montana

*Maria Rita Montana*

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

25) Autorizzazione n. 9439 PNL 20225

C.E.

C.P.

05/04/2018 25

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SERV.P.  
IL DIRETTORE S.E.F. E PATRIMONIO  
(Dr. Antonino Fiorentino)

*Antonino Fiorentino*

Ufficio U.O.C.

Coll. Amministrativa - Organizzativa - Pubblica

Ai sensi della L. n.241/90 e della L.R. n.10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legittimità del presente atto.

Il Responsabile della Struttura PropONENTE  
Dott.ssa Beatrice Salvago

*Beatrice Salvago*  
Da notificare a: Direttore U.O.C. Direzione Medica Ospedali Riuniti Sciacca-Ribera S.R.U.

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA \_\_\_\_\_

L'anno duemiladiciotto il giorno 24 del mese di APRILE nella sede  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO**

Ing. Gervasio Venuti, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n.391/serv.I/S.G. del 01/08/2017, coadiuvato

dal Direttore Sanitario, dott. Silvio Lo Bosco, nominato con delibera n.37 del 31/08/2017

dal Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo Tronca, nominato con delibera n. 63 del 13/09/2017  
con l'assistenza del Segretario verbalizzante IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

DI ATTI DI ANUMA

Dott.ssa Paola Tedesco

Visto il D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con delibera n.816 del 09/06/17;

Vista la delibera n. 234 del 15/2/2018 con la quale:

- È stato approvato il piano triennale (2018-2020) del fabbisogno di personale;
- Si è stabilito di destinare alle procedure di stabilizzazione (Legge Madia e D.P.C.M. 6/3/2015) n. 598 posti vacanti della dotazione organica, rispettando il limite del 50% dei posti totali così come previsto dalla vigente normativa;
- Si è ritenuto di destinare alle procedure di reclutamento mediante accesso dall'esterno n. 611 posti vacanti della dotazione organica;

Viste le delibere n. 312 del 20/2/2018 e n. 410 del 7/3/2018 con le quali sono state approvate ed avviate le procedure di stabilizzazione;

Tenuto conto che i posti destinati all'assunzione dall'esterno devono essere coperti secondo la seguente priorità:

- a) Mobilità;
- b) Concorsi per titoli ed esami;

Richiamata la Circolare dell'Assessore Regionale della Salute Servizio1/n.28551 del 25/03/2016 che al punto 7 prevede che: "I posti di dotazione organica di nuova istituzione, nonché quelli cui non sia stata data copertura per effetto di scorrimenti di graduatorie al netto di quelli riservati alle procedure di stabilizzazione, verranno coperti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, prima di espletare i concorsi pubblici, mediante il ricorso alle procedure di mobilità con avviso pubblico provvedendo, in via prioritaria, alla immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni in posizione di comando o fuori ruolo, appartenenti alla stessa qualifica e profilo professionale che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle aziende in cui prestano servizio, e, comunque in ossequio alle previsioni del documento programmatico triennale del fabbisogno di personale. Per i posti non coperti con le procedure di mobilità di cui sopra si procederà mediante indizione di nuovi concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato."

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed in particolare i commi 1, 2.2 e 2 bis;

Visto il D.P.R. 27/03/2001 n. 220 - Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale;

Visto il D.P.R. 483 del 10/12/1997 - Regolamento recante disciplina concorsuale del personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale;

Ritenuto di poter procedere, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e nel punto 7 della Circolare dell'Assessore Regionale della Salute prot./Servizio1/n.28551 del 25/03/2016, all'indizione di una procedura ordinaria di mobilità volontaria regionale ed in subordine interregionale, anche intercompartimentale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato dei posti, individuati nell'ambito di quelli vacanti e disponibili destinati all'accesso dall'esterno, del programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020, approvato con delibera n. 234 del 15/2/2018, e riportati nell'allegato 1) (Dirigenza Medica) e nell'allegato 2) (Altri profili) costituenti parte integrante del presente atto;

  
P. Napolitano

Tenuto conto che:

- per quanto attiene all'allegato 1, sono stati specificati, come previsto nella dotazione organica approvata con delibera n. 744 del 19/5/2017, così come confermata dalla delibera n. 9 del 22/8/2017, le singole branche specialistiche afferenti alle seguenti discipline: Cardiologia, Medicina Interna, Medicina Fisica e Riabilitazione, Nefrologia, Neonatologia, Chirurgia Generale e Medicina Trasfusionale;
- per quanto attiene all'allegato "2" è stato specificato per i profili afferenti alla categoria "D", il numero dei posti disponibili relativamente al livello economico "DS";

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del bando pubblico conseguente allegato in A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, di mobilità volontaria indetta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i., intraregionale e in subordine interregionale, anche intercompartimentale, per titoli e colloquio, per il reclutamento di dipendenti della Dirigenza e del Comparto, provenienti, in via prioritaria, da Aziende o Enti del Servizio Sanitario Regionale e in subordine da altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 o ad esse assimilabili;

Ritenuto di dover procedere, altresì, all'approvazione dell'estratto del bando, da pubblicare sulla G.U.R.S. e sulla G.U.R.I, allegato in B) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che le assunzioni previste dalla presente procedura si articolieranno nel triennio, 2018/2020, e pertanto i concorrenti dichiarati vincitori potranno essere immessi in servizio a condizione che il posto da ricoprire, rientrante nella programmazione triennale, risulti disponibile nel rispetto sia della dotazione organica che della massa finanziaria e nei limiti del piano triennale, che potrà essere aggiornato dinamicamente in relazione ai mutamenti che potrebbero derivare da modifiche della normativa e delle disposizioni regionali e/o nazionali e delle esigenze aziendali;

Dato atto che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura U.O.C. Servizio Risorse Umane che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

Con il parere FAVOREVOLE del Direttore Sanitario

Con il parere FAVOREVOLE del Direttore Amministrativo

#### DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti e riportati:

1. Disporre, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e nel punto 7 della Circolare dell'Assessore Regionale della Salute prot./Serviziol/n.28551 del 25/03/2016, l'indizione di una procedura ordinaria di mobilità volontaria regionale e in subordine interregionale, anche intercompartimentale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato dei posti, individuati nell'ambito di quelli vacanti e disponibili destinati all'accesso dall'esterno del programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020, approvato con delibera n. 284 del 15/2/2018, e riportati nell'allegato 1) (Dirigenza Medica) e nell'allegato 2) (Altri profili) costituenti parte integrante del

presente atto.

2. Dare atto che:

- per quanto attiene all'allegato 1, sono stati specificati, come previsto nella dotazione organica approvata con delibera n. 744 del 19/5/2017, così come confermata dalla delibera n. 9 del 22/8/2017, le singole branche specialistiche afferenti alle seguenti discipline: Cardiologia, Medicina Interna, Medicina Fisica e Riabilitazione, Nefrologia, Neonatologia, Chirurgia Generale e Medicina Trasfusionale;

- per quanto attiene all'allegato "2" è stato specificato per i profili afferenti alla categoria "D", il numero dei posti disponibili relativamente al livello economico "DS";

3. Approvare il bando conseguente, allegato in A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, di mobilità volontaria infraregionale e in subordine interregionale, anche intercompartimentale, indetta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per titoli e colloquio, per il reclutamento di dipendenti della Dirigenza e del Comparto, provenienti, in via prioritaria, da Aziende o Enti del Servizio Sanitario Regionale e in subordine da altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 o ad esse assimilabili.

4. Approvare l'estratto del bando, da pubblicare sulla G.U.R.S. e sulla G.U.R.I. allegato in B) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

5. Dare atto che l'ammissione dei candidati, la selezione e la redazione delle graduatorie saranno effettuate secondo i criteri e le procedure indicati nel citato bando;

6. Dare atto che le assunzioni previste dalla presente procedura si articolieranno nel triennio, 2018/2020, e pertanto i concorrenti dichiarati vincitori potranno essere immessi in servizio a condizione che il posto da ricoprire, rientrante nella programmazione triennale, risulti disponibile nel rispetto sia della dotazione organica che della massa finanziaria e nei limiti del piano triennale, che potrà essere aggiornato dinamicamente in relazione ai mutamenti che potrebbero derivare da modifiche della normativa e delle disposizioni regionali e/o nazionali e delle esigenze aziendali;

7. Disporre la pubblicazione integrale del bando di mobilità allegato in A) unitamente agli schemi di domanda e ai modelli di autocertificazione, sul sito web aziendale e la pubblicazione per estratto (all. B) sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana-serie speciale concorsi e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

8. Prevedere che i termini di presentazione delle istanze decorrano dalla data di pubblicazione per estratto sulla G.U.R.I..

9. Stabilire che la spesa, pari a complessivi euro 1.228,56 (di cui euro 1.004,00 di imponibile per spese di pubblicazione sulla GURS ed euro 224,56 di IVA) troverà imputazione sul conto economico C.5.02.02.01.26 dell'esercizio 2018;

10. Dare mandato al Servizio Economico Finanziario di provvedere al pagamento delle somme per spese di pubblicazione sulla GURS, ammontanti a euro 1.007,00 a mezzo bonifico bancario intestato a Gazzetta Ufficiale Regione Sicilia Palermo IT681076010460000000296905 con la seguente causale "pubblicazione bando mobilità", e di trasmettere i dati dell'avvenuto pagamento al Servizio Risorse Umane, che a sua volta trasmetterà gli stessi alla GURS unitamente all'avviso per estratto allegato B).

11. Curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.

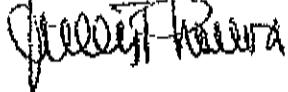




12. Munire il presente atto della clausola di immediata esecuzione in considerazione della necessità di reclutare con immediatezza il personale necessario alla continuità dei servizi sanitari.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Silvia Lo Bosco



IL COMMISSARIO

Ing. Gennasio Venuti

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

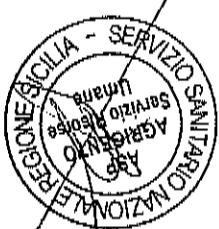
IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

DI ATTI DI ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco





**ALLEGATO 1 (Dirigenza Medica)**

	Disciplina di inquadramento personale dirigente medico	Acc. Esterno ANNO 2018	Acc. Esterno ANNO 2019	Acc. Esterno ANNO 2020	TOTALE POSTI ACCESSO ESTERNO NEL TRIENNIO	NOTA:BRANCHE SPECIALISTICHE CHE AFFERISCONO LA DISCIPLINA
cod	descriz	174	7	11	192	
I003	Cardiologia	14	0	1	15	
						Cardiologia
						Emodinamica
						Unita' Coronarica
I005	Ematologia	3	0	0	3	
I009	Geriatria	5	0	0	5	
I013	Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	20	0	1	21	
I014	Medicina fisica e riabilitazione	11	0	0	11	
						Recupero e Riabilitaz Funzionale
						Lungodegenza
						Neuroriabilitazione
						Sup
I015	Medicina Interna	4	1	1	6	
						Medicina Interna
						Endoscopia
I019	Nefrologia	11	0	1	12	
						Nefrologia
						Emodialisi
I020	Neonatologia	8	0	0	8	
						Neonatologia
						Unita' Intensiva Neonatale
I021	Neurologia	1	0	0	1	
I022	Neuropsichiatria infantile	3	0	0	3	
I023	Oncologia	4	0	0	4	
I024	Pediatria	6	0	0	6	
I025	Psichiatria	8	2	2	12	
I026	Radioterapia	3	0	0	3	
I027	Reumatologia	3	0	0	3	
I030	Chirurgia generale	10	1	0	11	
						Chirurgia Generale
						Endoscopia
I035	Chirurgia vascolare	2	0	0	2	
I036	Ginecologia e ostetricia	9	1	1	11	
I038	Oftalmologia	2	0	1	3	
I039	Ortopedia e traumatologia	7	1	0	8	
I040	Otorinolaringoiatria	1	0	1	2	
I041	Urologia	3	0	0	3	
I042	Anatomia patologica	4	0	0	4	
I043	Anestesia e rianimazione	14	1	1	16	
I047	Medicina Trasfusionale	4	0	0	4	
						Medicina Trasfusionale
						Talassemia
I049	Medicina nucleare	2	0	0	2	
I053	Patologia clinica	3	0	1	4	
I054	Radiodiagnistica	7	0	0	7	
I114	Cure Palliative	2	0	0	2	

allegato 2 (Altri Profili)

Cod	Profilo	categoria/i valia economico	Acc. Esterno ANNO 2018	Acc. Esterno ANNO 2019	Acc. Esterno ANNO 2020	TOTALE POSTI ACCESSO ESTERNO NEL TRIENNIO	NOTA: DI CUI POSTI VACANTI DISTINTI TRA CAT.D E CAT.DS
			176	20	27	223	-
SCCCI01	Infermiere	D	77	7	15	99	47
		Ds					52
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	D	5	0	0	5	
SCCDRR03	Fisioterapista	D	1	0	0	1	0
		Ds					1
SCCDRR04	Logopedista	D	0	2	0	2	
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	D	0	1	0	1	
SCCCIA03	Dietista	D	0	1	0	1	
SCCGIA05	Ostetrica	D	7	0	1	8	6
		Ds					2
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	D	1	0	0	1	
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	D	12	1	1	14	13
		Ds					1
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	D	8	0	0	8	8
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	D	1	0	0	1	
TCCMTS01	Assistente sociale	D	2	1	1	4	3
		Ds					1
TDDLDT01	Analista		1	0	0	1	
TCCMTA01	Assistente tecnico geometra	C	1	0	0	1	
TCCMTA02	Programmatore	C	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico Ing. clinico	D	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico Ing. edile	D	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico prog. ced	D	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico tecnico inf.co	D	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico geometra	D	0	1	1	2	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico animatore	D	0	1	0	1	
SDDAMAD2	Veterinario		3	1	0	4	
SDBAA01	Psicologo		9	0	2	11	
SDBAA02	Biologo		5	0	0	5	
SDBAA04	Fisico		1	0	0	1	
SDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		3	0	0	3	
SDBAFA01	Farmacista		13	0	0	13	
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi		4	1	0	5	
ACCDAC01	Assistente amministrativo		6	1	2	9	
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	D	9	2	4	15	5
		Ds					10
PDDHPD02	Ingegneri		2	0	0	2	



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO  
BANDO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA INTRAREGIONALE ED IN  
SUBORDINE INTERREGIONALE ANCHE INTERCOMPARTIMENTALE  
PER LA COPERTURA DI POSTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA  
DIRIGENZA A TEMPO INDETERMINATO PER TITOLI E PROVA-COLLOQUIO.

1. In esecuzione della deliberazione n. 688 DEL 05-04-2018 viene indetto bando di selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale anche intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti afferenti la Dirigenza Medica di cui all'allegato 1) e dei posti della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativo, Professionale e Tecnica, e del Comparto di cui all'allegato 2):

2. Le disposizioni per le modalità di espletamento del medesimo sono stabilite da :

- D.P.R. 20.12.1979, n. 761 come modificato dalla Legge 20.5.1985 n. 207;
- Decreto Legislativo 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, Legge n. 127 del 15.5.1997;
- D.P.R. 10 Dicembre 1997, n. 483;
- D.P.R. 27/03/01 n. 220;
- Dlgs 165/01 e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 09/05/1994, n.487 e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- Vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e veterinaria, dell'Area della Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica e dell'Area del Comparto Sanità;
- Nota dell'Assessore Regionale della Salute prot./Servizio1/ n. 28551 del 25.03.2016;

3. Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato delle Aziende o Enti del S.S.N. e da altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/01 o ad essi assimilabili.

**4. Criteri di priorità nelle assunzioni:**

4.1. Le assunzioni saranno effettuate, nell'ambito della presente procedura, secondo le priorità di seguito elencate:

- 1°) candidati in servizio presso questa Amministrazione in posizione di comando ex art 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/01 e s. m. e i.
- 2°) candidati in servizio di ruolo presso Enti del Servizio Sanitario Regionale;
- 3°) candidati in servizio di ruolo presso Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche

## ALLEGATO "A"

Amministrazioni diverse da quelle di cui al punto 2 precedente.

- A. I candidati di cui al punto 1º) saranno immessi in servizio a tempo indeterminato nei limiti dei posti banditi, senza necessità di espletamento delle prove selettive, fermo restando il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando. La relativa graduatoria sarà redatta sulla base dell'anzianità nel comando e a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.
- B. Nell'ipotesi in cui non si riescano a coprire tutti i posti banditi mediante l'immissione in servizio del personale di cui alla precedente lettera A., si procederà alla valutazione dei candidati provenienti da Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui al precedente punto 2º), attraverso l'esame dei titoli e l'espletamento di una prova-colloquio a cura di una Commissione esaminatrice che redigerà la relativa graduatoria, sulla base dei punteggi globali conseguiti da ciascun candidato, scaturiti dalla sommatoria dei punteggi attribuiti ai titoli ed alla prova-colloquio.
- C. Nell'ipotesi in cui le due precedenti procedure non abbiano consentito la copertura dei posti messi a bando, si procederà con le modalità di cui alla precedente lettera B. anche nei confronti dei candidati provenienti da Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni.

5. I requisiti specifici di ammissione per ciascun profilo della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale e del Comparto Sanità sono quelli di cui all'allegato 3)

### 6. Requisiti di ammissione

6.1. Ai sensi dell'art. 3, comma 6º, della Legge 127 del 15.05.1997, la partecipazione alla presente selezione pubblica non è soggetta a limiti di età ad eccezione di quello previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

6.2. Non potranno inoltre essere assunti in servizio coloro i quali, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro, abbiano raggiunto il suddetto limite di età.

6.3. Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b. essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- c. di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina equivalenti a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- d. essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale;
- e. essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale ove richiesto;
- f. essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente
- g. avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione



## ALLEGATO "A"

- h. non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- i. non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura
- j. non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- k. non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego
- l. essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3.

6.4. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

6.5. Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

### 7. Modalità e termini per la presentazione della domanda

7.1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice in conformità al modello allegato A.1) e la documentazione ad essa allegata dovrà essere rivolta al Commissario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento Viale della Vittoria n. 321, 92100 Agrigento e dovrà pervenire, a pena escissione, entro e non oltre, il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

7.2. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

7.3. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

7.4. Non saranno prese in considerazione le istanze presentate in data precedente a quella di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

7.5. La domanda deve essere trasmessa con posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato entro il giorno di scadenza del bando esclusivamente all'indirizzo: protocollo@pec.aspag.it. In tal caso, le domande potranno essere sottoscritte nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato, successiva scansione della stessa che deve essere inoltrata corredata da un valido documento di identità.

7.6. La domanda deve essere inoltrata in unico invio anche unitamente a una pluralità di documenti esclusivamente in formato PDF.

7.7. Il messaggio di PEC dovrà avere per oggetto: "domanda di partecipazione a selezione pubblica di mobilità.....(indicare se regionale ed in subordine interregionale o intercompartimentale) per posti della dirigenza/comparto ..... (indicare l'area dirigenziale e la disciplina e per il comparto il profilo professionale) di ..... (indicare cognome e nome)". Le domande inviate da una casella

ALLEGATO "A"

di posta elettronica non certificata o che non soddisfi i requisiti sopra indicati di formato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura.

7.8. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, e dalla ricevuta di avvenuta consegna e dalla ricevuta di accettazione.

7.9. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, oltre a quelle indicate.

7.10. Nella domanda di partecipazione i candidati della Dirigenza e del Comparto dovranno indicare un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere utilizzato in via esclusiva e con valore di notifica ad ogni effetto dall'Amministrazione per ogni comunicazione comprese le ammissioni e le esclusioni o le convocazioni per le prove colloquio. Per tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura questa Azienda utilizzerà l'indirizzo PEC mediante il quale il candidato avrà inoltrato la domanda di partecipazione. Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente l'eventuale modifica del proprio indirizzo PEC.

7.11. Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m. e i, utilizzando, preferibilmente, il fac-simile allegato A1:

- 1) di possedere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_, ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- 3) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: \_\_\_\_\_;
- 4) di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 5) di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- 6) di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina equivalenti a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- 7) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale;
- 8) di essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale ove richiesto;
- 9) di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente;
- 10) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione;
- 11) di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- 12) di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;
- 13) di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- 14) di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che

ALLEGATO "A"

pregiudichino il rapporto di pubblico impiego

15) di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3.

7.12. La domanda dovrà essere corredata da un elenco, firmato con sottoscrizione autografa o digitale di tutti i documenti allegati alla domanda medesima.

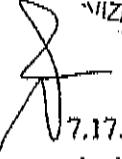
7.13. La domanda deve essere firmata senza alcuna autentica della firma (art. 39 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445) allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Può essere anche firmata digitalmente. In tal caso non necessita l'allegazione del documento di identità.

7.14. La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, con firma digitale o autografa e, in quest'ultimo caso, la mancanza della copia fotostatica del documento di identità, determinano l'esclusione dalla procedura in argomento.

7.15. La mancata indicazione di uno dei requisiti specifici di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione qualora il possesso degli stessi non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta.

7.16. Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare o autocertificare ai sensi dell'art. 19, 46 e 47 del DPR 445/00 e s.m. e i. a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- titolo di studio

 <sup>VIZIO</sup> abilitazione all'esercizio della professione, ove richiesta;

specializzazione ove richiesta

- iscrizione rispettivamente all'albo o all'ordine, ove richiesta.

7.17. Si fa presente che, ai sensi della Direttiva n. 14/11 del Ministro della Pubblica Istruzione, che ha adottato nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15 della Legge 12/11/2011 n.183, nei rapporti tra Pubblica Amministrazione e privati, non è consentito il rilascio di certificati da parte degli organi della stessa o di privati gestori di pubblici servizi e, pertanto, l'acquisizione dei dati attinenti stati qualità personali e fatti, utili a documentare il servizio prestato dal candidato, potrà avvenire esclusivamente da parte dell'interessato, di dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dell'atto di notorietà nelle forme e nei limiti previsti dal DPR 445/00 come segue:

a) dichiarazione sostitutiva di certificazione nei casi tassativamente indicati dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre n. 445 (ad es. stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, ecc.)

oppure

b) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 (es. conformità all'originale di pubblicazioni, attività di servizio, partecipazione a convegni, congressi o seminari, ecc.).

7.18. Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o di certificazione deve essere firmata dall'interessato unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore. La stessa può essere firmata digitalmente. In tal caso non necessita la copia fotostatica del documento di identità.

## ALLEGATO "A"

7.19. Con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (es. aspettativa senza assegni ecc.) e quant' altro necessario per il calcolo del servizio stesso.

7.20. In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i., il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla scorta delle dichiarazioni non veritieri, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

7.21. Ai sensi dell'art. 1 comma 1 della legge n. 370/88 e s.m. e i., a decorrere dal 1º gennaio 1989, non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti di partecipazione pertanto devono essere presentati in carta semplice.

### 8. Commissione esaminatrice

La valutazione delle domande pervenute sarà effettuata da una Commissione, nominata dal Commissario , per ciascun profilo e/o disciplina oggetto del presente avviso.

### 9. Valutazione titoli e colloquio

9.1. La Commissione procede alla formulazione della graduatoria sulla base della valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base al curriculum di carriera e professionale e prova-colloquio. La Commissione disporrà di un totale di 50 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 20 punti per il colloquio;

9.2. Il punteggio per la valutazione dei titoli, per un massimo di 30 punti, è così ripartito:

- 15 punti per i titoli di carriera,
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 4 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale.

9.3. La Commissione, prima di procedere al colloquio procede alla valutazione dei titoli e ,tenuto conto della specificità del posto da ricoprire, utilizza i seguenti criteri:

- Per i profili afferenti il comparto ai sensi del 220/2001, quelli indicati nell'allegato 4;
- Per i profili afferenti la Dirigenza medica, sanitaria non medica, amministrativa, professionale e tecnica, ai sensi del D. P. R. 483/1997, quelli indicati nell'allegato 5.



### 10. Prova-colloquio

10.1 La prova-colloquio, a cui verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti verterà sulle materie inherenti alla disciplina e/o profilo messo a selezione nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, e volto, altresì, alla valutazione delle capacità professionali acquisite con

## ALLEGATO "A"

riferimento alle esperienze specifiche ed al conseguimento degli obiettivi correlati all'impegno di servizio; particolare attenzione andrà posta al grado di motivazione personale, iniziativa e predisposizione al lavoro di gruppo.

10.2 Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione superiore alla sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

10.3 La data e la sede della prova-colloquio saranno comunicate ai candidati mediante posta elettronica certificata, all'indirizzo PEC dagli stessi indicato. La prova-colloquio non può aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della *legge 8 marzo 1989, n. 101*, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministro dell'interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

10.4 La Commissione, il giorno della prova-colloquio, procede a determinare le modalità da adottare per l'espletamento della suddetta prova e, pertanto, immediatamente prima della stessa, predetermina una rosa di quesiti da porsi ai candidati mediante estrazione a sorte. Detti quesiti vengono trascritti analiticamente su un elenco numerato. Contestualmente vengono predisposti un pari numero di biglietti riportanti i medesimi numeri dell'elenco. Detti biglietti verranno imbussolati in un contenitore e, di volta in volta, verranno estratti a sorte da ciascun candidato.

10.5 La prova-colloquio sarà pubblica "a porte aperte", mentre per la fase della valutazione – al termine di ogni prova di ciascun candidato – il pubblico dovrà allontanarsi. Non potranno essere effettuate riprese video/audio in relazione ai possibili usi non autorizzati.

10.6 Al colloquio gli aspiranti devono presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova-colloquio non saranno inclusi nella graduatoria e saranno dichiarati decaduti dalla selezione qualunque sia la causa dell'assenza anche se indipendente dalla loro volontà. L'Azienda non assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo PEC comunicato, oppure da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disgradi comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. La graduatoria verrà formulata da ciascuna Commissione esaminatrice sulla base della sommatoria del punteggio riportato nel colloquio e da quello derivante dalla valutazione dei titoli. A parità di punteggio nella graduatoria precede il più giovane di età.

10.7 La graduatoria dei vincitori della selezione è pubblicata sul sito Web aziendale [www.ospg.it](http://www.ospg.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati idonei.

### 11. Adempimenti per l'immissione in servizio dei vincitori

11.1. L'Azienda prima di procedere all'assunzione, richiede all'ente di provenienza del vincitore il nulla osta alla mobilità. Invita il predetto vincitore a stipulare contratto individuale di lavoro previa presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti generali e specifici, assegnandoli un termine non inferiore a trenta giorni.

11.2. Nel caso di mancata concessione del nulla osta da parte dell'Ente di provenienza e/o decorso infruttuosamente il predetto termine per la presentazione della documentazione da parte del vincitore stesso l'Azienda comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

## ALLEGATO "A"

### 12. Stipula del contratto individuale e assunzione in servizio

12.1 A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il concorrente dichiarato vincitore. Il vincitore verrà invitato a sottoscrivere il contratto individuale nel quale verranno specificati tutti gli elementi inerenti il rapporto di lavoro compresa la sede prevalente nonché l'obbligo di permanenza nell'A.S.P. per almeno un biennio entro il quale non potrà accedere ad altra mobilità.

12.2. La Sede di servizio sarà individuata dalla Direzione Strategica sulla base di specifiche esigenze di natura sanitaria, organizzativa e logistica. Il vincitore potrà essere comunque utilizzato, per esigenze di servizio, in più sedi dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento.

12.3 La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio

### 13. Trattamento economico

Al vincitore sarà attribuito il trattamento economico previsto dall'Accordo Nazionale di Lavoro per il Personale del Servizio Sanitario Nazionale dei rispettivi profili e/o discipline di appartenenza.

### 14. Trattamento dei dati personali

14.1. Ai sensi delle disposizioni di cui al DLG 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in particolare, delle disposizioni di cui all'art. 13, questa Azienda Sanitaria provinciale di Agrigento, nella persona del Commissario, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa l'interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzata all'espletamento della procedura relativa al presente bando.

14.2. Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento di selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196; la presentazione della domanda di trasferimento da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della selezione.

14.3. I dati raccolti saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione

### 15. Norme finali

15.1. L'avvio delle procedure di cui al presente bando non determina obbligo di assunzione da parte di questa Azienda per nessuno dei profili e/o discipline in interesse, e tenuto conto che le assunzioni previste si articolieranno nel triennio, 2018/2020, i concorrenti dichiarati vincitori

ALLEGATO "A"

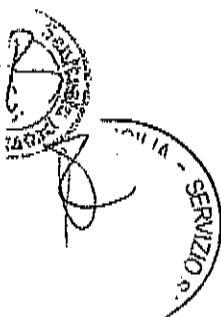
potranno essere immessi in servizio a condizione che il posto da ricoprire, rientrante nella programmazione triennale, risulti disponibile nel rispetto sia della dotazione organica che della massa finanziaria e nei limiti del piano triennale, che potrà essere aggiornato dinamicamente in relazione ai mutamenti che potrebbero derivare da innovazioni nella normativa regionale e/o nazionale in materia di assunzioni

15.2. Per il profilo di Biologo e, comunque, per qualunque altro profilo messo a selezione, la relativa procedura assunzionale resta subordinata al procedimento di riassorbimento degli esuberi eventualmente esistenti nel SSR per lo stesso profilo.

15.3. L'immissione in servizio del personale che sarà utilmente collocato nelle graduatorie di mobilità è subordinata alla comunicazione assessoriale dell'assenza di esuberi nei profili oggetto di selezione, oltre che al rispetto del limite del tetto di spesa assegnato all'Azienda con il D.A. 1380/2015 ed all'equilibrio economico finanziario del bilancio aziendale.

15.4. L'ASP di Agrigento si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, qualora ricorrono motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

IL COMMISSARIO  
Ing. Gennasio Venuti



ALLEGATO A1

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

Al Commissario  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale  
Viale della Vittoria, 321  
92100 Agrigento

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il

\_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,

chiede di partecipare al bando pubblico di mobilità volontaria, indetto da codesta Azienda e pubblicato sul sito aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it) e per estratto sulla GURS e sulla GURI per il seguente profilo: \_\_\_\_\_

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- di possedere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_, ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: \_\_\_\_\_;
- di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il seguente ente \_\_\_\_\_;
- di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina di seguito indicato: \_\_\_\_\_, equivalente a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale, di seguito indicato: \_\_\_\_\_;
- di essere iscritto all'Albo professionale \_\_\_\_\_ (ove richiesto);
- di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto di seguito indicata \_\_\_\_\_ (ove esistente);
- di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione;
- di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3, di seguito specificati \_\_\_\_\_.



ALLEGATO A1

Chiede, infine, che ogni comunicazione venga fatta al seguente indirizzo di POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA: ..... e che il proprio domicilio e recapito telefonico sono i seguenti: Sig....., Via....., n..... cap..... Comune....., recapito telefonico..... e che si impegna a comunicare tempestivamente qualunque modifica dei propri recapiti, con particolare riguardo all'indirizzo di PEC.

Data.....

Firma



ALLEGATO A1

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ  
(ART. 47 DPR. 445/2000)

Io sottoscritto ....., nato a ....., il ....., residente a .....,  
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di  
dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto  
dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Pichiaro

## Data

## Firma

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'**  
**(ARTT. 19 E 47 D.P.R. 445/2000)**

Io sottoscritto....., nato....., il....., residente a  
.....Via....., consapevole delle sanzioni penali previste per il  
caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto  
previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dickinson

Clicca seguente documentazione

allegata in copia alla domanda di partecipazione al bando per il seguente profilo: \_\_\_\_\_ è copia conforme all'originale da me posseduto.

Daty

Firma

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE  
(art. 46 Dpr 445/2000)**

Io sottoscritto ..... nato a ..... il ..... residente a .....  
Via ..... n. ...., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiara

## Data

Firma

## DIRIGENZA – REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

### DIRIGENTE MEDICO - Requisiti specifici di ammissione.

I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) laurea in medicina e chirurgia;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso;
- c) iscrizione all'albo dell'ordine dei medici-chirurghi, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

### DIRIGENTE FARMACISTA - Requisiti specifici di ammissione.

I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) laurea in farmacia o in chimica e tecnologie farmaceutiche;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso;
- c) iscrizione all'albo dell'ordine dei farmacisti attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quello di scadenza del bando.

### DIRIGENTE VETERINARIO - Requisiti specifici di ammissione.

I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di laurea in medicina veterinaria;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso;
- c) iscrizione all'albo dell'ordine dei veterinari, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

### DIRIGENTE BIOLOGO- Requisiti specifici di ammissione.

I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di laurea in scienze biologiche;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso;
- c) iscrizione nell'albo dell'ordine professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

### DIRIGENTE FISICO - Requisiti specifici di ammissione.

I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di laurea in fisica;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso.

### DIRIGENTE PSICOLOGO - Requisiti specifici di ammissione.

1. I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di laurea in psicologia;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso;
- c) iscrizione nell'albo dell'ordine professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

## DIRIGENZA – REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

### DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - Requisiti specifici di ammissione.

AI fini dell'accesso alla qualifica unica di dirigente delle professioni dell'area infermieristica, tecnica, della riabilitazione, della prevenzione ed ostetrica, di cui alla L. 10/8/2000 n. 251 è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) laurea specialistica o magistrale della classe relativa alla specifica area;
- b) cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità, relativa al concorso specifico, prestato in enti del Servizio sanitario nazionale nella categoria D o Ds ovvero in qualifiche corrispondenti di altre pubbliche amministrazioni;
- c) iscrizione ai relativi albi professionali ove esistenti, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando

### DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di laurea in giurisprudenza o in scienze politiche o in economia e commercio o altra laurea equipollente;
- b) anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del Servizio sanitario nazionale nella posizione funzionale di livello settimo, ottavo e ottavo-bis, ovvero qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni.

### DIRIGENTE INGEGNERE- Requisiti specifici di ammissione.

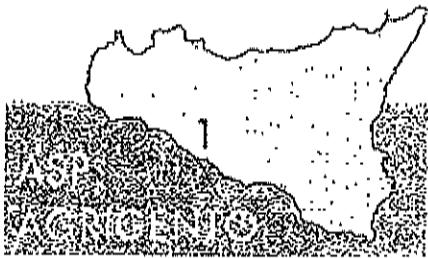
I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di laurea rispettivamente in ingegneria nelle branche specifiche da indicarsi nel bando, in architettura, in scienze geologiche;
- b) abilitazione all'esercizio professionale;
- c) cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità, relativa al concorso specifico, prestato in enti del Servizio sanitario nazionale nella posizione funzionale di settimo e ottavo livello, ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni;
- d) iscrizione ai rispettivi albi professionali, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

### DIRIGENTE ANALISTA - Requisiti specifici di ammissione.

I requisiti specifici di ammissione al concorso per la posizione funzionale di dirigente analista, statistico, sociologo sono i seguenti:

- a) diploma di laurea in informatica, in statistica, in matematica, in fisica, in ingegneria nelle branche specifiche da indicarsi nel bando, in economia e commercio o altra laurea con diploma di scuola universitaria di specializzazione specifica da indicarsi nel bando;
- b) cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del Servizio sanitario nazionale nella posizione funzionale di settimo e ottavo livello, ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni;
- c) Iscrizione ai rispettivi albi professionali, ove esistenti, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi, rispetto a quella di scadenza del bando.



## AREA DEL COMPARTO

### PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – PERSONALE AMMINISTRATIVO – CATEGORIA “C”

#### Requisito specifico di ammissione

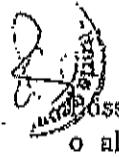
Per il personale appartenente al profilo professionale di assistente amministrativo il requisito specifico di ammissione al concorso è il diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

### PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA – PERSONALE TECNICO – CATEGORIA “C”

#### Requisito specifico di ammissione

Per il personale appartenente al profilo professionale di assistente tecnico il requisito specifico di ammissione al concorso è il diploma di Geometra;

### PROFILO PROFESSIONALE DI PROGRAMMATORE CAT.C

 Possesso del diploma di perito in informatica o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione in informatica riconosciuto.

### PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- PROFESSIONALE CAT.D:

#### Requisito specifico di ammissione:

-  a) possesso del diploma di laurea previsto per lo specifico settore di attività di assegnazione (statistico, sociologico amministrativo, legale) corredata della abilitazione professionale in relazione alle esigenze organizzative dell'azienda sanitaria;

### PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- PROFESSIONALE CAT.D LIV ECON DS:

- a) possesso del diploma di laurea previsto per lo specifico settore di attività di assegnazione (sociologico amministrativo, legale) corredata della abilitazione professionale ove prevista, è richiesta una esperienza lavorativa biennale maturata nel corrispondente profilo della categoria D iniziale.

### PROFILO PROFESSIONALE DI COLLAB. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE CAT.D

#### Requisito specifico di ammissione:

- a) Laurea triennale abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale, appartenente alla

classe 06 Scienze del Servizio Sociale (DM 509/99) od alla classe L-39 Servizio Sociale (DM 270/04), o diploma universitario abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale, conseguito ai sensi dell'art.6, comma 3, del D.Lgs. 30.12.1992, n.502, e successive modificazioni, o diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi;

b) Iscrizione al relativo albo professionale.

#### **PROFILO PROFESSIONALE DI COLLAB. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE**

**CAT.D LIV ECON DS**

**Requisito specifico di ammissione:**

a) possesso dei diplomi di abilitazione alla specifica professione previsti dalla vigente legislazione (ovvero Laurea triennale abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale, appartenente alla classe 06 Scienze del Servizio Sociale (DM 509/99) od alla classe L-39 Servizio Sociale (DM 270/04), o diploma universitario abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale, conseguito ai sensi dell'art.6, comma 3, del D.Lgs. 30.12.1992, n.502, e successive modificazioni, o diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi) unitamente ad una esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria D - posizione iniziale - in aziende ed enti del Servizio Sanitario nazionale

b) Iscrizione al relativo albo professionale.



#### **PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE,(PROGRAMMATORE CED,TECNICO INFORMATICO,GEOMETRA,ANIMATORE) CAT.D**

il possesso del diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico, professionale, informatico, statistico,) corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali ovvero, in mancanza - fatti salvi i diplomi abilitativi per legge - il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado unitamente ad esperienza lavorativa quinquennale maturata in profilo corrispondente della categoria C.

#### **PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE, INGEGNERE CLINICO ED EDILE CAT.D**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- a) Diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (professionale) corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali, ovvero, in mancanza - fatti salvi i diplomi abilitativi per legge
- b) Iscrizione all'Albo ove prevista



#### **PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERNIERE CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- a) Diploma di laurea di 1° livello di Infermiere (SNT/1- classe delle lauree in Professioni sanitarie infermieristiche) o titoli riconosciuti validi nel precedente ordinamento;
- b) Diploma universitario Scienze Infermieristiche – Legge 11/11/1990, n. 341;

- c) Diploma Universitario, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma Universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.
- d) Iscrizione all'albo professionale I.P.A.S.V.I.; l'iscrizione al corrispondente albo di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- e)

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT "D" LIV ECON. "DS":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- f) possesso dei diplomi di abilitazione alla specifica professione previsti dalla vigente legislazione (ovvero Diploma di laurea di 1° livello di Infermiere (SNT/1- classe delle lauree in Professioni sanitarie Infermieristiche) o titoli riconosciuti validi nel precedente ordinamento; Diploma universitario Scienze Infermieristiche - Legge 11/11/1990, n. 341; Diploma Universitario, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma Universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici) unitamente ad una esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria D - posizione iniziale - in aziende ed enti del Servizio Sanitario nazionale
- a) Iscrizione all'Albo Professionale

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE - Categoria D - Ruolo Sanitario**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Diploma di laurea di 1° livello (L) in Tecniche della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare (Classe L/SNT3 – Classe delle Lauree in professioni sanitarie tecniche) ovvero diploma universitario in Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs 30.12.1992, n. 502 e s.m.i., ovvero altri Diplomi riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27 luglio 2000 (G.U. 14.08.2000, n. 189), come modificato con D.M. 3 novembre 2011 (G.U. 28.11.2011, n. 277);  
 Iscrizione all'albo professionale, ove richiesto per l'esercizio professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio-

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI NEUROFISIOPATOLOGIA – CATEGORIA D - RUOLO SANITARIO**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Laurea in Tecniche di Neurofisiopatologia ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni (D.M. 27.07.2000), alla laurea triennale ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.

Iscrizione all'Albo Professionale se previsto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale, ove prevista, di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. I suddetti requisiti generali e specifici per l'ammissione

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Diploma di laurea di primo livello in Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (L/SNT04) ovvero Diploma universitario di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al Diploma universitario, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO DIETISTA CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- a) Laurea in dietistica;
- b) Abilitazione all'esercizio della professione;

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS. LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Laurea di primo livello di ostetrica ovvero diploma universitario di ostetrica conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del d.l.vo 502/92 e successive modifiche integrazioni, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente ai sensi del d.m.s. 27/7/2000. Iscrizione all'Albo Professionale

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS. LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D" LIV. ECON. "DS":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- b) possesso dei diplomi di abilitazione alla specifica professione previsti dalla vigente legislazione (ovvero Laurea di primo livello di ostetrica ovvero diploma universitario di ostetrica conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del d.l.vo 502/92 e successive modifiche integrazioni, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente ai sensi del d.m.s. 27/7/2000). unitamente ad una esperienza

professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria D - posizione iniziale - in aziende ed enti del Servizio Sanitario nazionale

- c) Iscrizione all'Albo Professionale

#### **PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS. LE SANITARIO FISIOTERAPISTA CAT "D" LIV ECON. "DS":**

##### **Requisiti specifici di ammissione:**

- d) possesso dei diplomi di abilitazione alla specifica professione previsti dalla vigente legislazione (ovvero Laurea di primo livello ovvero diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del d.l.vo 502/92 e successive modifiche integrazioni, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente ai sensi del d.m.s. 27/7/2000), unitamente ad una esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria D - posizione iniziale - in aziende ed enti del Servizio Sanitario nazionale
- e) Iscrizione all'Albo Professionale

#### **PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIO MEDICO CAT "D":**

##### **Requisiti specifici di ammissione**

- a) laurea di 1° livello in Tecniche di Laboratorio Biomedico o diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente;
- b) iscrizione all'Albo Professionale

#### **PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS. LE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO CAT "D" LIV ECON. "DS":**

##### **Requisiti specifici di ammissione:**

- c) possesso dei diplomi di abilitazione alla specifica professione previsti dalla vigente legislazione (ovvero Laurea di primo livello ovvero diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del d.l.vo 502/92 e successive modifiche integrazioni, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente ai sensi del d.m.s. 27/7/2000), unitamente ad una esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria D - posizione iniziale - in aziende ed enti del Servizio Sanitario nazionale
- d) Iscrizione all'Albo Professionale

#### **PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA MEDICA CAT "D":**

##### **Requisiti Specifici Di Ammissione:**

- a) Laurea triennale in Tecniche di radiologia medica;
- b) Iscrizione all'Albo professionale

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO LOGOPEDISTA CAT "D":****Requisiti specifici di ammissione:**

- a) Diploma universitario di logopedista, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici ovvero diploma di laurea di logopedista (classe 2 – Decreto Ministeriale 2 aprile 2001) ovvero diploma di laurea di logopedista (classe L/SNT/2 – Decreto Ministeriale 19 febbraio 2009). Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto in Italia;
- b) Iscrizione all'albo professionale, ove richiesto per l'esercizio professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea, ove prevista, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO DELL'EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHiatrica E PSICO SOCIALE CAT. "D":****Requisiti specifici di ammissione**

- a) Diploma di laurea in Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica appartenente alla classe SNT2 (classe delle Lauree in Professioni Sanitarie della Riabilitazione Ovvero Diploma Universitario di Tecnico della Riabilitazione Psichiatria conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del Decreto Legislativo 502/1992 e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.

Allegato 4

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI  
DEL PERSONALE DI COMPARTO AI SENSI DEL D.P.R. 220/01

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.  
Titoli di carriera max punti 15

*Servizi prestati nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti punti 1,20 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 20% per il servizio prestato in qualifica superiore. Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno.*

*Altri servizi prestati presso il SSN punti 0,75 per anno.*

Titoli accademici e di studio max punti 3

*Diploma scuola media superiore punti 0,25 (valutabili max 2), se non richiesto quale requisito di ammissione Laurea punti 1 se trattasi di laurea breve nella stessa disciplina, conseguita post diploma punti 2.*

*Per il profilo di Infermiere:*

- a) Laurea in medicina e Chirurgia: punti 2,00
- b) Laurea specialistica in scienze infermieristiche: punti 1,50
- c) Altre lauree attinenti il profilo: punti 0,50
- d) Diploma D.A.I.: punti 1,00
- e) Diploma abilitazione funzioni direttive ass. infer. Punti 0,75
- f) Ulteriori diplomi universitari relativi al personale infermieristico, conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 D.Lgs 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00: punti 0,50
- g) Ulteriori diplomi universitari conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00 punti 0,25

Pubblicazioni o titoli scientifici max p. 4

*Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici o diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione o congressi; Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni edite anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.*

Curriculum max punti 8

*Partecipazione a convegni di durata superiore a giorni tre punti 0,01, compresi ECM; Corsi di aggiornamento superiore a giorni 7 punti 0,1 senza esame punti 0,15 con esame. Relativamente alla valutazione di più corsi FAD effettuati nella stessa giornata, il Ministero della Salute con nota del 31/12/2012, ~~ribadito~~ che i corsi, seppur svolti nella medesima data, non devono essere sovrapponibili in termini orari. Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento potrà essere valutato un unico corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del relativo operatore sanitario. Specializzazioni varie abilitazioni professionali afferenti il profilo punti 0,20. Insegnamento presso scuole del SSN nella disciplina punti 0,15 per anno. Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali limitatamente alle posizioni funzionali per le quali è richiesta la laurea, minimo mesi quattro, punti 0,10.*

## Allegato 5

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DEL PERSONALE DEI PROFILI AFFERENTI LA DIRIGENZA AI SENSI DEL DPR 483/97:

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

#### 1. DIRIGENTE MEDICO:

##### Titoli di carriera max punti 15:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
  - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
  - b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

##### Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione. Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

#### 2. DIRIGENTE FARMACISTA

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

##### Titoli di carriera max punti 15:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - 3) servizio prestato in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
  - b) servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate:
  - 1) come direttore, punti 1,00 per anno;
  - 2) come collaboratore, punti 0,50 per anno.



c) servizio di ruolo quale farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

**Titoli accademici e di studio max punti 3:**

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

e) altre lauree, oltre quella fatta valere come requisito per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00 (3).

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

### **3. DIRIGENTE BIOLOGO**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

**Titoli di carriera max punti 15:**

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
  - 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo quale biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

**Titoli accademici e di studio max punti 3:**

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

### **4. DIRIGENTE FISICO**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

**Titoli di carriera max punti 15:**

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
  - 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;

- 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;  
3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;  
b) servizio di ruolo quale fisico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;  
b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;  
c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;  
d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;  
e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

Nell'ambito del curriculum va valutata l'iscrizione nell'elenco nazionale degli esperti qualificati con punti 0,250 quale componente del punteggio globale.

**5. DIRIGENTE PSICOLOGO**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:  
1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;  
2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;  
3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;  
b) servizio di ruolo quale psicologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;  
b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;  
c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;  
d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;  
e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

**6. DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.



**Titoli di carriera max punti 15:**

- a) servizi di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso le aziende UU.SS.LL. o le Aziende Ospedaliere e Servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 10/12/97 n. 483;
- 1) nel livello dirigenziale o concorso, punti 1,00 per anno;
- 2) nella posizione organizzativa punti 0,75 per anno;
- 3) nella funzione di coordinamento punti 0,50 per anno;
- 4) nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto di concorso punti 0,25 per anno.
- b) servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso pubbliche amministrazioni;
- 1) come dirigente o qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno;
- 2) nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti punti 0,50 per anno;
- 3) nel settimo livello o qualifiche corrispondenti punti 0,30 per anno;

**Titoli accademici e di studio e professionali max punti 3:**

- a) specializzazione o titoli universitari attinenti alla posizione funzionale da conferire punti 1,00 per ognuna;
- b) master annuale punti 0,50 per ognuna.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.



**7. DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

**Titoli di carriera max punti 15:**

- a) servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo-bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 1,00 per anno;
- b) servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno.

**Titoli accademici e di studio max punti 3:**

- a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

**8. DIRIGENTE INGEGNERE**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

**Titoli di carriera max punti 15:**

- a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
- nel livello a concorso, o nel livello superiore, punti 1,00 per anno;
- 2) In posizione funzionale inferiore, punti 0,50 per anno;

b) servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni:

- 1) come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno;
- 2) come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno;
- 3) come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno.

**Titoli accademici e di studio max punti 3:**

- a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per la posizione funzionale iniziale, purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

**9. DIRIGENTE ANALISTA**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

**Titoli di carriera max punti 15:**

- a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23; 1) nel livello dirigenziale a concorso o nel livello superiore, punti 1,00 per anno;
- 2) nella posizione funzionale inferiore, punti 0,50 per anno;
- b) servizio di ruolo quale analista o statistico o sociologo presso pubbliche amministrazioni:
  - 1) come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno;
  - 2) come ispettore generale o direttore di divisione dei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava e nona livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno;
  - 3) come assistente, collaboratore o nel settimo livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno..

**Titoli accademici di studio e professionali max punti 3:**

- a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.



1

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO - ALL. B

In esecuzione della deliberazione n. 688 DEL 05-04-2018 viene indetto bando di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione mediante mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale anche intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti afferenti la Dirigenza Medica di cui all'allegato 1) e dei posti della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica, e del Comparto di cui all'allegato 2), al bando nella versione integrale pubblicato sul sito web aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it). Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato delle Aziende o Enti del S.S.N. e da altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/01 o ad essi assimilabili.

Le assunzioni saranno effettuate, nell'ambito della presente procedura, secondo le priorità di seguito elencate: 1°) candidati in servizio presso questa Amministrazione in posizione di comando ex art 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/01 e s. m. e i.; 2°) candidati in servizio di ruolo presso Enti del Servizio Sanitario Regionale; 3°) candidati in servizio di ruolo presso Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni diverse da quelle di cui al punto 2 precedente. A) I candidati di cui al punto 1°) saranno immessi in servizio a tempo indeterminato nei limiti dei posti banditi, senza necessità di espletamento delle prove selettive, fermo restando il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando. La relativa graduatoria sarà redatta sulla base dell'anzianità nel comando e a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane. B) Nell'ipotesi in cui non si riescano a coprire tutti i posti banditi mediante l'immissione in servizio del personale di cui alla precedente lettera A), si procederà alla valutazione dei candidati provenienti da Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui al precedente punto 2°), attraverso l'esame

dei titoli e l'espletamento di una prova-colloquio a cura di una Commissione esaminatrice, che redigerà la relativa graduatoria, sulla base dei punteggi globali conseguiti da ciascun candidato, scaturiti dalla sommatoria dei punteggi attribuiti ai titoli ed alla prova-colloquio. C) Nell'ipotesi in cui le due precedenti procedure non abbiano consentito la copertura dei posti messi a bando, si procederà con le modalità di cui alla precedente lettera B) anche nei confronti dei candidati provenienti da Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni. I requisiti specifici di ammissione per ciascun profilo della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale e del Comparto Sanità sono quelli di cui all'allegato 3) al citato bando nella versione integrale. Gli interessati alla selezione di mobilità debbono essere in possesso dei seguenti requisiti: cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione; essere inquadrato in categoria/profilo professionale/disciplina equivalente a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova; essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale; essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale (ove richiesto); essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto (ove esistente); avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione; non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenerne una inidoneità, seppur parziale; non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura; non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il



rapporto di pubblico impiego; non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego; essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia. Il termine per la presentazione delle domande, redatte in carta semplice e corredate dei documenti ovvero autocertificazioni prescritti, scadrà il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie speciale concorsi. Il testo integrale del bando recante i requisiti e le modalità di partecipazione e di spedizione, lo schema di domanda e i modelli di autocertificazione e i criteri di valutazione sono visionabili nel sito internet dell'Azienda [www.aspag.it](http://www.aspag.it). Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento al DPR 483/97 per la Dirigenza e al DPR 220/2001 per il Comparto. Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'ASP di Agrigento Viale della Vittoria, 321 (tel. 0922-407111(centralino) oppure ai seguenti numeri telefonici: 0922-407271(Montana), 407266 (Berravecchia), 407256 (Ciulla), 407260 (Mallia), 407121 (Rotolo) 407208 (Tabone), 407259 (Morreale).

#### IL COMMISSARIO

Ing.Gervasio Venuti





Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
AGRIGENTO

**ORIGINALE**

DELIBERAZIONE COMMISSARIO N. 689 DEL 05.04.2018

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA DI COMANDO DI PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA E DELL'AREA DI COMPARTO, RUOLI SANITARIO, TECNICO E AMMINISTRATIVO

STRUTTURA PROPONENTE: > SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 775 DEL 5/4/2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

DR.SSA MARIA RITA MONTANA

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

DR.SSA BEATRICE SALVAGO

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Non comporta ordine di spesa  
( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E. /  C.P.

IL DIRETTORE UFF. SERV. PATRIMONIO  
(Dr. Antonio Florentino)  
Cordina  
Il DIRETTORE P. O.  
C.R. Attn. via S. Maria Calabria, Bato

AI sensi della L. n.241/90 e della L.R. n.10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legittimità del presente atto.

Il Responsabile della Struttura PropONENTE  
DR.SSA BEATRICE SALVAGO

Da notificare a: RISORSE UMANE

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

L'anno 2018 nel mese di aprile il giorno cinque del mese di aprile nella sede  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento



IL COMMISSARIO

Ing. Gervasio Venuti, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n.391/serv.1/S.G. del 01/08/2017, coadiuvato  
dal Direttore Sanitario, dott. Silvio Lo Bosco, nominato con delibera n.37 del 31/08/2017  
dal Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo Tronca, nominato con delibera n. 63 del 13/09/2017  
con l'assistenza del Segretario verbalizzante IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE  
DI ATTI A NUMERO

Dott.ssa Fabiola Tedesco

Visto il D.Lgs 502/92 e s.m.i. ;

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con delibera n. 816 del 09/06/17;

Vista la delibera n. 234 del 15/2/2018 con la quale:

- È stato approvato il piano triennale (2018-2020) del fabbisogno di personale;
- Si è stabilito di destinare alle procedure di stabilizzazione (Legge Madia e D.P.C.M. 6/3/2015) n. 598 posti vacanti della dotazione organica), rispettando il limite del 50% dei posti totali così come previsto dalla vigente normativa;
- Si è ritenuto di destinare alle procedure di reclutamento mediante accesso dall'esterno n. 611 posti vacanti della dotazione organica;

Viste le delibere n. 312 del 20/2/2018 e n. 410 del 7/3/2018 con le quali sono state approvate ed avviate le procedure di stabilizzazione;

Tenuto conto che i posti destinati all'assunzione dall'esterno devono essere coperti secondo la seguente priorità:

- a) Mobilità;
- b) Concorsi per titoli ed esami;

Adottata, pertanto, la deliberazione n. 638 del 05.04.2018 concernente: "Indizione procedura di mobilità volontaria intraregionale ed, in subordine, interregionale e/o intercompartimentale di personale della dirigenza medica, sanitaria non medica, amministrativa professionale e tecnica e dell'area di comparto, ruoli sanitario, tecnico ed amministrativo" con la quale è stata avviata la procedura di mobilità volontaria intra ed interregionale";

Considerato che questa Azienda, per assicurare la massima pubblicità e trasparenza alla procedura, in modo da ottenere la più ampia partecipazione del personale interessato, in possesso dei requisiti previsti dal bando, ha previsto la pubblicazione del bando stesso, oltre che sul sito istituzionale in forma integrale, per estratto anche sulla GURS e sulla GURI;

Tenuto conto che tale forma di pubblicità comporta un iter procedimentale non di immediato completamento, circostanza che non consente la copertura, in tempi brevi dei posti vacanti destinati all'esterno, se non con contratti a tempo determinato, istituto che darebbe luogo alla creazione di un nuovo precariato e, nel contempo, pregiudicherebbe l'obiettivo di ricondurre i costi relativi alla tipologia di contratti a termine, entro i limiti stabiliti dal D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010;

Ritenuto opportuno avviare una procedura selettiva di comando, allo scopo di poter disporre in tempi brevi del personale sanitario indispensabile al mantenimento dei LEA e all'erogazione dei servizi sanitari, e del personale tecnico ed amministrativo di supporto, così come si rileva dalle allegate richieste di personale, individuato nei prospetti allegati sub "1" (dirigenza medica) e sub "2" (dirigenza sanitaria non medica e area di comparto), che costituiscono solo una parte dei posti banditi con la predetta procedura di mobilità esterna;

Tenuto conto che:

- per quanto attiene all'allegato "1", sono stati specificati, come previsto nella dotazione organica approvata con delibera n. 744 del 19/5/2017, così come confermata dalla delibera n. 9 del 22/8/2017, le singole branche specialistiche afferenti alle seguenti discipline: Cardiologia, Medicina Interna, Medicina Fisica e Riabilitazione, Nefrologia, Neonatologia, Chirurgia Generale e Medicina Trasfusionale;
- per quanto attiene all'allegato "2" è stato specificato per i profili afferenti alla categoria "D", il numero dei posti disponibili relativamente al livello economico "DS";

Redatto l'unito avviso sub "A", di cui si prevede la pubblicazione sul sito istituzionale di questa Asp per un periodo di 10 giorni;

Dato atto che la selezione e la redazione delle graduatorie saranno effettuate secondo i criteri e procedure indicati nel citato avviso da parte di commissioni all'uopo nominate;

Dato atto che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura U.O.C. Servizio Risorse Umane che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

Con il parere FAVORABILE del Direttore Sanitario

Con il parere FAVORABILE del Direttore Amministrativo

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che s'intendono qui integralmente riportate e trascritte:

1. Avviare una procedura selettiva di comando, allo scopo di poter disporre in tempi brevi del personale indispensabile all'erogazione dei servizi sanitari ed al mantenimento dei LEA, individuato nei prospetti allegati sub "1" e sub "2";
2. Dare atto che:
  - per quanto attiene all'allegato 1, sono stati specificati, come previsto nella dotazione organica approvata con delibera n. 744 del 19/5/2017, così come confermata dalla delibera n. 9 del 22/8/2017, le singole branche specialistiche afferenti alle seguenti discipline: Cardiologia, Medicina Interna, Medicina Fisica e Riabilitazione, Nefrologia, Neonatologia, Chirurgia Generale e Medicina Trasfusionale;
  - per quanto attiene all'allegato "2" è stato specificato per i profili afferenti alla categoria "D", il numero dei posti disponibili relativamente al livello economico "DS";
3. Approvare l'unito avviso di comando allegato sub "A";
4. Disporre la pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale aziendale per la durata di giorni dieci, dando atto che i termini iniziali e finali della pubblicazione saranno evidenziati all'interno del sito web aziendale;
5. Curerà l'esecuzione del presente atto il Servizio Risorse Umane;
6. Dare atto che nessun onere discende dall'adozione del presente provvedimento;
7. Munire il presente atto della clausola di immediata esecuzione in considerazione della necessità di reclutamento del personale necessario alla continuità dei servizi sanitari, come indicato nel preambolo della presente deliberazione.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Silvio Lo Bosco

IL COMMISSARIO  
Ing. Gervasio Venuti

## IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE  
DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco

## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato

Il Titolare di Posizione Organizzativa  
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma  
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

## DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- \* Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- \* Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

## DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

Immediatamente esecutiva dal 05.04.2018

Agrigento, il

UNIONE NAZIONALE REGIONALE  
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE  
DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco



## REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, il

IL FUNZIONARIO INCARICATO

**ALLEGATO 1 (Dirigenza Medica)**

	Disciplina di Inquadramento personale dirigente medico	TOTALE POSTI ACCESSO ESTERNO NEL TRIENNIO	NOTA:BRANCHE SPECIALISTICHE CHE AFFERISCONO LA DISCIPLINA
cod	descriz.	192	-
I003	Cardiologia	15	Cardiologia Emodinamica Unita' Coronarica
I005	Ematologia	3	
I008	Geriatria	5	
I013	Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	21	
I014	Medicina fisica e riabilitazione	11	Recupero e Riabilitaz. Funzionale Lungodogenza Neuroriabilitazione Suap
I015	Medicina interna	6	Medicina Interna Endoscopia
I019	Nefrologia	12	Nefrologia Emodialisi
I020	Neonatologia	8	Neonatologia Unità Intensiva Neonatale
I021	Neurologia	1	
I022	Neuropsichiatria infantile	3	
I023	Oncologia	4	
I024	Pediatria	6	
I025	Psichiatria	12	
I026	Radioterapia	3	
I027	Reumatologia	3	
I030	Chirurgia generale	11	Chirurgia Generale Endoscopia
I035	Chirurgia vascolare	2	
I036	Ginecologia e ostetricia	11	
I038	Oftalmologia	3	
I039	Ortopedia e traumatologia	8	
I040	Otorinolaringoiatria	2	
I041	Urologia	3	
I042	Anatomia patologica	4	
I043	Anestesia e Rianimazione	16	
I047	Medicina Traesfusionale	4	Medicina Trasfusionale Talassemia
I049	Medicina nucleare	2	
I053	Patologia clinica	4	
I054	Radiodiagnostica	7	
I114	Cure Palliative	2	

allegato 2 (Altri Profili)

All. 2

Cod	Profilo	categoria/ruolo economico	TOTALE POSTI ACCESSO ESTERNO NEL TRIENNIO	NOTA: DI CUI POSTI VACANTI DISTINTI TRA CAT.D E CAT.DS
			187	-
SCCCII01	Infermiere	D	99	47
		Ds		52
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	D	5	
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	D	1	
SCCCIADS	Ostetrica	D	8	6
		Ds		2
SCOEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	D	1	
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	D	14	13
		Ds		1
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	D	8	8
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	D	1	
TCCMTS01	Assistente sociale	D	4	3
		Ds		1
TCCMTA01	Assistente tecnico geometra	C	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico Ing. clinico	D	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico ing. edile	D	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico geometra	D	2	
SDDBAA01	Psicologo		11	
SDDBAA02	Biologo		6	
SDDBAA04	Fisioterapista		1	
ACCOAC01	Assistente amministrativo		9	
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	D	15	5
		Ds		10

ANNE REGIA

All. A

## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRICENTO

### AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO DI EVENTUALE COMANDO DI PERSONALE:

- DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA
- DELL'AREA DI COMPARTO

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento rende noto che, in esecuzione della delibera n. 689 del 05-04-2018, al fine di far fronte alle situazioni di emergenza urgenza determinate da grave carenza di personale e allo scopo di garantire la continuità assistenziale ed il mantenimento dei LSA, nelle more che trovino definizione le procedure di mobilità ex art. 30 D.L.vo 165/01 e s.m. e i., giusta delibera n. 688 del 05-04-2018 viene indetto avviso pubblico per assunzione presso quest'Azienda, ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/01 e s.m. e i., in posizione di comando per la durata di anni UNO per la copertura temporanea dei posti afferenti la Dirigenza Medica di cui all'allegato 1) e dei posti della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativo, Professionale e Tecnica, e del Comparto di cui all'allegato 2):

Si specifica, altresì, che i rapporti contrattuali scaturenti dalla presente procedura possono essere risolti ancor prima della scadenza sia nell'ipotesi di definitiva copertura dei posti messi a selezione che nell'ipotesi in cui il posto ricoperto, attualmente vigente nella dotazione organica, non venga riconfermato nel nuovo documento derivante dalla riorganizzazione della rete ospedaliera.

I posti vacanti, temporaneamente ricoperti dal dipendente comandato saranno considerati disponibili sia ai fini della mobilità che ai fini concorsuali.

3. Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato delle Aziende o Enti del S.S.N. e da altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/01 o ad essi assimilabili.

#### 4. Criteri di priorità nelle assunzioni:

4.1. Le assunzioni saranno effettuate, nell'ambito della presente procedura, secondo le priorità di seguito elencate:

- 1°) candidati in servizio di ruolo presso Enti del Servizio Sanitario Regionale;
- 2°) candidati in servizio di ruolo presso Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni diverse da quelle di cui al punto 1° precedente.

A. Saranno prese in considerazione prioritariamente le istanze dei candidati, provenienti da Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui al punto 1°, e si procederà alla valutazione degli stessi attraverso l'esame dei titoli e l'espletamento di una prova-colloquio a cura di una Commissione esaminatrice, che redigerà la relativa graduatoria, sulla base dei punteggi globali conseguiti da ciascun candidato, scaturiti dalla sommatoria dei punteggi attribuiti ai titoli ed alla prova-colloquio.

B. Nell'ipotesi in cui la precedente procedura non abbia consentito la copertura dei posti messi a bando, si procederà con le modalità di cui alla precedente lettera A. anche nei confronti dei candidati provenienti da Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni.

5. I requisiti specifici di ammissione per ciascun profilo della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale e del Comparto Sanità sono quelli di cui all'allegato 3)

## 6. Requisiti di ammissione

6.1. Ai sensi dell'art. 3, comma 6°, della Legge 127 del 15.05.1997, la partecipazione alla presente selezione pubblica non è soggetta a limiti di età ad eccezione di quello previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

6.2. Non potranno inoltre essere assunti in servizio coloro i quali, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro, abbiano raggiunto il suddetto limite di età.

6.3. Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b. essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- c. essere inquadrato in categoria/profilo professionale/disciplina equivalente a quelli previsti nelle rispettive aree contrattuali del personale del S.S.N. ed aver superato il relativo periodo di prova;
- d. essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale;
- e. essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale ove richiesto;
- f. essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente;
- g. avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione;
- h. non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- i. non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;
- j. non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- k. non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- l. essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3.

6.4. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

6.5. Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

## 7. Modalità e termini per la presentazione della domanda

7.1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice in conformità al modello allegato A1) e la documentazione ad essa allegata dovrà essere rivolta al Commissario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento Viale della Vittoria n. 321, 92100 Agrigento e dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre, il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it)

7.2. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.  
7.3. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

7.4. Non saranno prese in considerazione le istanze presentate in data precedente a quella di pubblicazione del presente avviso sul medesimo sito web aziendale e, pertanto le domande, agli atti di questa Amministrazione, pervenute antecedentemente al presente avviso, dovranno essere ripresentate in conformità alla previsione del presente avviso.

7.5. La domanda deve essere trasmessa con posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato entro il giorno di scadenza del bando esclusivamente all'indirizzo: [protocollo@pec.aspag.it](mailto:protocollo@pec.aspag.it). In tal caso, le domande potranno essere sottoscritte nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato, successiva scansione della stessa che deve essere inoltrata corredata da un valido documento di identità.

7.6. La domanda deve essere inoltrata in unico invio anche unitamente a una pluralità di documenti esclusivamente in formato PDF.

7.7. Il messaggio di PEC dovrà avere per oggetto: "domanda di partecipazione avviso di comando.....(indicare se regionale ed in subordine interregionale o intercompartimentale) per posti della dirigenza/comparto ..... (indicare l'area dirigenziale e la disciplina e per il comparto il profilo professionale) di ..... (indicare cognome e nome)". Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata o che non soddisfi i requisiti sopra indicati di formato, saranno considerate invincibili con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura.

7.8. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di avvenuta consegna e dalla ricevuta di accettazione.

7.9. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, oltre a quelle indicate.

7.10. Nella domanda di partecipazione i candidati della Dirigenza e del Comparto dovranno indicare un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere utilizzato in via esclusiva e con valore di notifica ad ogni effetto dall'Amministrazione per ogni comunicazione comprese le ammissioni e le esclusioni o le convocazioni per le prove colloquio. Per tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura questa Azienda utilizzerà l'indirizzo PEC mediante il quale il candidato avrà inoltrato la domanda di partecipazione. Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente l'eventuale modifica del proprio indirizzo PEC.

7.11. Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m. e i, utilizzando, preferibilmente, il fac-simile allegato A1:

- 1) di possedere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_, ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- 3) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: \_\_\_\_\_;

- 4) di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 5) di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- 6) di essere inquadrato in categoria/ profilo professionale/disciplina equivalente a quelli previsti nelle rispettive Aree contrattuali del personale del S.S.N. ed aver superato il relativo periodo di prova;
- 7) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale;
- 8) di essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale ove richiesto;
- 9) di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente
- 10) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione
- 11) di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- 12) di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura
- 13) di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- 14) di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego
- 15) di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3.

REGO  
LIA

7.12. La domanda dovrà essere corredata da un elenco, firmato con sottoscrizione autografa o digitale di tutti i documenti allegati alla domanda medesima.

7.13. La domanda deve essere firmata senza alcuna autentica della firma (art. 39 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445) allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Può essere anche firmata digitalmente. In tal caso non necessita l'allegazione del documento di identità.

7.14. La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, con firma digitale o autografa e, in quest'ultimo caso, la mancanza della copia fotostatica del documento di identità, determinano l'esclusione dalla procedura in argomento.

7.15. La mancata indicazione di uno dei requisiti specifici di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione qualora il possesso degli stessi non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta.

7.16. Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare o autocertificare ai sensi dell'art. 19, 46 e 47 del DPR 445/00 e s.m. e i, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- titolo di studio
- abilitazione all'esercizio della professione, ove richiesta;
- specializzazioni ove richiesta
- iscrizione rispettivamente all'albo o all'ordine, ove richiesta.

7.17. Si fa presente che, ai sensi della Direttiva n. 14/11 del Ministro della Pubblica Istruzione, che ha dettato nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15 della Legge 12/11/2011 n.183, nei rapporti tra Pubblica Amministrazione e privati, non è consentito il rilascio di certificati da parte degli organi della stessa o di privati gestori di pubblici servizi e, pertanto, l'acquisizione dei dati attinenti stati qualità personali e fatti, utili a documentare il servizio prestato

dal candidato, potrà avvenire esclusivamente da parte dell'interessato, di dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dell'atto di notorietà nelle forme e nei limiti previsti dal DPR 445/00 come segue:

a) dichiarazione sostitutiva di certificazione nei casi tassativamente indicati dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre n. 445 (ad es. stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, ecc.)

oppure

b) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 (es. conformità all'originale di pubblicazioni, attività di servizio, partecipazione a convegni, congressi o seminari, ecc.).

7.18. Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o di certificazione deve essere firmata dall'interessato unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore. La stessa può essere firmata digitalmente. In tal caso non necessita la copia fotostatica del documento di identità.

7.19. Con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (es. aspettativa senza assegni ecc.) e quant'altro necessario per il calcolo del servizio stesso.

7.20. In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i., il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla scorta delle dichiarazioni non veritiero, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

7.21. Ai sensi dell'art. 1 comma 1 della legge n. 370/88 e s.m. e i., a decorrere dal 1° gennaio 1989, non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti di partecipazione pertanto devono essere presentati in carta semplice.

## 8. Commissione esaminatrice

La valutazione delle domande pervenute sarà effettuata da una Commissione, nominata dal Commissario, per ciascun profilo e/o disciplina oggetto del presente avviso.

## 9. Valutazione titoli e colloquio

9.1. La Commissione procede alla formulazione della graduatoria sulla base della valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base al curriculum di carriera e professionale e prova-colloquio. La Commissione disporrà di un totale di 50 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 20 punti per il colloquio;

9.2. Il punteggio per la valutazione dei titoli, per un massimo di 30 punti, è così ripartito:

- 15 punti per i titoli di carriera,
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 4 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale.

9.3. La Commissione, prima di procedere al colloquio procede alla valutazione dei titoli e, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire, utilizza i seguenti criteri:

- Per i profili afferenti il comparto ai sensi del 220/2001, quelli indicati nell'allegato 4;
- Per i profili afferenti la Dirigenza medica, sanitaria non medica, amministrativa, professionale e tecnica, ai sensi del D. P. R. 483/1997, quelli indicati nell'allegato 5.

#### 10. Prova-colloquio

10.1 La prova-colloquio, a cui verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti verterà sulle materie inerenti alla disciplina e/o profilo messo a selezione nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, e volto, altresì, alla valutazione delle capacità professionali acquisite con riferimento alle esperienze specifiche ed al conseguimento degli obiettivi correlati all'impegno di servizio; particolare attenzione andrà posta al grado di motivazione personale, iniziativa e predisposizione al lavoro di gruppo.

10.2 Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione superiore alla sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

10.3 La data e la sede della prova-colloquio saranno comunicate ai candidati mediante posta elettronica certificata, all'indirizzo PEC dagli stessi indicato. La prova-colloquio non può aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della *legge 8 marzo 1989, n. 101*, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministro dell'interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

10.4 La Commissione, il giorno della prova-colloquio, procede a determinare le modalità da adottare per l'espletamento della suddetta prova e, pertanto, immediatamente prima della stessa, predetermina una rosa di quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte. Detti quesiti vengono trascritti analiticamente su un elenco numerato. Contestualmente vengono predisposti un pari numero di biglietti riportanti i medesimi numeri dell'elenco. Detti biglietti verranno imbussolati in un contenitore e, di volta in volta, verranno estratti a sorte da ciascun candidato.

10.5 La prova-colloquio sarà pubblica "a porte aperte", mentre per la fase della valutazione – al termine di ogni prova di ciascun candidato - il pubblico dovrà allontanarsi. Non potranno essere effettuate riprese video/audio in relazione ai possibili usi non autorizzati.

10.6 Al colloquio gli aspiranti devono presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova-colloquio non saranno inclusi nella graduatoria e saranno dichiarati decaduti dalla selezione qualunque sia la causa dell'assenza anche se indipendente dalla loro volontà. L'Azienda non assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo PEC comunicato, oppure da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. La graduatoria verrà formulata da ciascuna Commissione esaminatrice sulla base della sommatoria del punteggio riportato nel colloquio e da quello derivante dalla valutazione dei titoli. A parità di punteggio nella graduatoria precede il più giovane di età.

10.7 La graduatoria dei vincitori della selezione è pubblicata sul sito Web aziendale [www.aspav.it](http://www.aspav.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati idonei.

16 - COMMISSARIO dell'ASP di AGRIGENTO  
Ing. GERVASIO VENTI

ALLEGATO A1

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

Al Commissario  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale  
Viale della Vittoria, 321  
92100 Agrigento

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il  
e residente a \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,  
chiede di partecipare all'avviso pubblico di comando ex art. 30 comma 2bis del D.Lgs. 165/01 e  
s.m. e i., indetto da codesta Azienda e pubblicato sul sito aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it) per il seguente  
profilo: \_\_\_\_\_

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste  
dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- di possedere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o  
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_, ovvero di  
non essere iscritto per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: \_\_\_\_\_;
- di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso  
la Pubblica Amministrazione;
- di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il seguente  
ente: \_\_\_\_\_;
- di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina di seguito indicato:  
\_\_\_\_\_, equivalente a quelli previsti nella rispettiva area  
contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale, di seguito  
indicato: \_\_\_\_\_;
- di essere iscritto all'Albo professionale \_\_\_\_\_ (ove richiesto);
- di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto di  
seguito indicata \_\_\_\_\_ (ove esistente);
- di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione;
- di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente  
avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico  
impiego;
- di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che  
pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse,  
indicati nell'allegato 3, di seguito specificati \_\_\_\_\_.

ALLEGATO A1

Chiede, infine, che ogni comunicazione venga fatta al seguente indirizzo di **POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA**: \_\_\_\_\_ e che il proprio domicilio e recapito telefonico sono i seguenti: Sig....., Via..... n..... cap..... Comune....., recapito telefonico..... e che si impegna a comunicare tempestivamente qualunque modifica dei propri recapiti, con particolare riguardo all'indirizzo di PEC.

Data.....

Firma

*d.*

*Ufficio Postale*  
*Reg. 100*

**ALLEGATO AI**

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'  
( ART. 47 DPR. 445/2000 )

Io sottoscritto ....., nato a ....., il ....., residente a .....,  
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di  
dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto  
dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Pichiaro

## Data

Finna

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'**  
**(ART. 19 E 47 D.P.R. 445/2000)**

Io sottoscritto....., nato....., il....., residente a ....., Via....., consapevole delle sanzioni penali previste per il reato di dichiarazione mendaccia, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

### Dichiaro

allegata, in copia alla domanda, di partecipazione al bando per il seguente profilo:

è copia conforme all'originale da me posseduto.

## Data

Ejemplo

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE  
(art. 46 Dpr 445/2000)

Io sottoscritto ....., nato a ....., il ....., residente a .....,  
Via ....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di  
dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto  
dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

Datum

Einheit

## DIRIGENZA – REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

### DIRIGENTE MEDICO - Requisiti specifici di ammissione.

I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) laurea in medicina e chirurgia;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso;
- c) iscrizione all'albo dell'ordine dei medici-chirurghi, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

### DIRIGENTE BIOLOGO- Requisiti specifici di ammissione.

I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di laurea in scienze biologiche;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso;
- c) iscrizione nell'albo dell'ordine professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

### DIRIGENTE FISICO - Requisiti specifici di ammissione.

I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di laurea in fisica;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso.

### DIRIGENTE PSICOLOGO - Requisiti specifici di ammissione.

1. I requisiti specifici di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di laurea in psicologia;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso;
- c) iscrizione nell'albo dell'ordine professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.





delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi;

b) iscrizione al relativo albo professionale.

**PROFILO PROFESSIONALE DI COLLAB. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE  
CAT.D LIV ECON DS**

**Requisito specifico di ammissione:**

a) possesso dei diplomi di abilitazione alla specifica professione previsti dalla vigente legislazione ovvero Laurea triennale abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale, appartenente alla classe 06 Scienze del Servizio Sociale (DM 509/99) od alla classe L-39 Servizio Sociale (DM 270/04), o diploma universitario abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale, conseguito ai sensi dell'art.6, comma 3, del D.Lgs. 30.12.1992, n.502, e successive modificazioni, o diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi) unitamente ad una esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria D - posizione iniziale - in aziende ed enti del Servizio Sanitario nazionale

b) iscrizione al relativo albo professionale.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE,(GEOMETRA) CAT.D**

il possesso del diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico, professionale, informatico, statistico,) corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali ovvero, in mancanza - fatti salvi i diplomi abilitativi per legge - il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado unitamente ad esperienza lavorativa quinquennale maturata in profilo corrispondente della categoria C.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE,  
INGEGNERE CLINICO ED EDILE CAT.D**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- a) Diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (professionale) corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali, ovvero, in mancanza - fatti salvi i diplomi abilitativi per legge
- b) Iscrizione all'Albo ove prevista



**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONE SANITARIO INFERNIERE CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- a) Diploma di laurea di 1° livello di Infermiere (SNTY/1- classe delle lauree in Professioni sanitarie infermieristiche) o titoli riconosciuti validi nel precedente ordinamento;
- b) Diploma universitario Scienze Infermieristiche – Legge 11/11/1990, n. 341;
- c) Diploma Universitario, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma Universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.

- d) Iscrizione all'albo professionale I.P.A.S.V.I.; l'iscrizione al corrispondente albo di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione in Italia prima dell'assunzione in servizio;

e)

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT "D" LIV ECON. "DS":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- f) possesso dei diplomi di abilitazione alla specifica professione previsti dalla vigente legislazione (ovvero Diploma di laurea di 1° livello di Infermiere (SNT/1 - classe delle lauree in Professioni sanitarie infermieristiche) o titoli riconosciuti validi nel precedente ordinamento; Diploma universitario Scienze Infermieristiche - Legge 11/11/1990, n. 341; Diploma Universitario, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma Universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici) unitamente ad una esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria D - posizione iniziale - in aziende ed enti del Servizio Sanitario nazionale

- a) Iscrizione all'Albo Professionale

**LIA PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA  
FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE  
Categoria D - Ruolo Sanitario**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Diploma di laurea di 1° livello (L) in Tecniche della fisiopatologia cardiocirculatoria e perfusione cardiovascolare (Classe L/SNT3 - Classe delle Lauree in professioni sanitarie tecniche) ovvero diploma universitario in Tecnico della fisiopatologia cardiocirculatoria e perfusione cardiovascolare conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs 30.12.1992, n. 502 e s.m.i., ovvero altri Diplomi riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27 luglio 2000 (G.U. 14.08.2000, n. 189), come modificato con D.M. 3 novembre 2011 (G.U. 28.11.2011, n. 277);

Iscrizione all'albo professionale, ove richiesto per l'esercizio professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio-

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO  
SANITARIO DI NEUROFISIOPATOLOGIA - CATEGORIA D - RUOLO SANITARIO**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Laurea in Tecniche di Neurofisiopatologia ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni (D.M. 27.07.2000), alla laurea triennale ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.

Iscrizione all'Albo Professionale se previsto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale, ove prevista, di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, ferino restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. I suddetti requisiti generali e specifici per l'ammissione

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Diploma di laurea di primo livello in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (L/SNT04) ovvero Diploma universitario di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al Diploma universitario, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS. LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Laurea di primo livello di ostetricia ovvero diploma universitario di ostetricia conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del d.l.vo 502/92 e successive modifiche integrazioni, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente ai sensi del d.m.s. 27/7/2000. Iscrizione all'Albo Professionale



**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS. LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D" LIV ECON. "DS":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- b) possesso dei diplomi di abilitazione alla specifica professione previsti dalla vigente legislazione (ovvero Laurea di primo livello di ostetricia ovvero diploma universitario di ostetricia conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del d.l.vo 502/92 e successive modifiche integrazioni, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente ai sensi del d.m.s. 27/7/2000). unitamente ad una esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria D - posizione iniziale - in aziende ed enti del Servizio Sanitario nazionale
- c) Iscrizione all'Albo Professionale

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIO MEDICO CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione**

- a) laurea di 1° livello in Tecniche di Laboratorio Biomedico o diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente;

b) iscrizione all'Albo Professionale

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI  
LABORATORIO CAT "D" LIV ECON. "DS":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

- c) possesso dei diplomi di abilitazione alla specifica professione previsti dalla vigente legislazione (ovvero laurea di primo livello ovvero diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del d.l.vo 502/92 e successive modifiche integrazioni, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente ai sensi del d.m.s. 27/7/2000), unitamente ad una esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria D - posizione iniziale - in aziende ed enti del Servizio Sanitario nazionale
- d) Iscrizione all'Albo Professionale

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO  
SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA MEDICA CAT "D":**

**Requisiti Specifici Di Ammissione:**

- a) Laurea triennale in Tecniche di radiologia medica;
- b) Iscrizione all'Albo professionale

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO DELL'EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE  
PSICHiatrica e PSICO SOCIALE CAT. "D":**

**Requisiti specifici di ammissione**

- a) Diploma di laurea in Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica appartenente alla classe SNT2 (classe delle lauree in Professioni Sanitarie della Riabilitazione Ovvero Diploma Universitario di Tecnico della Riabilitazione Psichiatria conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del Decreto Legislativo 502/1992 e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI  
DEL PERSONALE DI COMPARTO AI SENSI DEL D.P.R. 220/01

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15

*Servizi prestati nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti punti 1,20 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 20% per il servizio prestato in qualifica superiore.*

*Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno.*

*Altri servizi prestati presso il S.S.N punti 0,75 per anno.*

Titoli accademici e di studio max punti 3

*Diploma scuola media superiore punti 0,25 traduttabili max 2), se non richiesto quale requisito di ammissione Laurea punti 1 se trattasi di laurea breve nella stessa disciplina, conseguita post diploma punti 2.*

*Per il profilo di infermiere:*

- a) Laurea in medicina e Chirurgia: punti 2,00
- b) Laurea specialistica in scienze infermieristiche: punti 1,50
- c) Altre lauree autonome il profilo: punti 0,50
- d) Diploma D.A.I.: punti 1,00
- e) Diploma abilitazione funzioni direttive ass. infer. Punti 0,75
- f) Ulteriori diplomi universitari relativi al personale infermieristico, conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 D.Lgs 592/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00: punti 0,50
- g) Ulteriori diplomi universitari conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 592/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00 punti 0,25



Pubblicazioni o giochi scientifici max punti 4  
Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o cose edilizie o diffusione nazionale e/o internazionale, non monografiche, né poligrafie, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi. Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni edite anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Curriculum max punti 8

Partecipazione a convegni di durata superiore a giorni tre punti 0,01, compresi ECM: Corsi di aggiornamento superiore a giorni 7 punti 0,1 secca esame punti 0,15 con esame. Relativamente alla valutazione di più corsi FAD effettuati nella stessa giornata, il Ministero della Salute con nota del 5/1/2012, ha ribadito che i corsi, seppur svolti nella medesima data, non devono essere sovrapponibili in termini orari. Quelora non siano rilevabili i singoli orari di svolgimento potrà essere valutato in tutto corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del relativo operatore sanitario. Specializzazioni varie abilitazioni professionali afferenti il profilo punti 0,20, insegnamento presso scuole del S.S.N nella disciplina punti 0,15 per anno. Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali limitatamente alle posizioni funzionali per le quali è richiesto la laurea, massimo mese quattro, punti 0,10.

## Allegato 5

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DEL PERSONALE DEI PROFILI AFFERENTI LA DIRIGENZA AI SENSI DEL DPR 483/97:

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

#### 1. DIRIGENTE MEDICO:

##### Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;

2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;

3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;

4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;

b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

##### Titoli accademici e di studio max punti 3:

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;

b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;

c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ommissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione. Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

#### 2. DIRIGENTE BIOLOGO

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

##### Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;

2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;

3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;

b) servizio di ruolo quale biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

##### Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.  
Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.  
Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

#### **4. DIRIGENTE FISICO**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 1,5:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
  - 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
  - b) servizio di ruolo quale fisico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.  
Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

*Nell'ambito del curriculum va valutata l'iscrizione nell'elenco nazionale degli esperti qualificati con punti 0,250 quale componente del punteggio globale.*



#### **5. DIRIGENTE PSICOLOGO**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 1,5:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
  - 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;

3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;

b) servizio di ruolo quale psicologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

**Titoli accademici e di studio max punti 3:**

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;

b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;

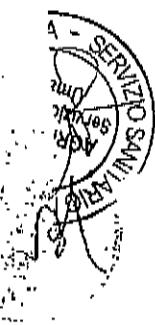
c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.







## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Icaricato

Il Funzionario Delegato

Il Titolare di Posizione Organizzativa

Ufficio di Segreteria, proposte di atti e Anuma

Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

## DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

## SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

## DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

Immediatamente esecutiva dal 20/04/2018

Agrigento, il

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE  
DI ATTI E ANUMA  
Dott.ssa Patrizia Tedesco

## REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, il

IL FUNZIONARIO INCARICATO