

**Regione Siciliana**  
**Azienda Sanitaria Provinciale di**  
**AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE COMMISSARIO N. 1212 DEL 21 GIU. 2018**

**OGGETTO:** Procedure di comando di personale della dirigenza medica, sanitaria non medica e dell'area di comparto, ruoli sanitario, tecnico e amministrativo – Riavvio del procedimento

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE**

PROPOSTA N. 1334 DEL 19/6/2018

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
SERVIZIO RISORSE UMANE

*Dott. Massimo Bruno*

**IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA**

IL DIRETTORE U.O.C.

Servizio Risorse Umane

*Dott. Beatrice Salvago*

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

IL DIRETTORE UOC SEE AGRIGENTO

IL DIRETTORE S.E.F. E PATRIMONIO

*(Dr. Antonino Fiorentino)*

*Gervasio*

*Il Titolare P. O.*

*Il Titolare P. O. Dott. Silvio Lo Bosco*

*Coll. Amministrativa Dott. Silvia Lo Bosco*

*Coll. Amministrativa Dott. Silvia Lo Bosco*

Ai sensi della L. n.241/90 e della L.R. n.10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legittimità del presente atto.

Il Responsabile della Struttura Proponente

IL DIRETTORE U.O.C.

Servizio Risorse Umane

*Dott. Beatrice Salvago*

Da notificare a:

**RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA**

L'anno duemiladiciotto il giorno VENERDÌ del mese di GIUGNO nella sede  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO**

Ing. Gervasio Venuti, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n.391/serv.1/S.G. del 01/08/2017, coadiuvato

dal Direttore Sanitario, dott. Silvio Lo Bosco, nominato con delibera n.37 del 31/08/2017

dal Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo Tronca, nominato con delibera n. 63 del 13/09/2017  
con l'assistenza del Segretario verbalizzante

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

DI ATTI E ANUMA

*Dott.ssa Patrizia Tedesco*

**VISTO** il D.Lgs. 502/92 e s.m.i. ;

**VISTA** la L. R. n. 5/2009;

**VISTO** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato condelibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con delibera n.816 del 09/06/17;

**VISTA** la delibera n. 234 del 15/2/2018 con la quale:

- È stato approvato il piano triennale (2018-2020) del fabbisogno di personale;
- Si è stabilito di destinare alle procedure di stabilizzazione (Legge Madia e D.P.C.M. 6/3/2015) n. 598 posti vacanti della dotazione organica, rispettando il limite del 50% dei posti totali così come previsto dalla vigente normativa;
- Si è ritenuto di destinare alle procedure di reclutamento mediante accesso dall'esterno n. 611 posti vacanti della dotazione organica;

**VISTA** la delibera n. 688 del 5/4/2018 recante ad oggetto “*Indizione procedure di mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale, anche intercompartimentale di personale della dirigenza medica, sanitaria non medica, amministrativa professionale e tecnica, e dell'area di comparto. Ruoli sanitario tecnico e amministrativo*”;

**VISTA** la delibera n. 689 del 5/4/2018 recante ad oggetto “*Indizione procedura di comando di personale della dirigenza medica e sanitaria e dell'area di comparto, ruoli sanitario , tecnico e amministrativo*”;

**VISTA** la delibera n. 787 del 20/4/2018 recante ad oggetto “*Sospensione effetti atti deliberativi n. 688 e 689 del 05/04/2018*” con cui, per le motivazioni all'interno della stessa addotte e previa informativa resa alle OO.SS. della dirigenza e del comparto interessate con nota prot. n. 67505 del 19/04/2018, è stata disposta la sospensione degli effetti dei predetti provvedimenti;

**CONSIDERATO** che la predetta sospensione è stata disposta per effettuare ulteriori approfondimenti, riferiti in particolare ai requisiti di ammissione, ai criteri di valutazione e ai posti messi a concorso per talune discipline di inquadramento e/o branche specialistiche, tenendo conto, altresì, delle osservazioni formulate da parte di talune OO.SS. della Dirigenza e del Comparto in merito alle citate procedure di cui alle delibere 688/2018 e 689/2018;

**CONSIDERATO** che, operati i necessari approfondimenti finalizzati a consentire l'adozione di nuovi atti e bandi, ritenuti più aderenti alle esigenze di questa Azienda, si è ritenuto opportuno e necessario apportare le seguenti modifiche ed integrazioni:

- Modifica dei requisiti specifici di ammissione, sia per il personale del Comparto che per quello della Dirigenza in ragione del fatto che i requisiti di accesso precedentemente inseriti erano riferiti all'immissione in servizio a tempo indeterminato e non al passaggio tra diverse amministrazioni;
- Eliminazione del colloquio previsto nell'ambito della valutazione dei candidati. Tale modifica si è resa necessaria per il fatto che la procedura di comando è diretta nei confronti di soggetti già in possesso di requisiti professionali e di carriera, verificati in esito ad un pubblico concorso, soggetti che, pertanto, non possono essere sottoposti ad una seconda prova concorsuale finalizzata ad accertare il grado di competenza maturata attraverso un colloquio;



- Modifica della ripartizione dei punteggi da attribuire alle voci comprese nei “titoli”, in modo da attribuire maggior peso alle competenze professionali, in ragione dell’eliminazione della prova “colloquio”, come di seguito indicato:
  - 10 punti per i titoli di carriera (anziché 15);
  - 5 punti per i titoli accademici e di studio (anziché 3);
  - 5 punti per pubblicazioni o titoli scientifici (anziché 4);
  - 10 punti per il curriculum professionale e formativo (anziché 8).
- Individuazione di requisiti di ammissione specifici, da applicare per le discipline di inquadramento di seguito riportate per le rispettive branche specialistiche:
  - a) **Disciplina di Cardiologia – Branche specialistiche:**
    - Unità Coronarica;
    - Emodinamica;
    - Cardiologia;
  - b) **Disciplina di Medicina fisica e riabilitazione – Branche specialistiche:**
    - Recupero e Riabilitazione Funzionale
    - Lungodegenza;
    - Neuroriabilitazione;
    - SUAP.
  - c) **Disciplina di Chirurgia generale – Branche specialistiche:**
    - Chirurgia generale;
    - Endoscopia.
  - d) **Disciplina di Medicina Trasfusionale – Branche specialistiche:**
    - Medicina Trasfusionale;
    - Talassemia.
- Rettifica della numerazione dei paragrafi di cui all’allegato sub 3 (bando di comando) integrandola con i seguenti non inseriti nel bando:
  6. Validità delle istanze e pubblicazione della graduatoria
  7. Adempimenti dei vincitori
  8. Stipula del contratto individuale e assunzione in servizio
  9. Trattamento economico
  10. Trattamento dei dati personali
  11. Norme finali
- Modifica del punto 8.2 dell’avviso recante a oggetto “stipula del contratto individuale e assunzione in servizio” prevedendo che la sede di servizio dei vincitori sia individuata seguendo l’ordine di graduatoria per ciascun profilo/disciplina confermando, tuttavia, la riserva già precedentemente prevista a favore della Direzione Strategica di individuare la sede di servizio prevalente esclusivamente per imprescindibili esigenze dell’Azienda di natura sanitaria, organizzativa e logistica;

**REDATTO** l’unito avviso di comando (allegato Sub 3), opportunamente rettificato rispetto alla originaria stesura di cui all’atto deliberativo n. 689/2018, corredata dai seguenti allegati:

- schema esemplificativo di domanda (allegato sub 4a);
- schemi per le dichiarazioni sostitutive da rendere ai sensi del D.P.R. 445/2000 (allegato Sub 4b);
- requisiti specifici di ammissione per la dirigenza (allegato sub 5);
- requisiti specifici di ammissione per il comparto (allegato sub 6);

- criteri di valutazione dei titoli del personale di comparto(allegato sub 7);
- criteri di valutazione dei titoli del personale della dirigenza (allegato sub 8);

**DATO ATTO** che il predetto bando, comprensivo degli allegati su elencati, sarà pubblicato sul sito istituzionale [www.aspag.it](http://www.aspag.it) per un periodo continuativo di 10 giorni, decorrenti dalla data di esecutività della delibera;

**DATO ATTO** che la selezione e la redazione delle graduatorie saranno effettuate secondo i criteri e procedure indicati nel citato avviso da parte di commissioni all'uopo nominate per le figure professionali evidenziate agli allegati sub 1 e sub 2, confermate rispetto alle indicazioni contenute nell'atto deliberativo n. 689 del 5/4/2018;

**RITENUTO** opportuno, venuti meno i motivi che ne hanno determinato la sospensione in seguito alle modifiche sopra descritte, riavviare la procedura selettiva di comando destinata al personale sanitario, tecnico e amministrativo, individuato nei prospetti allegati sub 1 (Dirigenza Medica) e sub 2 (Altri profili);

**DATO ATTO** che, con separato provvedimento, sarà riavviata anche la procedura di mobilità indetta con atto deliberativo n. 688/2018, parimenti sospesa con atto deliberativo n. 787 del 20/4/2018;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura U.O.C. Servizio Risorse Umane che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

Con il parere FAVO NEGLIE del Direttore Sanitario

Con il parere FAVO NEGLIE del Direttore Amministrativo

## DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti e riportati:

1. **RIAVVIARE** la procedura selettiva di comando,sospesa con atto deliberativo n. 787 del 20/4/2018, destinata alla copertura dei posti individuati nei prospetti allegati sub 1 e sub 2;
2. **APPORTARE** al bando di comando, allegato alla delibera n. 689/18, le seguenti modifiche ed integrazioni:
  - Modifica dei requisiti specifici di ammissione, sia per il personale del Comparto che per quello della Dirigenza in ragione del fatto che i requisiti di accesso precedentemente inseriti erano riferiti all'immissione in servizio a tempo indeterminato e non al passaggio tra diverse amministrazioni;
  - Eliminazione del colloquio previsto nell'ambito della valutazione dei candidati;
  - Individuazione di requisiti di ammissione specifici, da applicare per le discipline di inquadramento di seguito riportate per le rispettive branche specialistiche:

### Disciplina di Cardiologia – Branche specialistiche:

- Unità Coronarica;
- Emodinamica;



- Cardiologia:

**Disciplina di Medicina fisica e riabilitazione – Branche specialistiche:**

- Recupero e Riabilitazione Funzionale
- Lungodegenza;
- Neuroriabilitazione;
- SUAP.

**Disciplina di Chirurgia generale – Branche specialistiche:**

- Chirurgia generale;
- Endoscopia.

**Disciplina di Medicina Trasfusionale – Branche specialistiche:**

- Medicina Trasfusionale;
- Talassemia.

- Rettifica della numerazione dei paragrafi di cui all'allegato sub 3 (bando di comando) integrandola con i seguenti non inseriti nel bando:

6. Validità delle istanze e pubblicazione della graduatoria

7. Adempimenti dei vincitori

8. Stipula del contratto individuale e assunzione in servizio

9. Trattamento economico

10. Trattamento dei dati personali

11. Norme finali

- modifica della ripartizione dei punteggi da attribuire alle voci comprese nei “titoli”, in modo da attribuire maggior peso alle competenze professionali, in ragione dell’eliminazione della prova “colloquio”, come di seguito indicato:
  - 10 punti per i titoli di carriera (anziché 15);
  - 5 punti per i titoli accademici e di studio (anziché 3);
  - 5 punti per pubblicazioni o titoli scientifici (anziché 4);
  - 10 punti per il curriculum professionale e formativo (anziché 8).

- Modifica del punto 8.2 dell'avviso recante a oggetto "stipula del contratto individuale e assunzione in servizio" prevedendo che la sede di servizio dei vincitori sia individuata seguendo l'ordine di graduatoria per ciascun profilo/disciplina confermando, tuttavia, la riserva già precedentemente prevista a favore della Direzione Strategica di individuare la sede di servizio prevalente esclusivamente per imprescindibili esigenze dell'Azienda di natura sanitaria, organizzativa e logistica;

3. APPROVARE l'unito avviso di comando (allegato sub 3), opportunamente rettificato, corredata dai seguenti documenti:

- schema esemplificativo di domanda (allegato sub 4a);
- schemi per le dichiarazioni sostitutive da rendere ai sensi del D.P.R. 445/2000 (allegato Sub 4b);
- requisiti specifici di ammissione per la dirigenza (allegato sub 5) all'interno dei quali sono espressamente evidenziate le differenze rispetto alla precedente stesura di cui all'atto deliberativo n. 689 del 5/4/2018;
- requisiti specifici di ammissione per il comparto (allegato sub 6) all'interno dei quali sono espressamente evidenziate le differenze rispetto alla precedente stesura di cui all'atto deliberativo n. 689 del 5/4/2018;

- criteri di valutazione dei titoli del personale di comparto(allegato sub 7) all'interno dei quali sono espressamente evidenziate le differenze rispetto alla precedente stesura di cui all'atto deliberativo n. 689 del 5/4/2018;
  - criteri di valutazione dei titoli del personale della dirigenza (allegato sub 8)all'interno dei quali sono espressamente evidenziate le differenze rispetto alla precedente stesura di cui all'atto deliberativo n. 689 del 5/4/2018;
4. **DISPORRE** la pubblicazione del predetto bando di comando sul sito istituzionale [www.aspag.it](http://www.aspag.it), per un periodo continuativo di 10 giorni, decorrenti dalla data di esecutività della delibera;
5. **DARE ATTO** che la selezione e la redazione delle graduatorie saranno effettuate secondo i criteri e procedure indicati nel citato avviso da parte di commissioni all'uopo nominate per le figure professionali evidenziate agli allegati sub 1 e sub 2;
6. **DARE ATTO** che,con separato provvedimento,sarà riavviata anche la procedura di mobilità, parimenti sospesa con atto deliberativo n. 787 del 20/4/2018;
7. **DARE ATTO** che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane;
8. **MUNIRE** il presente atto della clausola di immediata esecuzione in considerazione della necessità di reclutare con immediatezza il personale necessario alla continuità dei servizi sanitari.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Silvio Lo Bosco

IL COMMISSARIO  
Ing. Gervasio Venuti

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZ|VA  
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE  
DI ATTI E ANUMA  
Dott.ssa Patrizia Tedesco



# Allegato sub 1 (Dirigenza Medica)

	Disciplina di inquadramento personale dirigente medico	TOTALE POSTI ACCESSO ESTERNO NEL TRIENNIO	NOTA:BRANCHE SPECIALISTICHE CHE AFFERISCONO LA DISCIPLINA
cod	descriz	192	-
I003	<b>Cardiologia</b>	15	Cardiologia
			Emodinamica
			Unita' Coronarica
I005	<b>Ematologia</b>	3	
I009	<b>Geriatria</b>	5	
I013	<b>Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza</b>	21	
I014	<b>Medicina fisica e riabilitazione</b>	11	Recupero e Riabilitaz Funzionale
			Lungodegenza
			Neuroriabilitazione
			Suap
I015	<b>Medicina interna</b>	6	Medicina Interna
			Endoscopia
I019	<b>Nefrologia</b>	12	Nefrologia
			Emodialisi
I020	<b>Neonatologia</b>	8	Neonatologia
			Unità Intensiva Neonatale
I021	<b>Neurologia</b>	1	
I022	<b>Neuropsichiatria infantile</b>	3	
I023	<b>Oncologia</b>	4	
I024	<b>Pediatria</b>	6	
I025	<b>Psichiatria</b>	12	
I026	<b>Radioterapia</b>	3	
I027	<b>Reumatologia</b>	3	
I030	<b>Chirurgia generale</b>	11	Chirurgia Generale
			Endoscopia
I035	<b>Chirurgia vascolare</b>	2	
I036	<b>Ginecologia e ostetricia</b>	11	
I038	<b>Oftalmologia</b>	3	
I039	<b>Ortopedia e traumatologia</b>	8	
I040	<b>Otorinolaringoiatria</b>	2	
I041	<b>Urologia</b>	3	
I042	<b>Anatomia patologica</b>	4	
I043	<b>Anestesia e rianimazione</b>	16	...
I047	<b>Medicina Trasfusionale</b>	4	Medicina Trasfusionale
			Talassemia
I049	<b>Medicina nucleare</b>	2	
I053	<b>Patologia clinica</b>	4	
I054	<b>Radiodiagnostica</b>	7	
I114	<b>Cure Palliative</b>	2	

18





## Allegato sub 2 (Altri Profili)

Cod	Profilo	categoria/livello economico	totale posti accesso esterno nel triennio	nota: di cui posti vacanti distinti tra cat.d e cat.ds
			187	-
SCCCII01	<b>Infermiere</b>	D	99	47
		Ds		52
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	D	5	
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	D	1	
SCCCIA05	<b>Ostetricia</b>	D	8	6
		Ds		2
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	D	1	
SCCETD01	<b>Tecnico sanitario di laboratorio biomedico</b>	D	14	13
		Ds		1
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	D	8	8
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	D	1	
TCCMTS01	<b>Assistente sociale</b>	D	4	3
		Ds		1
TCCMTA01	Assistente tecnico geometra	C	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico ing. clinico	D	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico ing. edile	D	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico geometra	D	2	
SDDBAA01	<b>Psicologo</b>		11	
SDDBAA02	<b>Biologo</b>		5	
SDDBAA04	<b>Fisico</b>		1	
ACCOAC01	Assistente amministrativo		9	
ACCOAC04	<b>Collaboratore amministrativo</b>	D	15	5
		Ds		10

7B



## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO

### AVVISO PUBBLICO PER TITOLI DI EVENTUALE COMANDO DI PERSONALE:

- DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA
- DELL'AREA DI COMPARTO

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento rende noto che, in esecuzione della delibera n.1212 del 21/06/18, al fine di far fronte alle situazioni di emergenza urgenza determinate da grave carenza di personale e allo scopo di garantire la continuità assistenziale ed il mantenimento dei LEA, nelle more che trovino definizione le procedure di mobilità ex art. 30 D.L.vo 165/01 e s.m. e i., giusta delibera n.1222 del 21/06/18, viene indetto avviso pubblico per assunzione presso quest'Azienda, ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/01 e s.m. e i. in posizione di comando per la durata di anni UNO per la copertura temporanea dei posti afferenti la Dirigenza Medica di cui all'**allegato 1**) e dei posti relativi agli altri profili differenti della Dirigenza Medica riportati nell'**allegato 2**):

Si specifica, altresì, che i rapporti contrattuali scaturenti dalla presente procedura possono essere risolti ancor prima della scadenza sia nell'ipotesi di definitiva copertura dei posti messi a selezione che nell'ipotesi in cui il posto ricoperto, attualmente vigente nella dotazione organica, non venga riconfermato nel nuovo documento derivante dalla riorganizzazione della rete ospedaliera.

 I posti vacanti, temporaneamente ricoperti dal dipendente comandato sulla base del presente atto saranno considerati disponibili sia ai fini della mobilità che ai fini concorsuali.

**Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato delle Aziende o Enti del S.S.N. e da altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/01 o ad essi assimilabili.**

#### **1 - Criteri di priorità nelle assunzioni:**

1.1. Le assunzioni saranno effettuate, nell'ambito della presente procedura, secondo le priorità di seguito elencate:

- 1) candidati in servizio di ruolo presso Enti del Servizio Sanitario Regionale;
  - 2) candidati in servizio di ruolo presso Enti extraregionali del SSN o presso altre Pubbliche Amministrazioni diverse da quelle di cui al punto 1° precedente.
- A. Saranno prese in considerazione prioritariamente le istanze dei candidati, provenienti da Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui al punto 1, e una Commissione, all'uopo nominata, procederà all'esame dei titoli ed alla relativa valutazione come di seguito specificato. Sarà conseguentemente redatta la relativa graduatoria, sulla base dei punteggi globali conseguiti da ciascun candidato;
- B. Nell'ipotesi in cui la precedente procedura non abbia consentito la copertura dei posti messi a bando, si procederà con le modalità di cui alla precedente lettera A anche nei confronti dei candidati provenienti da Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni.

1.2. I requisiti specifici di ammissione per ciascun profilo della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale e del Comparto Sanità sono quelli di cui all'**allegato 3**)

## **2. Requisiti di ammissione**

2.1. Ai sensi dell'art. 3, comma 6°, della Legge 127 del 15.05.1997, la partecipazione alla presente selezione pubblica non è soggetta a limiti di età ad eccezione di quello previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

2.2 Non potranno essere assunti in servizio coloro i quali, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro, abbiano raggiunto il suddetto limite di età.

2.3 Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b. essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- c. essere inquadrato in categoria/profilo professionale/disciplina equivalente a quelli previsti nelle rispettive aree contrattuali del personale del S.S.N. ed aver superato il relativo periodo di prova;
- d. essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale;
- e. essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale, ove richiesto;
- f. essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto, ove esistente;
- g. avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione;
- h. non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- i. non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;
- j. non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- k. non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- l. essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'**allegato sub 3**.

2.4. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

2.4. Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

## **3. Modalità e termini per la presentazione della domanda**

3.1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice in conformità al modello **allegato A1**) e la documentazione ad essa allegata dovrà essere indirizzata al Commissario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento Viale della Vittoria n. 321, 92100 Agrigento e dovrà pervenire, **a pena di esclusione, entro e non oltre il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it).**

3.2. Qualora il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

3.3. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

3.4. Non saranno prese in considerazione le istanze presentate in data precedente a quella di pubblicazione del presente avviso sul medesimo sito web aziendale e pertanto, le domande agli atti di questa Amministrazione trasmesse antecedentemente ai termini del presente avviso, dovranno essere ripresentate in conformità alla previsione del presente avviso.

3.5. La domanda deve essere trasmessa con posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato entro il giorno di scadenza del bando esclusivamente all'indirizzo: **protocollo@pec.aspag.it**. In tal caso, le domande potranno essere sottoscritte nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato, successiva scansione della stessa che deve essere inoltrata corredata da un valido documento di identità.

3.6. La domanda deve essere inoltrata in unico invio anche unitamente a una pluralità di documenti esclusivamente in formato PDF.

 Il messaggio di PEC dovrà avere per oggetto: "domanda di partecipazione avviso di ~~domanda.....(indicare se regionale ed in subordine interregionale o intercompartimentale)~~ per ~~festi~~ il profilo professionale (*della dirigenza / del comparto*) ..... (*in caso di dirigenza indicare l'area dirigenziale e la disciplina*) di ..... (*indicare cognome e nome*)". Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata o che non soddisfi i requisiti sopra indicati di formato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura.

3.8. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, e dalla ricevuta di avvenuta consegna e dalla ricevuta di accettazione.

3.9. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, oltre a quelle indicate.

3.10. Nella domanda di partecipazione i candidati della Dirigenza e del Comparto dovranno indicare un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere utilizzato in via esclusiva e con valore di notifica ad ogni effetto dall'Amministrazione per ogni comunicazione comprese le ammissioni e le esclusioni o le convocazioni per le prove colloquio. Per tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura questa Azienda utilizzerà l'indirizzo PEC mediante il quale il candidato avrà inoltrato la domanda di partecipazione. Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente l'eventuale modifica del proprio indirizzo PEC.

3.11. Nella domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m. e i. utilizzando, preferibilmente, il fac-simile **allegato sub 4**:

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_, ovvero di non essere iscritto specificando in tal caso il motivo;

- 3) la posizione nei riguardi degli obblighi militari: \_\_\_\_\_;
- 4) di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 5) di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- 6) l'inquadramento nell'azienda di appartenenza (categoria / profilo professionale / disciplina equivalente a quelli previsti nelle rispettive Aree contrattuali del personale del S.S.N.) ed il superamento del periodo di prova;
- 7) di essere in possesso del titolo di studio richiesto per il profilo professionale;
- 8) l'iscrizione all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale ove richiesto;
- 9) di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente;
- 10) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione;
- 11) di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- 12) di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;
- 13) di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- 14) di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- 15) di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo [in] interesse, indicati negli allegati 5 e 6.

3.12. La domanda dovrà essere corredata da un elenco, firmato con sottoscrizione autografa o digitale di tutti i documenti allegati alla domanda medesima.

3.13. La domanda deve essere firmata senza alcuna autentica della firma (art. 39 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445) allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Può essere anche firmata digitalmente. In tal caso non necessita l'allegazione del documento di identità.

**3.14. La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, con firma digitale o autografa e, in quest'ultimo caso, la mancanza della copia fotostatica del documento di identità, determinano l'esclusione dalla procedura in argomento.**

3.15. La mancata indicazione di uno dei requisiti specifici di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione qualora il possesso degli stessi non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta.

3.16. Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare o autocertificare ai sensi dell'art.19, 46 e 47 del DPR 445/00 e s.m. e i. a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- titolo di studio;
- abilitazione all'esercizio della professione, ove richiesta;
- specializzazione, ove richiesta;
- iscrizione rispettivamente all'albo o all'ordine, ove richiesta.

3.17. Si fa presente che, ai sensi della Direttiva n. 14/11 del Ministro della Pubblica Istruzione, che ha dettato nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15

della Legge 12/11/2011 n.183, nei rapporti tra Pubblica Amministrazione e privati, non è consentito il rilascio di certificati da parte degli organi della stessa o di privati gestori di pubblici servizi e, pertanto, l'acquisizione dei dati attinenti stati qualità personali e fatti, **utili a documentare il servizio prestato dal candidato**, potrà avvenire esclusivamente da parte dell'interessato, di dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dell'atto di notorietà nelle forme e nei limiti previsti dal DPR 445/00 come segue:

a) **dichiarazione sostitutiva di certificazione** nei casi tassativamente indicati dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre n. 445 (ad es. stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, ecc.);

oppure

b) **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà** ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 (es. conformità all'originale di pubblicazioni, attività di servizio, partecipazione a convegni, congressi o seminari, ecc.).

3.18. Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o di certificazione deve essere firmata dall'interessato unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore. La stessa può essere firmata digitalmente. In tal caso non necessita la copia fotostatica del documento di identità.

3.19. Con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (es. aspettativa senza assegni ecc.) e quant'altro necessario per il calcolo del servizio stesso.

3.20. In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i., il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla scorta delle dichiarazioni non veritieri, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

3.21. Ai sensi dell'art. 1 comma 1 della legge n. 370/88 e s.m. e i., a decorrere dal 1° gennaio 1989, non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti di partecipazione pertanto devono essere presentati in carta semplice.

#### **4. Commissione esaminatrice**

La valutazione delle domande pervenute sarà effettuata da una Commissione, nominata dal Commissario, per ciascun profilo e/o disciplina oggetto del presente avviso.

#### **5. Valutazione titoli**

5.1. La Commissione procede alla formulazione della graduatoria sulla base della valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base al curriculum di carriera e professionale. La Commissione disporrà di un totale di 30 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli

5.2. Il punteggio per la valutazione dei titoli, per un massimo di 30 punti, è così ripartito:

- 10 punti per i titoli di carriera,
- 5 punti per titoli accademici e di studio;
- 5 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

5.3. La Commissione procede alla valutazione dei titoli e tenuto conto della specificità del posto da ricoprire utilizzando i seguenti criteri:

- Per i profili afferenti il comparto ai sensi del 220/2001, quelli indicati nell'**allegato sub 7**;
- Per i profili afferenti la Dirigenza medica, sanitaria non medica, amministrativa, professionale e tecnica, ai sensi del D. P. R. 483/1997, quelli indicati nell'**allegato sub 8**.

## **6. Validità delle istanze e pubblicazione della graduatoria**

L'Azienda non assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo PEC comunicato, oppure da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. La graduatoria verrà formulata da ciascuna Commissione esaminatrice sulla base della sommatoria del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli. A parità di punteggio nella graduatoria precede il più giovane di età.

La graduatoria dei vincitori della selezione è pubblicata sul sito Web aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it) Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati idonei.



## **7. Adempimenti dei vincitori**

L'Azienda prima di procedere all'assunzione, richiede all'ente di provenienza del vincitore il nulla osta al comando. Invita il predetto vincitore a stipulare il contratto individuale di lavoro previa presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti generali e specifici, assegnandoli un termine non inferiore a trenta giorni. Scaduto inutilmente tale termine, l'Azienda comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

## **8. Stipula del contratto individuale e assunzione in servizio**

8.1 A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il concorrente dichiarato vincitore. Il vincitore verrà invitato a sottoscrivere il contratto individuale nel quale verranno specificati tutti gli elementi inerenti il rapporto di lavoro compresa la Sede di servizio prevalente.

8.2. La Sede di servizio sarà individuata dalla Direzione Strategica sulla base dell'ordine di graduatoria per ciascun profilo/disciplina confermando, tuttavia, la riserva già precedentemente prevista a favore della Direzione Strategica di individuare la sede di servizio prevalente esclusivamente per imprescindibili esigenze dell'Azienda di natura sanitaria, organizzativa e logistica;

8.3 La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio

## **9. Trattamento economico**

Al vincitore sarà attribuito il trattamento economico previsto dall'Accordo Nazionale di Lavoro per il Personale del Servizio Sanitario Nazionale dei rispettivi profili e/o discipline di appartenenza.

## **10. Trattamento dei dati personali**

10.1. Ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e in particolare, delle disposizioni di cui all’art. 13, questa Azienda Sanitaria provinciale di Agrigento, nella persona del Commissario, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa l’interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzata all’espletamento della procedura relativa al presente bando.

10.2. Tutti i dati personali di cui l’Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell’espletamento del procedimento di selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003; la presentazione della domanda di trasferimento da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all’ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all’utilizzo degli stessi per lo svolgimento della selezione.

10.3. I dati raccolti saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione .

## **11. Norme finali**

11.1. L’avvio delle procedure di cui al presente bando non determina obbligo di assunzione da parte di questa Azienda per nessuno dei profili e/o discipline in interesse, la cui previsione deve intendersi dinamica e flessibile in relazione alle eventuali modificazioni della rete ospedaliera e delle conseguenti modifiche sulla dotazione organica aziendale, dell’effettivo numero di dipendenti in servizio nel corso del triennio, nonché dei vincoli di natura finanziaria correlati al budget di spesa del personale periodicamente assegnato all’Azienda.

11.2. L’ASP di Agrigento si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

**IL COMMISSARIO**

Ing. Gervasio Venuti



SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

Al Commissario  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale  
Viale della Vittoria, 321  
92100 Agrigento

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,  
chiede di partecipare all'avviso pubblico di comando ex art. 30 comma 2bis del D.Lgs. 165/01 e  
s.m. e i., indetto da codesta Azienda e pubblicato sul sito aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it) per il seguente  
profilo: \_\_\_\_\_

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste  
dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- di possedere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o  
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_, ovvero di  
non essere iscritto per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: \_\_\_\_\_;
- di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso  
la Pubblica Amministrazione;
- di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il seguente  
ente \_\_\_\_\_;
- di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina di seguito indicato:  
\_\_\_\_\_, equivalente a quelli previsti nella rispettiva area  
contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale, di seguito  
indicato: \_\_\_\_\_;
- di essere iscritto all'Albo professionale \_\_\_\_\_ (ove richiesto);
- di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto di  
seguito indicata \_\_\_\_\_ (ove esistente);
- di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione;
- di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente  
avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico  
impiego;
- di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che  
pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse,  
indicati nell'allegato 3, di seguito specificati \_\_\_\_\_.

Chiede, infine, che ogni comunicazione venga fatta al seguente indirizzo di **POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA:** \_\_\_\_\_ e che il proprio domicilio e recapito telefonico sono i seguenti: Sig..... Via..... n..... cap..... Comune..... recapito telefonico..... e che si impegna a comunicare tempestivamente qualunque modifica dei propri recapiti, con particolare riguardo all'indirizzo di PEC.

Data.....

Firma

.....



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'  
( ART. 47 DPR. 445/2000 )

Io sottoscritto ....., nato a ....., il....., residente a .....  
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiari

Data

**Firma**

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ  
( ARTT. 19 E 47 D.P.R. 445/2000 )

Io sottoscritto....., nato....., il....., residente a ....., Via....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiari



Che la seguente documentazione

allegata in copia alla domanda di partecipazione al bando per il seguente profilo:

è copia conforme all'originale da me posseduto.

Data

Firma

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE  
( art. 46 Dpr 445/2000)**

Io sottoscritto ....., nato a ....., il ....., residente a .....  
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

Data

### Firma





Allegato sub 5 – DIRIGENZA  
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

### **DIRIGENTE MEDICO - Requisiti specifici di ammissione.**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale / disciplina dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo e disciplina riconducibili a quelli messi a selezione

Requisiti di valutazione per disciplina di inquadramento e per le branche specialistiche caratterizzate da specificità che impongono una diversificazione dei criteri per branca:

#### **I003 Cardiologia**

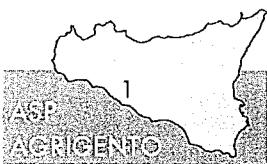
- Unità Coronarica – Competenze tecniche necessarie: terapia farmacologica cardiovascolare; interpretazione Rx torace ed esami di laboratorio; interpretazione ECG; ecocardiografia transtoracica; cardioversione elettrica; rianimazione cardiaca avanzata; interpretazione e gestione del referto della coronarografia-cateterismo cardiaco. Competenze tecniche auspicabili: Ecocardiografia trans esofagea; stimolazione atriale trans esofagea; overdrive pacing endocavitario; pericardiocentesi; contro pulsazione intraortica; emodialisi/dialisi (CAVH/CAVHD); terapia farmacologica non cardiovascolare. Competenze aggiuntive utili: partecipazione a trial clinici multicentrici; partecipazione a studi osservazionali e registri; partecipazione a studi di appropriatezza e di costo-efficacia; conoscenza dei problemi medico-legali.  
Emodinamica: Competenze tecniche necessarie: coronarografia ed angiografia periferica; angioplastica coronarica semplice; pericardiocentesi; angioplastica primaria; FFR; capacità a far fronte complicatezze coronariche e dei vasi arteriosi; ecografia coronarica; elettrostimolazione temporanea. Competenze tecniche auspicabili: angioplastica coronarica complessa; tomografia a coerenza ottica; rotablator; occlusioni croniche totali; angioplastica periferica; cardiologia strutturale (chiusura PFO, chiusura auricola sn); Competenze aggiuntive utili: partecipazione a trial clinici multicentrici; partecipazione a studi osservazionali e registri; partecipazione a studi di appropriatezza e di costo-efficacia; conoscenza dei problemi medico-legali

#### **I014 Medicina fisica e riabilitazione**

- Lungodegenza: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata presso UU.OO. di Medicina generale e Geriatria;
- Recupero e riabilitazione funzionale: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata con riferimento ad attività di recupero e riabilitazione funzionale;
- Neuroriabilitazione: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata con riferimento ad attività di neuro riabilitazione;
- SUAP: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata con riferimento ad attività di SUAP.

#### **I030 Chirurgia generale**

- Chirurgia Generale: Competenze tecniche necessarie: documentata capacità di inquadramento e gestione clinico/fisiopatologico delle più frequenti patologie chirurgiche sia in regime ambulatoriale che in regime di ricovero ordinario/urgenza/emergenza dall'accettazione del paziente, alla gestione di corsia, all'intervento chirurgico, alla dimissione; competenza di chirurgia di sala operatoria sia nella chirurgia di urgenza che del



## Allegato sub 5 – DIRIGENZA REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

trauma dell'apparato digerente e nella gestione di emo/idro(pio/PNX spontanei o post traumatici; Competenze tecniche auspicabili: aver già eseguito: n. 4 posizionamenti di drenaggio toracico, n. 10 laparotomie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparocopie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparotomie nella chirurgia del trauma addominale.

- Endoscopia: Competenze tecniche necessarie: documentata capacità di inquadramento e gestione clinico/fisiopatologico delle più frequenti patologie chirurgiche sia in regime ambulatoriale che in regime di ricovero ordinario/urgenza/emergenza dall'accettazione del paziente, alla gestione di corsia, all'intervento chirurgico, alla dimissione; competenza di chirurgia di sala operatoria sia nella chirurgia di urgenza che del trauma dell'apparato digerente e nella gestione di emo/idro(pio/PNX spontanei o post traumatici; Competenze tecniche auspicabili: aver già eseguito: n. 4 posizionamenti di drenaggio toracico, n. 10 laparotomie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparocopie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparotomie nella chirurgia del trauma addominale.

### I047 Medicina Trasfusionale

- Medicina Trasfusionale: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata presso UU.OO. di medicina trasfusionale;
- Talassemia: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata presso UU.OO. di talassemia.

### DIRIGENTE BIOLOGO- Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

### DIRIGENTE FISICO - Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

### DIRIGENTE PSICOLOGO - Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.





## AREA DEL COMPARTO

### PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA – PERSONALE TECNICO – CATEGORIA “C”

#### Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

### PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- PROFESSIONALE CAT. D:

#### Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

### PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- PROFESSIONALE CAT.D LIV ECON DS:

#### Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

### PROFILO PROFESSIONALE DI COLAB. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE CAT.D

#### Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

### PROFILO PROFESSIONALE DI COLAB. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE CAT.D LIV ECON DS

#### Requisito specifico di ammissione:

Allegato sub 6 – Comparto  
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE, (GEOMETRA) CAT. D**

**Requisito specifico di ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE,  
INGEGNERE CLINICO ED EDILE CAT.D**

**Requisito specifico di ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.



**PROFILO DI COLLABORATORE PROF.LE SANITARIO INFERNIERE CAT "D":**

**Requisito specifico di ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO INFERNIERE CAT "D"  
LIV ECON. "DS":**

**Requisito specifico di ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA  
FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE  
– Categoria D –**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO  
SANITARIO DI NEUROFISIOPATOLOGIA – CATEGORIA D – RUOLO SANITARIO**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA  
PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D" LIV  
ECON. "DS":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO  
SANITARIO DI LABORATORIO BIO MEDICO CAT "D":**

**Requisiti specifici di ammissione**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO TECNICO DI  
LABORATORIO BIO MEDICO CAT "D" LIV ECON. "DS":**

**Requisiti specifici di ammissione:**

Allegato sub 6 – Comparto  
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO  
SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA MEDICA CAT "D":**

**Requisiti Specifici Di Ammissione:**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO DELL'EDUCAZIONE E  
RIABILITAZIONE PSICHiatrica E PSICO SOCIALE CAT. "D":**

**Requisiti specifici di ammissione**

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di comando intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.





allegato sub 7  
criteri di valutazione dei titoli del personale di comparto

## CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DEL PERSONALE DI COMPARTO AI SENSI DEL D.P.R. 220/01

**Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.**

**Titoli di carriera max punti 10**

*Servizi prestati nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti punti 1,20 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 20% per il servizio prestato in qualifica superiore.*

*Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno.*

*Altri servizi prestati presso il SSN punti 0,75 per anno.*

**Titoli accademici e di studio max punti 5**

*Diploma scuola media superiore punti 0,25 (valutabili max 2), se non richiesto quale requisito di ammissione Laurea punti 1 se trattasi di laurea breve nella stessa disciplina, conseguita post diploma punti 2.*

*Per il profilo di Infermiere:*

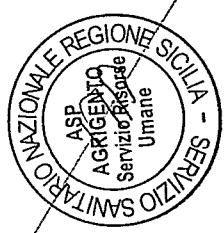
- a) Laurea in medicina e Chirurgia: punti 2,00
- b) Laurea specialistica in scienze infermieristiche: punti 1,50
- c) Altre lauree attinenti il profilo: punti 0,50
- d) Diploma D.A.I.: punti 1,00
- e) Diploma abilitazione funzioni direttive ass. infer. Punti 0,75
- f) Ulteriori diplomi universitari relativi al personale infermieristico, conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 D.Lgs 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00: punti 0,50
- g) Ulteriori diplomi universitari conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00 punti 0,25

**Pubblicazioni o titoli scientifici max p. 5**

*Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici a diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi; Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni edite anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.*

**Curriculum max punti 10**

*Partecipazione a convegni di durata superiore a giorni tre punti 0,01 , compresi ECM; Corsi di aggiornamento superiore a giorni 7 punti 0,1 senza esame punti 0,15 con esame. Relativamente alla valutazione di più corsi FAD effettuati nella stessa giornata, il Ministero della Salute con nota del 5/1/2012, ha ribadito che i corsi , seppur svolti nella medesima data, non devono essere sovrapponibili in termini orari. Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento potrà essere valutato un unico corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del relativo operatore sanitario.Specializzazioni varie abilitazioni professionali afferenti il profilo punti 0,20.Insegnamento presso scuole del SSN nella disciplina punti 0,15 per anno.Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali limitatamente alle posizioni funzionali per le quali è richiesta la laurea, minimo mesi quattro, punti 0,10.*





## CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DEL PERSONALE DEI PROFILI AFFERENTI LA DIRIGENZA AI SENSI DEL DPR 483/97:

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

### **1. DIRIGENTE MEDICO:**

Titoli di carriera max punti 10

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
- 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 5:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 5) e del curriculum formativo e professionale (max punti 10) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

### **2. DIRIGENTE BIOLOGO**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 10

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo quale biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 5

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;



allegato sub 8  
criteri di valutazione dei titoli del personale della Dirigenza

- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

*Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.*

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 5) e del curriculum formativo e professionale (max punti 10) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

### **3. DIRIGENTE FISICO**

**Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.**

Titoli di carriera max punti 10

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
  - 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo quale fisico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 5

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

*Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.*

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 5) e del curriculum formativo e professionale (max punti 10) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

*Nell'ambito del curriculum va valutata l'iscrizione nell'elenco nazionale degli esperti qualificati con punti 0,250 quale componente del punteggio globale.*

### **4. DIRIGENTE PSICOLOGO**

**Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.**

Titoli di carriera max punti 10

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
  - 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;





allegato sub 8  
criteri di valutazione dei titoli del personale della Dirigenza

*b) servizio di ruolo quale psicologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.*

**Titoli accademici e di studio max punti 5**

*a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;*

*b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;*

*c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;*

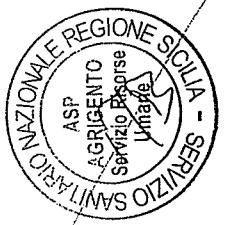
*d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;*

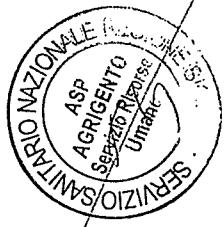
*e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.*

*Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.*

**Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 5) e del curriculum formativo e professionale (max punti 10) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.**







## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n.69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato

Il Titolare di Posizione Organizzativa

Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma

Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

## DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

## SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

## DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

 Immediatamente esecutiva dal 21 GIU. 2018

Agrigento, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE  
DI ATTI E ANUMA  
*Dott.ssa Patrizia Tedesco*

## REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO