

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO N. 122 DEL 21 GIU. 2018

OGGETTO: Procedure di mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale, anche intercompartimentale di personale della dirigenza medica, sanitaria non medica e dell'area di comparto, ruoli sanitario, tecnico e amministrativo appartenenti alle categorie "C" - "D" - Riavvio del procedimento

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1356 DEL 20/06/2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Collaboratore Amministrativo Prof.le
(Dr.ssa Maria Rita Montana)

Montana

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOCSEF C.F. PATRIMONIO
(Dr. Antonino Fiorentino)
Fiorentino
Il Titolare p. o.
Coll. Amm. Silvia Calogera Bato

Ai sensi della L. n.241/90 e della L.R. n.10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legittimità del presente atto.

Il Responsabile della Struttura Proponente
Dott.ssa Beatrice Salvago

Da notificare a: Ufficio Stampa

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

L'anno duemiladiciotto il giorno VENTUNO del mese di GIUGNO nella sede
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO

Ing. Gervasio Venuti, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n.391/serv.1/S.G. del 01/08/2017, coadiuvato

dal Direttore Sanitario, dott. Silvio Lo Bosco, nominato con delibera n.37 del 31/08/2017

dal Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo Tronca, nominato con delibera n. 63 del 13/09/2017

con l'assistenza del Segretario verbalizzante

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco

VISTO il D.Lgs. 502/92 e s.m.i. ;

VISTA la L. R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con delibera n. 816 del 09/06/17;

VISTA la delibera n. 234 del 15/2/2018 con la quale:

- È stato approvato il piano triennale (2018-2020) del fabbisogno di personale;
- Si è stabilito di destinare alle procedure di stabilizzazione (Legge Madia e D.P.C.M. 6/3/2015) n. 598 posti vacanti della dotazione organica, rispettando il limite del 50% dei posti totali così come previsto dalla vigente normativa;
- Si è ritenuto di destinare alle procedure di reclutamento mediante accesso dall'esterno n. 611 posti vacanti della dotazione organica;

VISTA la delibera n. 688 del 5/4/2018 recante ad oggetto “*Indizione procedure di mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale, anche intercompartimentale di personale della dirigenza medica, sanitaria non medica, amministrativa professionale e tecnica, e dell'area di comparto. Ruoli sanitario tecnico e amministrativo*”;

VISTA la delibera n. 689 del 5/4/2018 recante ad oggetto “*Indizione procedura di comando di personale della dirigenza medica e sanitaria e dell'area di comparto, ruoli sanitario , tecnico e amministrativo*”;

VISTA la delibera n. 787 del 20/4/2018 recante ad oggetto “*Sospensione effetti atti deliberativi n. 688 e 689 del 05/04/2018*” con cui, per le motivazioni all'interno della stessa addotte e previa informativa resa alle OO.SS. della dirigenza e del comparto interessate con nota prot. n. 67505 del 19/04/2018, è stata disposta la sospensione degli effetti dei predetti provvedimenti;

CONSIDERATO che la predetta sospensione è stata disposta per effettuare ulteriori approfondimenti, riferiti in particolare ai requisiti di ammissione, ai criteri di valutazione e ai posti messi a concorso per talune discipline di inquadramento e/o branche specialistiche, tenendo conto, altresì, delle osservazioni formulate da parte di talune OO.SS. della Dirigenza e del Comparto in merito alle citate procedure di cui alle delibere 688/2018 e 689/2018;

CONSIDERATO che, operati i necessari approfondimenti finalizzati a consentire l'adozione di nuovi atti e bandi, ritenuti più aderenti alle esigenze di questa Azienda, si è ritenuto opportuno e necessario apportare le seguenti modifiche ed integrazioni:

- Eliminazione del colloquio previsto nell'ambito della valutazione dei candidati. Tale modifica si è resa necessaria per il fatto che la procedura di mobilità è diretta nei confronti di soggetti già in possesso di requisiti professionali e di carriera, verificati in esito ad un pubblico concorso, soggetti che, pertanto, non possono essere sottoposti ad una seconda prova concorsuale finalizzata ad accertare il grado di competenza maturata attraverso un colloquio;
- Modifica della ripartizione dei punteggi da attribuire alle voci comprese nei “titoli”, in modo da attribuire maggior peso alle competenze professionali, in ragione dell'eliminazione della prova “colloquio”, come di seguito indicato:
 - 10 punti per i titoli di carriera (anziché 15);
 - 5 punti per i titoli accademici e di studio (anziché 3);
 - 5 punti per pubblicazioni o titoli scientifici (anziché 4);
 - 10 punti per il curriculum professionale e formativo (anziché 8).
- Individuazione di requisiti di ammissione specifici, da applicare per le discipline di inquadramento di seguito riportate per le rispettive branche specialistiche:
 - a) Disciplina di Cardiologia – Branche specialistiche:



- Unità Coronarica;
 - Emodinamica;
 - Cardiologia:
 - b) **Disciplina di Medicina fisica e riabilitazione – Branche specialistiche:**
 - Recupero e Riabilitazione Funzionale
 - Lungodegenza;
 - Neuroriabilitazione;
 - SUAP.
 - c) **Disciplina di Chirurgia generale – Branche specialistiche:**
 - Chirurgia generale;
 - Endoscopia.
 - d) **Disciplina di Medicina Trasfusionale – Branche specialistiche:**
 - Medicina Trasfusionale;
 - Talassemia.
- Modifica dei requisiti specifici di ammissione sia per il personale del Comparto che per quello della Dirigenza in ragione del fatto che i requisiti di accesso precedentemente inseriti erano riferiti all'immissione in servizio a tempo indeterminato e non al passaggio tra diverse amministrazioni;
 - Modifica del punto 12.2 dell'avviso recante ad oggetto: "stipula del contratto individuale e assunzione in servizio" prevedendo che la sede di servizio dei vincitori sia individuata seguendo l'ordine della graduatoria per ciascun profilo/disciplina confermando tuttavia la riserva già precedentemente prevista a favore della Direzione Strategica di individuare la sede di servizio prevalente esclusivamente per imprescindibili esigenze dell'Azienda di natura sanitaria, organizzativa e logistica;



REDATTO l'unito avviso di mobilità (allegato Sub A), opportunamente rettificato rispetto alla originaria stesura di cui all'atto deliberativo n. 688/2018, corredata dai seguenti allegati:

- schema esemplificativo di domanda (allegato sub A1);
- schemi per le dichiarazioni sostitutive da rendere ai sensi del D.P.R. 445/2000 (allegato Sub A2);
- requisiti specifici di ammissione per la dirigenza (allegato sub 3);
- requisiti specifici di ammissione per il comparto (allegato sub 3);
- criteri di valutazione dei titoli del personale di comparto(allegato sub 4);
- criteri di valutazione dei titoli del personale della dirigenza (allegato sub 5);

REDATTO l'estratto del predetto avviso allegato sub B opportunamente rettificato rispetto all'originaria stesura,da pubblicare sulla GURS e sulla GURI;

DATO ATTO che la selezione e la redazione delle graduatorie saranno effettuate secondo i criteri e procedure indicati nel citato avviso da parte di commissioni all'uopo nominate per le figure professionali evidenziate agli allegati sub 1 e sub 2, confermate rispetto alle indicazioni contenute nell'atto deliberativo n. 688 del 5/4/2018;

RITENUTO opportuno, venuti meno i motivi che ne hanno determinato la sospensione in seguito alle modifiche sopra descritte, riavviare la procedura selettiva di mobilità destinata al personale sanitario, tecnico e amministrativo, individuato nei prospetti allegati sub 1 (Dirigenza Medica) e sub 2 (Altri

profili);

DATO ATTO che, con separato provvedimento, è stata riavviata anche la procedura di comando indetta con atto deliberativo n. 689/2018, parimenti sospesa con atto deliberativo n. 787 del 20/4/2018 prevedendo anche il riavvio della procedura di mobilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura U.O.C. Servizio Risorse Umane che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

Con il parere FA VD NEVOLÉ del Direttore Sanitario

Con il parere FA VD NEVOLÉ del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti e riportati:

RIAVVIARE la procedura selettiva di mobilità, approvata con delibera n. 688 del 05/04/2018 e sospesa con atto deliberativo n. 787 del 20/4/2018, destinata alla copertura dei posti individuati nei prospetti allegati sub 1 e sub 2;

APPORTEARE al bando di mobilità, allegato alla delibera n. 688/18, le seguenti modifiche ed integrazioni:

- Eliminazione del colloquio previsto nell'ambito della valutazione dei candidati. Tale modifica si è resa necessaria per il fatto che la procedura di mobilità è diretta nei confronti di soggetti già in possesso di requisiti professionali e di carriera, verificati in esito ad un pubblico concorso, soggetti che, pertanto, non possono essere sottoposti ad una seconda prova concorsuale finalizzata ad accertare il grado di competenza maturata attraverso un colloquio;
- Modifica della ripartizione dei punteggi da attribuire alle voci comprese nei “titoli”, in modo da attribuire maggior peso alle competenze professionali, in ragione dell’eliminazione della prova “colloquio”, come di seguito indicato:
 - 10 punti per i titoli di carriera (anziché 15);
 - 5 punti per i titoli accademici e di studio (anziché 3);
 - 5 punti per pubblicazioni o titoli scientifici (anziché 4);
 - 10 punti per il curriculum professionale e formativo (anziché 8).
- Individuazione di requisiti di ammissione specifici, da applicare per le discipline di inquadramento di seguito riportate per le rispettive branche specialistiche:
 - e) **Disciplina di Cardiologia – Branche specialistiche:**
 - Unità Coronarica;
 - Emodynamic;
 - Cardiologia;
 - f) **Disciplina di Medicina fisica e riabilitazione – Branche specialistiche:**
 - Recupero e Riabilitazione Funzionale
 - Lungodegenza;



- Neuroriabilitazione;
 - SUAP.
- g) **Disciplina di Chirurgia generale – Branche specialistiche:**
 - Chirurgia generale;
 - Endoscopia.
- h) **Disciplina di Medicina Trasfusionale – Branche specialistiche:**
 - Medicina Trasfusionale;
 - Talassemia.
- Modifica dei requisiti specifici di ammissione sia per il personale del Comparto che per quello della Dirigenza in ragione del fatto che i requisiti accesso precedentemente inseriti erano riferiti all'immissione in servizio a tempo indeterminato e non al passaggio tra diverse amministrazioni;
- Modifica del punto 12.2 dell'avviso recante ad oggetto: "stipula del contratto individuale e assunzione in servizio" prevedendo che la sede di servizio dei vincitori sia individuata seguendo l'ordine della graduatoria per ciascun profilo/disciplina confermando tuttavia la riserva già precedentemente prevista a favore della Direzione Strategica di individuare la sede di servizio prevalente esclusivamente per imprescindibili esigenze dell'Azienda di natura sanitaria, organizzativa e logistica;

APPROVARE l'unito avviso di mobilità (allegato sub A), opportunamente rettificato, corredata dai seguenti documenti:

- schema esemplificativo di domanda (allegato sub A1);
- schemi per le dichiarazioni sostitutive da rendere ai sensi del D.P.R. 445/2000 (allegato Sub A2);
- requisiti specifici di ammissione per la dirigenza (allegato sub 3);
- requisiti specifici di ammissione per il comparto (allegato sub 3);
- criteri di valutazione dei titoli del personale di comparto(allegato sub 4);
- criteri di valutazione dei titoli del personale della dirigenza (allegato sub 5);



DISPORRE l'approvazione dell'estratto del bando, da pubblicare sulla G.U.R.S. e sulla G.U.R.I. allegato in B) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

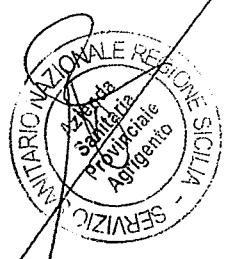
DISPORRE la pubblicazione integrale del bando di mobilità allegato in A) unitamente agli schemi di domanda e ai modelli di autocertificazione, sul sito web aziendale e la pubblicazione per estratto (all. B) sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana-serie speciale concorsi e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

PREVEDERE che i termini di presentazione delle istanze decorrono dalla data di pubblicazione per estratto sulla G.U.R.I..

STABILIRE che la spesa, pari a complessivi euro 1184,62 (di cui euro 971,00 di imponibile per spese di pubblicazione sulla GURS ed euro 213,62 di IVA) troverà imputazione sul conto economico C.5.02.02.01.20 dell'esercizio 2018;

DARE MANDATO al Servizio Economico Finanziario di provvedere al pagamento delle somme per spese di pubblicazione sulla GURS, ammontanti a euro 971,00 a mezzo bonifico bancario intestato a Gazzetta Ufficiale Regione Sicilia Palermo IT681076010460000000296905 con la seguente causale "*pubblicazione bando mobilità*", e di trasmettere i dati dell'avvenuto pagamento al Servizio Risorse Umane, che a sua volta trasmetterà gli stessi alla GURS unitamente all'avviso per estratto allegato B).

Curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.



SANT'AGATA
DEL SICILIANO

DARE ATTO che l'ammissione dei candidati la selezione e la redazione delle graduatorie saranno effettuate secondo i criteri e procedure indicati nel citato avviso da parte di commissioni all'uopo nominate per le figure professionali evidenziate agli allegati sub 1 e sub 2;

DARE ATTO che, con separato provvedimento, è stata riavviata anche la procedura di comando, parimenti sospesa con atto deliberativo n. 787 del 20/4/2018;

DARE ATTO che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane;

MUNIRE il presente atto della clausola di immediata esecuzione in considerazione della necessità di reclutare con immediatezza il personale necessario alla continuità dei servizi sanitari.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Paolo Tronca

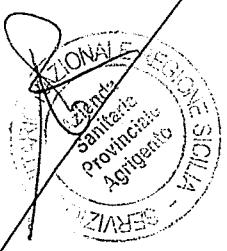
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Silvio Lo Bosco

IL COMMISSARIO
Ing. Gervasio Venuti

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMA
Dott.ssa Patrizia Tedesco





AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
BANDO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA INTRAREGIONALE ED IN
SUBORDINE INTERREGIONALE ANCHE INTERCOMPARTIMENTALE
PER LA COPERTURA DI POSTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA
DIRIGENZA A TEMPO INDETERMINATO PER SOLI TITOLI.

1. In esecuzione della deliberazione n. 1222 del 21/06/18 viene indetto bando di selezione pubblica, per soli titoli, di mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale anche intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti afferenti la Dirigenza Medica di cui all'allegato 1) e dei posti della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativo, Professionale e Tecnica, e del Comparto di cui all'allegato 2):
2. Le disposizioni per le modalità di espletamento del medesimo sono stabilite da :
- D.P.R. 20.12.1979, n. 761 come modificato dalla Legge 20.5.1985 n. 207,
 - Decreto Legislativo 502/92 e successive modificazioni e integrazioni,
 - Legge n. 127 del 15.5.1997,
 - D.P.R. 10 Dicembre 1997, n. 483,
 - D.P.R. 27/03/01 n. 220,
 - Dlgs 165/01 e ss.mm.ii.,
 - D.P.R. 09/05/1994,n.487 e ss.mm.ii.;
 - D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
 - Vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e veterinaria, dell'Area della Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica e dell'Area del Comparto Sanità;
 - Nota dell'Assessore Regionale della Salute prot./Servizio 1/ n. 28551 del 25.03.2016;

3. Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato delle Aziende o Enti del S.S.N. e da altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/01 o ad essi assimilabili.

4. Criteri di priorità nelle assunzioni:

4.1. Le assunzioni saranno effettuate, nell'ambito della presente procedura, secondo le priorità di seguito elencate:

- 1°) candidati in servizio presso questa Amministrazione in posizione di comando ex art 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/01 e s. m. e i.
- 2°) candidati in servizio di ruolo presso Enti del Servizio Sanitario Regionale;
- 3°) candidati in servizio di ruolo presso Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche

Amministrazioni diverse da quelle di cui al punto 2 precedente.

- A. I candidati di cui al punto 1°) saranno immessi in servizio a tempo indeterminato nei limiti dei posti banditi, fermo restando il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando. La relativa graduatoria sarà redatta sulla base dell'anzianità nel comando e a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.
 - B. Nell'ipotesi in cui non si riescano a coprire tutti i posti banditi mediante l'immissione in servizio del personale di cui alla precedente lettera A., si procederà alla valutazione dei candidati provenienti da Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui al precedente punto 2°), attraverso l'esame dei titoli a cura di una Commissione esaminatrice che redigerà la relativa graduatoria, sulla base dei punteggi globali conseguiti da ciascun candidato..
 - C. Nell'ipotesi in cui le due precedenti procedure non abbiano consentito la copertura dei posti messi a bando, si procederà con le modalità di cui alla precedente lettera B. anche nei confronti dei candidati provenienti da Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni.
5. I requisiti specifici di ammissione per ciascun profilo della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale e del Comparto Sanità sono quelli di cui all'allegato 3)
- 6. Requisiti di ammissione**
- 6.1. Ai sensi dell'art. 3, comma 6°, della Legge 127 del 15.05.1997, la partecipazione alla presente selezione pubblica non è soggetta a limiti di età ad eccezione di quello previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.
 - 6.2. Non potranno inoltre essere assunti in servizio coloro i quali, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro, abbiano raggiunto il suddetto limite di età.
 - 6.3. Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
 - b. essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
 - c. di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina equivalenti a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
 - d. essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale;
 - e. essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale ove richiesto;
 - f. essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente
 - g. avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione
 - h. non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
 - i. non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura

- j. non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
 - k. non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego
 - l. essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3.
- 6.4. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- 6.5. Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

7. Modalità e termini per la presentazione della domanda

- 7.1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice in conformità al modello allegato A1) e la documentazione ad essa allegata dovrà essere rivolta al Commissario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento Viale della Vittoria n. 321, 92100 Agrigento e dovrà pervenire, a pena esclusione , entro e non oltre, il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.
- 7.2. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
- 7.3. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.
- 7.4. Non saranno prese in considerazione le istanze presentate in data precedente a quella di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.
- 7.5. La domanda deve essere trasmessa con posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato entro il giorno di scadenza del bando esclusivamente all'indirizzo: protocollo@pec.aspag.it. In tal caso, le domande potranno essere sottoscritte nei seguenti modi:
- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
 - sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato, successiva scansione della stessa che deve essere inoltrata corredata da un valido documento di identità.
- 7.6. La domanda deve essere inoltrata in unico invio anche unitamente a una pluralità di documenti esclusivamente in formato PDF.
- 7.7. Il messaggio di PEC dovrà avere per oggetto: "domanda di partecipazione a selezione pubblica di mobilità.....(indicare se regionale ed in subordine interregionale o intercompartimentale) per posti della dirigenza/comparto (indicare l'area dirigenziale e la disciplina e per il comparto il profilo professionale) di (indicare cognome e nome)". Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata o che non soddisfi i requisiti sopra indicati di formato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura.

ALLEGATO "A"

7.8. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, e dalla ricevuta di avvenuta consegna e dalla ricevuta di accettazione.

7.9. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, oltre a quelle indicate.

7.10. Nella domanda di partecipazione i candidati della Dirigenza e del Comparto dovranno indicare un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere utilizzato in via esclusiva e con valore di notifica ad ogni effetto dall'Amministrazione per ogni comunicazione comprese le ammissioni e le esclusioni o le convocazioni per le prove colloquio. Per tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura questa Azienda utilizzerà l'indirizzo PEC mediante il quale il candidato avrà inoltrato la domanda di partecipazione. Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente l'eventuale modifica del proprio indirizzo PEC.

7.11. Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m. e i. utilizzando, preferibilmente, il fac-simile allegato A1:

- 1) di possedere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____, ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____;
- 3) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: _____;
- 4) di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 5) di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- 6) di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina equivalenti a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- 7) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale;
- 8) di essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale ove richiesto;
- 9) di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente
- 10) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione
- 11) di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- 12) di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura
- 13) di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- 14) di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego
- 15) di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in

ALLEGATO "A"

interesse, indicati nell'**allegato 3**.

- 7.12. La domanda dovrà essere corredata da un elenco, firmato con sottoscrizione autografa o digitale di tutti i documenti allegati alla domanda medesima.
- 7.13. La domanda deve essere firmata senza alcuna autentica della firma (art. 39 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445) allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Può essere anche firmata digitalmente. In tal caso non necessita l'allegazione del documento di identità.
- 7.14. La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, con firma digitale o autografa e, in quest'ultimo caso, la mancanza della copia fotostatica del documento di identità, determinano l'esclusione dalla procedura in argomento.**
- 7.15. La mancata indicazione di uno dei requisiti specifici di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione qualora il possesso degli stessi non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta.
- 7.16. Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare o autocertificare ai sensi dell'art. 19, 46 e 47 del DPR 445/00 e s.m. e i. a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- titolo di studio
- abilitazione all'esercizio della professione, ove richiesta;
- specializzazione ove richiesta
- iscrizione rispettivamente all'albo o all'ordine, ove richiesta.



fa presente che, ai sensi della Direttiva n. 14/11 del Ministro della Pubblica Istruzione, sono state adottate nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 19 della Legge 12/11/2011 n.183, nei rapporti tra Pubblica Amministrazione e privati, non è consentito il rilascio di certificati da parte degli organi della stessa o di privati gestori di pubblici servizi e, pertanto, l'acquisizione dei dati attinenti stati qualità personali e fatti, utili a documentare il servizio prestato dal candidato, potrà avvenire esclusivamente da parte dell'interessato, di dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dell'atto di notorietà nelle forme e nei limiti previsti dal DPR 445/00 come segue:

a) **dichiarazione sostitutiva di certificazione** nei casi tassativamente indicati dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre n. 445 (ad es. stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, ecc.)

oppure

b) **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà** ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 (es. conformità all'originale di pubblicazioni, attività di servizio, partecipazione a convegni, congressi o seminari, ecc.).

7.18. Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o di certificazione deve essere firmata dall'interessato unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore. La stessa può essere firmata digitalmente. In tal caso non necessita la copia fotostatica del documento di identità.

7.19. Con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché

le eventuali interruzioni (es. aspettativa senza assegni ecc.) e quant' altro necessario per il calcolo del servizio stesso.

7.20. In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i., il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla scorta delle dichiarazioni non veritiero, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

7.21. Ai sensi dell'art. 1 comma 1 della legge n. 370/88 e s.m. e i., a decorrere dal 1° gennaio 1989, non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti di partecipazione pertanto devono essere presentati in carta semplice.

8. Commissione esaminatrice

La valutazione delle domande pervenute sarà effettuata da una Commissione, nominata dal Commissario , per ciascun profilo e/o disciplina oggetto del presente avviso.

9. Valutazione titoli

9.1. La Commissione procede alla formulazione della graduatoria sulla base della valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base al curriculum di carriera e professionale. La Commissione disporrà di un totale di 30 punti così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera,
- 5 punti per titoli accademici e di studio;
- 5 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

9.3. La Commissione, procede alla valutazione dei titoli e , tenuto conto della specificità del posto da ricoprire, utilizza i seguenti criteri:

- Per i profili afferenti il comparto ai sensi del 220/2001, quelli indicati nell'**allegato 4**;
- Per i profili afferenti la Dirigenza medica, sanitaria non medica, amministrativa, professionale e tecnica, ai sensi del D. P. R. 483/1997, quelli indicati nell'**allegato 5**.



10. Graduatoria

La graduatoria verrà formulata da ciascuna Commissione esaminatrice sulla base del punteggio riportato derivante dalla valutazione dei titoli. A parità di punteggio nella graduatoria precede il più giovane di età.

10.7 La graduatoria dei vincitori della selezione è pubblicata sul sito Web aziendale www.aspag.it Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati idonei.

11. Adempimenti per l'immissione in servizio dei vincitori

11.1. L'Azienda prima di procedere all'assunzione, richiede all'ente di provenienza del vincitore il nulla osta alla mobilità. Invita il predetto vincitore a stipulare contratto individuale di lavoro

ALLEGATO "A"

previa presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti generali e specifici, assegnandoli un termine non inferiore a trenta giorni.

11.2. Nel caso di mancata concessione del nulla osta da parte dell'Ente di provenienza e/o decorso infruttuosamente il predetto termine per la presentazione della documentazione da parte del vincitore stesso l'Azienda comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto

12. Stipula del contratto individuale e assunzione in servizio

12.1 A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il concorrente dichiarato vincitore. Il vincitore verrà invitato a sottoscrivere il contratto individuale nel quale verranno specificati tutti gli elementi inerenti il rapporto di lavoro compresa la sede prevalente nonché l'obbligo di permanenza nell'A.S.P. per almeno un biennio entro il quale non potrà accedere ad altra mobilità.

12.2. La Sede di servizio sarà individuata dalla Direzione Strategica sulla base dell'ordine di graduatoria per ciascun profilo/disciplina confermando tuttavia la riserva già precedentemente prevista a favore della Direzione Strategica di individuare la sede di servizio prevalente esclusivamente per imprescindibili e specifiche esigenze di natura sanitaria, organizzativa e logistica. Il vincitore potrà essere comunque utilizzato, per esigenze di servizio, in più sedi dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento.

12.3 La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio

13. Trattamento economico

Al vincitore sarà attribuito il trattamento economico previsto dall'Accordo Nazionale di Lavoro per il Personale del Servizio Sanitario Nazionale dei rispettivi profili e/o discipline di appartenenza.

14. Trattamento dei dati personali

14.1. Ai sensi delle disposizioni di cui al DLG 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in particolare, delle disposizioni di cui all'art. 13, questa Azienda Sanitaria provinciale di Agrigento, nella persona del Commissario, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa l'interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzata all'espletamento della procedura relativa al presente bando.

14.2. Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento di selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196; la presentazione della domanda di trasferimento da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della selezione.

14.3. I dati raccolti saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione

15. Norme finali

15.1. L'avvio delle procedure di cui al presente bando non determina obbligo di assunzione da parte di questa Azienda per nessuno dei profili e/o discipline in interesse, e tenuto conto che le assunzioni previste si articolieranno nel triennio, 2018/2020, i concorrenti dichiarati vincitori potranno essere immessi in servizio a condizione che il posto da ricoprire, rientrante nella programmazione triennale, risulti disponibile nel rispetto sia della dotazione organica che della massa finanziaria e nei limiti del piano triennale, che potrà essere aggiornato dinamicamente in relazione ai mutamenti che potrebbero derivare da innovazioni nella normativa regionale e/o nazionale in materia di assunzioni

15.2. Per qualunque altro profilo messo a selezione, la relativa procedura assunzionale resta subordinata al procedimento di riassorbimento degli esuberi eventualmente esistenti nel SSR per lo stesso profilo.

15.3. L'immissione in servizio del personale che sarà utilmente collocato nelle graduatorie di mobilità è subordinata alla comunicazione assessoriale dell'assenza di esuberi nei profili oggetto di selezione, oltre che al rispetto del limite del tetto di spesa assegnato all'Azienda con il D.A. 1380/2015 ed all'equilibrio economico finanziario del bilancio aziendale.

15.4. L'ASP di Agrigento si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.


IL COMMISSARIO
Ing. Gervasio Venuti



ALLEGATO A1

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

Al Commissario

dell'Azienda Sanitaria Provinciale

Viale della Vittoria, 321

92100 Agrigento

Il sottoscritto _____, nato a _____ il
_____ e residente a _____, via _____ n. _____,
chiede di partecipare al bando pubblico di mobilità volontaria, indetto da codesta Azienda e
pubblicato sul sito aziendale www.aspag.it e per estratto sulla GURS e sulla GURI per il seguente
profilo: _____

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste
dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- di possedere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____, ovvero di
non essere iscritto per il seguente motivo _____;
di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: _____;
di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso
la Pubblica Amministrazione;
- di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il seguente
ente _____;
- di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina di seguito indicato:
_____, equivalente a quelli previsti nella rispettiva area
contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale, di seguito
indicato: _____;
- di essere iscritto all'Albo professionale _____ (ove richiesto);
- di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto di
seguito indicata _____ (ove esistente);
- di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione;
- di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente
avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico
impiego;
- di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che
pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse,
indicati nell'allegato 3, di seguito specificati _____.



15/11/2011

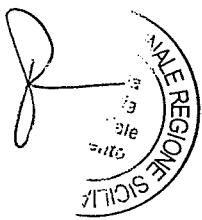
ALLEGATO A1

Chiede, infine, che ogni comunicazione venga fatta al seguente indirizzo di **POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA:** _____ e che il proprio domicilio e recapito telefonico sono i seguenti: Sig..... Via..... n..... cap..... Comune..... recapito telefonico..... e che si impegna a comunicare tempestivamente qualunque modifica dei propri recapiti, con particolare riguardo all'indirizzo di PEC.

Data.....

Firma

.....





ANSA
SICILIA
PROVINCIALE
AZIENDA SANITARIA
AGRIGENTO

ALLEGATO A1

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(ART. 47 DPR. 445/2000)

Io sottoscritto, nato a, il....., residente a
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

D i c h i a r o

.....
.....
.....
Data

Firma _____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(ARTT. 19 E 47 D.P.R. 445/2000)

Io sottoscritto....., nato....., il....., residente a
Via....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

D i c h i a r o

Che la seguente documentazione

allegata in copia alla domanda di partecipazione al bando per il seguente profilo: _____

è copia conforme all'originale da me posseduto.

Data _____

Firma _____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 Dpr 445/2000)

Io sottoscritto, nato a, il....., residente a
Via.....n....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

D i c h i a r o

.....
.....
.....
Data

Firma _____



ANALISI SANITARIALE

ALLEGATO 1 (Dirigenza Medica)

	Disciplina di inquadramento personale dirigente medico	Acc. Esterno ANNO 2018	Acc. Esterno ANNO 2019	Acc. Esterno ANNO 2020	TOTALE POSTI ACCESSO ESTERNO NEL TRIENNIO	NOTA:BRANCHE SPECIALISTICHE CHE AFFERISCONO LA DISCIPLINA
cod	descriz	174	7	11	192	-
I002	Cardiologia	14	0	1	15	
						Cardiologia
						Emodinamica
						Unità Coronarica
I005	Ematologia	3	0	0	3	
I009	Geriatria	5	0	0	5	
I013	Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	20	0	1	21	
I014	Medicina fisica e riabilitazione	11	0	0	11	
						Recupero e Riabilitaz Funzionale
						Lungodegenza
						Neurorriabilitazione
						Suap
I015	Medicina Interna	4	1	1	6	
						Medicina Interna
						Endoscopia
I019	Nefrologia	11	0	1	12	
						Nefrologia
						Emodialisi
I020	Neonatologia	8	0	0	8	
						Neonatologia
						Unità Intensiva Neonatale
I021	Neurologia	1	0	0	1	
I022	Neuropsichiatria infantile	3	0	0	3	
I023	Oncologia	4	0	0	4	
I024	Pediatria	6	0	0	6	
I025	Psichiatria	8	2	2	12	
I026	Radioterapia	3	0	0	3	
I027	Reumatologia	3	0	0	3	
I030	Chirurgia generale	10	1	0	11	
						Chirurgia Generale
						Endoscopia
I035	Chirurgia vascolare	2	0	0	2	
I036	Ginecologia e ostetricia	9	1	1	11	
I038	Oftalmologia	2	0	1	3	
I039	Ortopedia e traumatologia	7	1	0	8	
I040	Otorinolaringoiatria	1	0	1	2	
I041	Urologia	3	0	0	3	
I042	Anatomia patologica	4	0	0	4	
I043	Anestesia e rianimazione	14	1	1	16	
I047	Medicina Trasfusionale	4	0	0	4	
						Medicina Trasfusionale
						Talassemia
I049	Medicina nucleare	2	0	0	2	
I053	Patologia clinica	3	0	1	4	
I054	Radiodiagnostica	7	0	0	7	
I114	Cure Palliative	2	0	0	2	



allegato 2 (Altri Profili)

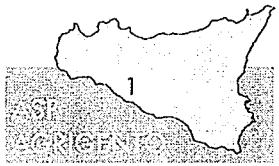
Cod	Profilo	categoria/livello economico	Acc.	Acc.	Acc.	TOTALE POSTI ACCESSO ESTERNO NEL TRIENNIO	NOTA: DI CUI POSTI VACANTI DISTINTI TRA CAT.D E CAT.DS
			Esterno ANNO 2018	Esterno ANNO 2019	Esterno ANNO 2020		
			176	20	27	223	-
SCCCI01	Infermiere	D	77	7	15	99	47
		Ds					52
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	D	5	0	0	5	
SCCDRR03	Fisioterapista	D	1	0	0	1	0
		Ds					1
SCCDRR04	Logopedista	D	0	2	0	2	
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	D	0	1	0	1	
SCCCIAD3	Dietista	D	0	1	0	1	
SCCCIAD6	Ostetrica	D	7	0	1	8	6
		Ds					2
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	D	1	0	0	1	
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	D	12	1	1	14	13
		Ds					1
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	D	8	0	0	8	8
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	D	1	0	0	1	
TCCMTS01	Assistente sociale	D	2	1	1	4	3
		Ds					1
TCCMTA01	Analista	C	4	0	0	4	←
TCCMTA01	Assistente tecnico geometra	C	1	0	0	1	
TCCMTA02	Programmatore	C	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico ing. clinico	D	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico ing. edile	D	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico prog. ced	D	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico tecnico inf.co	D	1	0	0	1	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico geometra	D	0	1	1	2	
TCCMTA04	Collaboratore tecnico animatore	D	0	1	0	1	
SDDAMA02	Veterinario		3	1	0	4	
SDBAA01	Psicologo		9	0	2	11	
SDBAA02	Biologo		5	0	0	5	
SDBAA04	Fisico		1	0	0	1	
SDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		3	0	0	3	
SDBAF01	Farmacista		13	0	0	13	
ACCOAC01	Assistente amministrativo		6	1	2	9	←
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	D	9	2	4	15	5
		Ds					10
PROFIL	Assistente		2	0	0	2	←

PROFILO DEPENNATO GIUSTA DELIBERA
N. 1505 DEL 27/07/2018

PROFILO DEPENNATO GIUSTA DELIBERA
N. 1505 DEL 27/07/2018

PROFILO DEPENNATO GIUSTA DELIBERA
N. 1505 DEL 27/07/2018





Allegato sub 3 – DIRIGENZA
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

DIRIGENTE MEDICO - Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale / disciplina dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo e disciplina riconducibili a quelli messi a selezione

Requisiti di valutazione per disciplina di inquadramento e per le branche specialistiche caratterizzate da specificità che impongono una diversificazione dei criteri per branca:

I003 Cardiologia

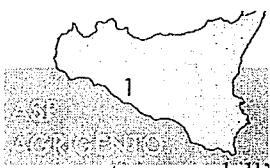
- Unità Coronarica – Competenze tecniche necessarie: terapia farmacologica cardiovascolare; interpretazione Rx torace ed esami di laboratorio; interpretazione ECG; ecocardiografia transtoracica; cardioversione elettrica; rianimazione cardiaca avanzata; interpretazione e gestione del referto della coronarografia-cateterismo cardiaco. Competenze tecniche auspicabili: Ecocardiografia trans esofagea; stimolazione atriale trans esofagea; overdrive pacing endocavitario; pericardiocentesi; contro pulsazione intraortica; emodialisi/dialisi (CAVH/CAVHD); terapia farmacologica non cardiovascolare. Competenze aggiuntive utili: partecipazione a trial clinici multicentrici; partecipazione a studi osservazionali e registri; partecipazione a studi di appropriatezza e di costo-efficacia; conoscenza dei problemi medico-legali.
- Emodinamica: Competenze tecniche necessarie: coronarografia ed angiografia periferica; angioplastica coronarica semplice; pericardiocentesi; angioplastica primaria; FFR; capacità a far fronte complicatezze coronariche e dei vasi arteriosi; ecografia coronarica; elettrostimolazione temporanea. Competenze tecniche auspicabili: angioplastica coronarica complessa; tomografia a coerenza ottica; rotablator; occlusioni croniche totali; angioplastica periferica; cardiologia strutturale (chiusura PFO, chiusura auricola sn); Competenze aggiuntive utili: partecipazione a trial clinici multicentrici; partecipazione a studi osservazionali e registri; partecipazione a studi di appropriatezza e di costo-efficacia; conoscenza dei problemi medico-legali

I014 Medicina fisica e riabilitazione

- Lungodegenza: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata presso UU.OO. di Medicina generale e Geriatria;
- Recupero e riabilitazione funzionale: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata con riferimento ad attività di recupero e riabilitazione funzionale;
- Neuroriabilitazione: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata con riferimento ad attività di neuro riabilitazione;
- SUAP: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata con riferimento ad attività di SUAP.

I030 Chirurgia generale

- Chirurgia Generale: Competenze tecniche necessarie: documentata capacità di inquadramento e gestione clinico/fisiopatologico delle più frequenti patologie chirurgiche sia in regime ambulatoriale che in regime di ricovero ordinario/urgenza/emergenza dall'accettazione del paziente, alla gestione di corsia, all'intervento chirurgico, alla dimissione; competenza di chirurgia di sala operatoria sia nella chirurgia di urgenza che del



Allegato sub 3 – DIRIGENZA REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

trauma dell'apparato digerente e nella gestione di emo/idro(pio/PNX spontanei o post traumatici; Competenze tecniche auspicabili: aver già eseguito: n. 4 posizionamenti di drenaggio toracico, n. 10 laparotomie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparocopie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparotomie nella chirurgia del trauma addominale.

- Endoscopia: Competenze tecniche necessarie: documentata capacità di inquadramento e gestione clinico/fisiopatologico delle più frequenti patologie chirurgiche sia in regime ambulatoriale che in regime di ricovero ordinario/urgenza/emergenza dall'accettazione del paziente, alla gestione di corsia, all'intervento chirurgico, alla dimissione; competenza di chirurgia di sala operatoria sia nella chirurgia di urgenza che del trauma dell'apparato digerente e nella gestione di emo/idro(pio/PNX spontanei o post traumatici; Competenze tecniche auspicabili: aver già eseguito: n. 4 posizionamenti di drenaggio toracico, n. 10 laparotomie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparocopie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparotomie nella chirurgia del trauma addominale.

I047 Medicina Trasfusionale

- Medicina Trasfusionale: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata presso UU.OO. di medicina trasfusionale;
- Talassemia: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata presso UU.OO. di talassemia.

DIRIGENTE FARMACISTA- Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.



DIRIGENTE VETERINARIO- Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE BIOLOGO- Requisiti specifici di ammissione.

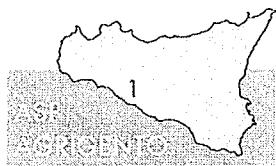
Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE FISICO - Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE PSICOLOGO - Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.



Allegato sub 3 – DIRIGENZA
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE-Requisiti specifici di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE AMMINISTRATIVO-Requisiti specifici di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE INGEGNERE-Requisiti specifici di ammissione

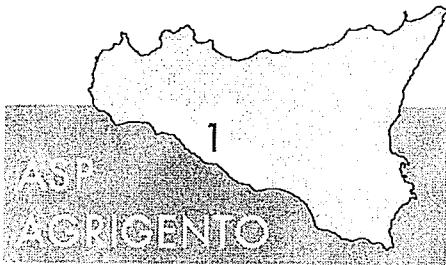
Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE ANALISTA-Requisiti specifici di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.







AREA DEL COMPARTO

PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – PERSONALE AMMINISTRATIVO – CATEGORIA “C”

Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA – PERSONALE TECNICO – CATEGORIA “C”

Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO PROFESSIONALE DI PROGRAMMATORE – CATEGORIA “C”

Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- PROFESSIONALE CAT. D:

Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- PROFESSIONALE CAT.D LIV ECON DS:

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO PROFESSIONALE DI COLLAB.PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE
CAT.D**

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO PROFESSIONALE DI COLLAB. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE
CAT.D LIV ECON DS**

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE,(PROGRAMMATORE
CED,TECNICO INFORMATICO,GEOMETRA, ANIMATORE) CAT. D**

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE,
INGEGNERE CLINICO ED EDILE CAT.D**

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROF.LE SANITARIO INFIERMIERE CAT “D”:

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO INFIERMIERE CAT “D”
LIV ECON. “DS”:**

Allegato sub 3 – Comparto
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA
FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE**
– Categoria D –

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO
SANITARIO DI NEUROFISIOPATOLOGIA – CATEGORIA D – RUOLO SANITARIO**

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA
PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT "D":**

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO DIETISTA CAT "D":

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D":

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D" LIV
ECON. "DS":**

Requisiti specifici di ammissione:

Allegato sub 3 – Comparto
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO FISIOTERAPISTA CAT “D”liv econ DS:

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIO MEDICO CAT “D”:

Requisiti specifici di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO BIO MEDICO CAT “D”LIV ECON. “DS”:

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA MEDICA CAT “D”:

Requisiti Specifici Di Ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO LOGOPEDISTA CAT “D”:

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartmentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

Allegato sub 3 – Comparto
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO DELL'EDUCAZIONE E
RIABILITAZIONE PSICHiatrica e PSICO SOCIALE CAT. "D":**

Requisiti specifici di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

(L)



ANSA

Allegato 4

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI
DEL PERSONALE DI COMPARTO AI SENSI DEL D.P.R. 220/01**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15

Servizi prestati nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti punti 1,20 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 20% per il servizio prestato in qualifica superiore.

Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno.

Altri servizi prestati presso il SSN punti 0,75 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3

Diploma scuola media superiore punti 0,25 (valutabili max 2), se non richiesto quale requisito di ammissione Laurea punti 1 se trattasi di laurea breve nella stessa disciplina, conseguita post diploma punti 2.

Per il profilo di Infermiere:

- a) Laurea in medicina e Chirurgia: punti 2,00
- b) Laurea specialistica in scienze infermieristiche: punti 1,50
- c) Altre lauree attinenti il profilo: punti 0,50
- d) Diploma D.A.I.: punti 1,00
- e) Diploma abilitazione funzioni direttive ass. infer. Punti 0,75
- f) Ulteriori diplomi universitari relativi al personale infermieristico, conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 D.Lgs.502/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00: punti 0,50
- g) Ulteriori diplomi universitari conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00 punti 0,25

Pubblicazioni o titoli scientifici max p. 4

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici a diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi; Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni edite anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Curriculum max punti 8

Partecipazione a convegni di durata superiore a giorni tre punti 0,01 , compresi ECM; Corsi di aggiornamento superiore a giorni 7 punti 0,1 senza esame punti 0,15 con esame. Relativamente alla valutazione di più corsi FAD effettuati nella stessa giornata, il Ministero della Salute con nota del 5/1/2012, ha ribadito che i corsi , seppur svolti nella medesima data, non devono essere sovrapponibili in termini orari. Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento potrà essere valutato un unico corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del relativo operatore sanitario.Specializzazioni varie abilitazioni professionali afferenti il profilo punti 0,20.Insegnamento presso scuole del SSN nella disciplina punti 0,15 per anno. Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali limitatamente alle posizioni funzionali per le quali è richiesta la laurea, minimo mesi quattro, punti 0,10.



Allegato 5

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DEL PERSONALE DEI PROFILI AFFERENTI LA DIRIGENZA AI SENSI DEL DPR 483/97:

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

1. DIRIGENTE MEDICO:

Titoli di carriera max punti 15:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
 - 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
 - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
 - b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

(e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione. Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

2. DIRIGENTE FARMACISTA

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
 - 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 - 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 - 3) servizio prestato in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate:
 - 1) come direttore, punti 1,00 per anno;
 - 2) come collaboratore, punti 0,50 per anno.

c) servizio di ruolo quale farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;

b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;

c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

e) altre lauree, oltre quella fatta valere come requisito per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00 (3).

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

3. DIRIGENTE BIOLOGO

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;

2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;

3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;

b) servizio di ruolo quale biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;

b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;

c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.



4. DIRIGENTE FISICO

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;

- 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo quale fisico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

Nell'ambito del curriculum va valutata l'iscrizione nell'elenco nazionale degli esperti qualificati con punti 0,250 quale componente del punteggio globale.

5. DIRIGENTE PSICOLOGO

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 - 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo quale psicologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

6. DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso le aziende UU.SS.LL. o le Aziende Ospedaliere e Servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 10/12/97 n. 483:

1) nel livello dirigenziale a concorso, punti 1,00 per anno;

2) nella posizione organizzativa punti 0,75 per anno;

3) nella funzione di coordinamento punti 0,50 per anno;

4) nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto di concorso punti 0,25 per anno.

b) servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso pubbliche amministrazioni:

1) come dirigente o qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno;

2) nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti punti 0,50 per anno;

3) nel settimo livello o qualifiche corrispondenti punti 0,30 per anno;

Titoli accademici e di studio e professionali max punti 3:

a) specializzazione o titoli universitari attinenti alla posizione funzionale da conferire punti 1,00 per ognuna;

b) master annuale punti 0,50 per ognuna.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

7. DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

a) servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo-bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 1,00 per anno;

b) servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;

b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

8. DIRIGENTE INGEGNERE

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

nel livello a concorso, o nel livello superiore, punti 1,00 per anno;

2) in posizione funzionale inferiore, punti 0,50 per anno;

b) servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni:

- 1) come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno;
- 2) come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno;
- 3) come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per la posizione funzionale iniziale, purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

9. DIRIGENTE ANALISTA

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

- a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:1) nel livello dirigenziale a concorso o nel livello superiore, punti 1,00 per anno;
- 2) nella posizione funzionale inferiore, punti 0,50 per anno;

~~ZIONE DI SERVIZIO DI RUOLO~~ servizio di ruolo quale analista o statistico o sociologo presso pubbliche amministrazioni:
~~1) come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno;~~
~~2) come ispettore generale o direttore di divisione dei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno;~~
~~3) come assistente, collaboratore o nel settimo livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno..~~

Titoli accademici di studio e professionali max punti 3:

- a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO -

ALL. B

In esecuzione della deliberazione n. 1222 DEL 21/06/18 viene indetto bando di selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione mediante mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale anche intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti afferenti la Dirigenza Medica di cui all'allegato 1) e dei posti della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica, e del Comparto di cui all'allegato 2) al bando nella versione integrale pubblicato sul sito web aziendale www.aspag.it. Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato delle Aziende o

Regioni del S.S.N. e da altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. 165/01 o ad essi assimilabili. Le assunzioni saranno effettuate, nell'ambito della presente procedura, secondo le priorità di seguito elencate:

1°) candidati in servizio presso questa Amministrazione in posizione di comando ex art 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/01 e s. m. e i.; 2°) candidati in servizio di ruolo presso Enti del Servizio Sanitario Regionale; 3°) candidati in servizio di ruolo presso Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni diverse da quelle di cui al punto 2 precedente. **A)** I candidati di cui al punto 1°) saranno immessi in servizio a tempo indeterminato nei limiti dei posti banditi, fermo restando il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando. La relativa graduatoria sarà redatta sulla base dell'anzianità nel comando e a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane. **B)** Nell'ipotesi in cui non si riescano a coprire tutti i posti banditi mediante l'immissione in servizio del personale di cui alla



[Handwritten signature]

precedente lettera A), si procederà alla valutazione dei candidati provenienti da Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui al precedente punto 2°), attraverso l'esame dei titoli a cura di una Commissione esaminatrice che redigerà la relativa graduatoria, sulla base dei punteggi globali conseguiti da ciascun candidato. C) Nell'ipotesi in cui le due precedenti procedure non abbiano consentito la copertura dei posti messi a bando, si procederà con le modalità di cui alla precedente lettera B) anche nei confronti dei candidati provenienti da Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni. I requisiti specifici di ammissione per ciascun profilo della

Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale e del Comparto Sanità sono quelli di cui all'allegato

3) al citato bando nella versione integrale. Gli interessati alla selezione di

mobilità debbono essere in possesso dei seguenti requisiti: cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; essere dipendente con rapporto di lavoro a

tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione; essere inquadrato in categoria/profilo professionale/disciplina equivalente a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di

prova; essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale; essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale (ove richiesto); essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto (ove esistente); avere la piena idoneità

fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione; non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale; non



24/11/2014

avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura; non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego; non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego; essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o

sviziati da invalidità non sanabile. Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito

per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia. Il termine per

la presentazione delle domande, redatte in carta semplice e corredate dei documenti ovvero autocertificazioni prescritti, scadrà il trentesimo giorno

dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie speciale concorsi. Il testo integrale del bando recante

i requisiti e le modalità di partecipazione e di spedizione, lo schema di domanda e i modelli di autocertificazione e i criteri di valutazione sono

visionabili nel sito internet dell'Azienda www.aspag.it. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento al DPR 483/97 per

la Dirigenza e al DPR 220/2001 per il Comparto. Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'ASP di

Agrigento Viale della Vittoria, 321 (Tel. 0922-407111(centralino) oppure ai



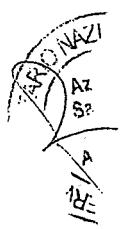
14/01/2011
F.A.P.

seguenti numeri telefonici: 0922- 407271(Montana), 407266 (Barravecchia),
407256 (Ciulla), 407260 (Mallia), 407121 (Rotolo) 407208 (Tabone), 407259
(Morreale).

IL COMMISSARIO

Ing. Gervasio Venuti







PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n.69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Icaricato

Il Funzionario Delegato

Il Titolare di Posizione Organizzativa

Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma

Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

 Immediatamente esecutiva dal 21 GIU. 2018

Agrigento, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMA
Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO