

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO N. 1505 DEL 27 LUG. 2018

ORIGINALE

OGGETTO: Presa atto nota Assessorato della Salute prot. n. 55905 del 20/07/2018. Parziale sospensione della procedura di mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale, anche intercompartimentale di personale della dirigenza medica, sanitaria non medica e dell'area di comparto, ruoli sanitario, tecnico e amministrativo appartenenti alle categorie "C" - "D" di cui alla delibera n. 1222 del 21/06/2018 e conseguenziale approvazione nuovo avviso pubblico.

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1612 del 23/07/2018
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

Il Collaboratore Amministrativo Prof.le
(Dr.ssa Maria Rita Montana)

Dott.ssa Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

IL DIRETTORE S.E.F. E PATRIMONIO

(Dr. Antonino Fiorentino)

Ai sensi della L. n.241/90 e della L.R. n.10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legittimità del presente atto.

Il Responsabile della Struttura Proponente
Dott.ssa Beatrice Salvago

Da notificare a: Ufficio Stampa

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

L'anno duemiladiciotto il giorno VENTISETTE del mese di LUGLIO nella sede
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO

Ing. Gervasio Venuti, nominato condecreto del Presidente della Regione Siciliana n.391/serv.1/S.G. del 01/08/2017,coadiuvato

dal Direttore Sanitario, dott. Silvio Lo Bosco, nominato con delibera n.37 del 31/08/2017

dal Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo Tronca, nominato con delibera n. 63 del 13/09/2017

con l'assistenza del Segretario verbalizzante IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZIVA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco

VISTO il D.Lgs. 502/92 e s.m.i. ;

VISTA la L. R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con delibera n. 816 del 09/06/17;

VISTA la delibera n. 688 del 5/4/2018 recante ad oggetto "*Indizione procedure di mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale, anche intercompartimentale di personale della dirigenza medica, sanitaria non medica, amministrativa professionale e tecnica, e dell'area di comparto. Ruoli sanitario tecnico e amministrativo*";

VISTA la delibera n. 787 del 20/4/2018 recante ad oggetto "*Sospensione effetti atti deliberativi n. 688 e 689 del 05/04/2018*" con cui, per le motivazioni all'interno della stessa addotte e previa informativa resa alle OO.SS. della dirigenza e del comparto interessate con nota prot. n. 67505 del 19/04/2018, è stata disposta la sospensione degli effetti dei predetti provvedimenti;

VISTA la delibera n. 1222 del 21/06/2018 con la quale, per le motivazioni in essa contenute è stata riavviata la procedura di mobilità avviata con delibera n. 688/18 e sospesa con delibera n. 787/18;

CONSIDERATO che in quest'ultimo atto deliberativo è stato espressamente previsto che :

- l'avviso pubblico di mobilità , per estratto, sarebbe stato pubblicato prima sulla GURS
- il medesimo avviso pubblico, per estratto, sarebbe stato pubblicato sulla GURI e dalla relativa data di pubblicazione sarebbero decorsi i termini di giorni 30 per la presentazione delle istanze;
- in pari data a quella di pubblicazione dell'estratto sulla GURI sarebbe stato pubblicato sul sito web aziendale l'avviso integrale compresi i relativi allegati (all.1-posti dirigenza medica,all.2 altri profili

CONSIDERATO che il relativo avviso di mobilità per estratto è stato pubblicato sulla GURS n. 9 del 29/06/2018 ;

VISTA la nota prot. n. 10723 del 2/7/2018 con la quale questa ASP, con riferimento alla richiesta di parere in merito all'individuazione del perimetro di applicazione soggettiva della platea dei soggetti da stabilizzare ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs.75/17, inoltrata, con nota prot. 40544 del 24/05/2018, dall'Assessorato della Salute- Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica-Servizio I all'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Palermo, ha chiesto notizie in merito all'eventuale riscontro da parte della citata Avvocatura;

VISTA la nota prot. n.55905 del 20/07/2018, acquisita al prot. aziendale in pari data con il n. 122862 con la quale il citato Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica-Servizio I, ha precisato che la vicenda relativa alla possibilità di ricomprendere la figura dei Dirigenti Ingegneri tra i destinatari delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/17, *è tutt'ora oggetto di specifica istruttoria e che, in attesa della definizione della stessa, attualmente in corso e allo scopo di prevenire possibili contenziosi, ha invitato questa ASP a sospendere qualsivoglia forma di reclutamento per i profili individuati nella richiesta pervenuta, ivi incluse di mobilità e di attendere specifiche indicazioni dal medesimo Assessorato ;*

RITENUTO, alla luce di quanto comunicato dal predetto Assessorato, di dover disporre una sospensione della procedura di mobilità riavviata con delibera n. 1222/18, esclusivamente per i seguenti profili indicati nell'allegato 2 dell'avviso integrale all. A: Dirigente Amministrativo; Dirigente Analista e Dirigente Ingegnere;

RITENUTO di dover prevedere che, per effetto della predetta sospensione, dovranno essere conseguenzialmente modificati :

- l'allegato A recante il bando integrale di mobilità riavviato con delibera 1222/18,

TRAMITAZIONE

- l'allegato 2- Altri profili-, nel dovrà essere depennato ogni riferimento ai profili di Dirigente Amministrativo; Dirigente Analista e Dirigente Ingegnere rimanendo confermato quant'altro attiene altri profili della Dirigenza Medica, Sanitaria non Medica e del Comparto;
- l'allegato 3 concernente i requisiti specifici di ammissione della Dirigenza nel quale dove sarà depennato ogni riferimento ai requisiti di ammissione dei profili di Dirigente Amministrativo; Dirigente Analista e Dirigente Ingegnere rimanendo confermato quant'altro attiene altri profili della Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica
- l'allegato 5 relativo ai criteri di valutazione dei titoli della Dirigenza nel quale dove sarà depennato ogni riferimento ai criteri relativi dei profili di Dirigente Amministrativo; Dirigente Analista e Dirigente Ingegnere rimanendo confermato quant'altro attiene altri profili della
- l'allegato B recante il bando per estratto di mobilità riavviato con delibera 1222/18,

RITENUTO di dover procedere:

- all'approvazione del nuovo avviso integrale di mobilità **all. A** unitamente agli allegati 2, 3 e 5 adeguatamente riformulati
- all'approvazione dell'avviso di errata corrige da pubblicare sulla GURS **all.B**
- all'approvazione dell'avviso per estratto **all.C** da pubblicare sulla GURI;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura U.O.C. Servizio Risorse Umane che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

Con il parere FAVOREVOLE del Direttore Sanitario

Con il parere FAVOREVOLE del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti e riportati:

PRENDERE ATTO della prot. n.55905 del 20/07/2018, acquisita al prot. aziendale in pari data con il n. 122862 con la quale il Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica-Servizio I, in relazione alla vicenda relativa alla possibilità di ricomprendere la figura dei Dirigenti Ingegneri tra i destinatari delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/17, ha invitato questa ASP a sospendere qualsivoglia forma di reclutamento per i profili individuati nella richiesta pervenuta, ivi incluse di mobilità e di attendere specifiche indicazioni dal medesimo Assessorato ;

DISPORRE, alla luce di quanto comunicato dal predetto Assessorato, una sospensione della procedura di mobilità riavviata con delibera n. 1222/18, esclusivamente per i seguenti profili della Dirigenza : Dirigente Amministrativo; Dirigente Analista e Dirigente Ingegnere;

PREVEDERE che, per effetto della predetta sospensione, dovranno essere conseguenzialmente modificati:

- l'allegato A recante il bando integrale di mobilità riavviato con delibera 1222/18,
- l'allegato 2- Altri profili-, nel dovrà essere depennato ogni riferimento ai profili di Dirigente Amministrativo; Dirigente Analista e Dirigente Ingegnere rimanendo confermato quant'altro attiene altri profili della Dirigenza Medica, Sanitaria non Medica e del Comparto;
- l'allegato 3 concernente i requisiti specifici di ammissione della Dirigenza nel quale dove sarà depennato ogni riferimento ai requisiti di ammissione dei profili di Dirigente Amministrativo;

RM



[Handwritten mark]

Dirigente Analista e Dirigente Ingegnere rimanendo confermato quant'altro attiene altri profili della Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica

- l'allegato 5 relativo ai criteri di valutazione dei titoli della Dirigenza nel quale dove sarà depennato ogni riferimento ai criteri relativi dei profili di Dirigente Amministrativo; Dirigente Analista e Dirigente Ingegnere rimanendo confermato quant'altro attiene altri profili della
- l'allegato B recante il bando per estratto di mobilità riavviato con delibera 1222/18,

DISPORRE l'approvazione del nuovo avviso integrale di mobilità, allegato al presente atto sub **all. A** unitamente agli schemi di domanda e ai modelli di autocertificazione, nel quale risultano riformulati anche gli allegati 2, 3 e 5 che si allegano anch'essi al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

DISPORRE l'approvazione dell'avviso di errata corrige da pubblicare sulla GURS **all.B** che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale

DISPORRE la pubblicazione dell'avviso per estratto allegato al presente atto sub **all. C** per costituirne parte integrante e sostanziale, da pubblicare sulla GURI

DISPORRE la pubblicazione integrale del bando di mobilità allegato in A) unitamente agli schemi di domanda e ai modelli di autocertificazione e agli ulteriori allegati, sul sito web aziendale e la pubblicazione dell'avviso di errata corrige (**all. B**) sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana-serie speciale concorsi nonché dell'avviso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (**all.C**).

PREVEDERE che i termini di presentazione delle istanze decorrano dalla data di pubblicazione per estratto sulla G.U.R.I..

STABILIRE che la spesa, pari a complessivi euro 1.361,52 (di cui euro 1.116,00 di imponibile per spese di pubblicazione sulla GURS ed euro 245,52 di IVA) troverà imputazione sul conto economico C.5.02.02.01.20 dell'esercizio 2018;

DARE MANDATO al Servizio Economico Finanziario di provvedere al pagamento delle somme per spese di pubblicazione sulla GURS, ammontanti a euro 1.116,00 a mezzo bonifico bancario intestato a Gazzetta Ufficiale Regione Sicilia Palermo IT6810760104600000000296905 con la seguente causale "errata corrige bando mobilità", e di trasmettere i dati dell'avvenuto pagamento al Servizio Risorse Umane, che a sua volta trasmetterà gli stessi alla GURS unitamente all'avviso di errata corrige o allegato B).

CURERÀ l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.

RESTA CONFERMATO quant'altro disposto nell'atto deliberativo n. 1222 del 21/06/2018

DARE ATTO che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane;

MUNIRE il presente atto della clausola di immediata esecuzione in considerazione della necessità di reclutare con immediatezza il personale necessario alla continuità dei servizi sanitari.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Paolo Tronca

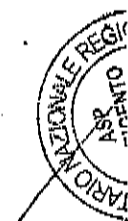
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Silvio Lo Bosco

IL COMMISSARIO
Ing. Gervasio Venuti

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
UFFICIO DI SEGRETERIA PROPOSTE
DI ATTI E ANUMI

Dott.ssa Daniela Di Stefano



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
BANDO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA INTRAREGIONALE ED IN
SUBORDINE INTERREGIONALE ANCHE INTERCOMPARTIMENTALE
PER LA COPERTURA DI POSTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA
DIRIGENZA A TEMPO INDETERMINATO PER SOLI TITOLI.

Con atto deliberativo n. 1222 del 21/06/2018 è stato indetto bando di selezione pubblica, per soli titoli, di mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale anche intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii..

Con successivo atto deliberativo n. _____ del _____, per le motivazioni in esso contenute ed in esecuzione della nota Assessoriale n. 55905 del 20/07/2018, è stata disposta la sospensione della predetta selezione pubblica, limitatamente ai profili della Dirigenza Amministrativa Professionale e Tecnica e, conseguenzialmente è stato approvato il seguente avviso nella versione integrale, con relativi atti ad esso allegati (all.2, all.3 Dirigenza, e all.5) adeguatamente rettificati il cui testo si riporta fedelmente per come segue:

Con atto deliberativo n. _____ -del _____ viene indetto bando di selezione pubblica, per soli titoli, di mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale anche intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti afferenti la Dirigenza Medica di cui all'allegato 1) e dei posti della Dirigenza Sanitaria non Medica e del Comparto di cui all'allegato 2):

2. Le disposizioni per le modalità di espletamento del medesimo sono stabilite da :

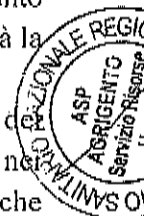
- D.P.R. 20.12.1979, n. 761 come modificato dalla Legge 20.5.1985 n. 207,
- Decreto Legislativo 502/92 e successive modificazioni e integrazioni,
- Legge n. 127 del 15.5.1997,
- D.P.R. 10 Dicembre 1997, n. 483,
- D.P.R. 27/03/01 n. 220,
- Dlgs 165/01 e ss.mm.ii.,
- D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- Vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e veterinaria, dell'Area della Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica e dell'Area del Comparto Sanità;
- Nota dell'Assessore Regionale della Salute prot./Servizio1/ n. 28551 del 25.03.2016;

3. Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato delle Aziende o Enti del S.S.N. e da altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/01 o ad essi assimilabili.

4. Criteri di priorità nelle assunzioni:

4.1. Le assunzioni saranno effettuate, nell'ambito della presente procedura, secondo le priorità di seguito elencate:

- 1°) candidati in servizio presso questa Amministrazione in posizione di comando ex art 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/01 e s. m. e i.
 - 2°) candidati in servizio di ruolo presso Enti del Servizio Sanitario Regionale;
 - 3°) candidati in servizio di ruolo presso Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni diverse da quelle di cui al punto 2 precedente.
- A. I candidati di cui al punto 1°) saranno immessi in servizio a tempo indeterminato nei limiti dei posti banditi, fermo restando il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando. La relativa graduatoria sarà redatta sulla base dell'anzianità nel comando e a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.
- B. Nell'ipotesi in cui non si riescano a coprire tutti i posti banditi mediante l'immissione in servizio del personale di cui alla precedente lettera A., si procederà alla valutazione dei candidati provenienti da Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui al precedente punto 2°), attraverso l'esame dei titoli a cura di una Commissione esaminatrice che redigerà la relativa graduatoria, sulla base dei punteggi globali conseguiti da ciascun candidato..
- C. Nell'ipotesi in cui le due precedenti procedure non abbiano consentito la copertura dei posti messi a bando, si procederà con le modalità di cui alla precedente lettera B. anche nei confronti dei candidati provenienti da Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni.



5. I requisiti specifici di ammissione per ciascun profilo della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica e del Comparto Sanità sono quelli di cui all'allegato 3)

6. Requisiti di ammissione

6.1. Ai sensi dell'art. 3, comma 6°, della Legge 127 del 15.05.1997, la partecipazione alla presente selezione pubblica non è soggetta a limiti di età ad eccezione di quello previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

6.2. Non potranno inoltre essere assunti in servizio coloro i quali, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro, abbiano raggiunto il suddetto limite di età.

6.3. Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b. essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- c. di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina equivalenti a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- d. essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale;

- e. essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale ove richiesto;
- f. essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente
- g. avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione
- h. non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- i. non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura
- j. non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- k. non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego
- l. essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3.

6.4. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

6.5. Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

7. Modalità e termini per la presentazione della domanda

7.1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice in conformità al modello allegato A1) e la documentazione ad essa allegata dovrà essere rivolta al Commissario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento Viale della Vittoria n. 321, 92100 Agrigento e dovrà pervenire, **a pena esclusione, entro e non oltre, il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**

7.2. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

7.3. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

7.4. Non saranno prese in considerazione le istanze presentate in data precedente a quella di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

7.5. La domanda deve essere trasmessa con posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato entro il giorno di scadenza del bando esclusivamente all'indirizzo: **protocollo@pec.aspag.it**. In tal caso, le domande potranno essere sottoscritte nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato, successiva scansione della stessa che deve essere inoltrata corredata da un valido documento di identità.

7.6. La domanda deve essere inoltrata in unico invio anche unitamente a una pluralità di documenti esclusivamente in formato PDF.

7.7. Il messaggio di PEC dovrà avere per oggetto: "domanda di partecipazione a selezione pubblica di mobilità.....(indicare se regionale ed in subordine interregionale o intercompartimentale) per posti della dirigenza/comparto (indicare l'area dirigenziale e la disciplina e per il comparto il profilo professionale) di (indicare cognome e nome)". Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata o che non soddisfi i requisiti sopra indicati di formato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura.

7.8. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, e dalla ricevuta di avvenuta consegna e dalla ricevuta di accettazione.

7.9. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, oltre a quelle indicate.

7.10. Nella domanda di partecipazione i candidati della Dirigenza e del Comparto dovranno indicare un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere utilizzato in via esclusiva e con valore di notifica ad ogni effetto dall'Amministrazione per ogni comunicazione comprese le ammissioni e le esclusioni o le convocazioni per le prove colloquio. Per tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura questa Azienda utilizzerà l'indirizzo PEC mediante il quale il candidato avrà inoltrato la domanda di partecipazione. Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente l'eventuale modifica del proprio indirizzo PEC.

7.11. Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m. e i. utilizzando, preferibilmente, il fac-simile allegato A1:

- 1) di possedere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____, ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____;
- 3) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: _____;
- 4) di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 5) di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- 6) di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina equivalenti a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- 7) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale;
- 8) di essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale ove richiesto;
- 9) di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente
- 10) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione
- 11) di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- 12) di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del



presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura

- 13) di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- 14) di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego
- 15) di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3.


7.12. La domanda dovrà essere corredata da un elenco, firmato con sottoscrizione autografa o digitale di tutti i documenti allegati alla domanda medesima.

7.13. La domanda deve essere firmata senza alcuna autentica della firma (art. 39 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445) allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Può essere anche firmata digitalmente. In tal caso non necessita l'allegazione del documento di identità.

7.14. La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, con firma digitale o autografa e, in quest'ultimo caso, la mancanza della copia fotostatica del documento di identità, determinano l'esclusione dalla procedura in argomento.

7.15. La mancata indicazione di uno dei requisiti specifici di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione qualora il possesso degli stessi non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta.

7.16. Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare o autocertificare ai sensi dell'art. 19, 46 e 47 del DPR 445/00 e s.m. e i. a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- 
- titolo di studio
 - abilitazione all'esercizio della professione, ove richiesta;
 - specializzazione ove richiesta
 - iscrizione rispettivamente all'albo o all'ordine, ove richiesta.

7.17. Si fa presente che, ai sensi della Direttiva n. 14/11 del Ministro della Pubblica Istruzione, che ha dettato nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15 della Legge 12/11/2011 n.183, nei rapporti tra Pubblica Amministrazione e privati, non è consentito il rilascio di certificati da parte degli organi della stessa o di privati gestori di pubblici servizi e, pertanto, l'acquisizione dei dati attinenti stati qualità personali e fatti, **utili a documentare il servizio prestato dal candidato**, potrà avvenire esclusivamente da parte dell'interessato, di dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dell'atto di notorietà nelle forme e nei limiti previsti dal DPR 445/00 come segue:

a) dichiarazione sostitutiva di certificazione nei casi tassativamente indicati dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre n. 445 (ad es. stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, ecc.)

oppure

b) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 (es. conformità all'originale di pubblicazioni, attività di servizio, partecipazione a convegni, congressi o seminari, ecc.).

7.18. Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i. la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o di certificazione deve essere firmata dall'interessato unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore. La stessa può essere firmata digitalmente. In tal caso non necessita la copia fotostatica del documento di identità.

7.19. Con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (es. aspettativa senza assegni ecc.) e quant' altro necessario per il calcolo del servizio stesso.

7.20. In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. e i., il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla scorta delle dichiarazioni non veritiere, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

7.21. Ai sensi dell'art. 1 comma 1 della legge n. 370/88 e s.m. e i., a decorrere dal 1° gennaio 1989, non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti di partecipazione pertanto devono essere presentati in carta semplice.

8. Commissione esaminatrice

La valutazione delle domande pervenute sarà effettuata da una Commissione, nominata dal Commissario, per ciascun profilo e/o disciplina oggetto del presente avviso.

9. Valutazione titoli

9.1. La Commissione procede alla formulazione della graduatoria sulla base della valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base al curriculum di carriera e professionale. La Commissione disporrà di un totale di 30 punti così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera,
- 5 punti per titoli accademici e di studio;
- 5 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

9.3. La Commissione, procede alla valutazione dei titoli e, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire, utilizza i seguenti criteri:

- Per i profili afferenti il comparto ai sensi del 220/2001, quelli indicati nell'allegato 4;
- Per i profili afferenti la Dirigenza medica e sanitaria non medica, ai sensi del D. P. R. 483/1997, quelli indicati nell'allegato 5.

10. Graduatoria

La graduatoria verrà formulata da ciascuna Commissione esaminatrice sulla base del punteggio riportato derivante dalla valutazione dei titoli. A parità di punteggio nella graduatoria precede il più giovane di età.



10.7 La graduatoria dei vincitori della selezione è pubblicata sul sito Web aziendale www.aspag.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati idonei.

11. Adempimenti per l'immissione in servizio dei vincitori

11.1. L'Azienda prima di procedere all'assunzione, richiede all'ente di provenienza del vincitore il nulla osta alla mobilità. Invita il predetto vincitore a stipulare contratto individuale di lavoro previa presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti generali e specifici, assegnandoli un termine non inferiore a trenta giorni.

11.2. Nel caso di mancata concessione del nulla osta da parte dell'Ente di provenienza e/o decorso infruttuosamente il predetto termine per la presentazione della documentazione da parte del vincitore stesso l'Azienda comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

12. Stipula del contratto individuale e assunzione in servizio

12.1 A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il concorrente dichiarato vincitore. Il vincitore verrà invitato a sottoscrivere il contratto individuale nel quale verranno specificati tutti gli elementi inerenti il rapporto di lavoro compresa la sede prevalente nonché l'obbligo di permanenza nell'A.S.P. per almeno un biennio entro il quale non potrà accedere ad altra mobilità.

12.2. La Sede di servizio sarà individuata dalla Direzione Strategica sulla base dell'ordine di graduatoria per ciascun profilo/disciplina confermando tuttavia la riserva già precedentemente prevista a favore della Direzione Strategica di individuare la sede di servizio prevalente esclusivamente per imprescindibili e specifiche esigenze di natura sanitaria, organizzativa e logistica. Il vincitore potrà essere comunque utilizzato, per esigenze di servizio, in più sedi dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento.

12.3 La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio.

13. Trattamento economico

Al vincitore sarà attribuito il trattamento economico previsto dall'Accordo Nazionale di Lavoro per il Personale del Servizio Sanitario Nazionale dei rispettivi profili e/o discipline di appartenenza.

14. Trattamento dei dati personali

14.1. Ai sensi delle disposizioni di cui al DLG 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in particolare, delle disposizioni di cui all'art. 13, questa Azienda Sanitaria provinciale di Agrigento, nella persona del Commissario, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa l'interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzata

all'espletamento della procedura relativa al presente bando.

14.2. Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento di selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196; la presentazione della domanda di trasferimento da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della selezione.

14.3. I dati raccolti saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione

15. Norme finali

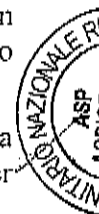
15.1. L'avvio delle procedure di cui al presente bando non determina obbligo di assunzione da parte di questa Azienda per nessuno dei profili e/o discipline in interesse, e tenuto conto che le assunzioni previste si articoleranno nel triennio, 2018/2020, i concorrenti dichiarati vincitori potranno essere immessi in servizio a condizione che il posto da ricoprire, rientrante nella programmazione triennale, risulti disponibile nel rispetto sia della dotazione organica che della massa finanziaria e nei limiti del piano triennale, che potrà essere aggiornato dinamicamente in relazione ai mutamenti che potrebbero derivare da innovazioni nella normativa regionale e/o nazionale in materia di assunzioni

15.2. Per qualunque altro profilo messo a selezione, la relativa procedura assunzionale resta subordinata al procedimento di riassorbimento degli esuberi eventualmente esistenti nel SSR per lo stesso profilo.

15.3. L'immissione in servizio del personale che sarà utilmente collocato nelle graduatorie di mobilità è subordinata alla comunicazione assessoriale dell'assenza di esuberi nei profili oggetto di selezione, oltre che al rispetto del limite del tetto di spesa assegnato all'Azienda con il D.A. 1380/2015 ed all'equilibrio economico finanziario del bilancio aziendale.

15.4. L'ASP di Agrigento si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

IL COMMISSARIO
Ing. Gervasio Venuti



ALLEGATO A1

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

Al Commissario
dell'Azienda Sanitaria Provinciale
Viale della Vittoria, 321
92100 Agrigento

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____
e residente a _____, via _____ n. _____,
chiede di partecipare al bando pubblico di mobilità volontaria, indetto da codesta Azienda e
pubblicato sul sito aziendale www.aspag.it e per estratto sulla GURS e sulla GURI per il seguente
profilo: _____

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste
dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- di possedere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____, ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____;
- di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: _____;
- di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il seguente ente _____;
- di essere inquadrato nella categoria/profilo professionale/disciplina di seguito indicato: _____, equivalente a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale, di seguito indicato: _____;
- di essere iscritto all'Albo professionale _____ (ove richiesto);
- di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto di seguito indicata _____ (ove esistente);
- di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione;
- di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- di non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3, di seguito specificati _____.



ALLEGATO A1

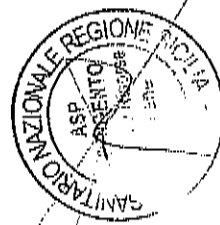
Chiede, infine, che ogni comunicazione venga fatta al seguente indirizzo di **POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA**: _____ e che il proprio domicilio e recapito telefonico sono i seguenti: Sig..... Via..... n..... cap..... Comune..... recapito telefonico..... e che si impegna a comunicare tempestivamente qualunque modifica dei propri recapiti, con particolare riguardo all'indirizzo di PEC.

Data.....

Firma

.....

A handwritten signature in dark ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "UFFICIO" at the top and "SEGRETERIA" at the bottom, with a central mark that appears to be a date or number.



ALLEGATO A1

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(ART. 47 DPR. 445/2000)

Io sottoscritto, nato a, il, residente a
Via....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di
dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto
dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

.....
.....
.....
Data

Firma

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(ARTT. 19 E 47 D.P.R. 445/2000)

Io sottoscritto....., nato....., il....., residente a
Via....., consapevole delle sanzioni penali previste per il
caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto
previsto dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

Che la seguente documentazione

.....
.....
.....
allegata in copia alla domanda di partecipazione al bando per il seguente profilo:

è copia conforme all'originale da me posseduto.

Data

Firma

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 Dpr 445/2000)

Io sottoscritto, nato a, il, residente a
Via....., consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di
dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 Dpr 445/2000, nonché di quanto previsto
dall'art. 75 del medesimo Dpr 445/2000

Dichiaro

.....
.....
.....
Data

Firma





Allegato sub 3 – DIRIGENZA REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

DIRIGENTE MEDICO - Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale / disciplina dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo e disciplina riconducibili a quelli messi a selezione

Requisiti di valutazione per disciplina di inquadramento e per le branche specialistiche caratterizzate da specificità che impongono una diversificazione dei criteri per branca:

I003 Cardiologia

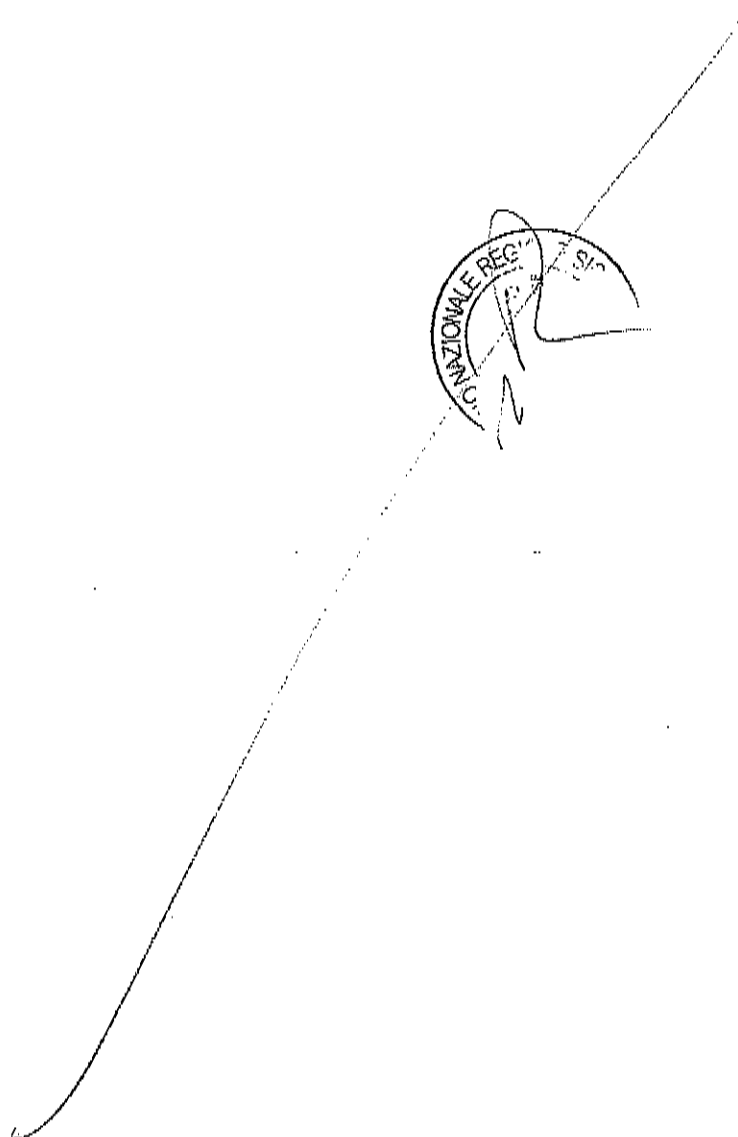
- Unità Coronarica – Competenze tecniche necessarie: terapia farmacologica cardiovascolare; interpretazione Rx torace ed esami di laboratorio; interpretazione ECG; ecocardiografia transtoracica; cardioversione elettrica; rianimazione cardiaca avanzata; interpretazione e gestione del referto della coronarografia-cateterismo cardiaco. Competenze tecniche auspicabili: Ecocardiografia trans esofagea; stimolazione atriale trans esofagea; overdrive pacing endocavitario; pericardiocentesi; contro pulsazione intraortica; emodialisi/dialisi (CAVH/CAVHD); terapia farmacologica non cardiovascolare. Competenze aggiuntive utili: partecipazione a trial clinici multicentrici; partecipazione a studi osservazionali e registri; partecipazione a studi di appropriatezza e di costo-efficacia; conoscenza dei problemi medico-legali.
- Emodinamica: Competenze tecniche necessarie: coronarografia ed angiografia periferica; angioplastica coronarica semplice; pericardiocentesi; angioplastica primaria; FFR; capacità a far fronte complicanze coronariche e dei vasi arteriosi; ecografia coronarica; elettrostimolazione temporanea. Competenze tecniche auspicabili: angioplastica coronarica complessa; tomografia a coerenza ottica; rotablator; occlusioni croniche totali; angioplastica periferica; cardiologia strutturale (chiusura PFO, chiusura auricola sn); Competenze aggiuntive utili: partecipazione a trial clinici multicentrici; partecipazione a studi osservazionali e registri; partecipazione a studi di appropriatezza e di costo-efficacia; conoscenza dei problemi medico-legali

I014 Medicina fisica e riabilitazione

- Lungodegenza: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata presso UU.OO. di Medicina generale e Geriatria;
- Recupero e riabilitazione funzionale: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata con riferimento ad attività di recupero e riabilitazione funzionale;
- Neuroriabilitazione: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata con riferimento ad attività di neuro riabilitazione;
- SUAP: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata con riferimento ad attività di SUAP.

I030 Chirurgia generale

- Chirurgia Generale: Competenze tecniche necessarie: documentata capacità di inquadramento e gestione clinico/fisiopatologico delle più frequenti patologie chirurgiche sia in regime ambulatoriale che in regime di ricovero ordinario/urgenza/emergenza dall'accettazione del paziente, alla gestione di corsia, all'intervento chirurgico, alla dimissione; competenza di chirurgia di sala operatoria sia nella chirurgia di urgenza che del trauma dell'apparato digerente e nella gestione di emi/idro(pio)/PNX spontanei o post





Allegato sub 3 – DIRIGENZA
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

traumatici; Competenze tecniche auspicabili: aver già eseguito: n. 4 posizionamenti di drenaggio toracico, n. 10 laparotomie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparoscopie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparotomie nella chirurgia del trauma addominale.

- Endoscopia: Competenze tecniche necessarie: documentata capacità di inquadramento e gestione clinico/fisiopatologico delle più frequenti patologie chirurgiche sia in regime ambulatoriale che in regime di ricovero ordinario/urgenza/emergenza dall'accettazione del paziente, alla gestione di corsia, all'intervento chirurgico, alla dimissione; competenza di chirurgia di sala operatoria sia nella chirurgia di urgenza che del trauma dell'apparato digerente e nella gestione di emio/idro(pio/PNX spontanei o post traumatici; Competenze tecniche auspicabili: aver già eseguito: n. 4 posizionamenti di drenaggio toracico, n. 10 laparotomie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparoscopie nella chirurgia d'urgenza addominale, n. 10 laparotomie nella chirurgia del trauma addominale.

I047 Medicina Trasfusionale

- Medicina Trasfusionale: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata presso UU.OO. di medicina trasfusionale;
- Talassemia: Competenze tecniche necessarie: comprovata esperienza maturata presso UU.OO. di talassemia.

DIRIGENTE FARMACISTA- Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE VETERINARIO- Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE BIOLOGO- Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE FISICO - Requisiti specifici di ammissione.

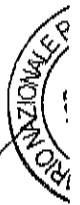
Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

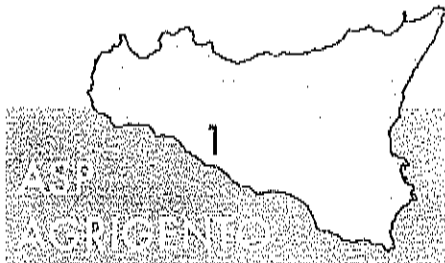
DIRIGENTE PSICOLOGO - Requisiti specifici di ammissione.

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE-Requisiti specifici di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.





AREA DEL COMPARTO

PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – PERSONALE AMMINISTRATIVO – CATEGORIA “C”

Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA – PERSONALE TECNICO – CATEGORIA “C”

Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO PROFESSIONALE DI PROGRAMMATORE – CATEGORIA “C”

Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- PROFESSIONALE CAT. D:

Requisito specifico di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- PROFESSIONALE CAT.D LIV ECON DS:

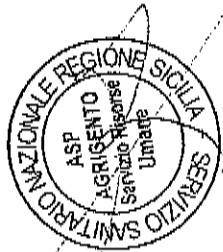
Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO PROFESSIONALE DI COLLAB. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE CAT.D

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.



**PROFILO PROFESSIONALE DI COLLAB. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE
CAT.D LIV ECON DS**

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE,(PROGRAMMATORE
CED,TECNICO INFORMATICO,GEOMETRA, ANIMATORE) CAT. D**

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE,
INGEGNERE CLINICO ED EDILE CAT.D**

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROF.LE SANITARIO INFERMIERE CAT "D":

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO INFERMIERE CAT "D"
LIV ECON. "DS":**

Requisito specifico di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA
FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE
– Categoria D -**

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.



**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO
SANITARIO DI NEUROFISIOPATOLOGIA– CATEGORIA D – RUOLO SANITARIO**

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA
PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT "D":**

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO DIETISTA CAT "D":

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D":

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO OSTETRICA CAT "D" LIV
ECON. "DS":**

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO FISIOTERAPISTA CAT
"D" liv econ DS:**

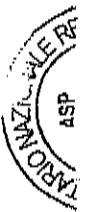
Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO
SANITARIO DI LABORATORIO BIO MEDICO CAT "D":**

Requisiti specifici di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.



**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO TECNICO DI
LABORATORIO BIO MEDICO CAT "D" LIV ECON. "DS":**

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO
SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA MEDICA CAT "D":**

Requisiti Specifici Di Ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

PROFILO DI COLLABORATORE PROFESS.LE SANITARIO LOGOPEDISTA CAT "D":

Requisiti specifici di ammissione:

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.

**PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO DELL'EDUCAZIONE E
RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICO SOCIALE CAT. "D":**

Requisiti specifici di ammissione

Essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.N. nello stesso profilo professionale dell'avviso. Nel caso di mobilità intercompartimentale, essere in servizio presso altra P.A. per profilo riconducibile a quello messo a selezione.



REGIONE SICILIANA

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI
DEL PERSONALE DI COMPARTO AI SENSI DEL D.P.R. 220/01**

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15

Servizi prestati nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti punti 1,20 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 20% per il servizio prestato in qualifica superiore.

Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno.

Altri servizi prestati presso il SSN punti 0,75 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3

Diploma scuola media superiore punti 0,25 (valutabili max 2), se non richiesto quale requisito di ammissione Laurea punti 1 se trattasi di laurea breve nella stessa disciplina, conseguita post diploma punti 2.

Per il profilo di Infermiere:

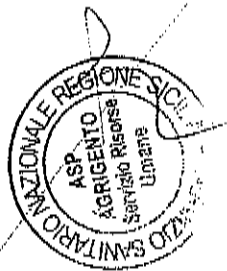
- a) *Laurea in medicina e Chirurgia: punti 2,00*
- b) *Laurea specialistica in scienze infermieristiche: punti 1,50*
- c) *Altre lauree attinenti il profilo: punti 0,50*
- d) *Diploma D.A.I.: punti 1,00*
- e) *Diploma abilitazione funzioni direttive ass. infer. Punti 0,75*
- f) *Ulteriori diplomi universitari relativi al personale infermieristico, conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 D. Lgs. 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00: punti 0,50*
- g) *Ulteriori diplomi universitari conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00 punti 0,25*

Pubblicazioni o titoli scientifici max p. 4

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici a diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi; Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni edite anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Curriculum max punti 8

Partecipazione a convegni di durata superiore a giorni tre punti 0,01 , compresi ECM; Corsi di aggiornamento superiore a giorni 7 punti 0,1 senza esame punti 0,15 con esame. Relativamente alla valutazione di più corsi FAD effettuati nella stessa giornata, il Ministero della Salute con nota del 5/1/2012, ha ribadito che i corsi , seppur svolti nella medesima data, non devono essere sovrapponibili in termini orari. Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento potrà essere valutato un unico corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del relativo operatore sanitario. Specializzazioni varie abilitazioni professionali afferenti il profilo punti 0,20. Insegnamento presso scuole del SSN nella disciplina punti 0,15 per anno. Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali limitatamente alle posizioni funzionali per le quali è richiesta la laurea, minimo mesi quattro, punti 0,10.



Allegato 5

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DEL PERSONALE DEI PROFILI AFFERENTI LA DIRIGENZA AI SENSI DEL DPR 483/97:

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

1. DIRIGENTE MEDICO:

Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
- 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione. Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

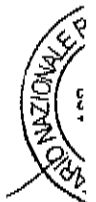
2. DIRIGENTE FARMACISTA

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) servizio prestato in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate:
 - 1) come direttore, punti 1,00 per anno;
 - 2) come collaboratore, punti 0,50 per anno.



c) servizio di ruolo quale farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;

b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;

c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

e) altre lauree, oltre quella fatta valere come requisito per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00 (3).

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

3. DIRIGENTE BIOLOGO

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;

2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;

3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;

b) servizio di ruolo quale biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;

b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;

c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

4. DIRIGENTE FISICO

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;



- 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo quale fisico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

Nell'ambito del curriculum va valutata l'iscrizione nell'elenco nazionale degli esperti qualificati con punti 0,250 quale componente del punteggio globale.

5. DIRIGENTE PSICOLOGO

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.

Titoli di carriera max punti 15:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
 - 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 - 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;
- b) servizio di ruolo quale psicologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

Titoli accademici e di studio max punti 3:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

6. DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Non saranno valutati i titoli richiesti quale requisito di ammissione per il profilo interesse.



Titoli di carriera max punti 15:

a) servizi di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso le aziende U.U.S.S.L.L. o le Aziende Ospedaliere e Servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 10/12/97 n. 483:

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, punti 1,00 per anno;
- 2) nella posizione organizzativa punti 0,75 per anno;
- 3) nella funzione di coordinamento punti 0,50 per anno;
- 4) nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto di concorso punti 0,25 per anno.

b) servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso pubbliche amministrazioni:

- 1) come dirigente o qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno;
- 2) nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti punti 0,50 per anno;
- 3) nel settimo livello o qualifiche corrispondenti punti 0,30 per anno;

Titoli accademici e di studio e professionali max punti 3:

a) specializzazione o titoli universitari attinenti alla posizione funzionale da conferire punti 1,00 per ognuna;

b) master annuale punti 0,50 per ognuna.

Per la valutazione delle pubblicazioni dei titoli scientifici (max punti 4) e del curriculum formativo e professionale (max punti 8) si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del DPR 483/97.

5



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO -

AVVISO ERRATA CORRIGE ALL. B

Sulla GURS n. 9 del 29/06/2018 è stato pubblicato bando di selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione mediante mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale anche intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., in esecuzione della deliberazione n. 1222 del 21/06/2018.

Con successivo atto deliberativo n. _____ del _____ è stata disposta la sospensione della predetta selezione pubblica, limitatamente ai profili delle Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica e, tra l'altro, è stato riformulato il seguente avviso, per estratto, da pubblicare sulla GURI che, di seguito, si riporta:

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO

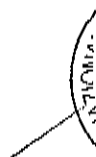
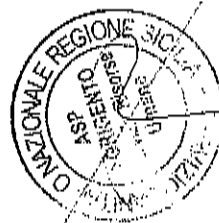
BANDO DI MOBILITA'VOLONTARIA

AII.C

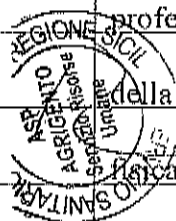
In esecuzione della deliberazione _____ del _____ viene indetto bando di selezione pubblica, per soli titoli per l'assunzione mediante mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale anche intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti afferenti la Dirigenza Medica di cui all'allegato 1) e dei posti della Dirigenza Sanitaria non Medica, e del Comparto di cui all'allegato 2) al bando nella versione integrale pubblicato sul sito web aziendale www.aspag.it. Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato delle Aziende o Enti del S.S.N. e da altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/01 o ad essi



assimilabili. Le assunzioni saranno effettuate, nell'ambito della presente procedura, secondo le priorità di seguito elencate: 1°) candidati in servizio presso questa Amministrazione in posizione di comando ex art 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/01 e s. m. e i.; 2°) candidati in servizio di ruolo presso Enti del Servizio Sanitario Regionale; 3°) candidati in servizio di ruolo presso Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni diverse da quelle di cui al punto 2 precedente. A) I candidati di cui al punto 1°) saranno immessi in servizio a tempo indeterminato nei limiti dei posti banditi, fermo restando il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando. La relativa graduatoria sarà redatta sulla base dell'anzianità nel comando e a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane. B) Nell'ipotesi in cui non si riescano a coprire tutti i posti banditi mediante l'immissione in servizio del personale di cui alla precedente lettera A), si procederà alla valutazione dei candidati provenienti da Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui al precedente punto 2°), attraverso l'esame dei titoli a cura di una Commissione esaminatrice che redigerà la relativa graduatoria, sulla base dei punteggi globali conseguiti da ciascun candidato, C) Nell'ipotesi in cui le due precedenti procedure non abbiano consentito la copertura dei posti messi a bando, si procederà con le modalità di cui alla precedente lettera B) anche nei confronti dei candidati provenienti da Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni. I requisiti specifici di ammissione per ciascun profilo della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica e del Comparto Sanità sono quelli di cui all'allegato 3) al citato bando nella versione integrale. Gli interessati alla selezione di mobilità debbono essere in possesso dei seguenti requisiti: cittadinanza italiana, salve le equiparazioni



stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione
 Europea; essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di
 Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica
 Amministrazione; essere inquadrato in categoria/profilo
 professionale/disciplina equivalente a quelli previsti nella rispettiva area
 contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di
 prova; essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo
 professionale; essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo
 professionale (ove richiesto); essere in possesso di abilitazione all'esercizio
 della professione del profilo richiesto (ove esistente); avere la piena idoneità
 fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione; non avere
 in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale; non
 avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del
 presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura; non
 avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di
 pubblico impiego; non aver subito condanne penali né di avere procedimenti
 penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego; essere in
 possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in
 interesse, indicati nell'allegato 3. Non possono accedere agli impieghi coloro
 che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati
 dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver
 conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o
 viziati da invalidità non sanabile. Tutti i requisiti specifici e generali di
 ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito
 per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto





dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia. Il termine per la presentazione delle domande, redatte in carta semplice e corredate dei documenti ovvero autocertificazioni prescritti, scadrà il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie speciale concorsi. Il testo integrale del bando recante i requisiti e le modalità di partecipazione e di spedizione, lo schema di domanda e i modelli di autocertificazione e i criteri di valutazione sono visionabili nel sito internet dell'Azienda www.aspag.it. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento al DPR 483/97 per la Dirigenza e al DPR 220/2001 per il Comparto. Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'ASP di Agrigento Viale della Vittoria, 321 (Tel. 0922-407111(centralino) oppure ai seguenti numeri telefonici: 0922- 407271(Montana), 407266 (Barravecchia), 407256 (Ciulla), 407260 (Mallia), 407121 (Rotolo) 407208 (Tabone), 407259 (Morreale).

IL COMMISSARIO

Ing.Gervasio Venuti



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO -

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA

ALL. C

In esecuzione della deliberazione n. _____ viene

indetto bando di selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione mediante

mobilità volontaria intraregionale ed in subordine interregionale anche

intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.,

per la copertura dei posti afferenti la Dirigenza Medica di cui all'allegato 1)

e dei posti della Dirigenza Sanitaria non Medica e del Comparto di cui

all'allegato 2) al bando nella versione integrale pubblicato sul sito web

aziendale www.aspag.it. Possono partecipare alla selezione i dipendenti a

tempo indeterminato delle Aziende o Enti del S.S.N. e da altre Pubbliche

Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/01 o ad essi

assimilabili. Le assunzioni saranno effettuate, nell'ambito della presente

procedura, secondo le priorità di seguito elencate: 1°) candidati in servizio

presso questa Amministrazione in posizione di comando ex art 30 comma 2

bis del D.Lgs. 165/01 e s. m. e i.; 2°) candidati in servizio di ruolo presso Enti

del Servizio Sanitario Regionale; 3°) candidati in servizio di ruolo presso Enti

extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni diverse da

quelle di cui al punto 2 precedente. A) I candidati di cui al punto 1°) saranno

immessi in servizio a tempo indeterminato nei limiti dei posti banditi, , fermo

restando il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando.

La relativa graduatoria sarà redatta sulla base dell'anzianità nel comando e a

parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane. B) Nell'ipotesi in

cui non si riescano a coprire tutti i posti banditi mediante l'immissione in



servizio del personale di cui alla precedente lettera A), si procederà alla valutazione dei candidati provenienti da Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui al precedente punto 2°), attraverso l'esame dei titoli a cura di una Commissione esaminatrice che redigerà la relativa graduatoria, sulla base dei punteggi globali conseguiti da ciascun candidato, C) Nell'ipotesi in cui le due precedenti procedure non abbiano consentito la copertura dei posti messi a bando, si procederà con le modalità di cui alla precedente lettera B) anche nei confronti dei candidati provenienti da Enti extraregionali del SSN o da altre Pubbliche Amministrazioni. I requisiti specifici di ammissione per ciascun profilo della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica e del Comparto Sanità sono quelli di cui all'allegato 3) al citato bando nella versione integrale. Gli interessati alla selezione di mobilità debbono essere in possesso dei seguenti requisiti: cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione; essere inquadrato in categoria/profilo professionale/disciplina equivalente a quelli previsti nella rispettiva area contrattuale del personale del SSN ed aver superato il relativo periodo di prova; essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale; essere iscritto all'Albo professionale richiesto dal profilo professionale (ove richiesto); essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto (ove esistente); avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione; non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale; non





avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura; non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego; non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego; essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo in interesse, indicati nell'allegato 3. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia. Il termine per la presentazione delle domande, redatte in carta semplice e corredate dei documenti ovvero autocertificazioni prescritti, scadrà il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie speciale concorsi. Il testo integrale del bando recante i requisiti e le modalità di partecipazione e di spedizione, lo schema di domanda e i modelli di autocertificazione e i criteri di valutazione sono visionabili nel sito internet dell'Azienda www.aspag.it. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento al DPR 483/97 per la Dirigenza e al DPR 220/2001 per il Comparto. Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'ASP di Agrigento Viale della Vittoria, 321 (Tel. 0922-407111(centralino) oppure ai





seguenti numeri telefonici: 0922- 407271(Montana), 407266 (Barravecchia),

407256 (Ciulla), 407260 (Mallia), 407121 (Rotolo) 407208 (Tabone), 407259

(Morreale).

IL COMMISSARIO

Ing. Gervasio Venuti





20/07/18 DA

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Commissario

Prot. Generale n. 0 122662

Data 20/07/2018



REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Salute

Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica

Servizio 1 "Personale del S.S.R. - Dipendente e Convenzionato"

Prot. n. 0055905

Palermo, 20 LUG. 2018

Oggetto: riscontro richiesta parere in merito a procedure di reclutamento speciale art. 20 d.lgs. n. 75/2017.

Spett.le Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento

Viale della Vittoria n. 321,

92100, Agrigento

La presente viene emessa per fornire specifico riscontro alla richiesta di parere pervenuta, con nota 2 luglio 2018, n. 110723, dall'Azienda sanitaria in indirizzo, con la quale è stato richiesto all'Assessorato scrivente di chiarire la possibilità di ricomprendere la figura dei Dirigenti Ingegneri tra i destinatari soggetti delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1 e comma 2, d.lgs. n. 75/2017.

Al fine di fornire ogni utile indicazione sul punto, si rileva che la vicenda è, tutt'ora, oggetto di specifica istruttoria, tenuto conto anche del quesito rivolto sul punto all'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Palermo.

In attesa della definizione dell'istruttoria attualmente in corso, ed allo scopo di prevenire possibili contenziosi, si invita l'Azienda Sanitaria in indirizzo a sospendere qualsivoglia forma di reclutamento per i profili individuati nella richiesta pervenuta, ivi incluse le procedure di mobilità, e di attendere specifiche indicazioni dall'Assessorato scrivente.

Tanto si doveva.

Il Dirigente Generale

Ing. Mario La Rocca







Azienda Sanitaria Provinciale
Servizio Risorse Umane

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AGRIGENTO**

Viale Della Vittoria, 321 - 92100 AGRIGENTO
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prof. n. 110723 del 2/7/18

Assessorato Reg.le Salute
Dipartimento Regionale
Per la pianificazione strategica
Servizio 1° "Personale dipendente"
servizio1.dps@regione.sicilia.it

Oggetto: ASP di Agrigento - richiesta parere in merito a procedure di reclutamento

È pervenuta in data 20 giugno 2018 un'istanza formulata da un dirigente ingegnere, in servizio presso questa Azienda, titolare di incarico a tempo determinato, il quale trasmette copia della richiesta di parere in merito all'individuazione del perimetro di applicazione soggettiva della platea dei soggetti da stabilizzare ai sensi dell'art. 20 D.lgs. 75/2017 formulata da codesto rispettabile Assessorato con nota prot. n. 40544 del 24/5/2018 e trasmessa al Consiglio Nazionale degli Ingegneri.

All'interno della predetta richiesta di parere, per le motivazioni addotte, viene ipotizzata la possibilità di comprendere diverse figure professionali, ivi compresa quella di Ingegnere, tra quelle destinate di stabilizzazione ex art. 20 del D.Lgs 75/2017, circostanza che il dirigente di cui sopra pone all'attenzione della scrivente Azienda affinché si prenda atto della pendenza di tale parere e si sospendano, ove lo si ritenga opportuno, eventuali procedure di mobilità che potrebbero rendere non più perfezionabili le procedure di stabilizzazione del personale precario.

PreMESSO quanto sopra, si richiedono notizie in merito all'eventuale riscontro, da parte della Sezione di Palermo dell'Avvocatura dello Stato del predetto parere. Ove il predetto parere fosse reso nel senso di estendere le figure professionali destinate di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017, ci si riserva di intervenire, modificandola, sulla distribuzione dei reclutamenti tra stabilizzazione e accesso dall'esterno, in coerenza con la natura dinamica e flessibile del Piano Triennale del Fabbisogno e con la ratio della norma finalizzata al superamento del precariato e alla valorizzazione delle professionalità acquisite.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C. RISORSE UMANE
(Dr.ssa Beatrice Salvago)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Francesco Paolo Tronca)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Prof. Silvio Lo Bosco)

IL COMMISSARIO

(Ing. Gervasio Venuti)





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Lcgcn.69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato

Il Titolare di Posizione Organizzativa

Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma

Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal 27 LUG. 2018

Agrigento, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO
IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
UFFICIO DI SEGRETARIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO