

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE F.F. N. 671 DEL 27 APR 2020

OGGETTO: Avviso pubblico per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni in attuazione dell'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 e s.m.i.

STRUTTURA PROPONENTE: UOC RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 723 DEL 15/4/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Coll.Ammin Prof.le T.P.O.

Dott.ssa Maria Rita Montana

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO RISORSE UMANE

dott.ssa Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:
() come da prospetto allegato (ALL. N.) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. 16990 PV - 31787

C.F. C.P.

07 02 02 01 25

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

SILVIA CALOGERA BAIO

Collaboratore Amministrativo

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

IL DIRETTORE S.E.F. E PATRIMONIO

Dott. ANTONIO LA VALLE

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 27-04-2020

L'anno duemilaventi il giorno VENTI SETTE del mese di APRILE nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara, delegato dal Direttore Generale pro tempore, giusta delibera n.1193 del 14/11/2019, coadiuvato dal dott. Gaetano Mancuso, Direttore Sanitario giusta delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante Dott.ssa PATRIZIA TEDESCO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, dott.ssa Beatrice Salvago

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con Delibera n. 816 del 09/06/2017;

Premesso che, secondo le previsioni di cui all'art. 20 commi 1, 2, 10 e 11 del D.Lgs 75/17, presso questa ASP è stata indetta, in ultimo con l'atto deliberativo n. 410/18, e definita, una procedura selettiva interna tendente al superamento del precariato del personale avente diritto;

Considerato che la predetta procedura è stata espletata in conformità alle direttive assessoriali in materia e nel pieno rispetto del piano triennale del fabbisogno aziendale (riferito al triennio 2018-2020) così come aggiornato con atto deliberativo n. 234/2018, anche con riferimento al numero di posti da destinare alla stabilizzazione del personale precario;

Considerato che l'art. 1 della Legge del 27/12/2019 n. 160, commi 466 e 468, ha apportato delle modifiche all'art. 20 del D.lgs. 75/17, commi 10 e 11, introducendo un ulteriore comma, 11 bis, ampliando la platea dei soggetti stabilizzabili;

Dato atto che in relazione alle predette modifiche l'Assessorato Regionale della Salute, con circolare applicativa prot. n. 2071 del 16/1/2020 ha impartito specifiche direttive nel merito, prospettando le relative fattispecie dei soggetti potenzialmente destinatari, i rispettivi termini di applicabilità e di maturazione dei requisiti, nonché prescrivendo una puntuale ed analitica ricognizione del personale stabilizzabile;

Considerato che con atto deliberativo n. 165 del 5/2/2020, è stato approvato l'avviso, avente natura meramente ricognitiva del personale interessato alla stabilizzazione e, che nello stesso avviso, secondo le indicazioni impartite dall'Assessorato con la citata nota prot. 2071/2020, sono state indicate le seguenti due ipotesi per le quali si sarebbe proceduto alla stabilizzazione:

- A) Personale beneficiario della posticipazione del termine al 31/12/2019 in possesso del requisito di anzianità di cui all'art. 20, comma 1, lettera c), comma 2 lettera b) del D.Lgs.75/17 (personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e non);
- B) Personale, dirigenziale e non, del S.S.R. che abbia maturato al 31/12/2017 i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera c), comma 2 lettera b) del D.Lgs. 75/17;

Considerato che detto avviso di ricognizione, approvato con il predetto atto, è stato pubblicato sul sito web aziendale in data 10/2/2020 sino al 26/2/2020 ed entro i termini di scadenza dello stesso sono state acquisite agli atti del Servizio proponente le relative istanze del personale interessato ed effettuata una ricognizione dalla quale si rilevano le attuali professionalità di personale aspirante alla stabilizzazione;

Considerato che, in data successiva ai termini di scadenza del predetto avviso, è intervenuta l'approvazione della Legge n. 8 del 28/2/2020 che ha ulteriormente modificato, per talune categorie di personale precario, il termine ultimo per la maturazione dei requisiti di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e, in particolare ha previsto all'art. 1 quanto segue:

"I- bis: All'art. 20 comma 1, lett. c) del D.L.vo 25/5/2017 n. 75, le parole 31 Dicembre 2017 sono sostituite dalle seguenti: 31 Dicembre 2020", lasciando inalterato quanto previsto, per il personale del S. S. N., dagli art. 10, 11 e 11 bis per come rinnovellati dall'art. 1 della Legge del 27/12/2019 n. 160, commi 466 e 468;

Accertato che, per effetto di queste ultime modifiche apportate dalla legge n. 8/2020 si rende necessario procedere all'emanazione di un ulteriore avviso che, pur tenendo conto delle originarie indicazioni fornite dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. 2071 del 16/1/2020, faccia riferimento anche alle ulteriori modifiche relative ai termini di maturazione dei requisiti intervenuti con la legge n. 8/2020 portando in tal modo il termine non più al 31/12/2017, per il personale dirigenziale e non dirigenziale, ma al 31/12/2019;

Ritenuto di dover disporre l'approvazione dell'avviso di stabilizzazione, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A), recante al suo interno l'informativa ai candidati resa ai sensi dell'Articolo 13, Regolamento (UE) 2016/679, e lo schema di domanda

(Allegato B) recante le nuove tipologie di fattispecie derivanti dalle intervenute modifiche di cui sopra ;

Ritenuto di dover procedere, altresì, all'approvazione dell'estratto del bando, da pubblicare sulla G.U.R.S. e sulla G.U.R.I., allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato D);

Dato atto che la versione integrale del bando (allegato A) verrà pubblicato sul sito web aziendale www.aspag.it con scadenza di presentazione delle istanze il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto (allegato D) sulla G.U.R.I.;

Dato atto che:

- a) le procedure di stabilizzazione di cui al presente provvedimento avranno luogo esclusivamente per figure professionali che non siano alla data di scadenza già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'ASP di Agrigento o presso altra pubblica amministrazione, fatto salvo il riscontro alla nota prot. n. 22840 del 5/2/2020, citata nell'atto deliberativo n. 165 del 5/2/2020, e alla nota n. 61039 del 17/4/2020 afferente ad altre fattispecie;
- b) il numero di posti destinati alla stabilizzazione di cui al presente provvedimento ed indicati negli Allegati C1 – Dirigenza Medica e C2 – Altri profili, è stato formulato con la finalità di ridurre al massimo il precariato, in ragione delle disposizioni di cui alla Legge Madia, precisando che per taluni profili professionali, superiori all'unità, che in atto risultano in numero dispari rispetto alla cognizione effettuata, si procederà con arrotondamento per eccesso in considerazione del fatto che alcuni profili saranno oggetto di implementazione nella redigenda dotazione organica, secondo le linee guida di cui al D.A. 2201/2019, e ciò consentirà, nell'ipotesi di applicazione del comma 2 dell'art. 20 del D.L. 75/17, l'accesso dall'esterno nella misura non inferiore al 50% dei posti vacanti e disponibili;
- c) qualora il predetto numero di posti destinati alla stabilizzazione per ciascun profilo/disciplina risultasse inferiore al numero dei candidati, in possesso dei titoli ed aspiranti alla stabilizzazione di cui al comma 1 del D.Lgs.75/17 e s.m.i., si procederà alla redazione di apposita graduatoria, secondo le modalità e criteri già utilizzati nelle precedenti procedure di stabilizzazione, espletate e definite presso questa ASP ed indette, a suo tempo, con atti deliberativi n. 312/2018 e n. 410/2018;
- d) nonostante la legge 28/02/2020 n. 8, abbia ulteriormente modificato i termini di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/17 e s.m.i. (riconducendoli alla data del 31/12/2020), nella procedura di stabilizzazione di cui al presente provvedimento, saranno prese in considerazione le istanze di candidati che abbiano maturato i requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2019. Successivamente e con distinto provvedimento, sarà definita la procedura di stabilizzazione di eventuali ulteriori candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/17, maturati alla data del 31/12/2020;

Ritenuto di dover precisare che i posti destinati alla odierna procedura di stabilizzazione, distinti per profilo/disciplina sono quelli evidenziati nei prospetti che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati C1 – Dirigenza Medica e C2 – Altri profili), redatti anche alla luce della deliberazione n. 257 del 18/2/2020 di modifica qualitativa della dotazione organica.

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

Dare atto che:

- L'art. 1 della Legge del 27/12/2019 n. 160, commi 466 e 468, ha apportato delle modifiche all'art. 20 del D.lgs. 75/17, (stabilizzazione del personale precario) commi 10 e 11, introducendo un ulteriore comma, 11 bis, ampliando la platea dei soggetti stabilizzabili.
- L'Assessorato della Salute, con la circolare prot. 2071/2020, ha impartito specifiche direttive nel merito, prospettando le relative fattispecie dei soggetti potenzialmente destinatari, i rispettivi termini di applicabilità e di maturazione dei requisiti, nonché prescrivendo una puntuale ed analitica cognizione del personale stabilizzabile.

- Con atto deliberativo n. 165 del 5/2/2020, secondo le indicazioni impartite dall'Assessorato con la citata nota prot. 2071/2020, è stato approvato l'avviso, pubblicato sul sito web aziendale in data 10/2/2020 e scaduto in data 26/2/2020, avente natura meramente ricognitiva del personale interessato alla stabilizzazione e nel quale sono state indicate le due distinte fattispecie per le quali si sarebbe proceduto alla stabilizzazione, citate in premessa e che si intendono qui trascritte.
- In data successiva ai termini di scadenza del predetto avviso, è intervenuta l'approvazione della Legge n. 8 del 28/2/2020 che ha ulteriormente modificato, per talune categorie di personale precario, il termine ultimo per la maturazione dei requisiti di cui all'articolo 20 comma 1, lettera c) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, lasciando inalterato quanto previsto, per il personale del S.S.N., dagli art. 10, 11 e 11 bis per come rinnovellati dall'art. 1 della Legge del 27/12/2019 n. 160, commi 466 e 468.

Disporre l'approvazione dell'avviso di stabilizzazione, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, (Allegato A), recante al suo interno l'informativa ai candidati resa ai sensi dell'Articolo 13, Regolamento (UE) 2016/679, e lo schema di domanda (allegato B) redatto in conformità alle indicazioni fornite dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. 2071 del 16/1/2020 e secondo le previsioni della legge n. 8/2020 sopra citata dando atto che il numero di posti destinati alla stabilizzazione indicati nei sopracitati Allegati, è stato formulato con la finalità di ridurre al massimo il precariato, in ragione delle disposizioni di cui alla Legge Madia, precisando che per taluni profili professionali, superiori all'unità, che in atto risultano in numero dispari rispetto alla ricognizione effettuata, si procederà con arrotondamento per eccesso in considerazione del fatto che alcuni profili saranno oggetto di implementazione nella redigenda dotazione organica, secondo le linee guida di cui al D.A. 2201/2019, e ciò consentirà, nell'ipotesi di applicazione del comma 2 dell'art. 20 del D.L. 75/17, l'accesso dall'esterno nella misura non inferiore al 50% dei posti vacanti e disponibili.

Disporre la contestuale approvazione dell'estratto del bando, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato D), a pagamento sulla G.U.R.S. e gratuita sulla G.U.R.I.

Dare atto che la versione integrale del bando (Allegato A) verrà pubblicato sul sito web aziendale www.aspag.it con scadenza di presentazione delle istanze il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto (Allegato D) sulla G.U.R.I..

Dare atto che l'avviso di stabilizzazione che si approva con il presente atto deliberativo prevede che:

- a) le procedure di stabilizzazione di cui al presente provvedimento avranno luogo esclusivamente per figure professionali che non siano alla data di scadenza già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'ASP di Agrigento o presso altra pubblica amministrazione, fatto salvo il riscontro alla nota prot. n. 22840 del 5/2/2020, citata nell'atto deliberativo n. 165 del 5/2/2020 e alla nota n. 61039 del 17/4/2020 afferente ad altra fattispecie;
- b) qualora il predetto numero di posti destinati alla stabilizzazione per ciascun profilo/disciplina risultasse inferiore al numero dei candidati, in possesso dei titoli ed aspiranti alla stabilizzazione di cui al comma 1 del D.LGS.75/17 e s.m. e i., si procederà alla redazione di apposita graduatoria, secondo le modalità e criteri già utilizzati nelle precedenti procedure di stabilizzazione, espletate e definite presso questa ASP ed indette, a suo tempo, con atti deliberativi n. 312/2018 e n. 410/2018;
- c) nonostante la legge 28/02/2020 n. 8, abbia ulteriormente modificato i termini di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/17 e s.m.i. (riconducendoli alla data del 31/12/2020), nella procedura di stabilizzazione di cui al presente provvedimento, saranno prese in considerazione le istanze di candidati che abbiano maturato i requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2019. Successivamente e con separato provvedimento sarà definita la procedura di stabilizzazione di eventuali ulteriori candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/17, maturati alla data del 31/12/2020.

Stabilire che, in attesa della predisposizione del bilancio di previsione 2020, l'onere economico derivante dal presente atto, pari a complessivi 569,74 euro (di cui 467,00 di imponibile per spese di

pubblicazione sulla GURS e 102,00 di IVA), troverà imputazione sul conto economico C.5.02.02.01.125 del bilancio di esercizio 2020 giusta nota prot. 323 del 02/01/2020.

Disporre che per il pagamento delle somme per spese di pubblicazione sulla GURS, ammontanti a euro 467,00 si procederà dando mandato al Servizio Economico Finanziario di provvedere a mezzo bonifico bancario intestato a Gazzetta Ufficiale Regione Sicilia Palermo codice IBAN: IT6810760104600000000296905 con la seguente causale: "Pubblicazione avviso di stabilizzazione personale dirigenziale e non ai sensi D.L. 75/17 e s.m.i."

Prevedere che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il S.E.F. ed il Servizio Risorse Umane per le rispettive competenze ed in particolare il S.E.F. provvederà ad effettuare il bonifico, acquisire relativo flusso trasmettendo i dati al Servizio Risorse Umane, che a sua volta, inoltrerà gli stessi alla GURS unitamente all'avviso per estratto (**Allegato D**).

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività in considerazione delle indicazioni impartite dall'Assessorato Regionale della Salute sulla tempestività con cui è necessario porre in essere gli adempimenti finalizzati alle stabilizzazioni e in considerazione dell'opportunità di reclutare personale che possa essere proficuamente impiegato per fronteggiare l'emergenza in corso.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Beatrice Salvago

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere

Data

27/01/2020

Il Direttore Sanitario

Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla dott.ssa Beatrice Salvago, Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla dott.ssa Beatrice Salvago, Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara

Il Segretario verbalizzante

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMA
Dott.ssa *Ruthia Tedesco*



Allegato A

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO
Tel. 0922 442111 * Fax 0922 442964
P.Iva e C.F. 02570930848

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE, DIRIGENZIALE E NON, IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75 DEL 2017 COME MODIFICATO E INTEGRATO DALL'ART. 1 - COMMI 466 E 468 DELLA LEGGE N. 160 DEL 27/12/2019 E DALLA LEGGE 28/2/2020 N. 8

In esecuzione della delibera n. _____ del _____

Premesso che l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio I “Personale S.S.R. – Dipendente e convenzionato” con nota protocollo n. 2071 del 16/1/2020 ha emanato relativa circolare applicativa in materia di stabilizzazione precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per come modificato dalla Legge del 27/12/2019, n. 160;

Considerato, che in applicazione delle succitate disposizioni normative e conformemente alle indicazioni impartite dall'Assessorato Regionale della Salute con la circolare n. 2071 del 16/1/2020, con delibera n. 165 del 05/02/2020 è stata disposta una ricognizione del personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui al sopracitato art. 20 commi 1, 2, 10, 11, e 11bis del D.Lgs 75/2017 e, segnatamente:

- Personale beneficiario della posticipazione del termine al 31/12/2019 in possesso del requisito di anzianità di cui all'art. 20, comma 1, lettera c), comma 2 lettera b) del D.Lgs 75/2017 (personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e non);
- Personale, dirigenziale e non, del S.S.R. che abbia maturato al 31 dicembre 2017 di cui all'art. 20, comma 1, lettera c), comma 2 lettera b) del D.Lgs 75/2017;

SI INVITA

Il personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017 come modificato ed integrato dall'articolo 1 commi 466 e 468 della l. n. 160 del 27/12/2019 e dalla legge 28/2/2020 n. 8, ad inoltrare apposita domanda di partecipazione al presente avviso, compilando l'allegato schema di domanda, corredata da copia di documento in corso di validità, attraverso il quale dichiarare il possesso dei requisiti con riferimento alle fattispecie previste dal citato D.Lgs 75/17 novellato dall'articolo 1 commi 466 e 468 della l. n. 160 del 27/12/2019 e dalla legge 28/2/2020 n. 8 secondo una delle seguenti fattispecie:

Ai sensi dell'art. 20 comma 1 D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 per come modificato dall'art. 1 comma 466 della Legge del 27/12/2019, n. 160 e dalla legge 28/2/2020 n. 8

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, 29/08/2015, (anche per un solo giorno), con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia prestato, alla data del 31 dicembre 2019 (l. 8/20), almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni, maturati alle dipendenze dell'amministrazione che procede



Allegato A

all'assunzione, nonché, ai sensi del comma 11 dell'art. 20 del D.Lgs.75/17, nel S.S.N. ovvero presso le amministrazioni finanziarie dal fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca.

- Si precisa che, nonostante la legge 28/02/2020 n. 8, abbia ulteriormente modificato i termini di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/17 e s.m.i. (riconducendoli alla data del 31/12/2020), nella procedura di stabilizzazione di cui al presente provvedimento, saranno prese in considerazione le istanze di candidati che abbiano maturato i requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2019 e successivamente, con distinto provvedimento, sarà definita la procedura di stabilizzazione di eventuali ulteriori candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/17, maturati alla data del 31/12/2020

Ai sensi dell'art. 20 comma 2 D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 per come modificato dall'art 1 comma 466 della Legge del 27/12/2019, n. 160

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, (29/8/2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2019, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, maturati presso l'amministrazione che procede all'assunzione, nonché, ai sensi del comma 11 dell'art. 20 del D.Lgs.75/17, nel S.S.N. ovvero presso le amministrazioni finanziarie dal fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca

Il presente avviso, verrà pubblicato, per estratto sulla G.U.R.S. e sulla G.U.R.I. ed integralmente, corredata dello schema di domanda con la relativa informativa, sul sito web aziendale www.aspag.it contestualmente alla data di pubblicazione dell'estratto sulla G.U.R.I.

Tutti i candidati aventi titolo alla stabilizzazione, secondo i requisiti di cui al D.L. 75/2017, possono presentare istanza di partecipazione entro il termine di giorni venti successivi dalla data di pubblicazione dell'estratto sulla G.U.R.I., a pena di esclusione.

La predetta istanza, debitamente sottoscritta, potrà essere presentata:

- in formato cartaceo presso l'Ufficio Protocollo dell'ASP di Agrigento, sito in Viale della Vittoria n. 321 - 92100 – Agrigento
- trasmessa attraverso pec personale all'indirizzo protocollo@pec.aspag.it

Dovrà essere indicato nell'oggetto: "Avviso per la stabilizzazione di cui all'art. 20 D.Lgs 75/2017 e s.m. e i. – Cognome e nome – profilo".

Sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare Assessoriale prot. n. 2071 del 16/1/2020, le procedure di stabilizzazione di cui al presente avviso avranno luogo esclusivamente per figure professionali che, alla data di scadenza del presente avviso, non siano già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'ASP di Agrigento o presso altra pubblica amministrazione, fatto salvo il riscontro alla nota prot. n. 22840 del 5/2/2020, citata nell'atto deliberativo n. 165 del 5/2/2020.

Qualora il numero di posti destinati alla stabilizzazione per ciascun profilo/disciplina risultasse inferiore al numero dei candidati, in possesso dei titoli ed aspiranti alla stabilizzazione di cui al comma 1 del D.LGS.75/17 e s.m. e i., si procederà alla redazione di apposita graduatoria, secondo le modalità e criteri già utilizzati nelle precedenti procedure di stabilizzazione, espletate e definite presso questa ASP ed indette, a suo tempo, con atti deliberativi n. 312/2018 e n. 410/2018.

Si precisa che i posti destinati alla odierna procedura di stabilizzazione, distinti per profilo/disciplina evidenziati nei prospetti allegati alla delibera di approvazione del presente avviso sono quelli evidenziati nei prospetti allegati alla delibera di approvazione del presente avviso (Allegati C1 e C2)

Il Direttore Generale F.F.

Dott. Alessandro Mazzara



Allegato A

INFORMATIVA

ai sensi dell'Articolo 13, Regolamento (UE) 2016/679 (il "Regolamento" o "GDPR")

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, con sede legale in Agrigento (AG), Viale della Vittoria n. 321, Partita IVA n. 02570930848, in persona del suo legale rappresentante *pro tempore* ("ASP AG" o il "Titolare").

Il Titolare è raggiungibile via e-mail all'indirizzo protocollo@aspag.it, oppure via posta ordinaria a Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, Viale della Vittoria n. 321, 92100 - Agrigento (AG).

2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Titolare ha designato un responsabile della protezione dei dati ("Data Protection Officer" o "DPO").

Il DPO è contattabile via e-mail all'indirizzo dpo@aspag.it, ovvero scrivendo a:

Responsabile della Protezione dei Dati

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Viale della Vittoria n. 321
92100 - Agrigento (AG)

3. DEFINIZIONE DI DATO PERSONALE E INFORMAZIONI RELATIVE ALLE ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO

Ai sensi del GDPR, per dato personale si intende: "*qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile; si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale*" (i "Dati").

Il GDPR definisce, altresì, le particolari categorie di dati personali, ossia "*i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona*" (i "Dati Sensibili").

Nell'ambito del processo di selezione, il Titolare raccoglie e tratta i Dati contenuti all'interno del Suo *curriculum vitae* e in particolare:

- dati anagrafici e identificativi (e.g., nome, cognome, data di nascita);
- dati di contatto, quali indirizzo di residenza o domicilio, indirizzo di posta elettronica, numero di telefono;
- titolo di studio, esperienze lavorative pregresse;
- in generale, ogni altra informazione strettamente necessaria alla valutazione del Suo profilo che verrà da Lei fornita durante il processo di selezione.

Di regola, nella fase di valutazione delle candidature, ASP AG non ha interesse ad acquisire i Suoi Dati



Allegato A

Sensibili. Per tale ragione, il Titolare Le chiede di non fornire gli stessi. In ogni caso, qualora il Titolare dovesse ricevere i Suoi Dati Sensibili si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.

Il conferimento dei Suoi Dati è del tutto volontario; tuttavia, in caso di rifiuto di fornire i Dati, si renderà impossibile per il Titolare valutare la Sua candidatura.

In ogni caso, il Titolare si impegna ad assicurare che le informazioni raccolte e utilizzate siano appropriate rispetto le finalità di seguito indicate e che ciò non determini un'invasione della Sua sfera personale.

4. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E RELATIVA BASE GIURIDICA

a. Valutazione della Sua candidatura

I Suoi Dati saranno trattati da ASP AG al fine di valutare l'idoneità della Sua candidatura rispetto a posizioni lavorative aperte all'interno delle strutture o degli uffici del Titolare.

Il trattamento dei Suoi Dati sarà fondato sulla condizione di liceità di cui all'articolo 6, paragrafo 1, lettera b), GDPR, essendo il trattamento necessario all'esecuzione di un contratto di cui Lei è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate a Sua richiesta.

b. Adempimento di un obbligo di legge

I Suoi Dati saranno trattati dal Titolare per l'adempimento di obblighi di legge sullo stesso eventualmente gravanti in relazione al processo di selezione del personale.

Qualora necessario, il trattamento sarà fondato sulla condizione di liceità di cui all'articolo 6, paragrafo 1, lettera c), GDPR.

5. COMUNICAZIONE DEI DATI A TERZE PARTI SITUATE NEL TERRITORIO DELLO SPAZIO ECONOMICO EUROPEO

Il Titolare potrà comunicare i Suoi Dati a terze parti dei quali si avvale per lo svolgimento di attività e/o servizi necessari, funzionali o comunque connessi alla selezione del personale.

In particolare, i Suoi Dati potrebbero essere comunicati, quale parte integrante delle attività di trattamento, a soggetti terzi situati sul territorio dello Spazio economico europeo che offrono al Titolare servizi informatici e amministrativi, ovvero, se del caso, ad agenzie che prestano assistenza in merito alla valutazione e selezione del personale o a consulenti esterni, che effettueranno il trattamento in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28, Regolamento. L'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento è mantenuto dal Titolare ed è disponibile previa richiesta.

Il Titolare, inoltre, potrebbe comunicare i Suoi Dati a soggetti terzi a cui la comunicazione sia dovuta in forza di obblighi di legge, a Pubbliche Amministrazioni ovvero, se del caso, a società che forniscono servizi di informazione commerciale. Tali soggetti tratteranno i Suoi Dati in qualità di autonomi titolari.

Di norma, salvo diversamente necessario in ragione di obblighi di legge gravanti sul Titolare, non è prevista alcuna forma di diffusione dei Suoi Dati a soggetti indeterminati.

6. TRASFERIMENTO DI DATI FUORI DALLO SPAZIO ECONOMICO EUROPEO



Allegato A

Di regola, il Titolare non trasferisce Dati a Lei riferibili verso Paesi terzi allo Spazio economico europeo.

Tuttavia, nelle limitate circostanze eccezionali in cui ciò risultasse necessario per il raggiungimento delle finalità di cui sopra, il trasferimento, ove ricorra il caso, avverrà unicamente nel rispetto delle condizioni previste dal GDPR e sarà disciplinato, a seconda dei destinatari, mediante il ricorso a clausole contrattuali *standard* adottate dalla Commissione europea o, in alternativa, sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione e/o di ogni altro strumento consentito dalla normativa di riferimento.

Potrà ottenere maggiori informazioni sul luogo in cui i Suoi Dati sono stati, se del caso, trasferiti, scrivendo agli indirizzi di cui ai paragrafi 1 e 2.

7. PERIODO DI CONSERVAZIONE

I Dati a Lei riferibili saranno trattati da ASP AG per i 12 mesi successivi alla ricezione del Suo *curriculum vitae*, salvo il processo di selezione o di valutazione della Sua candidatura, precedentemente avviato, non si sia ancora definito alla scadenza di tale periodo.

Raggiunto il termine di 12 mesi dalla ricezione, ovvero, se successivo, al momento della conclusione in senso negativo del processo di selezione, i Suoi Dati saranno definitivamente cancellati.

Qualora il processo di selezione si concludesse positivamente, Le verrà fornita una nuova informativa e i Dati già forniti confluiranno nella Sua scheda personale costituita al momento della Sua assunzione; gli stessi saranno trattati dal Titolare durante l'intero rapporto di lavoro, nonché successivamente conservati per i periodi di tempo specificamente individuati da ASP AG e indicati nell'informativa dedicata ai dipendenti.

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Durante il periodo in cui il Titolare è in possesso o effettua il trattamento dei Suoi Dati, Lei, in qualità di interessato, può in qualsiasi momento esercitare i seguenti diritti:

- Diritto di accesso – Lei ha il diritto di ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di un trattamento concernente i Suoi Dati e, se del caso, il diritto di ricevere ogni informazione relativa al medesimo trattamento;
- Diritto alla rettifica – Lei ha il diritto di ottenere la rettifica dei Suoi Dati in possesso del Titolare, qualora gli stessi siano incompleti o inesatti;
- Diritto alla cancellazione – in talune circostanze, Lei ha il diritto di ottenere la cancellazione dei Suoi Dati presenti all'interno degli archivi del Titolare qualora non rilevanti ai fini della prosecuzione del rapporto contrattuale o necessari per adempire un obbligo di legge cui è soggetto il Titolare o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un suo diritto in sede giudiziaria;
- Diritto alla limitazione del trattamento – al verificarsi di talune condizioni, Lei ha il diritto di ottenere la limitazione del trattamento concernente i Suoi Dati;
- Diritto alla portabilità – al verificarsi di determinate circostanze, Lei ha il diritto di ottenere la trasmissione dei Suoi Dati in nostro possesso in favore di un diverso titolare;
- Diritto di opposizione – Lei ha il diritto di opporsi, in qualsiasi momento per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei Dati che La riguardano basati sulla condizione di licitità del legittimo interesse o dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o dell'esercizio di pubblici poteri, compresa la profilazione, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare per continuare il trattamento che prevalgano sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato



Allegato A

oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

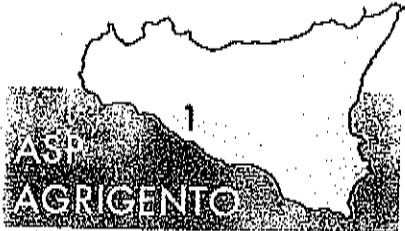
- **Diritto di revoca del consenso** – Lei ha il diritto di revocare il consenso al trattamento dei Suoi Dati in qualsiasi momento, restando ferma la licetà del trattamento basato sul consenso precedente alla revoca;
- **Diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo** – nel caso in cui il Titolare rifiutasse di soddisfare le Sue richieste di esercizio dei diritti di cui sopra, verranno fornite le ragioni del relativo rifiuto. Se del caso, Lei ha il diritto di proporre reclamo così come descritto nel seguente paragrafo.

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati nei confronti del Titolare scrivendo agli indirizzi di cui al paragrafo 1 o contattando il DPO ai recapiti indicati in precedenza al paragrafo 2.

L'esercizio dei Suoi diritti in qualità di interessato è gratuito ai sensi e nei limiti di cui all'articolo 12, GDPR.

9. RECLAMI

Qualora desiderasse proporre un reclamo in merito alle modalità con cui i Suoi Dati sono trattati dal Titolare, ovvero in merito alla gestione di una richiesta da Lei proposta, Lei ha il diritto di presentare un'istanza direttamente all'Autorità di controllo.



Allegato B

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO
Tel. 0922 442111 * Fax 0922 442964
P.Iva e C.F. 02570930848

Direttore Generale F.F. ASP Agrigento
Viale della Vittoria, 321
92100 Agrigento
protocollo@pec.aspag.it

Oggetto: Avviso per la stabilizzazione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 D.Lgs 75/2017 – (Cognome e nome) – (profilo)

(cognome e nome)

(Profilo)

(Disciplina solo dirigenti medici)

Il/La Sottoscritto/a Cognome: _____ Nome _____

Nato/a a _____ Prov. _____ il _____

Codice Fiscale _____ Residente a _____ Prov. _____

Via _____ CAP _____

Recapito telefonico _____ mail/pec: _____

attualmente in servizio presso codesta Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento in qualità di _____ ovvero già in servizio presso codesta Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento successivamente al 28 agosto 2015 in qualità di _____

CHIEDE

di partecipare all'avviso per la stabilizzazione per il personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, del decreto legislativo n. 75 del 2017 come modificato e integrato dall'art. 1 – commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27/12/2019 e dalla legge n. 8 del 28/2/2020

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per il caso di dichiarazioni mendaci nonché per il caso di formazione e/o uso di atti falsi previsti dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

DICHIARA

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana (*in alternativa indicare i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 761/79 e dell'art. 2, comma 1, del D.P.R. 487/94*);
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ ovvero _____



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO
Tel. 0922 442111 * Fax 0922 442964
P.Iva e C.F. 02570930848

di non essere iscritto per le seguenti motivazioni:

- 3) di non aver riportato condanne penali;
ovvero
 di aver riportato le seguenti condanne penali: _____
- 4) la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: _____
- 5) di non avere carichi pendenti
ovvero
 di avere i seguenti carichi pendenti: _____
- 6) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/2017, commi 1, 2, 10, 11 e 11bis, come modificato e integrato dall'art. 1 – commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27/12/2019 e dalla legge n. 8 del 28/2/2020
- 7) di risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato, presso codesta amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015, con il profilo professionale di
- o di essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima categoria professionale e disciplina di appartenenza, con procedure concorsuali, anche solo per titoli o colloquio, anche diverse dalla ASP di Agrigento
 - o di avere svolto servizio, per almeno tre anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso Amministrazione del S.S.N., secondo quanto previsto dalla succitata normativa.
- 8) Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;
Ovvero
 Di essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni o di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;
- 9) Di non essere collocato in quiescenza;
- 10) Di essere in possesso di idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza;

Ai fini di cui all'avviso in oggetto, dichiara altresì:

- a) di avere prestato, presso la ASP di Agrigento, i seguenti servizi:



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO
Tel. 0922 442111 * Fax 0922 442964
P.Iva e C.F. 02570930848

P.Iva e C.F. 02570930848					
Azienda	Data assunzione	Data cessazione	Tipologia contratto	Qualifica / disciplina di inquadramento	Impegno orario settimanale
Asp Agrigento					
Asp Agrigento					
Asp Agrigento					
Asp Agrigento					

- b) di non avere prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni
ovvero

di avere prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni come di seguito evidenziato (*indicare la causa di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego*):

- c) Che ogni comunicazione connessa alla procedura in oggetto potrà essere fatta al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) _____ o al seguente indirizzo, _____ impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni dei suddetti indirizzi e consapevole che in caso di erronea o mancata comunicazione di variazione, l'ASP di Agrigento non assumerà alcuna responsabilità;

d) Chi il proprio recapito telefonico è:

Allega alla presente domanda copia del documento di identità in corso di validità.

Data

Firma

II/La sottoscritto/a, in merito ai dati personali riportati nella seguente domanda, esprime il consenso al loro trattamento anche informatico per le finalità di cui alla selezione in oggetto, con le modalità di cui alla legge 196/2003 e successive integrazioni e modifiche.

Data

Firma

Allegato C-1

Cod. disc.	Disciplina di inquadramento personale diligente medico	Piano del fabbisogno triennale di cui alla delibera n. 234/2018 e s.m. e.i.: previsione		Reclutamenti disposti in esecuzione del Piano triennale del fabbisogno di cui alla delibera n. 234/2018 e s.m. e.i.		Posti residui		Assunzioni non effettuate		Posti da destinare alla stabilizzazione in esecuzione del D.lgs 75/2017 novellato secondo la legge n. 160/2019	
		Prima applicaz. posti vacanti stabilizzati	Acc. esterno	A stabili- zzi-	B Acc. esterno	C stabili- zzi-	D Acc. esterno	E C+C+O Somma totale residui	F	G	H
1005	Ematologia	2	3	0	1	2	2	4	2		
1009	Geriatrica	4	5	0	1	4	4	8	4		
1013	Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	20	21	7	7	13	14	27	14		
1014	Medicina fisica e riabilitazione	11	11	6	0	5	11	16	8		
1015	Medicina Interna	6	6	6	0	0	6	6	3		
1020	Neonatologia	7	8	2	0	5	8	13	7		
1022	Neuropsichiatria infantile	3	3	0	1	3	2	5	3		
1023	Oncologia	4	4	4	0	0	4	4	2		
1024	Pediatria	6	6	4	0	2	6	8	4		
1025	Psichiatria	11	12	4	4	7	8	15	8		
1026	Radioterapia	2	3	0	1	2	2	4	2		
1027	Reumatologia	2	3	0	0	2	3	5	3		
1030	Chirurgia generale	11	11	6	5	5	6	11	6		
1035	Chirurgia vascolare	2	2	2	0	0	2	2	1		
1038	Ginecologia e ostetricia	10	11	8	5	2	6	8	4		
1038	Oftalmologia	2	3	2	0	0	3	3	2		
1039	Ortopedia e traumatologia	7	8	2	2	5	6	11	6		
1040	Otorinolaringofarintologia	2	2	2	0	0	2	2	1		
1041	Urologia	3	3	2	1	1	2	3	2		
1042	Anatomia patologica	4	4	0	2	4	2	6	3		
1043	Anestesia e rianimazione	15	16	2	10	13	6	19	10		
1047	Medicina Trasfusionale	3	4	1	0	2	4	6	3		
1049	Medicina nucleare	2	2	1	0	1	2	3	2		
1053	Patologia clinica	4	4	3	0	1	4	5	3		
1054	Radiodiagnostica	7	7	5	2	2	5	7	4		
1055	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	9	10	0	0	9	10	19	10		
1056	Igiene degli alimenti e della nutrizione	1	1	0	0	1	1	2	1		
1107	Direzione medica di presidio ospedaliero	2	2	0	0	2	2	4	2		
1108	Organizzazione dei servizi sanitari di base	24	24	0	0	24	24	48	24		
1114	Cure Palliative	2	2	0	0	2	2	4	2		
Totali:		188	201	69	42	119	159	278	146		

IL DIRETTORE U.O.C.
Servizio Misere Undite
Dr. Beatrice Spivago

Collaboratore Amministrativo Prof.le
(Dr.ssa Maria Rita Montana)

Allegato C-2

Piano del fabbisogno triennale di cui alle delibera n. 234/2018 e s.m. e.i.: previsione		Posti residui				Assunzioni non effettuate ed integrazioni		Posti da destinare alla stabilizzazione in esecuzione del D.lgs 75/2017, innovellato secondo la legge n. 160/2019	
Profilo	Recrutamenti disposti in esecuzione del Piano triennale del fabbisogno di cui alla delibera n. 234/2018 e s.m. e.i.	A Stabilizz.	B Acc. Esterno	C Stabilizz.	D Acc. Esterno	E = C + D Somma totale residui			
Infermiere(solo cat. D)	Prima applicaz posti vacanti stabilizzaz.	133	133	69	99	64	34	98	49
Operatore socio sanitario	18	18	0	9	18	9	27		14
Auxiliario specializzato	0	0	0	0	0	0	27		14**
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	5	5	0	5	5	0	5		3
Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	1	0	0	1	1	2		1
Ostetrica	11	12	7	10	4	2	6		3
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	16	17	16	11	0	6	6		3
Tecnico sanitario di radiologia medica	8	8	5	8	3	0	3		2
Assistente sociale	3	4	1*	4	2	0	2		1
Collaboratore Tecnico Ingegnere	1***	2***	0	0	1	2	3		2
Analista	1	1	0	0	1	1	2		1
Veterinario	3	4	0	2	3	2	5		3
Psicologo	10	11	1	1	9	10	19		10
Biologo	5	5	1	3	4	2	6		3
Dirigente delle professioni sanitarie	2	3	0	0	2	3	5		3
Farmacista	13	13	12	3	1	10	11		6
Ingegner	2	1	0	0	2	1	3		2
Dirigente Amministrativo	5	5	0	0	5	5	10		5
Totali:	237	243	112	155	125	88	240		125

* n. 1 posto riservato per stabilizzazione contrattisti

** posti originariamente non inseriti in quanto accantonati per stabilizzazione contrattisti

*** posti residuali collaboratore tecnico a seguito trasformazione per stabilizzazione personale contrattista

Il DIRETTORE U.O.C.
Segreteria Risorse Umane
Dr. Beatrice Sartori

Collettività Amministrativa Profele
(Dr. Beatrice Sartori)

ALLEGATO D

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER POSTI DI
DIRIGENTE MEDICO**

In esecuzione dell'atto deliberativo del Direttore Generale f.f. n.

del _____, immediatamente esecutivo,
è indetto avviso pubblico per la stabilizzazione del personale, dirigenziale e
non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, del
decreto legislativo n. 75 del 2017 come modificato e integrato dall'art. 1 --
commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27/12/2019 e dalla legge 28/2/2020
n. 8 (fatto salvo quanto precisato nell'avviso in ordine ai termini di
applicabilità dell'art. 20 comma 1 lettera c del D. Lgs. 75/17 e s.m.i.)

Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione previsti dal bando
devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la
presentazione delle domande di partecipazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in
materia. Il termine per la presentazione delle domande, redatte in carta
semplice e corredate dei documenti ovvero autocertificazioni prescritti, scadrà
il ventesimo giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso
nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie speciale concorsi, a
pena di esclusione.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno
successivo non festivo.

Il testo integrale del bando recante i requisiti e le modalità di partecipazione e
di spedizione, lo schema di domanda all. A1, i modelli di autocertificazione
all. A2, l'informativa sulla protezione e trattamento dei dati personali, nonché

ALLEGATO D

i criteri di valutazione sarà pubblicato integralmente sul sito internet dell'Azienda www.aspag.it (link concorsi) nella medesima data di pubblicazione dell'avviso, per estratto, sulla G.U.R.I..
Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'ASP di Agrigento - Viale della Vittoria, 321
(Tel. 0922-407111 (centralino) oppure ai seguenti numeri telefonici: 0922-407271 (Montana), 407266 (Barra vecchia), 407259 (Ciulla), 407260 (Mallia), 407121 (Rotolo) 407208 (Tabone).

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott.Alessandro Mazzara

ALLEGATO D



Azienda Sanitaria Provinciale
Servizio Risorse Umane

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AGRIGENTO**

Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 22840 del 5/2/2020



Assessorato Reg.le Salute
Dipartimento Regionale Per la Pianificazione
Strategica Servizio 1° "Personale
Dipendente e convenzionato"
e-mail: servizio1.dps@regione.sicilia.it

**Oggetto: Procedura finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni
– art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 come modificato e integrato dall'art. 1 –
commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27/12/2019**

Si rappresenta che la scrivente Azienda, a seguito della ricezione della circolare applicativa prot. n. 2071 del 16/01/2020 in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, ha avviato la prescritta ricognizione in possesso dei requisiti.

Tenuto conto delle raccomandazioni sull'analiticità della ricognizione contenute nella suddetta circolare, il Servizio Risorse Umane della scrivente azienda ha già effettuato delle interlocuzioni informali con codesto spettabile Assessorato sulla possibile inclusione, all'interno del perimetro di applicazione della suddetta disciplina in oggetto, di personale del S.S.R. a tempo indeterminato che abbia, tuttavia, intrattenuto rapporti di lavoro a tempo determinato con le aziende del S.S.N. in un profilo diverso per area contrattuale da quello relativo al rapporto di ruolo sottostante, da considerare, dunque, personale precario a tutti gli effetti.

Per quanto sopra si richiede di confermare la correttezza dell'inclusione stessa, al fine di permettere l'esatta identificazione della platea degli aventi diritto e, conseguentemente, il corretto perfezionamento delle procedure in oggetto.

**IL DIRETTORE DEL
SERVIZIO RISORSE UMANE**
Dott.ssa Beatrice Salvago



**IL DIRETTORE
GENERALE F.F.**
Dott. Alessandro Mazzara

and the other, which is the more important, is the one which is the result of the action of the brain, for it is by this that we are enabled to think and to make judgments.

Now, the question is, how can we best help the mind to do its work? This is the question which I am going to try to answer in this paper.

First, let us consider the physical condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Secondly, let us consider the mental condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Thirdly, let us consider the emotional condition of the mind.

Fourthly, let us consider the physical condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Fifthly, let us consider the mental condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Sixthly, let us consider the physical condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Seventhly, let us consider the mental condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Eighthly, let us consider the physical condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Ninthly, let us consider the mental condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Tenthly, let us consider the physical condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Eleventhly, let us consider the mental condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Twelfthly, let us consider the physical condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Thirteenthly, let us consider the mental condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Fourteenthly, let us consider the physical condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Fifteenthly, let us consider the mental condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

Sixteenthly, let us consider the physical condition of the mind. We know that the mind is a part of the body, and therefore it must be influenced by the same factors that influence the body.

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____.

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09
dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo,
dal _____
- Immediatamente esecutiva dal 27 APR. 2020

Agrigento, li 27 APR. 2020

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco