

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

(Art. 38, 47, e 75 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n° 445 "testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa")

Il sottoscritto **Dott. Ing. Dario Giuffrida** nato il **30 Marzo 1970** a **Catania (CT)** ed ivi residente in **Via Nuovalucello n° 142, C.F. GFFDRA70C30C351G**, in qualità di Socio al 50%, Amministratore e Direttore Tecnico della ditta **GFF Impianti s.r.l.**, **Codice Fiscale e Part. IVA 03046600874** con sede in **San Gregorio di Catania (CT) Via Giovanni Grasso n. 43**, consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi delle sanzioni penali previste dall'art. 76, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate nonché della decadenza dei benefici previste dall'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000, ed ai sensi degli artt. 18, 19, 46 e 47 del DPR 445/2000

DICHIARA

Sotto la propria personale responsabilità:

1. Che la copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale 2022-2023 (obbligo sulle pari opportunità) con attestazione della sua contestuale trasmissione, è copia conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, ai sensi del secondo comma dell'articolo 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
2. Che il certificato "Sistema di Gestione per la parità di genere" conforme alle norme UNI/PdR 125:2022, rilasciato dalla società "RINA Service S.p.A." con n° PDR125-75/23 – Prima Emissione 15.05.2023 – Data Scadenza 14/05/2026, è copia conforme all'originale in nostro possesso;

San Gregorio di Catania lì, 09/07/2025

Firma

GFF IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore
(Dott. Ing. Dario Giuffrida)


GFF Impianti s.r.l.

Via Giovanni Grasso, 43 – 95027 - San Gregorio di Catania (CT)
Cod. Fisc. e Partita IVA 03046600874 - Numero Iscrizione al Registro delle Imprese di Catania: 03046600874
C.C.I.A.A. N. 196037 – Tribunale di Catania N. 29177 - Cap. Soc. € 90.000,00 I.V.
Tel. +39 095.52.43.21 - email: gff@gffimpianti.it – pec: gffimpianti@pec.it - web: www.gffimpianti.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03046600874

Ragione Sociale* GFF IMPIANTI SRL

Sede Legale Comune* SAN GREGORIO DI CATANIA Cap* 95027

Indirizzo* VIA GIOVANNI GRASSO 43

E-mail amministrazione@gffimpianti.it

PEC GFFIMPIANTI@PEC.IT

Telefono 095524321

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) Numero complessivo* 66 Di cui femmine* 3

Attività economica esercitata* 33.20.02 - Installazione di apparecchi elettrici ed elettronici per telecomunicazioni, di apparecchi trasmittenti radiotelevisivi, di impianti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (esclusa l'installazione all'interno degli edifici)

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* PULIZIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	10	3	53	0	63	3	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	0	11	0	13	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	12	3	54	0	66	3	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			Dirigenti	0	0	0	0	0
			Quadri	0	0	0	0	0
			Impiegati	12	3	0	0	2
PULIZIA	7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		5	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
PULIZIA	6° Livello		2	0	0	0	0	0
		Operai	54	0	28	0	11	0
PULIZIA	6° Livello		3	0	0	0	0	0
PULIZIA	2° Livello		2	0	2	0	0	0
PULIZIA	3° Livello		21	0	13	0	6	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		4	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		3	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		7	0	6	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		6	0	3	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		8	0	2	0	1	0
TOTALE			66	3	28	0	13	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	10	3	52	0	62	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	12	3	54	0	66	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	0	4	0	8	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	18360	4880	86427	0	104787	4880	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	12	0	12	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0

DISCUSSION

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 298.856,58	€ 90.014,98
Operai	€ 1.155.601,03	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 365.483,28	€ 103.051,54	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	7° Livello		€ 47.427,54	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	6° Livello		€ 61.942,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 3.702,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 180.899,66	€ 50.813,45	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 29.720,81	€ 29.720,81	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 19.273,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 22.517,28	€ 22.517,28	€ 0,00	€ 0,00
Operai		€ 1.221.561,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
PULIZIA	6° Livello		€ 101.567,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	2° Livello		€ 27.612,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	3° Livello		€ 456.799,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 82.084,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 88.587,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 168.975,64	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 134.585,99	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 161.347,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 CATANIA	0	0	0	0	12	3	54	0	66	3	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03046600874
Ragione Sociale GFF IMPIANTI SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GIOVANNI GRASSO 43
Città SAN GREGORIO DI CATANIA(CT)
CAP 95027
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione@gffimpianti.it
PEC GFFIMPIANTI@PEC.IT
Telefono 095524321

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529123229470	Data Invio	18/09/2024 18:36:31
Stato	Inviato		
Inviata da	PALAZZO FRANCESCO		
Codice Fiscale	PLZFN53R31C351B		

COMM : 20240529123229470

gffimpianti@pec.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 30 settembre 2024 14:42
A: gffimpianti@pec.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: RAPPORTO PARITA' UOMO/DONNA
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 30/09/2024 alle ore 14:41:38 (+0200) il messaggio
"RAPPORTO PARITA' UOMO/DONNA" proveniente da "gffimpianti@pec.it"
ed indirizzato a:
marilenachinnici@gmail.com ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240930144138.286041.930.1.56@pec.aruba.it



CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

CERTIFICATO N. *CERTIFICATE No.*

PDR125-75/23

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

GFF IMPIANTI S.R.L.

VIA GIOVANNI GRASSO, 43 95027 SAN GREGORIO DI CATANIA (CT) ITALIA

NELLE SEGUENTI SEDI OPERATIVE / *IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*

VIA GIOVANNI GRASSO, 43 95027 San Gregorio Di Catania (CT) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E' CONFORME ALLA NORMA / *IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD*

UNI/PdR 125:2022

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / *FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*

MISURE PER GARANTIRE LA PARITA' DI GENERE NEL SEGUENTE CONTESTO LAVORATIVO: INSTALLAZIONE, GESTIONE, CONDUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI, FOTOVOLTAICI, ANTINCENDIO, TECNOLOGICI. COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI EDIFICI CIVILI. SOSTITUZIONE MASSIVA CONTATORI ELETTRICI

MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE FOLLOWING WORKING CONTEXT: INSTALLATION, MANAGEMENT, OPERATION AND MAINTENANCE OF ELECTRICAL, PHOTOVOLTAIC, FIRE-FIGHTING, TECHNOLOGICAL INSTALLATIONS. CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF CIVIL BUILDINGS. MASSIVE REPLACEMENT OF ELECTRIC METERS

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento Generale per la Certificazione di Sistemi di Gestione
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: General Rules for the Certification of Management Systems

Prima emissione
First Issue 15.05.2023

Data scadenza
Expiry Date 14.05.2026

Data revisione
Revision date 15.05.2023

Maurizio Mazzapicchi
Catania & Palermo Management
System Certification, Head

RINA Services S.p.A.

Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



SGQ N° 002 A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements



www.cisq.com

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito www.rina.org
For information concerning validity of the certificate, you can visit the site www.rina.org

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
CISQ is the Italian Federation of management system Certification Bodies

TESSERA SANITARIA
CARTA REGIONALE DEI SERVIZI

REPUBBLICA ITALIANA

GFFDRA70C30C351G Sesso: M

Codice Fiscale: **GIUFFRIDA**

Cognome: **GIUFFRIDA**

Nome: **DARIO**

Luogo di nascita: **CATANIA**

Provincia: **CT**

Data di nascita: **30/03/1970**

Data di scadenza: **11/10/2028**

Indirizzo residenziale:

(atto n. 494 P. 1 S. A.)
CATANIA (CT)

Cittadinanza: **ITALIANA**

Residenza: **CATANIA (CT)**

Via: **NUOVALUGELLO Nr. 142 PI. T.**

Stato civile: **Coniugato**

Professione: **INGEGNERE EL**

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura: **1,75**

Capelli: **BRIZZOLATI**

Occhi: **CASTANI**

Segni particolari: **N.N.**



Firma del titolare: **Dario Giuffrida**
15/12/2016

Impronta del dito indice sinistro

ORDINE DEL SINDACO
Elezioni amministrative
2016 Lazio Minicampo

Scudetto della Città di Catania

