

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA’
(Art. 38, 47, e 75 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n° 445 “testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”)

Il sottoscritto **Dott. Ing. Dario Giuffrida** nato il **30 Marzo 1970** a **Catania (CT)** ed ivi residente in **Via Nuovalucello n° 142, C.F. GFFDRA70C30C351G**, in qualità di Socio al 50%, Amministratore e Direttore Tecnico della ditta **GFF Impianti s.r.l., Codice Fiscale e Part. IVA 03046600874** con sede in **San Gregorio di Catania (CT) Via Giovanni Grasso n. 43**, consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi delle sanzioni penali previste dall’art. 76, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate nonché della decadenza dei benefici previste dall’art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000, ed ai sensi degli artt. 18, 19, 46 e 47 del DPR 445/2000

DICHIARA

Sotto la propria personale responsabilità:

1. Che la copia dell’ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale 2022-2023 (obbligo sulle pari opportunità) con attestazione della sua contestuale trasmissione, è copia conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, ai sensi del secondo comma dell’articolo 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
2. Che il certificato “Sistema di Gestione per la parità di genere” conforme alle norme UNI/PdR 125:2022, rilasciato dalla società “RINA Service S.p.A.” con n° PDR125-75/23 – Prima Emissione 15.05.2023 – Data Scadenza 14/05/2026, è copia conforme all’originale in nostro possesso;

San Gregorio di Catania lì, 09/07/2025

Firma



GFF IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore
(Dott. Ing. Dario Giuffrida)

GFF Impianti s.r.l.

Via Giovanni Grasso, 43 – 95027 - San Gregorio di Catania (CT)

Cod. Fisc. e Partita IVA 03046600874 - Numero Iscrizione al Registro delle Imprese di Catania: 03046600874

C.C.I.A.A. N. 196037 – Tribunale di Catania N. 29177 - Cap. Soc. € 90.000,00 I.V.

Tel. +39 095.52.43.21 - email: gff@gffimpianti.it – pec: gffimpianti@pec.it - web: www.gffimpianti.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03046600874			
Ragione Sociale*	GFF IMPIANTI SRL			
Sede Legale	Comune*	SAN GREGORIO DI CATANIA	Cap*	95027
	Indirizzo*	VIA GIOVANNI GRASSO 43		
	E-mail	amministrazione@gffimpianti.it		
	PEC	GFFIMPIANTI@PEC.IT		
	Telefono	095524321		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	66	Di cui femmine*	3
Attività economica esercitata*	33.20.02 - Installazione di apparecchi elettrici ed elettronici per telecomunicazioni, di apparecchi trasmettenti radiotelevisivi, di impianti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (esclusa l'installazione all'interno degli edifici)			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** PULIZIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	10	3	53	0	63	3	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	0	11	0	13	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	12	3	54	0	66	3	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	12	3	0	0	2	0
PULIZIA		7° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		6° Livello	1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria		5° Livello	5	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria		4° Livello	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria		3° Livello	1	0	0	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
PULIZIA	6° Livello		2	0	0	0	0	0
Operai			54	0	28	0	11	0
PULIZIA	6° Livello		3	0	0	0	0	0
PULIZIA	2° Livello		2	0	2	0	0	0
PULIZIA	3° Livello		21	0	13	0	6	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		4	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		3	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		7	0	6	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		6	0	3	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		8	0	2	0	1	0
TOTALE			66	3	28	0	13	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	10	3	52	0	62	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	12	3	54	0	66	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	0	4	0	8	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	18360	4880	86427	0	104787	4880	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	12	0	12	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 298.856,58	€ 90.014,98
Operai	€ 1.155.601,03	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 365.483,28	€ 103.051,54	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	7° Livello		€ 47.427,54	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	6° Livello		€ 61.942,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 3.702,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 180.899,66	€ 50.813,45	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 29.720,81	€ 29.720,81	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 19.273,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 22.517,28	€ 22.517,28	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 1.221.561,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	6° Livello		€ 101.567,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	2° Livello		€ 27.612,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	3° Livello		€ 456.799,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 82.084,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 88.587,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 168.975,64	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 134.585,99	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 161.347,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	CATANIA	0	0	0	0	12	3	54	0	66	3	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03046600874
Ragione Sociale GFF IMPIANTI SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GIOVANNI GRASSO 43
Città SAN GREGORIO DI CATANIA(CT)
CAP 95027
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione@gffimpianti.it
PEC GFFIMPIANTI@PEC.IT
Telefono 095524321

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529123229470 **Data Invio** 18/09/2024 18:36:31
Stato Inviato
Inviata da PALAZZO FRANCESCO
Codice Fiscale PLZFNC53R31C351B

COMM : 20240529123229470

gffimpianti@pec.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 30 settembre 2024 14:42
A: gffimpianti@pec.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: RAPPORTO PARITA' UOMO/DONNA
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 30/09/2024 alle ore 14:41:38 (+0200) il messaggio
"RAPPORTO PARITA' UOMO/DONNA" proveniente da "gffimpianti@pec.it"
ed indirizzato a:
marilenachinnici@gmail.com ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240930144138.286041.930.1.56@pec.aruba.it



CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

**CERTIFICATO N.
CERTIFICATE No.**

PDR125-75/23

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

GFF IMPIANTI S.R.L.

VIA GIOVANNI GRASSO, 43 95027 SAN GREGORIO DI CATANIA (CT) ITALIA

NELLE SEGUENTI SEDI OPERATIVE / *IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*

VIA GIOVANNI GRASSO, 43 95027 San Gregorio Di Catania (CT) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E' CONFORME ALLA NORMA / *IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD*

UNI/PdR 125:2022

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / *FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*

MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL SEGUENTE CONTESTO LAVORATIVO: INSTALLAZIONE, GESTIONE, CONDUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI, FOTOVOLTAICI, ANTINCENDIO, TECNOLOGICI. COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI EDIFICI CIVILI. SOSTITUZIONE MASSIVA CONTATORI ELETTRICI

MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE FOLLOWING WORKING CONTEXT: INSTALLATION, MANAGEMENT, OPERATION AND MAINTENANCE OF ELECTRICAL, PHOTOVOLTAIC, FIRE-FIGHTING, TECHNOLOGICAL INSTALLATIONS. CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF CIVIL BUILDINGS. MASSIVE REPLACEMENT OF ELECTRIC METERS

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento Generale per la Certificazione di Sistemi di Gestione
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: General Rules for the Certification of Management Systems

Prima emissione
First Issue

15.05.2023

Data scadenza
Expiry Date

14.05.2026

Data revisione
Revision date

15.05.2023

Maurizio Mazzapicchi

Catania & Palermo Management
System Certification, Head

RINA Services S.p.A.

Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



SGQ N° 002 A

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements



www.cisq.com

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito www.rina.org

For information concerning validity of the certificate, you can visit the site www.rina.org

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
*CISQ is the Italian Federation of
management system Certification Bodies*

 REPUBBLICA ITALIANA
TESSERA SANITARIA
CUP E REGIONALE DEI SERVIZI



GFFDRA70C30C351G Sesso M

Codice Fiscale **GIUFFRIDA**

Cognome **DARIO**

Nome **CATANIA**

Luolo di nascita **CT**

Provincia **30/03/1970**

Data di nascita


Data di scadenza **11/10/2028**





Firma del titolare *Berno G. Infante*
 CATANIA (CT) li 15/12/2016

Impronta del dito
 indice sinistro

D.D. virtù E. 0,26
 D.D. E. 10,33

ORDINE DEL SINDACO
 Esigete il amministratore
 Enzo Lucia Minardo






Scadenza 30/03/2027

AX1281164



REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI
CATANIA

CARTA D'IDENTITÀ

N° AX 1281164

DI
GUERIDA

DARIO
