

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05840560824		
Ragione Sociale*	I.CO.SER S.R.L.		
Sede Legale	Comune*	GANGI	Cap* 90024
	Indirizzo*	VIALE UNITA' D'ITALIA, 20	
	E-mail	amministrazione@icosersrl.com	
	PEC	ico.ser@legalmail.it	
	Telefono	0921644502	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	42	Di cui femmine* 2
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	5	1	42	0	47	1	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	5	1	55	5	60	6	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	4	0	61	5	65	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	6	2	36	0	42	2	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	6	2	0	0	5	1
EDILIZIA - Industria		2° Livello	1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria		3° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		5° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		6° Livello	1	1	0	0	4	1
EDILIZIA - Industria		7° Livello	1	1	0	0	0	0

Operai			36	0	0	0	55	5
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	3	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		10	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		13	0	0	0	21	4
EDILIZIA - Industria	7° Livello		12	0	0	0	26	0
TOTALE			42	2	0	0	60	6
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	6	2	28	0	34	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	6	2	36	0	42	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	15	0	15	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	6070	2128	38202	0	44272	2128	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	12	0	229	0	241	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	4	0	61	5	65	5	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	19	0	19	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	4	0	34	5	38	5	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	5	1	31	0	36	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	966	200	6143	0	7109	200	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 127.453,37	€ 19.806,69
Operai	€ 1.245.976,18	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 130.336,01	€ 33.076,96	€ 190,31	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 40.519,51	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 13.631,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 42.429,91	€ 0,00	€ 190,31	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 13.046,59	€ 12.368,41	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 20.708,55	€ 20.708,55	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 990.514,06	€ 0,00	€ 7.303,10	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 62.939,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 291.358,95	€ 0,00	€ 3.298,94	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 344.309,38	€ 0,00	€ 2.880,31	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 291.905,87	€ 0,00	€ 1.123,85	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 190,31	€ 0,00	€ 7.303,10	€ 0,00	€ 7.493,41	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05840560824
Ragione Sociale I.CO.SER S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE UNITA' D'ITALIA, 20
Città GANGI(PA)
CAP 90024
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione@icosersrl.com
PEC ico.ser@legalmail.it
Telefono 0921644502

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122225470 **Data Invio** 01/07/2024 11:48:10
Stato Inviato
Inviata da Blando Nicolo'
Codice Fiscale BLNNCL66E03D907I

COMM : 20240529122225470



SPETT.LE CGIL
Via G. Meli, 5 - Palermo - 90100 (PA)
Pec: cgilpalermo@pec.it

OGGETTO: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

Il sottoscritto FRANCO SANTO, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'impresa I.CO.SER. S.R.L. con sede in Gangi (PA) in Viale Unità d'Italia, 20 – P. IVA n° 05840560824,

Premesso che ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e S.m.i codesta Società è obbligata alla redazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 e che tale Rapporto deve essere trasmesso alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale, alla luce di quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. 198/2006;

In allegato trasmette Il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Distinti saluti.

Gangi, lì 09/07/2024

L'IMPRESA
I.CO.SER. srl
Viale Unità d'Italia, 20
90024 Gangi (Pa)
P. IVA: 05840560824

Data: 09 luglio 2024, 12:39:35
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ico.ser@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023
Allegati: daticert.xml (1.3 KB)
postacert.eml (531.5 KB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (11.2 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/07/2024 alle ore 12:39:35 (+0200) il messaggio "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" proveniente da "ico.ser@legalmail.it" ed indirizzato a "cgilpalermo@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 267C6111.00A555A8.9713C3B2.85452C26.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 09 luglio 2024, 12:39:32
Da: ICO.SER <ico.ser@legalmail.it>
A: cgilpalermo@pec.it
Oggetto: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023
Allegati: I.Co.Ser. S.r.l._TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE_CGIL.pdf (249.3 KB)
Rapporto_20240701114810 - ICOSER.pdf (155.5 KB)
Ricevuta_20240701114810 - ICOSER.pdf (124.4 KB)

SPETT.LE CGIL
Via G. Meli, 5 - Palermo - 90100 (PA)
Pec: cgilpalermo@pec.it

Buongiorno, con la presente si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Cordialmente

I.CO.SER srl
Viale Unità d'Italia, 20
90024 Gangi (PA)
0921 644502
3285395999



SPETT.LE CISL
Via Cerda, 19, 90139 Palermo
PEC: filca.sicilia@pec.cisl.it

OGGETTO: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

Il sottoscritto FRANCO SANTO, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'impresa I.CO.SER. S.R.L. con sede in Gangi (PA) in Viale Unità d'Italia, 20 – P. IVA n° 05840560824,

Premesso che ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e S.m.i codesta Società è obbligata alla redazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 e che tale Rapporto deve essere trasmesso alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale, alla luce di quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. 198/2006;

In allegato trasmette Il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Distinti saluti.

Gangi, lì 09/07/2024

L'IMPRESA
I.CO.SER. srl
Viale Unità d'Italia, 20
90024 Gangi (Pa)
P. IVA: 05840560824

Data: 09 luglio 2024, 12:34:37
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ico.ser@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023
Allegati: daticert.xml (1.3 KB)
postacert.eml (531.5 KB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (11.2 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/07/2024 alle ore 12:34:37 (+0200) il messaggio "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" proveniente da "ico.ser@legalmail.it" ed indirizzato a "filca.sicilia@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 5BDB90D8.004C9B2C.970F3790.D93F8A32.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 09 luglio 2024, 12:34:34
Da: ICO.SER <ico.ser@legalmail.it>
A: filca.sicilia@pec.cisl.it
Oggetto: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023
Allegati: I.Co.Ser. S.r.l._TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE_CISL.pdf (249.3 KB)
Rapporto_20240701114810 - ICOSER.pdf (155.5 KB)
Ricevuta_20240701114810 - ICOSER.pdf (124.4 KB)

SPETT.LE CISL
Via Cerda, 19, 90139 Palermo
PEC: filca.sicilia@pec.cisl.it

Buongiorno, con la presente si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Cordialmente

I.CO.SER srl
Viale Unità d'Italia, 20
90024 Gangi (PA)
0921 644502
3285395999



SPETT.LE FENEALUIL – Sicilia
Via Pasquale Calvi 2/E Palermo, PA, 901399
PEC: sicilia@pec.fenealuil.it

OGGETTO: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

Il sottoscritto FRANCO SANTO, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'impresa I.CO.SER. S.R.L. con sede in Gangi (PA) in Viale Unità d'Italia, 20 – P. IVA n° 05840560824,

Premesso che ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e S.m.i codesta Società è obbligata alla redazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 e che tale Rapporto deve essere trasmesso alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale, alla luce di quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. 198/2006;

In allegato trasmette Il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Distinti saluti.

Gangi, lì 09/07/2024

L'IMPRESA
I.CO.SER. srl
Viale Unità d'Italia, 20
90024 Gangi (Pa)
P. IVA: 05840560824

Data: 09 luglio 2024, 12:43:01
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ico.ser@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023
Allegati: daticert.xml (1.3 KB)
postacert.eml (531.7 KB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (11.2 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/07/2024 alle ore 12:43:01 (+0200) il messaggio "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" proveniente da "ico.ser@legalmail.it" ed indirizzato a "sicilia@pec.fenealuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 5BDB90D7.004CC42E.9716EDED.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 09 luglio 2024, 12:42:59
Da: ICO.SER <ico.ser@legalmail.it>
A: sicilia@pec.fenealuil.it
Oggetto: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023
Allegati: I.Co.Ser. S.r.l._TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE_UIL.pdf (249.5 KB)
Rapporto_20240701114810 - ICOSER.pdf (155.5 KB)
Ricevuta_20240701114810 - ICOSER.pdf (124.4 KB)

SPETT.LE FENEALUIL – Sicilia
Via Pasquale Calvi 2/E Palermo, PA, 901399
PEC: sicilia@pec.fenealuil.it

Buongiorno, con la presente si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Cordialmente

I.CO.SER srl
Viale Unità d'Italia, 20
90024 Gangi (PA)
0921 644502
3285395999



SPETT.LE

Consigliera Regionale di Parità di Genere

Email: consigliararegionale.parita@regione.sicilia.it

Email: segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it

OGGETTO: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

Il sottoscritto FRANCO SANTO, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'impresa I.CO.SER. S.R.L. con sede in Gangi (PA) in Viale Unità d'Italia, 20 – P. IVA n° 05840560824,

Premesso che ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e S.m.i codesta Società è obbligata alla redazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 e che tale Rapporto deve essere trasmesso alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale, alla luce di quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. 198/2006;

In allegato trasmette Il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024 e le trasmissioni con ricevuta alle principali organizzazioni sindacali.

Distinti saluti.

Gangi, lì 09/07/2024

L'IMPRESA
I.CO.SER. srl
Viale Unità d'Italia, 20
90024 Gangi (Pa)
P. IVA. 05840560824

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: martedì 9 luglio 2024 17:17
A: ico.ser@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023
Allegati: postacert.eml, daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/07/2024 alle ore 17:17:46 (+0200) il messaggio "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" proveniente da "ico.ser@legalmail.it" ed indirizzato a "segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: 268439A9.00A850FE.9812775A.E94D3B70.posta-certificata@legalmail.it

Delivery receipt

The message "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" sent by "ico.ser@legalmail.it", on 09/07/2024 at 17:17:46 (+0200) and addressed to "segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: 268439A9.00A850FE.9812775A.E94D3B70.posta-certificata@legalmail.it

Da: "ICO.SER" <ico.ser@legalmail.it>
Inviato: martedì 9 luglio 2024 17:17
A: consiglieraregionale.parita@regione.sicilia.it;
segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it
Oggetto: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023
Allegati: Rapporto_20240701114810 - ICOSER.pdf,
Ricevuta_20240701114810 - ICOSER.pdf, I.Co.Ser. S.r.l._TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE.pdf, I.Co.Ser. S.r.l._TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE_CGIL con Ricevuta.pdf, I.Co.Ser. S.r.l._TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE_CISL_con Ricevuta.pdf, I.Co.Ser. S.r.l._TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE UIL_con Ricevuta.pdf

Spett.le Consiglieria Regionale di parità

Buongiorno, con la presente si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Cordialmente

I.CO.SER srl
Viale Unità d'Italia, 20
90024 Gangi (PA)
0921 644502
3285395999