

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 05840560824

**Ragione Sociale\*** I.CO.SER S.R.L.

<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	GANGI	<b>Cap*</b>	90024
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE UNITA' D'ITALIA, 20		
	<b>E-mail</b>	amministrazione@icosersrl.com		
	<b>PEC</b>	ico.ser@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0921644502		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	42	<b>Di cui femmine*</b>	2
---	--------------------------------	----	----------------------------	---

**Attività economica esercitata\*** 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 0

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	5	1	42	0	47	1	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	5	1	55	5	60	6	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	4	0	61	5	65	5	0	0
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	6	2	36	0	42	2	0	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
EDILIZIA - Industria			Dirigenti	0	0	0	0	0
			Quadri	0	0	0	0	0
			Impiegati	6	2	0	0	5
EDILIZIA - Industria	2° Livello			1	0	0	0	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello			1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello			2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello			1	1	0	0	4
EDILIZIA - Industria	7° Livello			1	1	0	0	0

		<b>Operai</b>	36	0	0	0	55	5
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	3	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		10	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		13	0	0	0	21	4
EDILIZIA - Industria	7° Livello		12	0	0	0	26	0
		<b>TOTALE</b>	42	2	0	0	60	6
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	0	0	0	0	6	2	28	0	34	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Apprendistato</b>					0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	0	0	0	0	6	2	36	0	42	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	15	0	15	0	0	0
<b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	0	0	0	0	6070	2128	38202	0	44272	2128	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	12	0	229	0	241	0	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	4	0	61	5	65	5	0	0

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	19	0	19	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	4	0	34	5	38	5	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	5	1	31	0	36	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	966	200	6143	0	7109	200	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[X] Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 127.453,37	€ 19.806,69
<b>Operai</b>	€ 1.245.976,18	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Impiegati	€ 130.336,01	€ 33.076,96	€ 190,31	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello	€ 40.519,51	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello	€ 13.631,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello	€ 42.429,91	€ 0,00	€ 190,31	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello	€ 13.046,59	€ 12.368,41	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello	€ 20.708,55	€ 20.708,55	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai		€ 990.514,06	€ 0,00	€ 7.303,10	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello	€ 62.939,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello	€ 291.358,95	€ 0,00	€ 3.298,94	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello	€ 344.309,38	€ 0,00	€ 2.880,31	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello	€ 291.905,87	€ 0,00	€ 1.123,85	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI				QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 190,31	€ 0,00	€ 7.303,10	€ 0,00	€ 7.493,41	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05840560824  
Ragione Sociale I.CO.SER S.R.L.

### SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE UNITA' D'ITALIA, 20  
Città GANGI(PA)  
CAP 90024  
Nazione ITALIA  
E-mail amministrazione@icosersrl.com  
PEC ico.ser@legalmail.it  
Telefono 0921644502

### DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529122225470	Data Invio	01/07/2024 11:48:10
Stato	Inviato		
Inviata da	Blando Nicolo'		
Codice Fiscale	BLNNCL66E03D907I		

---

COMM : 20240529122225470



SPETT.LE CGIL  
Via G. Meli, 5 - Palermo - 90100 (PA)  
Pec: cgilpalermo@pec.it

**OGGETTO:** Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

Il sottoscritto FRANCO SANTO, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'impresa I.CO.SER. S.R.L. con sede in Gangi (PA) in Viale Unità d'Italia, 20 – P. IVA n° 05840560824,

Premesso che ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e S.m.i codesta Società è obbligata alla redazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 e che tale Rapporto deve essere trasmesso alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale, alla luce di quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. 198/2006;

In allegato trasmette Il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Distinti saluti.

Gangi, lì 09/07/2024

L'IMPRESA  
**I.CO.SÉR. srl**  
Viale Unità d'Italia, 20  
90024 Gangi (Pa)  
P. IVA. 05840560824

**Data:** 09 luglio 2024, 12:39:35  
**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**A:** ico.ser@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml (1.3 KB)  
postacert.eml (531.5 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
smime.p7s (11.2 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 09/07/2024 alle ore 12:39:35 (+0200) il messaggio "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" proveniente da "ico.ser@legalmail.it" ed indirizzato a "cgilpalermo@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 267C6111.00A555A8.9713C3B2.85452C26.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

**Data:** 09 luglio 2024, 12:39:32  
**Da:** ICO.SER <ico.ser@legalmail.it>  
**A:** cgilpalermo@pec.it  
**Oggetto:** TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023  
**Allegati:** I.Co.Ser. S.r.l.\_TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE\_CGIL.pdf (249.3 KB)  
Rapporto\_20240701114810 - ICOSEN.pdf (155.5 KB)  
Ricevuta\_20240701114810 - ICOSEN.pdf (124.4 KB)

SPETT.LE CGIL  
Via G. Meli, 5 - Palermo - 90100 (PA)  
Pec: cgilpalermo@pec.it

Buongiorno, con la presente si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Cordialmente

I.CO.SER srl  
Viale Unità d'Italia, 20  
90024 Gangi (PA)  
0921 644502  
3285395999



SPETT.LE CISL  
Via Cerdà, 19, 90139 Palermo  
PEC: [filca.sicilia@pec.cisl.it](mailto:filca.sicilia@pec.cisl.it)

**OGGETTO:** Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

Il sottoscritto FRANCO SANTO, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'impresa I.CO.SER. S.R.L. con sede in Gangi (PA) in Viale Unità d'Italia, 20 – P. IVA n° 05840560824,

Premesso che ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e S.m.i codesta Società è obbligata alla redazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 e che tale Rapporto deve essere trasmesso alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale, alla luce di quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. 198/2006;

In allegato trasmette Il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Distinti saluti.

Gangi, il 09/07/2024

L'IMPRESA  
**I.CO.SER. srl**  
Viale Unità d'Italia, 20  
90024 Gangi (Pa)  
P. IVA. 05840560824

**Data:** 09 luglio 2024, 12:34:37  
**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**A:** ico.ser@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml (1.3 KB)  
postacert.eml (531.5 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
smime.p7s (11.2 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 09/07/2024 alle ore 12:34:37 (+0200) il messaggio "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" proveniente da "ico.ser@legalmail.it" ed indirizzato a "filca.sicilia@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 5BDB90D8.004C9B2C.970F3790.D93F8A32.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

**Data:** 09 luglio 2024, 12:34:34  
**Da:** ICO.SER <ico.ser@legalmail.it>  
**A:** filca.sicilia@pec.cisl.it  
**Oggetto:** TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023  
**Allegati:** I.Co.Ser. S.r.l.\_TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE\_CISL.pdf (249.3 KB)  
Rapporto\_20240701114810 - ICOSEN.pdf (155.5 KB)  
Ricevuta\_20240701114810 - ICOSEN.pdf (124.4 KB)

SPETT.LE CISL  
Via Cerdà, 19, 90139 Palermo  
PEC: filca.sicilia@pec.cisl.it

Buongiorno, con la presente si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Cordialmente

I.CO.SER srl  
Viale Unità d'Italia, 20  
90024 Gangi (PA)  
0921 644502  
3285395999



SPETT.LE FENEALUIL – Sicilia  
Via Pasquale Calvi 2/E Palermo, PA, 901399  
PEC: [sicilia@pec.fenealuil.it](mailto:sicilia@pec.fenealuil.it)

**OGGETTO:** Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

Il sottoscritto FRANCO SANTO, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'impresa I.CO.SER. S.R.L. con sede in Gangi (PA) in Viale Unità d'Italia, 20 – P. IVA n° 05840560824,

Premesso che ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e S.m.i codesta Società è obbligata alla redazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 e che tale Rapporto deve essere trasmesso alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale, alla luce di quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. 198/2006;

In allegato trasmette Il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Distinti saluti.

Gangi, li 09/07/2024

L'IMPRESA  
**I.CO.SER. srl**  
Viale Unità d'Italia, 20  
90024 Gangi (Pa)  
P. IVA. 05840560824

**Data:** 09 luglio 2024, 12:43:01  
**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**A:** ico.ser@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml (1.3 KB)  
postacert.eml (531.7 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
smime.p7s (11.2 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 09/07/2024 alle ore 12:43:01 (+0200) il messaggio "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" proveniente da "ico.ser@legalmail.it" ed indirizzato a "sicilia@pec.fenealUIL.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 5BDB90D7.004CC42E.9716EDED.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

**Data:** 09 luglio 2024, 12:42:59  
**Da:** ICO.SER <ico.ser@legalmail.it>  
**A:** sicilia@pec.fenealUIL.it  
**Oggetto:** TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023  
**Allegati:** I.Co.Ser. S.r.l.\_TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE UIL.pdf (249.5 KB)  
Rapporto\_20240701114810 - ICOSEN.pdf (155.5 KB)  
Ricevuta\_20240701114810 - ICOSEN.pdf (124.4 KB)  
SPETT.LE FENEALUIL – Sicilia  
Via Pasquale Calvi 2/E Palermo, PA, 901399  
PEC: sicilia@pec.fenealUIL.it

Buongiorno, con la presente si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Cordialmente

I.CO.SER srl  
Viale Unità d'Italia, 20  
90024 Gangi (PA)  
0921 644502  
3285395999



SPETT.LE

Consigliera Regionale di Parità di Genere  
Email: [consiglieraregionale.parita@regione.sicilia.it](mailto:consiglieraregionale.parita@regione.sicilia.it)  
Email: [segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it](mailto:segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it)

**OGGETTO:** Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

Il sottoscritto FRANCO SANTO, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'impresa I.CO.SER. S.R.L. con sede in Gangi (PA) in Viale Unità d'Italia, 20 – P. IVA n° 05840560824,

Premesso che ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e S.m.i codesta Società è obbligata alla redazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 e che tale Rapporto deve essere trasmesso alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale, alla luce di quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. 198/2006;

In allegato trasmette Il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024 e le trasmissioni con ricevuta alle principali organizzazioni sindacali.

Distinti saluti.

Gangi, li 09/07/2024

L'IMPRESA  
**I.CO.SER. srl**  
Viale Unità d'Italia, 20  
90024 Gangi (Pa)  
P. IVA. 05840560824

**Da:** "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** martedì 9 luglio 2024 17:17  
**A:** ico.ser@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023  
**Allegati:** postacert.eml, daticert.xml, smime.p7s

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/07/2024 alle ore 17:17:46 (+0200) il messaggio "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" proveniente da "ico.ser@legalmail.it" ed indirizzato a "segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 268439A9.00A850FE.9812775A.E94D3B70.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery receipt

The message "TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023" sent by "ico.ser@legalmail.it", on 09/07/2024 at 17:17:46 (+0200) and addressed to "segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 268439A9.00A850FE.9812775A.E94D3B70.posta-certificata@legalmail.it

**Da:** "ICO.SER" <ico.ser@legalmail.it>  
**Inviato:** martedì 9 luglio 2024 17:17  
**A:** consiglieraregionale.parita@regione.sicilia.it;  
segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it  
**Oggetto:** TRASMISSIONE Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023  
**Allegati:** Rapporto\_20240701114810 - ICOSEN.pdf,  
Ricevuta\_20240701114810 - ICOSEN.pdf, I.Co.Ser. S.r.l.\_TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE.pdf, I.Co.Ser. S.r.l.\_TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE\_CGIL con Ricevuta.pdf, I.Co.Ser. S.r.l.\_TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE\_CISL\_con Ricevuta.pdf, I.Co.Ser. S.r.l.\_TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE UIL con Ricevuta.pdf

Spett.le Consigliera Regionale di parità

Buongiorno, con la presente si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023 presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 01/07/2024.

Cordialmente

I.CO.SER srl  
Viale Unità d'Italia, 20  
90024 Gangi (PA)  
0921 644502  
3285395999