



Prot. n. 5181U363
Roma, 25/07/2025

Spett.le **ASP AGRIGENTO**
Servizio Sanitario Nazionale – Regione Sicilia
U.O.C. SERVIZIO TECNICO
Viale della Vittoria, 321
92100 Agrigento
servizio.tecnico@aspag.it

c.a.
Responsabile Unico del Procedimento
Egregio Sig.
Geom. Giuseppe Biancucci
giuseppe.biancucci@aspag.it

Lettera mezzo PEC

Oggetto: Lavori di adeguamento, per l'aggiornamento della regola tecnica antincendio ai sensi del D.M.
19/03/2015 della Struttura Ospedaliera Barone Lombardo di Canicattì – Lotto 1
CIG 7945879AC6 CUP C59J18000230002

Rif. Oggetto: riscontro nota Prot. n--107830-del-02-07-2025

Si riscontra la Vostra nota Prot. 107830 del 02-07-2025 relativa all'adempimento obblighi specifici
PNRR/PNC successivi alla fase di gara.

1. CLAUSOLA OCCUPAZIONALE

Dal 1° settembre 2023 al 31 dicembre 2024 sono state assunte le seguenti risorse:

PROGRESSIVO	NOME COGNOME	E	DATA NASCITA	DATA ASSUNZIONE	ETA'
1	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	01/09/2023	33
2	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	01/09/2023	42
3	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	04/10/2023	29
4	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	17/10/2023	49



6	[REDACTED]	[REDACTED]	12/09/2024	67
7	[REDACTED]	[REDACTED]	01/02/2024	37
8	[REDACTED]	[REDACTED]	01/10/2024	33
9	[REDACTED]	[REDACTED]	22/07/2024	31
10	[REDACTED]	[REDACTED]	02/09/2024	55
11	[REDACTED]	[REDACTED]	07/01/1990	33

Si registra un incremento di assunzioni pari ad 11 unità, di cui il 18% (in luogo del 15%) è relativo a donne ed il 45% (in luogo del 30%) è relativo all'occupazione giovanile rivolta a giovani di età inferiore a 36 anni.

Pertanto, risulta soddisfatta appieno la clausola occupazionale.

Si allega LUL dicembre 2024.

2. CLAUSOLA DI RISPETTO OBBLIGHI IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ

Si allegano alla Presente:

1. **Rapporto sulla situazione del personale (che si allega alla presente), ai sensi dell'art 47 co. 2 del D.L. 31 maggio 2021 n. 77**, modificando l'articolo 46 del D.Lgs. n.198/2006, nonostante il Consorzio occupi un numero di dipendenti superiore a 15 e inferiore a 50, già trasmesso alle rappresentanze sindacali territoriali, alla Consigliera di Parità della Regione Lazio, alla Consigliere di parità della Città Metropolitana di Roma Capitale ed alle Rappresentanze Sindacali Territoriali, poiché il Consorzio non ha Rappresentanze Sindacali Aziendali.
2. **Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile** - per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 (quindici) dipendenti (par. 3 linee guida – L. 108/2021, art. 47, comma 3) completa degli invii alle Rappresentanze Sindacali Territoriali (poiché il Consorzio non ha Rappresentanze sindacali Aziendali), alla Consigliera di Parità della Regione Lazio, alla Consigliera di parità della Città Metropolitana di Roma;
3. **Dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (rispetto degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (par. 4 linee guida – L. 108/2021, art. 47, comma 4, ultimo periodo);**
4. **Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla L. 68/1999** (par. 3 linee guida – Legge 108/2021, art. 47, comma 3-bis completa degli invii alle Rappresentanze Sindacali Territoriali (poiché il Consorzio non ha Rappresentanze sindacali Aziendali) ed alla Consigliera Regionale di parità, nonché alle Consigliere Parità della città metropolitana di Roma. La predetta



relazione era stata predisposta per un'altra stazione appaltante ma risulta esauriente riguardo alle informazioni da Voi richieste. Qualora fosse necessaria una relazione personalizzata sarà nostra cura predisporla.

Distinti saluti

VALORI S. c. a r.l. Consorzio Stabile
L'Amministratore Unico
Ing. Vincenzo Ciponte
Grosso

Valori S.c.a r.l. Consorzio Stabile
P.I./C.F. 08066951008

00192 - Roma - Italy
Via degli Scipioni, 153

t. +39 06 32 33 608
f. +39 06 68 78 293

info@valoriscarlit
www.valoriscarlit