



La sottoscritta ALESSANDRA ARGENTO nata a Ravenna (RA) il 26/01/1970 e ivi residente in via Bassano del Grappa n. 18 ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 consapevole delle sanzioni penali e civili in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

Che l'allegata copia del rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile ex art. 46 D.lgs. n. 198/2006 è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera regionale di parità.

Bologna

FIRMA

***Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate***

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 03530851207

**Ragione Sociale\*** CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA

|                    |                   |                                |             |       |
|--------------------|-------------------|--------------------------------|-------------|-------|
| <b>Sede Legale</b> | <b>Comune*</b>    | BOLOGNA                        | <b>Cap*</b> | 40132 |
|                    | <b>Indirizzo*</b> | VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2 |             |       |
|                    | <b>E-mail</b>     | b.stanzani@consorzointegra.it  |             |       |
|                    | <b>PEC</b>        | personale_integra@pec.it       |             |       |
|                    | <b>Telefono</b>   | 0513161300                     |             |       |

|   |                                |    |                            |    |
|---|--------------------------------|----|----------------------------|----|
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero<br/>complessivo*</b> | 65 | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 29 |
|---|--------------------------------|----|----------------------------|----|

**Attività economica esercitata\*** 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** EDILIZIA - Cooperative

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

DIRIGENTI - Aziende Cooperative

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 6

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 11        | 2  | 6      | 2  | 47        | 26 | 0      | 0  | 64     | 30 | 2  | 0  |
| Assunzioni  | 0         | 0  | 1      | 0  | 7         | 2  | 0      | 0  | 8      | 2  | 0  | 0  |
| Cessazioni  | 2         | 0  | 1      | 0  | 4         | 3  | 0      | 0  | 7      | 3  | 0  | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 9         | 2  | 7      | 2  | 49        | 25 | 0      | 0  | 65     | 29 | 2  | 0  |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                            | Livello    | Dirigenti | Occupati al 31/12/2023 |    |      |    | PROMOSSI | ASSUNTI |
|---------------------------------|------------|-----------|------------------------|----|------|----|----------|---------|
|                                 |            |           | M+F*                   | F* | M+F* | F* |          |         |
|                                 |            |           | 9                      | 2  | 0    | 0  |          |         |
| DIRIGENTI - Aziende Cooperative | 1° Livello |           | 9                      | 2  | 0    | 0  | 0        | 0       |
|                                 | Quadri     |           | 7                      | 2  | 0    | 0  | 1        | 0       |
| EDILIZIA - Cooperative          | 8° Livello |           | 2                      | 1  | 0    | 0  | 0        | 0       |
| EDILIZIA - Cooperative          | 7° Livello |           | 5                      | 1  | 0    | 0  | 1        | 0       |
|                                 | Impiegati  |           | 49                     | 25 | 7    | 4  | 7        | 2       |
| EDILIZIA - Cooperative          | 7° Livello |           | 6                      | 3  | 2    | 2  | 0        | 0       |
| EDILIZIA - Cooperative          | 6° Livello |           | 15                     | 6  | 1    | 0  | 1        | 0       |

|                        |            |  |    |    |   |   |   |   |
|------------------------|------------|--|----|----|---|---|---|---|
| EDILIZIA - Cooperative | 5° Livello |  | 17 | 10 | 2 | 1 | 2 | 0 |
| EDILIZIA - Cooperative | 4° Livello |  | 8  | 4  | 2 | 1 | 2 | 1 |
| EDILIZIA - Cooperative | 3° Livello |  | 3  | 2  | 0 | 0 | 2 | 1 |
|                        |            | <b>Operai</b>                          | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|                        |            | <b>TOTALE</b>                          | 65 | 29 | 7 | 4 | 8 | 2 |
|                        |            | <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b> | 2  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Cooperative | 5° Livello |  | 1  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Cooperative | 4° Livello |  | 1  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|  | DIRIGENTI | QUADRI | IMPIEGATI | OPERAI | TOTALE | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |    |       |       |      |    |
|--|-----------|--------|-----------|--------|--------|--|------|----|-------|-------|------|----|
|  | M+F*      | F*     | M+F*      | F*     | M+F*   | F*                                       | M+F* | F* | M+F*  | F*    | M+F* | F* |
| <b>Contratti a tempo indeterminato</b>   | 9         | 2      | 6         | 2      | 43     | 22                                       | 0    | 0  | 58    | 26    | 2    | 0  |
| di cui Part Time   | 0         | 0      | 0         | 0      | 0      | 0  | 0    | 0  | 0     | 0     | 0    | 0  |
| di cui intermittenti   | 0         | 0      | 0         | 0      | 0      | 0  | 0    | 0  | 0     | 0     | 0    | 0  |
| di cui in lavoro agile   | 1         | 1      | 6         | 2      | 30     | 20                                       | 0    | 0  | 37    | 23    | 0    | 0  |
| <b>Contratti a tempo determinato</b>   | 0         | 0      | 1         | 0      | 4      | 2  | 0    | 0  | 5     | 2     | 0    | 0  |
| di cui Part Time   | 0         | 0      | 1         | 0      | 0      | 0  | 0    | 0  | 1     | 0     | 0    | 0  |
| di cui intermittenti   | 0         | 0      | 0         | 0      | 0      | 0  | 0    | 0  | 0     | 0     | 0    | 0  |
| di cui in lavoro agile   | 0         | 0      | 0         | 0      | 4      | 2  | 0    | 0  | 4     | 2     | 0    | 0  |
| <b>Apprendistato</b>   |           |        |           |        | 2      | 1  | 0    | 0  | 2     | 1     | 0    | 0  |
| <b>Altro</b>   | 0         | 0      | 0         | 0      | 0      | 0  | 0    | 0  | 0     | 0     | 0    | 0  |
| <b>TOTALE dipendenti</b>   | 9         | 2      | 7         | 2      | 49     | 25                                       | 0    | 0  | 65    | 29    | 2    | 0  |
| di cui Part Time   | 0         | 0      | 1         | 0      | 0      | 0  | 0    | 0  | 1     | 0     | 0    | 0  |
| di cui intermittenti   | 0         | 0      | 0         | 0      | 0      | 0  | 0    | 0  | 0     | 0     | 0    | 0  |
| di cui in lavoro agile   | 1         | 1      | 6         | 2      | 34     | 22                                       | 0    | 0  | 41    | 25    | 0    | 0  |
| <b>DIPENDENTI IN CIG</b>   | 0         | 0      | 0         | 0      | 0      | 0  | 0    | 0  | 0     | 0     | 0    | 0  |
| <b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b> | 0         | 0      | 1         | 0      | 12     | 8  | 0    | 0  | 13    | 8     | 1    | 0  |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                                      | 0         | 0      | 0         | 0      | 3      | 3  | 0    | 0  | 3     | 3     | 0    | 0  |
| di cui in congedo parentale  | 0         | 0      | 0         | 0      | 3      | 2  | 0    | 0  | 3     | 2     | 0    | 0  |
| <b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>  | 0         | 0      | 0         | 0      | 0      | 0  | 0    | 0  | 0     | 0     | 0    | 0  |
| <b>ORE LAVORATE</b>  | 16052     | 3452   | 10455     | 3238   | 71991  | 36635                                    | 0    | 0  | 98498 | 43325 | 3331 | 0  |
| di cui ore di straordinario  | 0         | 0      | 17        | 0      | 585    | 301                                      | 0    | 0  | 602   | 301   | 0    | 0  |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| DIRIGENTI  | QUADRI | IMPIEGATI | OPERAI | TOTALE | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |    |      |    |      |    |
|------------|--------|-----------|--------|--------|--|------|----|------|----|------|----|
| M+F*       | F*     | M+F*      | F*     | M+F*   | F*                                       | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 2      | 0         | 1      | 0      | 4  | 3    | 0  | 0    | 7  | 3    | 0  |

DI CUI

|  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro  | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |

# TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 9         | 2  | 7      | 2  | 49        | 25  | 0      | 0  | 65     | 29  | 2  | 0  |
| Numero totale ore di formazione | 164       | 37 | 206    | 45 | 1134      | 401 | 0      | 0  | 1504   | 483 | 25                                       | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|  |  |
|--|--|
| <b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>  | <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università<br><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro<br><input checked="" type="checkbox"/> Social Network<br><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.<br><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio<br><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica<br><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità<br><input type="checkbox"/> Altro<br>Specificare:  |
| <b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>      | <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio<br><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale<br><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti<br><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita<br><input type="checkbox"/> Valutazione della performance<br><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni<br><input type="checkbox"/> Altro<br>Specificare:   |
| <b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b> | <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori<br><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita<br><input type="checkbox"/> Banca delle ore<br><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto<br><input type="checkbox"/> Bonus nascita<br><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido<br><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti<br><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)<br><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede<br><input checked="" type="checkbox"/> Altro<br>Specificare: Cooperare per Crescere |

|  |   |
|--|---|
| <b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b> | <p>[ ] Mensa aziendale<br/> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale<br/> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta<br/> <input type="checkbox"/> Mobility manager<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager<br/> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia<br/> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi<br/> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Social Performance Team, Box SA8000, RLSA8000, Codice di condotta, Comitato Guida Pdr125 e segnalazioni etiche (whistleblowing)</p> |
| <b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>                              | <p>[ ] Anzianità di servizio<br/> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance<br/> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni<br/> <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>   |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|  | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|--|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                           | € 953.334,00   | € 226.083,00 |
| <b>Quadri</b>                              | € 401.994,00   | € 138.664,00 |
| <b>Impiegati</b>                           | € 1.667.336,00 | € 821.215,00 |
| <b>Operai</b>                              | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>di cui Disabili e cat.<br/>protette</b> | € 71.792,00    | € 0,00       |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello       |                                 | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO<br>LORDO | di cui componenti accessorie del<br>salario, straordinari, superminimi,<br>premi di produttività e altro |             |            |
|---------------------------------|---------------|---------------------------------|----------------------------------|--|-------------|------------|
|                                 |               |                                 |                                  | M+F*   | F*          | M+F*       |
|                                 |               | Dirigenti                       | € 1.044.538,00                   | € 234.255,00   | € 9.865,60  | € 1.075,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Cooperative | 1°<br>Livello |                                 | € 1.044.538,00                   | € 234.255,00   | € 9.865,60  | € 1.075,00 |
|                                 |               | Quadri                          | € 430.961,00                     | € 141.127,00   | € 2.000,45  | € 0,00     |
| EDILIZIA - Cooperative          | 8°<br>Livello |                                 | € 147.168,00                     | € 75.314,00  | € 425,00    | € 0,00     |
| EDILIZIA - Cooperative          | 7°<br>Livello |                                 | € 283.793,00                     | € 65.813,00  | € 1.575,45  | € 0,00     |
|                                 |               | Impiegati                       | € 1.776.699,00                   | € 864.111,00   | € 15.313,34 | € 6.774,80 |
| EDILIZIA - Cooperative          | 7°<br>Livello |                                 | € 329.502,00                     | € 149.124,00   | € 2.595,30  | € 204,86   |
| EDILIZIA - Cooperative          | 6°<br>Livello |                                 | € 677.877,00                     | € 262.851,00   | € 5.749,96  | € 2.539,44 |
| EDILIZIA - Cooperative          | 5°<br>Livello |                                 | € 493.780,00                     | € 290.577,00   | € 5.093,96  | € 2.842,76 |
| EDILIZIA - Cooperative          | 4°<br>Livello |                                 | € 228.706,00                     | € 127.454,00   | € 1.509,55  | € 1.147,38 |
| EDILIZIA - Cooperative          | 3°<br>Livello |                                 | € 46.834,00                      | € 34.105,00  | € 364,57    | € 40,36    |
|                                 |               | Operai                          | € 0,00                           | € 0,00   | € 0,00      | € 0,00     |
|                                 |               | di cui Disabili e cat. protette | € 77.752,00                      | € 0,00   | € 0,00      | € 0,00     |
| EDILIZIA - Cooperative          | 5°<br>Livello |                                 | € 40.530,00                      | € 0,00   | € 0,00      | € 0,00     |
| EDILIZIA - Cooperative          | 4°<br>Livello |                                 | € 37.222,00                      | € 0,00   | € 0,00      | € 0,00     |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                  | DIRIGENTI      |                |                |        | QUADRI          |                | IMPIEGATI |        | OPERAI          |                | TOTALE |        | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|----------------------------------|----------------|----------------|----------------|--------|-----------------|----------------|-----------|--------|-----------------|----------------|--------|--------|--|--------|
|                                  | M+F*           | F*             | M+F*           | F*     | M+F*            | F*             | M+F*      | F*     | M+F*            | F*             | M+F*   | F*     | M+F*                                     | F*     |
| Straordinari                     | € 0,00         | € 0,00         | € 725,45       | € 0,00 | € 11.813,<br>34 | € 5.924,8<br>0 | € 0,00    | € 0,00 | € 12.538,<br>79 | € 5.924,8<br>0 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00                                   | € 0,00 |
| Superminimi<br>individuali       | € 0,00         | € 0,00         | € 0,00         | € 0,00 | € 0,00          | € 0,00         | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00          | € 0,00         | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00                                   | € 0,00 |
| Premi di produttività            | € 0,00         | € 0,00         | € 0,00         | € 0,00 | € 0,00          | € 0,00         | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00          | € 0,00         | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00                                   | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit<br>Aziendali) | € 9.865,6<br>0 | € 1.075,0<br>0 | € 1.275,0<br>0 | € 0,00 | € 3.500,0<br>0  | € 850,00       | € 0,00    | € 0,00 | € 14.640,<br>60 | € 1.925,0<br>0 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00                                   | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

Premi individuali

**Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale**

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

| PROVINCIA    | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|--------------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
|              | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 BOLOGNA | 6         | 2 | 7      | 2 | 43        | 21 | 0      | 0 | 56     | 25 | 2  | 0 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

|                 |                                    |
|-----------------|------------------------------------|
| Codice Fiscale  | 03530851207                        |
| Ragione Sociale | CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA |

### SEDE LEGALE

|           |                                |
|-----------|--------------------------------|
| Indirizzo | VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2 |
| Città     | BOLOGNA(BO)                    |
| CAP       | 40132                          |
| Nazione   | ITALIA                         |
| E-mail    | b.stanzani@consorzointegra.it  |
| PEC       | personale_integra@pec.it       |
| Telefono  | 0513161300                     |

### DATI INVIO

|                      |                   |            |                     |
|----------------------|-------------------|------------|---------------------|
| Codice comunicazione | 20240719101335765 | Data Invio | 20/09/2024 12:17:58 |
| Stato                | Inviato           |            |                     |
| Inviata da           | Tonetto Laura     |            |                     |
| Codice Fiscale       | TNTLRA69P53A944D  |            |                     |

---

COMM : 20240719101335765

## Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023

---

**Da** **personale\_integra@pec.it** <personale\_integra@pec.it>

**A** **rsu@consorzointegra.it** <rsu@consorzointegra.it>

**Data** venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

---

Buongiorno,

ai sensi dell'art.46 del D.lgs. n° 198/2006 e s.m. ed int. si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023; si allega altresì la relativa ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione rapporto rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Si prega di farne un uso interno.

E' richiesta tempestiva risposta del ricevimento della presente.

Cordiali saluti.

Consorzio Integra Soc. Coop.

---

Rapporto\_20240920121758.pdf

Ricevuta\_20240920121758.pdf

## Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023

---

**Da** posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** personale\_integra@pec.it <personale\_integra@pec.it>

**Data** venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

---

### Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 20/09/2024 alle ore 12:53:28 (+0200) il messaggio

"Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio

2022/2023" proveniente da "personale\_integra@pec.it"

ed indirizzato a:

rsu@consorzointegra.it ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec210312.20240920125328.69563.288.1.57@pec.aruba.it

---

daticert.xml

smime.p7s