



Spett.le
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO

Genova, 05/09/2025

OGGETTO: ACCORDO QUADRO CON PIU' OPERATORI ECONOMICI PER L'AFFIDAMENTO DI LAVORI (OS21 - OG1) E SERVIZI DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA (S.06 - E.10 - IA.04) PER LA NUOVA EDIFICAZIONE, RISTRUTTURAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DI EDIFICI PUBBLICI AFFERENTI AD OPERE STRUTTURALI: CASE DELLA COMUNITÀ, OSPEDALI DELLE COMUNITÀ E OSPEDALI SICURI PER LA REGIONE SICILIANA. CIG DELL'ACCORDO QUADRO: 97482205A0 LOTTO GEOGRAFICO: LOTTO A (PA-AG) SUB - LOTTO PRESTAZIONALE 1

**INTERVENTO: ADEGUAMENTO SISMICO DEL P.O. "SAN GIACOMO D'ALTOPASSO" DI LICATA
ORDINE DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO SPECIFICO N. 27_V
CUP DELL'INTERVENTO: C61B22001760006; CIG DEL CONTRATTO SPECIFICO: A06B2B0213**

Il sottoscritto Giovanni Dondero nato il 14/07/1975 a Chiavari (GE) codice fiscale DNDGNN75L14C621R in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante di RINA Check S.r.l. con sede in Genova (GE), via Corsica n. 12 CAP 16128, domicilio fiscale Genova (GE), via Corsica n. 12 CAP 16128, domicilio digitale indirizzo P.E.C.: rinacheck@legalmail.it, codice fiscale n. 01927190999, partita IVA n. 01927190999, n. di telefono 010.53851 n. di telefax 010.5351125

consapevole della responsabilità penale, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. del 28.12.2000 n. 445, cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o di esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.

di allegare alla presente le copie conformi all'originale dell'ultimo Rapporto sulla situazione del personale di Rina Check Srl riferito al biennio 2022-2023, la ricevuta di avvenuta presentazione del Rapporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'email di comprova dell'invio del Rapporto alle Rappresentanze Sindacali.

In fede

RINA Check S.r.l.
Il Legale Rappresentante
Ing. Giovanni Dondero
(firma digitale)

Si allega alla presente copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01927190999			
Ragione Sociale*	RINA CHECK S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	GENOVA	Cap*	16100
	Indirizzo*	VIA CORSICA, 12		
	E-mail	rina.paghe@rina.org		
	PEC	rinacheck@legalmail.it		
	Telefono	01053851		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	21	Di cui femmine*	9
Attività economica esercitata*	71.20.21 - Controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.
-----------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

APPLICATO CCNL RINA

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	4	0	14	8	0	0	19	8	0	0
Assunzioni	1	0	0	0	3	1	0	0	4	1	0	0
Cessazioni	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	2	0	17	9	0	0	21	9	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	2	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	2	0	0	0	1	0
		Quadri	2	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		2° Livello	2	0	0	0	0	0
		Impiegati	17	9	0	0	3	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		3° Livello	5	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		4° Livello	9	5	0	0	1	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		5° Livello	3	2	0	0	2	1

Operai	0	0	0	0	0	0
TOTALE	21	9	0	0	4	1
di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	2	0	15	8	0	0	19	8	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	0	2	0	14	8	0	0	18	8	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	2	0	17	9	0	0	21	9	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	0	2	0	15	9	0	0	19	9	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	4205	0	4833	0	26200	14681	0	0	35238	14681	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	942	464	0	0	942	464	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	0	2	0	17	9	0	0	21	9	0	0
Numero totale ore di formazione	53	0	40	0	385	119	0	0	478	119	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Head Hunting, Assessment su piattaforme esterne</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 95.277,00	€ 0,00
Quadri	€ 266.620,00	€ 0,00
Impiegati	€ 413.434,00	€ 240.619,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 114.398,00	€ 0,00	€ 31.223,68	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 114.398,00	€ 0,00	€ 31.223,68	€ 0,00
Quadri			€ 139.746,00	€ 0,00	€ 28.918,18	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 139.746,00	€ 0,00	€ 28.918,18	€ 0,00
Impiegati			€ 512.511,00	€ 289.057,00	€ 49.680,05	€ 28.332,60
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 194.663,00	€ 77.872,00	€ 23.402,57	€ 8.583,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 277.368,00	€ 175.918,00	€ 25.224,00	€ 18.723,46
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 40.480,00	€ 35.267,00	€ 1.053,48	€ 1.026,14
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.864, 76	€ 6.046,2 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.864, 76	€ 6.046,2 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 21.125, 68	€ 0,00	€ 18.047, 88	€ 0,00	€ 24.059, 20	€ 14.184, 18	€ 0,00	€ 0,00	€ 63.232, 76	€ 14.184, 18	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 10.098, 00	€ 0,00	€ 10.870, 30	€ 0,00	€ 13.756, 09	€ 8.102,2 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 34.724, 39	€ 8.102,2 2	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01927190999
Ragione Sociale RINA CHECK S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CORSICA, 12
Città GENOVA(GE)
CAP 16100
Nazione ITALIA
E-mail rina.paghe@rina.org
PEC rinacheck@legalmail.it
Telefono 01053851

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240807145355363 **Data Invio** 07/08/2024 14:54:08
Stato Inviato
Inviata da Corinaldesi Alessandro
Codice Fiscale CRNLSN67C01H501V

COMM : 20240807145355363

Donatella RABACCHI

From: RINA Paghe <rina.paghe@rina.org>
Sent: giovedì 8 agosto 2024 11:45
To: Barbara FABBRI; Giancarlo TODERINI; Valentina MORELLI
Subject: RINA CHECK SRL - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023
Attachments: RINA CHECK - Rapporto 2024.pdf; RINA CHECK - Ricevuta 07.08.2024.pdf

Security level: RINA/CL/SENSITIVE

TO: ESECUTIVO RSU GRUPPO RINA - Barbara Fabbri, Giancarlo Toderini, Valentina Morelli

Con la presente inviamo in allegato copia del rapporto in oggetto redatto in modalità telematica e relativa ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Restiamo in attesa di Vostra cortese conferma di ricezione, grazie.

Cordiali saluti

Italy Personnel Administration & Payrolling

P. +39 010 5385544 ; +39 3497815449

RINA S.p.A.
Via Corsica, 12 - 16128 GENOVA - ITALY
rina.org



Donatella RABACCHI

From: Valentina MORELLI
To: RINA Paghe
Sent: giovedì 8 agosto 2024 12:00
Subject: Read: RINA CHECK SRL - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023

Your message

To: Valentina MORELLI
Subject: RINA CHECK SRL - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023
Sent: Thursday, August 8, 2024 11:44:45 AM (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

was read on Thursday, August 8, 2024 11:58:38 AM (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna.



Genova, 22 Novembre 2022

Spett.le
RINA S.P.A.

Oggetto. Nomina Esecutivo RSU Rina

Le scriventi Organizzazioni Sindacali comunicano che i Sig.:

- TODERINI GIANCARLO
- FABBRI BARBARA
- MORELLI VALENTINA

Sono stati nominati come Esecutivo all'interno della RSU Rina.

L'occasione è gradita per porgere i nostri migliori saluti.

Le Organizzazioni Sindacali

FILT CGIL

(Poggi)

FIT CISL

(Scognamillo)

UILTRASPORTI

(Nocerino)