



P

**Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
AGRIGENTO**

ORIGINALE

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1135 DEL 16 GIU. 2023

**OGGETTO:** Determinazione Fondi contrattuali area del Comparto per l'anno 2022 in applicazione del CCNL 2019/2021 del 02/11/2022

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane  
PROPOSTA N. 1301 DEL 15-06-2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dr.ssa Carmen Virone

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
Dr.Calogero Muscianera

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)

L'ADDETTO RESPONSABILE  
Call. Amm. GLORIA PICONE

IL DIRETTORE UOC SEF e P.  
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)

FINANZIARIO E PATRIMONIO  
Dr. Riccardo Sestini

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

15-06-2023

L'anno duemilaventitré il giorno SE DICI del mese di GIUGNO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020 come modificato con D.A. n. 3/2023/GAB del 10/01/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 376 del 22/02/2023, con l'assistenza del Segretario verbalizzante MARIA GRAZIA CRESCEUTE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

### **Il Direttore del Servizio Risorse Umane, Dott. Calogero Muscarnera**

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area del Comparto, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 (c.d. Legge Madia), che all'art. 23, comma 2, ha previsto che, nelle more che la contrattazione collettiva nazionale disponga l'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- il D. L. n. 135 del 14.12.2018, convertito con Legge n. 12 dell' 1.02.2019, recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione", che all'art. 11, in ordine al trattamento accessorio, sancisce che "In ordine all' incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico ";

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, determinato per l'anno 2016, è complessivamente pari ad € 21 687 951,00 e, nello specifico:

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionale specifica € 10.616.574,00
- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno € 6.553.584,00
- Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali € 4.517.793,00

**Richiamate:**

- la Deliberazione n. 35 del 13/01/2017, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza e del Comparto per l'anno 2016;
- la Deliberazione n. 70 del 8/5/2019, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree del comprato per l'anno 2018;
- la Deliberazione n. 824 del 12/05/2022 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali dell'area Comparto per l'anno 2021;

Richiamati gli artt. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", 81 "Fondo premialità e fasce del CCNL Area personale del comparto relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, che definiscono le modalità di costituzione dei due nuovi fondi contrattuali a partire dall'anno 2018 e che rimangono in vigore fino al 31/12/2022;

**Atteso che:**

- l'art. 101 comma 1 del CCNL 2019/2021 prevede che a decorrere dal 01/01/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del precedente contratto CCNL 21.05.2018 è stabilmente incrementato di € 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, determinando un incremento del fondo di € 198.068,00;
- l'art. 101 comma 2 del CCNL 2019/2021 garantisce la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 l'incremento del predetto Fondo di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce così come disposto dall'art. 97, comma 1 (incrementi degli stipendi tabellari) con cadenze ivi previste, che si traduce in un incremento del fondo 2022 di € 223.470,00

**Considerato** si è reso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, non tenendo conto, nella determinazione dei suddetti fondi contrattuali, delle ipotesi di incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, potenzialmente scaturenti dall'applicazione dell'art.11 del D. Lgs. 35/2019.

**Considerato** altresì che la quantificazione delle risorse dei fondi in esame è stata effettuata nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, pertanto ai sensi del vigente CCNL area personale del comparto, si ritiene di dover costituire i seguenti fondi:

- art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (€ 10.387.500);
- art. 81 "Fondo premialità e fasce" (€ 12.231.731,51);

secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" che forma parte integrante del presente atto.

**Dato atto** che le determinazioni di cui al presente provvedimento, costituiscono applicazioni ineludibili di disposizioni di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalle disposizioni Nazionali e/o Regionali assunte a tal proposito e fermo restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le Organizzazioni Sindacali;

**Ritenuto** di dover precisare che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2023 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

**Ritenuto** di dover inviare il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati"*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

## **PROPONE**

**Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:**

**Dare atto** che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area del Comparto, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

**Costituire** nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e alla mancata applicazione dell'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, ai sensi del vigente CCNL area Comparto 2016/2018 siglato in data 17/12/2020 e considerando gli incrementi previsti dal nuovo CCNL 2019/2021 siglato il 02/11/2022 vengono rideterminati i fondi come di seguito ripartiti:

- art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (€ 10.387.500);  
- art. 81 "Fondo premialità e fasce" (€ 12.231.731,51);  
secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" che forma parte integrante del  
presente atto.

**Stabilire** che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2023 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

**Trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa "*il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati*", così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

**Munire** il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione della necessità di inserire il dato vista l'imminente necessità di chiudere il Bilancio per l'anno 2022.

**ATTESTA**, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Dr. Calogero Muscarà

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESI

Parere *favorevole*  
Data *15/06/2023*

Parere *favorevole*  
Data *15.06.2023*

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Alessandro Mazzara

Il Direttore Sanitario  
Dott. Emanuele Cassarà

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore del Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

**Tenuto** conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Calogero Muscarnera, Direttore del Servizio Risorse Umane.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia

**Il Segretario verbalizzante**

**IL COLLABORATORE AMM.VO TPO**  
"Uff. Segreteria Dir. Generale e Collegio Sindacale"  
*Maria Grazia Crescente*



**ALLEGATO A****AREA DEL COMPARTO****FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2016/2018 ED ART . 101 c1 CCNL 2019 2021) ANNO 2022**

<b>Risorse Consolidate 2018</b>	
Quota Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	6.913.207,37
Quota Fondo Produttività per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"	3.067.652,63
<b>INCREMENTI</b>	
Art. 80 c. 3 lettera a :	
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015-	208.572,00
Art. 80 c. 3 lettera c Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018	330.053,00
<b>INCREMENTI</b>	
ART 101 C. 1 CCNL 2019 2021	198.068,00
<b>DECURTAZIONI</b>	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	- 330.053,00
	<b>FONDO DISPONIBILE</b>
	<b>10.387.500,00</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2021 (art. 81 CCNL 2016/2018 ART. 101 C. 2 CCNL 2019 2021 ) ANNO 2022**

<b>Risorse Consolidate 2018</b>	
Quota fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica -	6.010.859,55
Quota fondo residuo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica -	1.376.503,76
Quota fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali -	4.465.709,50
<b>INCREMENTI</b>	
Incremento annuo valore fascia economica per personale in servizio nel 2018 beneficiario della fascia - art. 76 co. 1 CCNL 21/5/2018 (Importo delibera fondi 2018 utilizzato per costituzione e confermato in quanto incremento stabile)	155.188,70
Art. 81 c. 4 lettera e Importi RIA non pagata nel 2021 al personale cessato dal servizio anno 2020	26.283,81
<b>INCREMENTI/DECREMENTI</b>	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	
ART 101 C. 2 CCNL 2019 2021	223.470,00
<b>DECURTAZIONI</b>	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	- 26.283,81
	<b>FONDO DISPONIBILE</b>
	<b>12.231.731,51</b>



Two handwritten signatures are present at the bottom right of the document. One signature is a stylized 'U' and the other is a stylized 'M'.





## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

\_\_\_\_\_

Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

## DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09

dal \_\_\_\_\_

## DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo,  
dal \_\_\_\_\_

Immediatamente esecutiva dal 16 GIU. 2023

Agrigento, li 16 GIU. 2023

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le *Sig. DOMENICO ALAIMO*  
Sig.ra Sabrina Terrasi *Coadiutore Amministrativo*

## REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi