

ORIGINALE

Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1137 DEL 16 GIU 2023

**OGGETTO:** Determinazione Fondi contrattuali area della Dirigenza P.T.A. per l'anno 2022 in applicazione del CCNL del 17/12/2020

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane  
PROPOSTA N. 1306 DEL 15-06-2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dr.ssa Carmen Virone

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
Dr.Calogero Muscianera

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  C.E. /  C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)  
L'ADDETTO RESPONSABILE  
Coll'Amico GLORIA PICONE

IL DIRETTORE UOC/SEF e P.  
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)  
Dr. Beatrice Sestini

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

15-06-2023

L'anno duemilaventitrè il giorno SEDIU del mese di GIUGNO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020 come modificato con D.A. n. 3/2023/GAB del 10/01/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 376 del 22/02/2023, con l'assistenza del Segretario verbalizzante MARIA GRAZIA CRESCEVTE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

### Il Direttore del Servizio Risorse Umane, Dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

**Premesso** che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area Professionale Tecnica e Amministrativa, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 (c.d. Legge Madia), che all'art. 23, comma 2, ha previsto che, nelle more che la contrattazione collettiva nazionale disponga l'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 prevede che, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, determinato per l'anno 2016 (limite di spesa fondo anno 2016), è complessivamente pari ad € 649.641,00 che, nello specifico risulta così ripartito:

- art. 90 "Fondo per la retribuzione di posizione" (€ 571.920,00);
- art. 91 "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (€ 77.721,00);

**Richiamate:**

- la Deliberazione n. 35 del 13/01/2017, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza e del Comparto per l'anno 2016;
- la Deliberazione n. 71 del 8/5/2019, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018;
- la Deliberazione n. 826 del 12/05/2022 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali dell'area Professionale Tecnica e Amministrativa per l'anno 2021;

**Considerato** che si è reso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, non tenendo conto, nella determinazione dei suddetti fondi contrattuali, delle ipotesi di incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, potenzialmente scaturenti dall'applicazione dell'art.11 del D. Lgs. 35/2019.

**Richiamato** l'ultimo CCNL area dirigenza PTA 2016/2018 siglato in data 17/12/2020 che, sulla base della nuova configurazione dell'area dirigenziale della Sanità, prevede la costituzione di due nuovi fondi contrattuali derivanti dall'accorpamento dei precedenti fondi contrattuali afferenti rispettivamente ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

**Richiamati** gli artt. 90 "Fondo per la retribuzione di posizione" e 91 "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL dell'Area della Dirigenza PTA relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 17/12/2020, che definiscono le modalità di costituzione dei due nuovi fondi contrattuali a partire dall'anno 2022;

**Considerato** che la quantificazione delle risorse dei fondi in esame è stata effettuata nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e alla non applicazione dell'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, pertanto ai sensi del vigente CCNL area Dirigenza PTA 2016/2018 siglato in data 17/12/2020, si ritiene di dover costituire i suddetti fondi come di seguito riportati:

- art. 90 "Fondo per la retribuzione di posizione" (€ 577.969,63);
  - art. 91 "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (€ 91.009,21);
- secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" che fa parte integrante del presente atto.

**Dato atto** che le determinazioni di cui al presente provvedimento, costituiscono applicazioni ineludibili di disposizioni di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalle disposizioni Nazionali e/o Regionali assunte a tal proposito e fermo restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le Organizzazioni Sindacali;

**Ritenuto** di dover precisare che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2023 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

**Ritenuto** di dover inviare il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati"*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

## PROPONE

**Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:**

**Dare atto** che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area Professionale Tecnica e Amministrativa, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

**Costituire** nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e alla mancata applicazione dell'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, ai sensi del vigente CCNL area Dirigenza PTA 2016/2018 siglato in data 17/12/2020, i seguenti fondi:

- art. 90 "Fondo per la retribuzione di posizione" (€ 577.969,63);
  - art. 91 "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (€ 91.009,21);
- secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" che forma parte integrante del presente atto.

**Stabilire** che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2023 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

**Trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati"*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

**Munire** il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione della necessità di inserire il dato vista l'imminente necessità di chiudere il Bilancio per l'anno 2022.

**ATTESTA**, altresi, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

**Il Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane**  
**Dr. Calogero Muscarnera**

### **SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESI**

Parere favolosi  
Data 15/06/2023

Parere favolosi  
Data 15.06.2023

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott. Alessandro Mazzara

**Il Direttore Sanitario**  
Dott. Emanuele Cassarà

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore del Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;  
**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;  
**Tenuto** conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Calogero Muscarnera, Direttore del Servizio Risorse Umane.

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia

**Il Segretario verbalizzante**

**IL COLLABORATORE AMM.VO TPO**  
"Uff. Segreteria Dir. Generale e Collegio Sindacale"  
Maria Grata Crescenzio

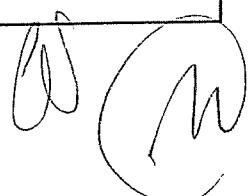
**ALLEGATO A****AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA****FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ( ART. 90 CCNL 2016/2018) ANNO 2022**

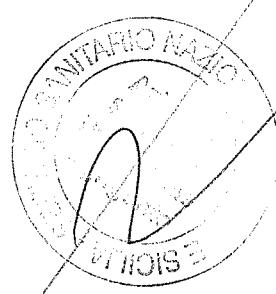
<b>Risorse Consolidate 2018</b>	<b>569.935,37</b>
Incremento ai sensi dell'art. 90 c. 3 lett a) CCNL	8.034,26
<b>INCREMENTI</b>	
Art. 90 c. 3 lettera B Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio	-
<b>INCREMENTI</b>	
<b>DECURTAZIONI</b>	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	-
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>577.969,63</b>

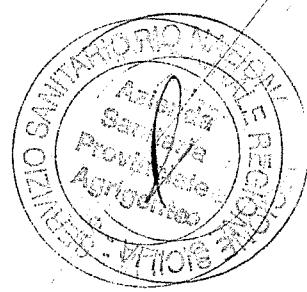
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (art. 91 CCNL 2016/2018) ANNO 2022**

<b>Risorse Consolidate 2018</b>	<b>77.721,78</b>
Incremento ai sensi dell'art. 91 c. 3 lett a) CCNL	13.287,43
<b>INCREMENTI</b>	
Art. 91 c. 4 lettera A Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio	-
<b>INCREMENTI</b>	
<b>DECURTAZIONI</b>	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	-

**FONDO DISPONIBILE** **91.009,21**







## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**L'Incaricato**

**Il Funzionario Delegato**  
**Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

## DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09

dal \_\_\_\_\_

## DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo,  
dal \_\_\_\_\_

Immediatamente esecutiva dal 16 GIU. 2023

Agrigento, li 16 GIU. 2023

Il Referente Ufficio Atti deliberativi *Sig. DOMENICO ALAIMO*  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le *Coadiutore Amministrativo*  
Sig.ra Sabrina Terrasi

## REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi