

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1178 DEL 16 GIU. 2023

OGGETTO: Determinazione Fondi contrattuali area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022
in applicazione del CCNL del 19/12/2019

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane
PROPOSTA N. 1167 DEL 15-06-2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr.ssa Carmen Virone

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
Dr.Calogero Muscarnera

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)
L'ADDETTO RESPONSABILE
Gloria Picone

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)
FINANZIARIO E PATRIMONIALE
Gloria Picone

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

15 - 06 - 2023

L'anno duemilaventitré il giorno SE DICI del mese di GIUGNO
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020 come modificato con D.A. n. 3/2023/GAB del 10/01/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 376 del 22/02/2023, con l'assistenza del Segretario verbalizzante MARIA GRAZIA CRESCEDE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore del Servizio Risorse Umane, Dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Visti:

- il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 (c.d. Legge Madia), che all'art. 23, comma 2, ha previsto che, nelle more che la contrattazione collettiva nazionale disponga l'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- il D. L. n. 135 del 14.12.2018, convertito con Legge n. 12 dell' 11.02.2019, recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione", che all'art. 11, in ordine al trattamento accessorio, sancisce che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, determinato per l'anno 2016 (limite di spesa fondo anno 2016), è complessivamente pari ad € 19.298.765 che, nello specifico risulta così ripartito:

- art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (€ 15.299.857,00);
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (€ 596.573,00);
- art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (€ 3.402.335,00).

Richiamate:

- la Deliberazione n. 35 del 13/01/2017, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza e del Comparto per l'anno 2016;
- la Deliberazione n. 71 del 8/5/2019, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018;
- la Deliberazione n. 825 del 12/05/2022 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali dell'area della Direzione Sanitaria per l'anno 2021;

Considerato che si è reso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, non tenendo conto, nella determinazione dei suddetti fondi contrattuali, delle ipotesi di incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, potenzialmente scaturenti dall'applicazione dell'art.11 del D. Lgs. 35/2019.

Richiamato l'ultimo CCNL dell'Area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 siglato in data 19/12/2019 che, sulla base della nuova configurazione dell'area dirigenziale della Sanità,

prevede la costituzione di tre nuovi fondi contrattuali derivanti dall'accorpamento dei precedenti fondi contrattuali afferenti rispettivamente ai dirigenti medici, dirigenti veterinari, dirigenti sanitari non medici e dirigenti delle professioni sanitarie;

Richiamati gli artt. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL dell'Area della Sanità relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19/12/2019, che definiscono le modalità di costituzione dei tre nuovi fondi contrattuali a partire dall'anno 2020;

Considerato che la quantificazione delle risorse dei fondi in esame è stata effettuata nel rispetto del vincolo di spesa do cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e alla non applicazione dell'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, pertanto ai sensi del vigente CCNL area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 siglato in data 19/12/2019, si ritiene di dover costituire i suddetti fondi come di seguito riportati:

- art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (€ 14.853.657,97);
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (€ 596.573,00);
- art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (€ 3.402.335,00);

secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" che fa parte integrante del presente atto.

Dato atto che le determinazioni di cui al presente provvedimento, costituiscono applicazioni ineludibili di disposizioni di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalle disposizioni Nazionali e/o Regionali assunte a tal proposito e fermo restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le Organizzazioni Sindacali;

Ritenuto di dover precisare che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2023 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

Ritenuto di dover inviare il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati"*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

Dare atto che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area Dirigenza Sanitaria, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Costituire nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e alla mancata applicazione dell'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, ai sensi del vigente CCNL Area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 siglato in data 19/12/2019, i seguenti fondi:

- art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (€ 14.853.657,97);
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (€ 596.573,00);
- art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (€ 3.402.335,00);

secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" che forma parte integrante del presente atto.

Stabilire che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2023 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa "il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati", così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione della necessità di inserire il dato vista l'imminente necessità di chiudere il Bilancio per l'anno 2022.

ATTESTA, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane
Dr. Calogero Muscarnera

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESI

Parere folgorante
Data 15/06/2023

Parere folgorante
Data 15/06/2023

Il Direttore Amministrativo
Dott. Alessandro Mazzara

Il Direttore Sanitario
Dott. Emanuele Cassarà

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore del Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;
Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Calogero Muscarnera, Direttore del Servizio Risorse Umane.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Uff. Segreteria Dir. Generale e Collegio Sindacale"
Maria Grazia Crescente

ALLEGATO A**AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA : Medica, Non Medica e Veterinaria****FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 2016/2018) 2022**

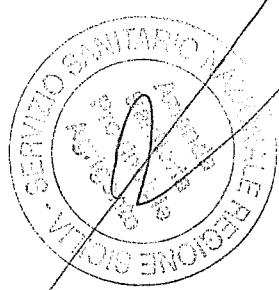
Risorse Consolidate 2018	14.632.499,64
Incremento ai sensi dell'art. 94 c. 3 lett a) CCNL	221.158,33
CONSOLIDAMENTI	
Art. 94 c. 3 lettera B Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a decorrere dal 2020	371.024,93
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	- 371.024,93
FONDO DISPONIBILE	14.853.657,97

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 2016/2018) 2022

Risorse Consolidate 2018	3.254.178,85
Incremento ai sensi dell'art. 96 c. 3 lett a) CCNL	289.474,25
CONSOLIDAMENTI	
INCREMENTI/DECREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	
DECURTAZIONI	
Riduzione art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	- 141.318,10
FONDO DISPONIBILE	3.402.335,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 2016/2018) 2022

Risorse Consolidate 2018	548.617,00
Incremento ai sensi dell'art. 95 c. 3 lett a) CCNL	144.737,13
CONSOLIDAMENTI	
Art. 94 c. 3 lettera B Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a decorrere dal 2020	69.442,93
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	- 69.442,93
Riduzione art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2018	- 96.781,13
FONDO DISPONIBILE	596.573,00





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

**Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi**

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09

dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo,
dal _____

 Immediatamente esecutiva dal 16 GIU. 2023

Agrigento, li 16 GIU. 2023

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

~~Il Collaboratore Amm.vo Prof.le~~

Sig.ra Sabrina Terrasi


Sig. DOMENICO ALAIMO
Coadiutore Amministrativo

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

~~Il Collaboratore Amm.vo Prof.le~~

Sig.ra Sabrina Terrasi