



Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. DI CHIRURGIA GENERALE PRESIDIO OSPEDALIERO SCIACCA

VERBALE 1

MESE DI GENNAIO ~~Settembre~~

L'anno 2026, il giorno 19 del ~~Settembre~~ alle ore 9.30 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di **Chirurgia Generale** – indetto con delibera n. 399 del 29/08/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n.2164 del 27/10/2025, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dott. Antropoli Carmine	Direttore UOC Chirurgia Generale Ospedale Cardarelli di Napoli
Dott. Palenzona Carlo	Direttore UOC Chirurgia Generale ASL TO 5
Dott. Scatizzi Marco	Direttore UOC Chirurgia Generale AUSL Toscana Centro
Maria Grazia Ciulla	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento.

Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n° 1520 dell'08/08/2023, assume le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati, Dott. **Marco Scatizzi**.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 399 del 29/08/2024, è stata indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa di Chirurgia Generale;
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP e anche per estratto sulla GURI n.87 del 29/10/2024;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 28/11/2024;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso sono pervenute n. 9 istanze di partecipazione alla selezione in argomento;
- che, con delibera n. 2164 del 27/10/2025, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;
- Che il Servizio Risorse Umane ha trasmesso alla commissione gli atti sopra citati, relativi al conferimento dell'incarico di cui trattasi, di cui viene data lettura, nonché l'elenco dei partecipanti alla selezione e precisamente:

N.	Candidato
1	CARUSO GIOVANBATTISTA
2	BUSCAGLIA FRANCESCO
3	DI PRIMA GIUSEPPE
4	PUCI IGNAZIO MARIADANILO
5	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO
6	SCARPA GIUSEPPE
7	SCARPULLA MICHELE
8	TORNAMBE' ANTONINO
9	TOSTO CRISPINO

- che, con note in atti al Servizio Risorse Umane a firma del Direttore Sanitario Aziendale, trasmesse a mezzo PEC in data 29/12/2025, i suddetti candidati sono stati convocati per il giorno **20/01/2026 ore 9,30** presso i locali di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97, subordinatamente all'ammissione degli stessi che sarà comunicata ai candidati con pec nella data di insediamento della Commissione.

I componenti della Commissione, presa visione di tutta la documentazione inerente la procedura concorsuale in parola, vengono altresì invitati, a prendere visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, e dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, parte integrante del presente verbale, **allegato "A"** nonché di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N.;

La Commissione prende quindi atto:

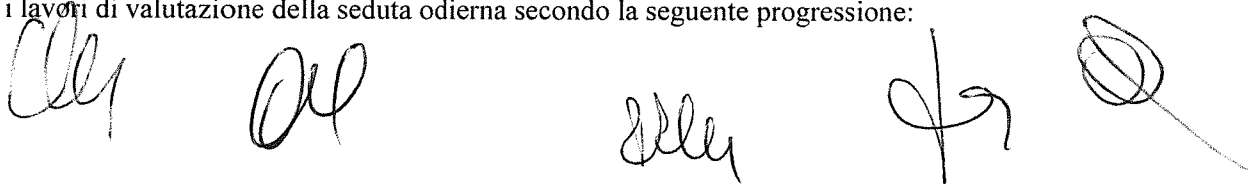
– delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 08/03/2001, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023 di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;

- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

La Commissione prende, altresì, atto che con nota PEC sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio i suddetti candidati, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e che ai medesimi è stato comunicato che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice in data odierna (19/01/2026) e verrà tempestivamente comunicato a mezzo PEC;

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:



1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico di **Direttore di Chirurgia Generale**, fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte degli stessi candidati e relativa ammissione;

1. **Valutazione del curriculum dei candidati in aderenza alle previsioni del bando;**
2. **Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;**
3. **Indicazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;**
4. **Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.**

Il Direttore Sanitario illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa complessa di **U.O.C. di Chirurgia Generale**, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- **curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);**
- **colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).**

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- *Area delle esperienze professionali (max 30 punti)*

1. **Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione è tenuta a specificare che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi



ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5.

2. Posizione funzionale (punteggio massimo 10): la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuati negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10): la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

– Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)

4. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

5. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

6. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

7. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3

Bassa	2
-------	---

8. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso, da parte degli stessi, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e precisamente vengono ammessi i candidati qui di seguito elencati:

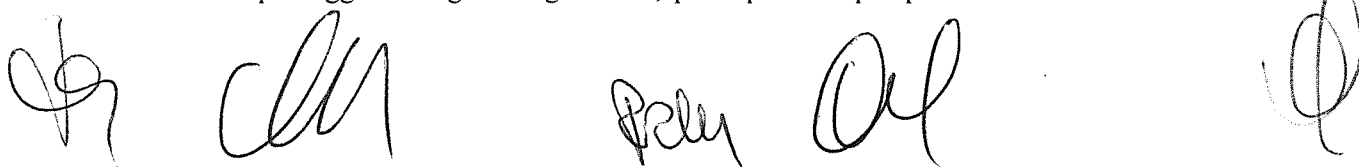
ALLEGATO " B "	
	Elenco candidati ammessi selezione Direttore U.O.C. Chirurgia Generale Presidio Ospedaliero Sgiacca.
1	CARUSO GIOVANBATTISTA
2	BUSCAGLIA FRANCESCO
3	DI PRIMA GIUSEPPE
4	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO
5	SCARPA GIUSEPPE
6	SCARPULLA MICHELE
7	TORNAMBE' ANTONINO
8	TOSTO CRISPINO

La Commissione dà atto che il dott. Puci Ignazio Maria Danilo viene escluso dalla presente procedura concorsuale in quanto il certificato della Casistica non è stato firmato dal Direttore Sanitario Aziendale secondo quanto previsto dal DPR n. 484 del 10/12/1997 art. 15.

Al candidato è stata data tempestiva comunicazione della esclusione tramite nota PEC prot. N. 10852 del 19/01/2026, che ad ogni buon fine si allega in copia al presente verbale.

Si procede, quindi, alla pubblicazione dell'esito della suddetta ammissione **allegato "B"** nell'apposita sezione del sito internet aziendale nonché nella bacheca posta all'ingresso della sala conferenze della Direzione strategica.

A questo punto si passa alle operazioni di valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri specificati e confermati nel presente verbale. La Commissione, in relazione ai candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi, predispone un prospetto con i nominativi dei candidati



ammessi ed una tabella riportante il punteggio relativo agli stessi in esito alla valutazione effettuata, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante dello stesso allegato "C".

ALLEGATO " C "		
COGNOME E NOME		PUNTEGGIO TOTALE MACRO AREA - CURRICULUM
1	CARUSO GIOVANBATTISTA	10,425
2	BUSCAGLIA FRANCESCO	13,042
3	DI PRIMA GIUSEPPE	11,475
4	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO	14,733
5	SCARPA GIUSEPPE	11,158
6	SCARPULLA MICHELE	11,542
7	TORNAMBE' ANTONINO	11,392
8	TOSTO CRISPINO	10,792

A tal fine vengono compilate apposite schede nominative denominate **scheda valutazione dei titoli**, nelle quali vengono riportati i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione ed il punteggio totale attribuito ai candidati, in applicazione dei criteri di valutazione sopra definiti allegati al presente verbale quali parti integranti dello stesso (**allegato "D"**),.

La Commissione procederà il **20/01/2026** alle operazioni relative all'espletamento della prova colloquio sulle indicazioni delle modalità in base agli indirizzi regionali.

Conclusa la valutazione curriculare, la Commissione dà atto dei risultati complessivi così specificati e riportati analiticamente nelle schede.

La Commissione a questo punto, come previsto dal cronoprogramma, dà mandato al segretario di procedere alla tempestiva comunicazione a mezzo PEC dell'ammissione dei candidati e alla pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli di cui all'**allegato "C"** sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio.

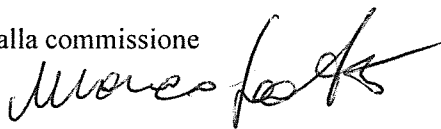
Completate le suddette operazioni, la Commissione si aggiorna per il **20/01/2026**, per l'espletamento della prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione in parola.

Il presente verbale redatto in data odierna consta di n. 7 pagine

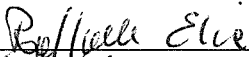
La Commissione di valutazione

Il Presidente nominato dalla commissione

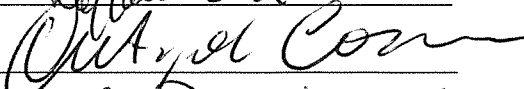
Dott. Marco Scatizzi



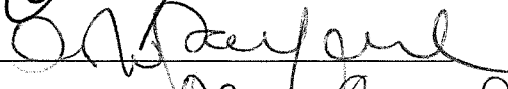
Dr. Raffaele Elia Componente di diritto



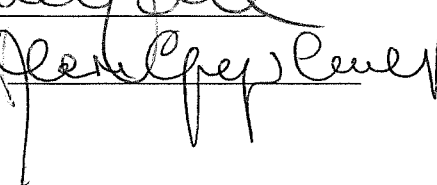
Dott. Carmine Antropoli Componente



Dott. Carlo Palenzona Componente



Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria



ELENCO CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA

4/11/2019

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

CANDIDATO	CODICE FISCALE	NATO IL	A
1) BUSCAGLIA FRANCESCO		20/10/1970	AGRIGENTO
2) CARUSO GIANBATTISTA		31/03/1973	PATERNÒ
3) DI PRIMA GIUSEPPE		31/07/1967	PALERMO
4) PUCI IGNAZIO MARIA DANILO		13/05/1968	BUTERA
5) SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO		16/04/1965	PALERMO
6) SCARPA GIUSEPPE		24/11/1958	POLIZZI GENEROSA
7) SCARPULLA MICHELE NATALINO		25/12/1963	SCIACCA
8) TORNAMBE' ANTONINO		06/04/1981	RIBERA
9) TOSTO CRISPINO		20/12/1962	LERCARA FRIDDI

10/11/2019

Aut. U.

1/11/2019

Unos for

Aut. U.

ELENCO CANDIDATI AMMESSI

Att. n° B^a

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

	CANDIDATO	NATO IL
1.	BUSCAGLIA FRANCESCO	20/10/1970
2.	CARUSO GIANBATTISTA	31/03/1973
3.	DI PRIMA GIUSEPPE	31/07/1967
4.	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO	16/04/1965
5.	SCARPA GIUSEPPE	24/11/1958
6.	SCARPULLA MICHELE NATALINO	25/12/1963
7.	TORNAMBE' ANTONINO	06/04/1981
8.	TOSTO CRISPINO	20/12/1962

Dr. Buscaglia
Dr. Caruso
Dr. Di Prima
Dr. Scaffidi
Dr. Scarpa
Dr. Scarpulla
Dr. Tornambe
Dr. Tosto



Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Servizio Risorse Umane (UOC)

Prot. Generale n. 00 10852

Data 19/01/2026



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

PROT. N. 10852 Pers/ 19/01/2026

AGRIGENTO 19/01/2026

OGGETTO: Comunicazione esclusione selezione di Direttore di U.O.C. Chirurgia Generale.

Al Dr. Puci Ignazio

PEC: ignaziomariadanilo.puci.whlg@cl.omceo.it

Con riferimento alla sua candidatura per il ruolo di Direttore di Unità Operativa Complessa di Chirurgia Generale, prodotta con posta PEC e assunta al protocollo di questa Azienda in data 06/01/2025, si comunica che, a seguito della verifica della documentazione da lei presentata, è stata riscontrata la mancanza della firma nel certificato della Casistica da parte del Direttore Sanitario Aziendale. Si precisa che il DPR n. 484 del 10/12/1997 di cui all'art. 5 (Requisiti) prevede che l'accesso al secondo livello dirigenziale, è riservato a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Iscrizione all'albo professionale,
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum ai sensi dell'art.8 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6;
- Eventuale attestato di formazione manageriale;

L'articolo 6 del predetto decreto al punto 2 prevede che le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Dirigente di secondo livello responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa della Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda Ospedaliera.

L'indizione dell'avviso pubblico per il conferimento di vari incarichi di Direttore di Struttura complessa di cui alla delibera del Direttore Generale di questa ASP n. 399 del 29/08/2024, alla voce **Requisiti Specifici di Ammissione**, ribadisce che la specifica attività professionale e l'adeguata esperienza dovrà essere obbligatoriamente comprovata, **a pena di esclusione**, da apposita dichiarazione, redatta in conformità dall'art. 6 del DPR 484/97 e, dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base dell'attestazione del Direttore dell'Unità operativa o del Dipartimento.

Tale documento presentato a norma, è essenziale per la valutazione della sua candidatura e la sua assenza non consente di procedere ulteriormente con la valutazione.

Alla luce delle motivazioni di cui sopra, si dispone l'esclusione della sua partecipazione alla selezione di Direttore di U.O.C. di Chirurgia Generale.

Il Componente della Commissione

Dr. Carlo Palenzana

Il Componente di Diritto

Direttore Sanitario Aziendale

Dr. Raffaele Elia

Il Componente della Commissione

Dr. Carmine Antròpoli

Il Presidente della Commissione

Dr. Marco Scatizzi

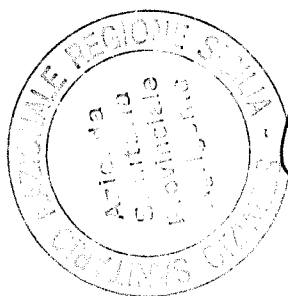
Al. u.c.

RISULTATO VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

	CANDIDATO	ID DOMANDA	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTI TITOLI
1.	BUSCAGLIA FRANCESCO		20/10/1970	13,042
2.	CARUSO GIANBATTISTA		31/03/1973	10,425
3.	DI PRIMA GIUSEPPE		31/07/1967	11,475
4.	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO		16/04/1965	14,733
5.	SCARPA GIUSEPPE		24/11/1958	11,158
6.	SCARPULLA MICHELE NATALINO		25/12/1963	11,542
7.	TORNAMBE' ANTONINO		06/04/1981	11,392
8.	TOSTO CRISPINO		20/12/1962	10,792

Al. u.c.



Aut. u.c.

Mario Sciacca

conferma 19

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

See 4D4

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

Candidato: **BUSCAGLIA FRANCESCO**

nato il 20/10/1970 a AGRIGENTO ()

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• Tipologia delle Istituzioni	1				1	4,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• Tipologia delle Prestazioni	1				1	4,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 8,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. AGRIGENTO	mesi	01/07/07	22/11/24	208:22	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			124:22	1	1,042

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 1,042

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica	n.1				1	4,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 4,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

BUSCAGLIA FRANCESCO

[Handwritten signatures]

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sclacca

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.)

0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca (max 4,000 p.)

0.000

Totale punti BUSCAGLIA FRANCESCO:

13,042

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Alc. 45

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

Candidato: **CARUSO GIANBATTISTA**

nato il 31/03/1973 a PATERNÒ (CT)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Istituzioni	1				1	2,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Prestazioni	1				1	2,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) **4,000**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• Dirigente Medico Chirurgia Generale A.O. Umberto I Siracusa (periodo aspettativa per incarico t.d. presso ASL Catania dal 16/05/2009 al 15/11/2009)	mesi	16/07/08	31/01/10	018:16	1	
• Dirigente Medico Chirurgia generale ASP Catania (periodo aspettativa per incarico t.d. dal 16/12/2013 al 15/12/2014 presso ARNAS CT)	mesi	01/02/10	12/06/17	088:12	1	
• Dirigente Medico Chirurgia Generale ASP CT	mesi	17/07/17	30/11/19	028:14	1	
• Incarico altissima professionalità ASP CT (manca delibera)	mesi	01/12/19	28/11/24	059:28	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			111:10	1	0,925

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) **0,925**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica	n.1				1	5,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) **5,000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) **0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

attività didattica Fascia di Merito Valutata - Bassa

• Attività didattica	n.				1	0,500
----------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) **0,500**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

CARUSO GIANBATTISTA

[Handwritten signatures and marks]

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sclacca

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.)

0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.)

0.000

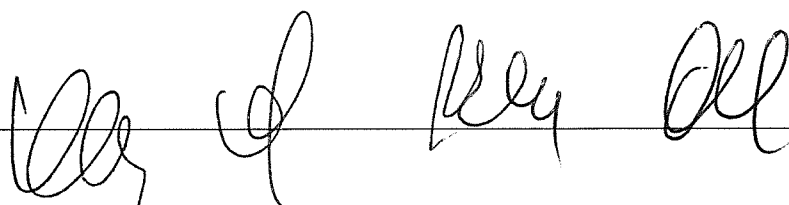
AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca (max 4,000 p.)

0.000

Totale punti CARUSO GIANBATTISTA:

10,425



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

u All. n. 1

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

Candidato: **DI PRIMA GIUSEPPE**

nato il 31/07/1967 a PALERMO ()

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Istituzioni	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Prestazioni	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) **6,000**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA D'URGENZAEPRONTO SOCCORSO P.O. CASTEVETRANO ASP TRAPANI	mesi	10/12/02	09/02/04	014:00	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA D'URGENZA E PRONTO SOCCORSO P.O. SCIACCA ASP AG	mesi	16/02/04	15/09/04	007:00	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. CASTELVETRANO ASP TRAPANI	mesi	01/10/04	31/01/06	016:00	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA D'URGENZAEPRONTO SOCCORSO P.O. CASTELVETRANO ASP TRAPANI	mesi	13/03/06	24/08/12	077:12	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. DI SCIACCA ASP AG	mesi	25/08/12	15/11/24	146:22	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			177:04	1	1,475

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) **1,475**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica	n.1				1	4,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) **4,000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) **0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) **0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

DI PRIMA GIUSEPPE

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.)

0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.)

0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca (max 4,000 p.)

0.000

Totale punti DI PRIMA GIUSEPPE:

11,475

DI PRIMA GIUSEPPE

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sclacchia

Candidato: **SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO**

nato il 16/04/1965 a PALERMO (PA)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• Tipologia delle Istituzioni 1 1 4,000

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• Tipologia delle Prestazioni 1 1 4,000

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 8,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• Dirigente medico presso UOC chirurgia generale Ospedale di Ribera AUSL n. 1 AG mesi 01/07/00 15/09/05 062:15 1
 • Dirigente Medico UOC Chirurgia Generale ASP Caltanissetta mesi 16/09/05 05/11/24 229:21 1
 • Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione mesi 084:00 1
 • Periodo elaborato mesi 208:06 1 1,733

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 1,733

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Bassa (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica n.1 1 3,000

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

attività didattica Fascia di Merito Valutata - Bassa

• Attività Didattica n. 1 2,000

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 2,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Produzione	Unità	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero	Punti
--	-------	-----	----	-------	-----------------------	-------

SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO

1

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

Scientifica	mis.				Ore sett.	
-------------	------	--	--	--	-----------	--

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca (max 4,000 p.) 0.000

Totale punti SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO: 14,733

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

ALL. 4th

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

Candidato: **SCARPA GIUSEPPE**

nato il 24/11/1958 a POLIZZI GENEROSA (PA)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Istituzioni	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Prestazioni	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) **6,000**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. SCIACCA ASP AG	mesi	01/05/93	26/11/24	378:26	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			120:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			258:26	1	2,158

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) **2,158**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Bassa (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica	n.1				1	3,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) **3,000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) **0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) **0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) **0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

SCARPA GIUSEPPE

1

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Siacca

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.)

0.000

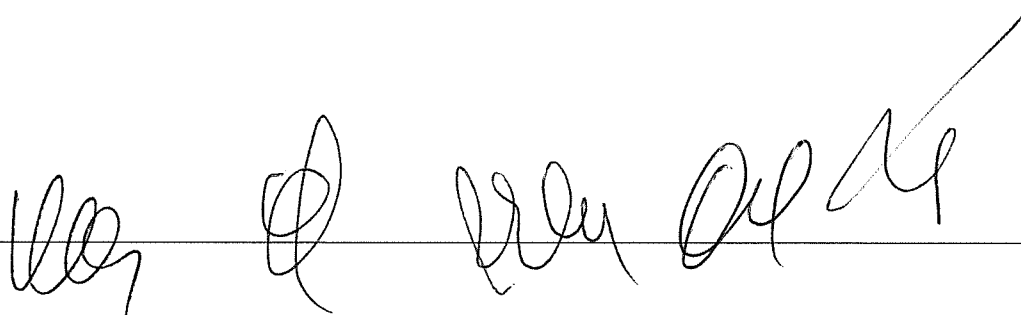
AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	---------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca (max 4,000 p.)

0.000

Totale punti SCARPA GIUSEPPE:

11,158



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Acc. 4/4

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

Candidato: **SCARPULLA MICHELE NATALINO**

nato il 25/12/1963 a SCIACCA ()

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Istituzioni	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Prestazioni	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) **6,000**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• Dirigente medico chirurgia generale ARNAS Civico Palermo	mesi	01/04/98	30/06/98	003:00	1	
• Dirigente Medico Chirurgia Generale OCR Sciacca	mesi	01/10/99	31/07/17	214:00	1	
• Direttore F.F. UOC Chirurgia Generale P.O. Licata (Manca delibera di conferimento)	mesi	01/08/17	14/03/18	007:14	1	
• Dirigente Medico Chirurgia Generale P.O. Sciacca	mesi	15/03/18	22/11/24	080:08	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			120:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			184:22	1	1,542

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) **1,542**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica	n.1				1	4,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) **4,000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) **0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) **0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) **0.000**

SCARPULLA MICHELE NATALINO

1

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

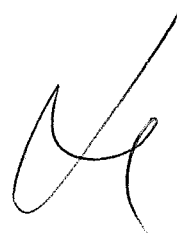
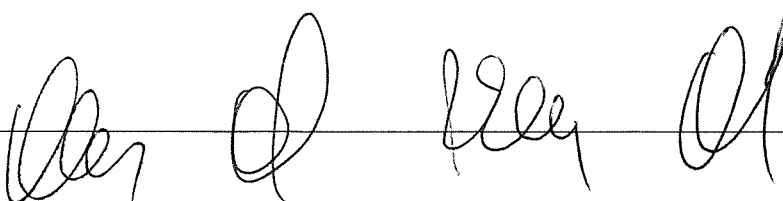
AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.) **0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca (max 4,000 p.) **0.000**

Totale punti SCARPULLA MICHELE NATALINO: **11,542**

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sclacca

Candidato: **TORNAMBE' ANTONINO**

nato il 06/04/1981 a RIBERA ()

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Istituzioni 1 1 3,000

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle Prestazioni 1 1 3,000

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 6,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• DIRIGENTE MEDICO MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA P.O. AGRIGENTO	mesi	16/12/13	27/08/15	020:12	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. CANICATTI' ASP AG	mesi	28/08/15	31/01/16	005:04	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA D'URGENZA E PRONTO SOCCORSO P.O.	mesi	01/02/16	31/01/17	012:00	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. CAMBERLINGO DI FRANCAVILLA FONTANA	mesi	01/02/17	30/11/17	010:00	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. SCIACCA ASP AG	mesi	01/12/17	31/12/18	013:00	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. CAMBERLINGO DI FRANCAVILLA FONTANA	mesi	01/01/19	28/02/19	002:00	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. SCIACCA ASP AG	mesi	01/03/19	26/11/24	068:26	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			047:12	1	0,392

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 0,392

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualità delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica n.1 1 4,000

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualità delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 4,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

TORNAMBE' ANTONINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attivita' Didattiche (max 4,000 p.)

0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.)

0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

prod. scientifica Fascia di Merito Valutata - Bassa

• Prod. Scientifiche	n.	1	1,000
----------------------	----	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.)

1,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca (max 4,000 p.)

0.000

Totale punti TORNAMBE' ANTONINO: 11,392

TORNAMBE' ANTONINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

See. 4 D

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sclacca

Candidato: **TOSTO CRISPINO**

nato il 20/12/1962 a LERCARA FRIDDI (PA)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• Tipologia delle Istituzioni	1				1	4,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Bassa

• Tipologia delle Prestazioni	1				1	1,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 5,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE ASP PALERMO P.O. PALAZZO ADRIANO	mesi	31/12/91	28/02/02	122:01	1	
• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE POLICLICO GIACCONE PALERMO	mesi	01/03/02	25/11/24	272:25	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			310:26	1	2,592

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 2,592

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Bassa (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica	n.1				1	3,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) 0.000

TOSTO CRISPINO

[Handwritten signatures and marks]

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

prod. scientifica Fascia di Merito Valutata - Bassa

• Prod. Scientifiche n. 1 0,200

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.) 0,200

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitaria e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitaria e di Ricerca (max 4,000 p.) 0.000

Totale punti TOSTO CRISPINO: 10,792



Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

*Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229*

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. DI CHIRURGIA GENERALE PRESIDIO OSPEDALIERO SCIACCA

VERBALE 2

L'anno 2026, il giorno 20 del mese di Gennaio, alle ore 09.30 presso i locali siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale per il Presidio Ospedaliero di Sciacca indetto con delibera n.399 dell' 29/08/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 2164 del 27/10/2025, risulta così composta:

Il Presidente nominato dalla commissione

Dr. Scatizzi Marco

Componenti:

Dr. Elia Raffaele componente di diritto

Dott. Antropoli Carmine

Dott. Palenzona Carlo componente

Il Segretario Coll. Amm.vo Maria Grazia Ciulla

A tal fine la Commissione stabilisce che immediatamente prima dell'inizio dei lavori di audizione dei candidati, predisporrà un doppio elenco di argomenti, dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi verranno redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di selezione. Alla presente selezione partecipano n. 8 candidati, i quali saranno invitati al sorteggio delle prove, di numero 9 argomenti corrispondenti al numero dei candidati come previsto dalle linee guida di cui al D.A. 305/2023 del 07/04/2023;

La commissione al fine di garantire l'opportunità di scelta anche all' 8° candidato nel sorteggio degli argomenti, prospetta ai candidati la possibilità di introdurre due argomenti in più da sorteggiare, uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali.

I candidati accolgono all'unanimità la proposta della commissione;

La Commissione determina che il candidato dovrà rispondere esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle

caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda nell'avviso di selezione.

Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

La Commissione nella valutazione del colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

Si procede allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato al candidato a mezzo PEC, nella quale è stato precisato che lo svolgimento del colloquio sarebbe stato subordinato all'accertamento da parte della Commissione esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del DPR 10/12/97, n. 484.

La Commissione ribadisce, rispettivamente, che:

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 punti complessivi;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda;
- nella valutazione del colloquio si terrà conto dei criteri come sopra declinati.

La commissione procede, quindi, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, tenendo conto che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali, con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 gruppi di domande:

- Gruppo contenente n. 6 domande concernenti gli aspetti relativi alle esperienze professionali - cliniche attinenti alla disciplina oggetto della selezione;
- Gruppo contenente n.6 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Le domande sono inserite in buste diverse che vengono timbrate e siglate dalla commissione nei lembi di chiusura, senza la possibilità di poter leggere le domande da parte del candidato presente.

Vengono predisposti n.6+6 fogli che vengono ripiegati e ridotti ad uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza e collocati in due diverse buste, una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale. Il candidato, previa identificazione da parte del segretario mediante documento d'identità in corso di validità, chiamato a sostenere il colloquio, dovrà scegliere una busta con un foglio che riporta l'argomento che dovrà essere siglato e datato. Tale foglio corrisponde ad un argomento tra quelli predisposti dalla Commissione. Il candidato dovrà rispondere a due domande estratte rispettivamente una tra le buste contenenti gli argomenti diretti **alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina** e una tra le buste contenenti gli argomenti diretti **all'attività organizzativo-gestionale**.

Alle ore 10,00 avendo concluso la formulazione degli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, si dà inizio alle prove, che si effettueranno presso la Sala Conferenze della Direzione Strategica di questa Azienda.

La Commissione con il supporto del Direttore Sanitario componente di Diritto illustra ai candidati le modalità e gli obiettivi del colloquio.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

Risultano presenti i candidati:

- Dott. Caruso Giovambattista
- Di Prima Giuseppe
- Scarpulla Michele Natalino
- Tornambè Antonino
- Tosto Crispino.

Con l'assenso dei candidati si procede alla prova colloquio nel rispetto dell'ordine alfabetico.

Si dà atto che la prova si svolge a porte aperte, in locale aperto al pubblico.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento del primo candidato secondo l'ordine alfabetico, a mezzo idoneo documento di identità, Dott. Caruso Giovambattista, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale (all. 1). Il candidato viene invitato a spegnere e depositare il telefono cellulare ed ogni eventuale dispositivo informatico.

Alle ore 10,15 si dà inizio alla prova colloquio.

Inizia quindi la prova colloquio il Dr. Caruso Giovambattista che sceglie n. 2 buste, **una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale**;

i fogli e le buste estratte vengono firmate dal candidato:

la domanda scelta dal **Dr. Caruso Giovambattista - per l'area tecnica professionale** – è la seguente : “

Colicistiti acute: diagnosi e timing terapeutico”;

domanda scelta **per l'attività relativa agli aspetti organizzativo – gestionali** è la seguente : “**Come gestire un conflitto tra due chirurghi**”.

Il candidato procede a trattare gli argomenti in merito alle domande estratte e completata la trattazione, non avendo altro da aggiungere, tutti i candidati escono dalla sala dove si svolge la prova colloquio e la commissione procede alla valutazione del candidato.

Continua la selezione per la prova colloquio il dott. **Di Prima Giuseppe** il quale sorteggia i seguenti argomenti: “ **Occlusione intestinale del colon: diagnosi e terapia chirurgica**”

per gli aspetti organizzativo – gestionali “ **Gestione del rischio clinico in un settore chirurgico**”;

Il candidato procede a trattare gli argomenti in merito alle domande estratte e completata la trattazione, non avendo altro da aggiungere, tutti i candidati escono dalla sala dove si svolge la prova colloquio e la commissione procede alla valutazione del candidato.

Continua la selezione per la prova colloquio il **Dr. Scarpulla Giuseppe** il quale sorteggia i seguenti argomenti: **per l'area tecnica professionale** “**PDTA del cancro gastrico**”

per gli aspetti organizzativo – gestionali “**Nella negoziazione con la direzione strategica quali requisiti deve avere un obiettivo per essere performante**”;

Il candidato procede a trattare gli argomenti in merito alle domande estratte completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere tutti i candidati escono dalla sala dove si svolge la prova colloquio e la commissione procede alla valutazione del candidato.

Procede la prova colloquio il **Dr. Tornambè Antonino** il quale sorteggia i seguenti argomenti: **PER l'area tecnica professionale** “**Traumi splenici: Classificazione e trattamento**”- **per gli aspetti organizzativo – gestionali** “**Valutazione della performance individuale**”.

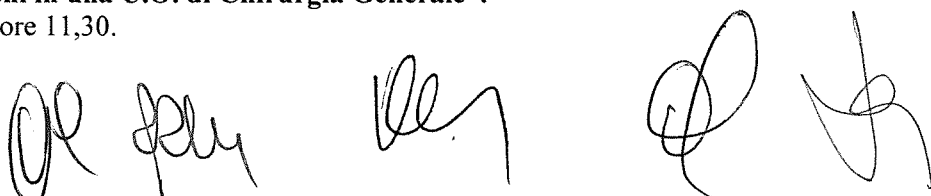
Il candidato procede a trattare gli argomenti in merito alle domande estratte, completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere tutti i candidati escono dalla sala dove si svolge la prova colloquio e la commissione procede alla valutazione del candidato.

Conclude la prova selettiva il **Dr. Tosto Crispino** il quale sorteggia i seguenti argomenti: **per l'area tecnica professionale** “**Pancreatite acuta: Diagnosi e Terapia**” **per gli aspetti organizzativo – gestionali** “**Come ridurre le liste d'attesa in una U.O. di Chirurgia Generale**”;

Il candidato procede a trattare gli argomenti in merito alle domande estratte, completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere tutti i candidati escono dalla sala dove si svolge la prova colloquio e la commissione procede alla valutazione del candidato.

Si passa alla lettura delle domande non estratte e precisamente: “PDTA del Cancro del retto” e “Come ridurre gli sprechi in una U.O. di Chirurgia Generale”.

Il colloquio termina alle ore 11,30.



La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, attribuisce ai candidati il punteggio del colloquio che di seguito si riporta:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Dott. Caruso Giovambattista	46/50
Dott. Di Prima Giuseppe	38/50
Dott. Scarpulla Michele Natalino	35/50
Dott. Tornambe' Antonino	44/50
Dott. Tosto Crispino	37/50

La Commissione prende atto che i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio. Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'ingresso dell'edificio D.

A questo punto, alle ore 12,00 la Commissione redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dai candidati:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale	
Dott. Caruso Giovambattista	10,425	46/50	56,425	idoneo
Dott. Di Prima Giuseppe	11,475	38/50	49,475	idoneo
Dott. Scarpulla Michele Natalino	11,542	35/50	46,542	idoneo
Dott. Tornambe' Antonino	11,392	44/50	55,392	idoneo
Dott. Tosto Crispino	10,792	37/50	47,792	idoneo

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, come sopra riportati, dichiara i candidati idonei redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura che si allega al presente verbale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo della segretaria, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi e la relazione sintetica riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 13,00.

Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Il Presidente nominato dalla commissione

Dott. Marco Scatizzi

Dr. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott. Carmine Antropoli Componente

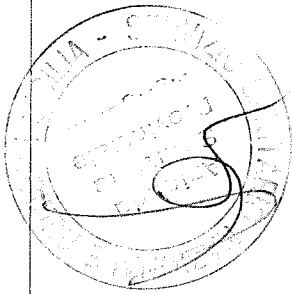
Dott. Carlo Palenzona Componente

Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria

ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA PROVA COLLOQUIO

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 20/01/2026 alle ore 09:30

CANDIDATO	PRESENTE	TIPO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO NUMERO/RILASCIATO DA	
BUSCAGLIA FRANCESCO (20/10/1970)	☐ Si ☒ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	☒
CARUSO GIANBATTISTA (31/03/1973)	☒ Si ☐ No	☒ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	☒
DI PRIMA GIUSEPPE (31/07/1967)	☒ Si ☐ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	☒
SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO (16/04/1965)	☐ Si ☒ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	☒
SCARPA GIUSEPPE (24/11/1958)	☐ Si ☒ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	☒
SCARPULLA MICHELE NATALINO (25/12/1963)	☒ Si ☐ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	☒
TORNAMBE' ANTONINO (06/04/1981)	☒ Si ☐ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	☒
TOSTO CRISPINO (20/12/1962)	☒ Si ☐ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	☒



DL 2509

Car

2509



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

Dott. Tosto Crispino, nato a Lercara Friddi, il 20 Dicembre 1962

Domanda area tecnico professionale N.1

Domanda area organizzativa gestionale N.2

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva sufficiente.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento in maniera esaustiva.

PUNTI: 37/50

Il Presidente nominato dalla commissione

Dott. Marco Scatizzi

Marco Scatizzi

Dr. Raffaele Elia Componente di diritto

Raffaele Elia

Dott. Carmine Antropoli Componente

Carmine Antropoli

Dott. Carlo Palenzona Componente

Carlo Palenzona

Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria

Maria Grazia Ciulla



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

Dott. Tornambè Antonino, nato a Ribera, il 06 Aprile 1981

Domanda area tecnico professionale N.1

Domanda area organizzativa gestionale N.2

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottima.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento in maniera esaustiva.

PUNTI: 44/50

Il Presidente nominato dalla commissione

Dott. Marco Scatizzi

Dr. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott. Carmine Antropoli Componente

Dott. Carlo Palenzona Componente

Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

Dott. Scarpulla Michele Natalino, nato a Sciacca, il 25 Dicembre 1963

Domanda area tecnico professionale N.1

Domanda area organizzativa gestionale N.2

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva sufficiente.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento in maniera esaustiva.

PUNTI: 35/50

Il Presidente nominato dalla commissione

Dott. Marco Scatizzi

Dr. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott. Carmine Antropoli Componente

Dott. Carlo Palenzona Componente

Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

Dott. Di Prima Giuseppe, nato a Palermo, il 31 Luglio 1967

Domanda area tecnico professionale N.1

Domanda area organizzativa gestionale N.2

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva sufficiente.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento in maniera esaustiva.

PUNTI: 38 /50

Il Presidente nominato dalla commissione

Dott. Marco Scatizzi

Dr. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott. Carmine Antropoli Componente

Dott. Carlo Palenzona Componente

Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

Dott. Caruso Giovambattista, nato a Paternò, il 31 Marzo 1973

Domanda area tecnico professionale N.1

Domanda area organizzativa gestionale N.2

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva buona.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento in maniera esaustiva.

PUNTI: 46/50

Il Presidente nominato dalla commissione

Dott. Marco Scatizzi

Marco Scatizzi

Dr. Raffaele Elia Componente di diritto

Raffaele Elia

Dott. Carmine Antropoli Componente

Carmine Antropoli

Dott. Carlo Palenzona Componente

Carlo Palenzona

Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria

Maria Grazia Ciulla

RISULTATO PROVA PROVA COLLOQUIO

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

CANDIDATO	PUNTI	ESITO
CARUSO GIOVAMBATTISTA	46,000	Superata
DI PRIMA GIUSEPPE	38,000	Superata
SCARPULLA MICHELE NATALINO	35,000	Superata
TORNAMBE' ANTONINO	44,000	Superata
TOSTO CRISPINO	37,000	Superata

Componente

(Dr. Carmine Antropoli)

Componente

(Dott. Raffaele Elia)

Componente

(Dr. Carlo Palenzona)

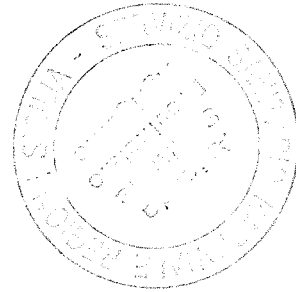
Componente

(Dott. Marco Scatizzi)

Segretario

(Si.ra Maria Grazia Ciulla)

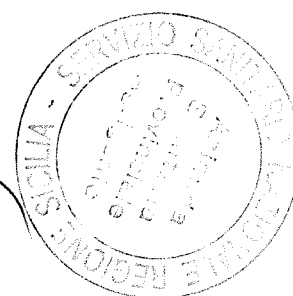
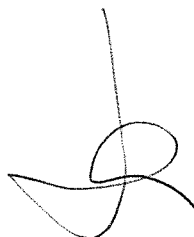
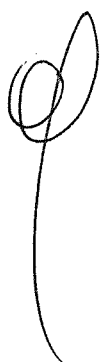
[Handwritten signatures of the five members of the evaluation committee and the secretary, each on a horizontal line.]



GRADUATORIA FINALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Sciacca

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	CARUSO GIOVAMBATTISTA	56,425
2	TORNAMBE' ANTONINO	55,392
3	DI PRIMA GIUSEPPE	49,475
4	TOSTO CRISPINO	47,792
5	SCARPULLA MICHELE NATALINO	46,542





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. DI CHIRURGIA GENERALE DEL P.O. DI SCIACCA

La selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di UOC di Chirurgia Generale, è stata indetta con delibera n. 399 del 29/08/2024.

A seguito della pubblicazione del bando sono pervenute n. 9 domande di partecipazione alla selezione, prodotte entro il termine di scadenza previsto dall'avviso e che le stesse risultano conformi a quest'ultimo per quanto attiene ai requisiti generali prescritti dallo stesso.

N. Candidato

- 1 CARUSO GIOVAM BATTISTA
- 2 BUSCAGLIA FRANCESCO
- 3 DI PRIMA GIUSEPPE
- 4 PUCI IGNAZIO MARIADANILO
- 5 SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO
- 6 SCARPA GIUSEPPE
- 7 SCARPULLA MICHELE
- 8 TORNAMBE' ANTONINO
- 9 TOSTO CRISPINO

Per quanto concerne i requisiti specifici è stato escluso dalla presente procedura il Dott. Puci Ignazio Maria Danilo, in quanto il certificato della Casistica presentato dallo stesso non è stato firmato dal Direttore Sanitario Aziendale secondo quanto previsto dal DPR n. 484 del 10/12/1997 art. 15.

Al candidato è stata data tempestiva comunicazione della esclusione tramite nota PEC prot. N. 10852 del 19/01/2026

La commissione di valutazione è stata nominata con delibera n. 2164 del 27/10/2025 ed è così composta:
PRESIDENTE Dr. Scatizzi Marco Direttore UOC Chirurgia Generale AUSL Toscana Centro –

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Antropoli Carmine	Direttore UOC Chirurgia Generale Ospedale Cardarelli di Napoli
Dott. Palenzona Carlo	Direttore UOC Chirurgia Generale ASL TO 5
Maria Grazia Ciulla	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento.

La Commissione insediatasi in data 19/01/2026, ha completato i lavori con la prova colloquio in data 20/01/2026, redigendo i relativi verbali.

La procedura si è svolta tenendo conto di quanto prescritto dal relativo bando ed in conformità alle

seguenti disposizioni: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2025 in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina.

Alla prova colloquio si sono presentati n.5 candidati ammessi,

Tutte le operazioni si sono svolte collegialmente e ogni decisione è stata presa dalla commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha preso atto della normativa di riferimento;
- ha proceduto, nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, alla nomina del dott. Scatizzi Marco quale Presidente della commissione stessa;
- ha preso atto del profilo professionale relativo all'incarico da conferire, trasmesso formalmente con note e mail tutta la documentazione inerente la procedura selettiva;
- ha definito i punteggi da attribuire agli elementi contenuti nel Macro Area - Curriculum nonché i criteri e le modalità relative alla Macro Area - Colloquio;
- ha proceduto all'accertamento del possesso, da parte dei suddetti candidati, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del DPR 484/97;
- ha proceduto alla valutazione, in conformità ai criteri in precedenza definiti, dei singoli elementi contenuti nella Macro Area - Curriculum del candidato ed all'attribuzione dei relativi punteggi, predisponendo apposita scheda in cui sono stati dettagliatamente riportati i titoli valutati ed i corrispondenti punteggi attribuiti;

- COGNOME E NOME		PUNTEGGIO TOTALE MACRO AREA - CURRICULUM
1	CARUSO GIOVAMBATTISTA	10,425
2	DI PRIMA GIUSEPPE	11,475
3	SCARPULLA MICHELE	11,542
4	TORNAMBE' ANTONINO	11,392
5	TOSTO CRISPINO	10,792

- ha effettuato il colloquio dei candidati che si sono presentati alla prova, conformemente alle modalità ed ai criteri stabiliti;
- sono state poste ai candidati due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate dagli stessi le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico - professionale sia sotto l'aspetto organizzativo - gestionale;
- in esito al colloquio sono state predisposte apposite schede in cui sono stati riportati un giudizio di valutazione ed il punteggio attribuito;
- è stato redatto il seguente prospetto riepilogativo dove sono trascritti i punteggi della Macro Area



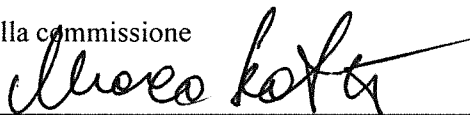
- Curriculum, della Macro area - colloquio ed il relativo punteggio complessivo riportato dai suddetti candidati, dichiarati idonei:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale	
Dott. Caruso Giovambattista	10,425	46/50	56,425	idoneo
Dott. Di Prima Giuseppe	11,475	38/50	49,475	idoneo
Dott. Scarpulla Michele Natalino	11,542	35/50	46,542	idoneo
Dott. Tornambe' Antonino	11,392	44/50	55,392	idoneo
Dott. Tosto Crispino	10,792	37/50	47,792	idoneo

La Commissione, avendo completato le operazioni, trasmette al Direttore Generale, ai sensi dell'avviso di selezione della presente procedura, il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi riportati dai candidati dichiarati idonei, e la presente relazione sintetica riepilogativa.

Il Presidente nominato dalla commissione

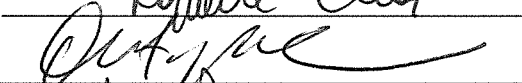
Dott. Marco Scatizzi



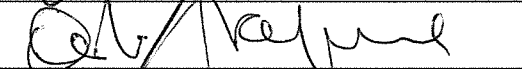
Dr. Raffaele Elia Componente di diritto



Dott. Carmine Antropoli Componente



Dott. Carlo Palenzona Componente



Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria

