



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 49 DEL **28 GIU 2024**

OGGETTO: Determinazione Fondi contrattuali area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2023 in applicazione del CCNL del 19/12/2019.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Servizio Risorse Umane.

PROPOSTA N. 84 DEL 28/06/2024

IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. Giuseppe Schifano

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr.ssa Carmen Virone

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
Dr. Calogero Muscamera

IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dr. Beatrice Salvaggio

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)

Sig.ra Siracusa Maria
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA **28 GIU 2024**

L'anno duemila ventiquattro il giorno VENTOTTO del mese di GIUGNO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 376 del 22/02/2023 e s.m.i., con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore del Servizio Risorse Umane, Dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Visti:

- il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 (c.d. Legge Madia), che all'art. 23, comma 2, ha previsto che, nelle more che la contrattazione collettiva nazionale disponga l'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

- il D. L. n. 135 del 14.12.2018, convertito con Legge n. 12 dell'11.02.2019, recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione", che all'art. 11, in ordine al trattamento accessorio, sancisce che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35, art. 11, convertito nella Legge n. 60 del 25/06/2019 (c.d. Decreto Calabria) il quale espressamente prevede al comma 1 che *"A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10% dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10% per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

Visto il parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020, in ordine alle corrette modalità applicative dell'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e s.m.i., relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale, ed in particolare riguardo ai fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell'articolo 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019 secondo il quale il *"limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, ciò per evitare che le nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio.

Visto il documento della Conferenza delle Regioni e delle province autonome n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale, sul citato parere del MEF n. 179877/2020, vengono fornite ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del SSN in relazione al disposto art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 che sostanzialmente confermano quanto previsto dalla circolare del MEF n. 179877/2020;

Ciò comporta che la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata, dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018. Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, della seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018.

DATO ATTO che, in coerenza con quanto indicato nel parere n. 179877 dell'1 settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e nella nota 20/186/CR4ter/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, con deliberazione n 71/ 2019 è stato determinato il personale in servizio al 31 Dicembre 2018 e il valore unitario medio pro-capite in relazione ai singoli fondi dell'area contrattuale delle ex Aree IV Medico veterinaria e III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie individuati dalle seguenti Tabelle;

Fondo Stabile Medici 2018		Personale in servizio al 31 dicembre 2018	Valore Medio Pro Capite
Fondo art.9 POSIZIONE	€ 14.173.908,00	761,04	€ 18.624,39
Fondo art. 10 ACCESSORIE	€ 3.170.720,00	761,04	€ 4.166,30
Fondo art. 11 RISULTATO	€ 387.901,00	761,04	€ 509,70

Tabella 1: Personale in servizio al 31 dicembre 2018 e valore medio Pro Capite.

Fondo Stabile Dir San non medici 2018		Personale in servizio al 31 dicembre 2018	Valore Medio Pro Capite
Fondo art.8 POSIZIONE	€ 458.591,00	68,00	€ 6.675,27
Fondo art.9 ACCESSORIE	€ 83.458,00	68,00	€ 1.214,82
Fondo art.10 RISULTATO	€ 160.716,00	68,00	€ 2.339,39

Tabella 2: Personale in servizio al 31 dicembre 2018 e valore medio Pro Capite.

RITENUTO pertanto di dover rideterminare, a consuntivo, la variazione delle unità di Dirigenti Sanitari, Medici e non medici, presenti nell'anno 2023 rispetto al 2018, sulla base dei rapporti di lavoro nell'anno di riferimento, considerando "l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa" dove "12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio; pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma, diviso 12, restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento";

RILEVATO che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e del MEF, si è accertato che il numero dei dirigenti dell'area Sanità è variato nell'anno 2023, con un decremento di teste pari a 16,36 unità di Dirigenti Medici e un decremento di 24,97 teste per i dirigenti Sanitari non medici che, pertanto, si rende necessario adeguare alla suddetta variazione i fondi contrattuali per l'anno 2023;

RITENUTO pertanto, sulla scorta di quanto sopra indicato, di costituire per l'anno 2023 il fondo contrattuale definitivo per la retribuzione degli incarichi di cui all'alt. 94 del CCNL del personale dell'Area Dirigenza Sanità, , come evidenziato nella tabella riportata nella pagina seguente:

Descrizione		Complessivo Dirigenti Sanitari		
		Valore dettaglio risorse Stabili	Valore dettaglio risorse Variabili	TOTALE
Fondo per la retribuzione degli incarichi ART. 94 CCNL 2016/2018	Art.94 CCNL 2016/2018 – Risorse Consolidate	€ 14.632.499,64	€0,00	€ 14.632.499,64
	Incremento Art.94 co.3 lett. a) CCNL 2016-2018 dip al 31/12/2015. (824,51 Medici) X €248,30; (66,18 Dir. San. non Medici) X €248,30	€ 221.158,33	€0,00	€ 221.158,33
	Incrementi Stabili CCNL Art. 94 co. 3 lett. b) – RIA non corrisposta al personale cessato a decorrere dal 2020	€ 413.440,47	€0,00	€ 413.440,47
	Variazioni Art. 11, comma 1, del Decreto-legge n.35/2019 anno 2023	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
	Decurtazioni accessorio su cessati ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 RIA a decorrere dal 2020	-€46.657,60	€0,00	- € 46.657,16
TOTALE FONDO Art. 94		€ 15.220.441,28	€0,00	€ 15.220.441,28

Tabella 3: Fondo Retribuzione incarichi – art. 94 CCNL 2016/2018.

RITENUTO pertanto, sulla scorta di quanto sopra indicato, di costituire per l'anno 2023 il fondo contrattuale definitivo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 96 del CCNL 2016/2018 del personale dell'Area Dirigenza Sanitaria, come evidenziato nella tabella riportata nella pagina seguente:

Descrizione		Complessivo Dirigenti Sanitari		
		Valore dettaglio risorse Stabili	Valore dettaglio risorse Variabili	TOTALE
Fondo per la retribuzione delle Condizioni di lavoro ART. 96 CCNL 2016/2018	Art. 96 CCNL 2016/2018 - Risorse consolidate	€ 3.254.178,85	€0,00	€ 3.254.178,85
	Incremento Art. 94 co. 3 lett. a) CCNL 2016-2018 dip al 31/12/2015 (824,51 Medici) X €248,30; (66,18 Dir. San. non Medici) X € 325,00	€ 289.474,25	€0,00	€ 289.474,25
	Variazioni Art. 11, comma 1, del Decreto-legge n.35/2019 anno 2023	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
	Decurtazioni accessorio su cessati ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 RIA a decorrere dal 2020	-€ 0,00	€0,00	- € 0,00
TOTALE FONDO Art. 96		€ 3.543.653,10	€0,00	€ 3.543.653,10

Tabella 4: Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro 2023 - Art 96 CCNL 2016/2018

RITENUTO pertanto, sulla scorta di quanto sopra indicato, di costituire per l'anno 2023 il fondo contrattuale definitivo per la retribuzione di Risultato di cui all'art. 95 del CCNL del personale dell'Area Dirigenza Sanità, come evidenziato nella tabella riportata nella pagina seguente:

Descrizione		Complessivo Dirigenti Sanitari		
		Valore dettaglio risorse Stabili	Valore dettaglio risorse Variabili	TOTALE
Fondo per la retribuzione di risultato ART. 95 CCNL 2016/2018	Art. 95 CCNL 2016/2018 – Risorse Consolidate	€ 548.617,00	€0,00	€ 548.617,00
	Incremento Art. 95 co. 3 lett. a) - CCNL 2016-2018 dip al 31/12/2015. (824,51 Medici) X €248,30; (66,18 Dir. San. non Medici) X € 162,50	€ 144.737,13	€0,00	€ 144.737,13
	Incrementi Stabili CCNL Art. 95 co. 3 lett. b) – RIA non corrisposta al personale cessato a decorrere dal 2020	€ 69.442,93	€0,00	€ 69.442,93
	Variazioni Art. 11, comma 1, del Decreto-legge n.35/2019 anno 2023	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
	Decurtazioni accessorio su cessati ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 RIA a decorrere dal 2020	-€ 36.122,02	€0,00	-€ 36.122,02
TOTALE FONDO Art. 94		€ 726.675,04	€0,00	€ 726.675,04

Tabella 5: Fondo per la Retribuzione di Risultato 2023 - Art 95 CCNL 2016/2018

Considerato che la quantificazione delle risorse dei fondi in esame è stata effettuata nel rispetto del vincolo di spesa do cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e alla non applicazione dell'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, pertanto ai sensi del vigente CCNL area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 siglato in data 19/12/2019, si ritiene di dover costituire i suddetti fondi come di seguito riportati:

- art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (€ 15.220.441,28);
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (€ 726.675,04);
- art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (€ 3.543.653,10);

secondo quanto riportato nel prospetto **Allegato "A"** che fa parte integrante del presente atto.

PRESO ATTO che i fondi sono da considerare al lordo degli oneri sociali ed IRAP

Ritenuto di dover inviare il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati"*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. b), del CCNL vigente;

RITENUTO di comunicare il presente provvedimento all'UOC Economico Finanziario e Patrimoniale per i conseguenti adempimenti di competenza;

DATO ATTO della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 - "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" - nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione attualmente

Dato atto che le determinazioni di cui al presente provvedimento, costituiscono applicazioni ineludibili di disposizioni di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalle disposizioni Nazionali e/o Regionali assunte a tal proposito e fermo restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le Organizzazioni Sindacali;

Ritenuto di dover precisare che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2024 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

Dare atto che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area Professionale Tecnica e Amministrativa, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Costituire nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 i fondi contrattuali del personale della Dirigenza Sanitaria - anno 2023 come di seguito riportati:

- art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (€ 15.220.441,28);
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (€ 726.675,04);
- art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (€ 3.543.653,10);

secondo quanto riportato nel prospetto **Allegato "A"** che fa parte integrante del presente atto.

Stabilire che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2024 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati"*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

Munire il presente atto della clausola di immediata esecuzione per la chiusura del Bilancio per l'anno 2023.

ATTESTA, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata

Il Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane
Dr. Calogero Muscarnera

IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dr. Beatrice Salvaggio

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere ASSENTE
Data ASSENTE
Il Direttore Sanitario
Dott. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Calogero Muscarnera Direttore del U.O.C. Servizio Risorse Umane, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

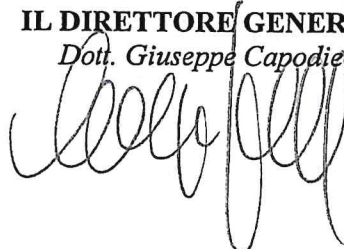
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario

DELIBERA

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Calogero Muscarnera Direttore del U.O.C. Servizio Risorse Umane,

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Capodiceci



Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Ufficio Tecnico Contabile di Gestione"
Dott.ssa Teresa Cinque

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 2016/2018) 2023

Risorse Consolidate 2018	14.632.499,64
Incremento ai sensi dell'art. 94 c. 3 lett a) CCNL	221.158,33
CONSOLIDAMENTI	
Art. 94 c. 3 lettera B Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a decorrere dal 2020	413.440,47
INCREMENTI/DECREMENTO	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	46.657,16
TOTALE FONDO	15.220.441,28

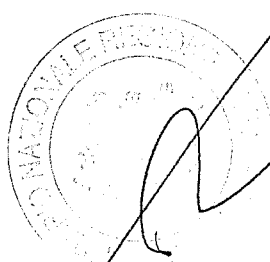
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 2016/2018) 2023

Risorse Consolidate 2018	3.254.178,85
Incremento ai sensi dell'art. 96 c. 3 lett a) CCNL 2016-2018	289.474,25
CONSOLIDAMENTI	
INCREMENTI/DECREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	
DECURTAZIONI	
Riduzione art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	
TOTALE FONDO	3.543.653,10

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 2016/2018) 2023

Risorse Consolidate 2018	548.617,00
Incremento ai sensi dell'art. 95 c. 3 lett a) CCNL	144.737,13
CONSOLIDAMENTI	
Art. 94 c. 3 lettera B Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a decorrere dal 2020	69.442,93
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	36.122,02
TOTALE FONDO	726.675,04





1980 010 98

10/2/1980

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal **28 GIU 2024**
Agrigento, li **28 GIU 2024**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

S. Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi