



*Servizio Sanitario Nazionale*

*Regione Siciliana*

*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*

Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: [www.aspaq.it](http://www.aspaq.it)

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. DIREZIONE SANITARIA DEL P.O. DI SCIACCA**

**VERBALE 1**

L'anno 2026, il giorno 17 del mese di aprile alle ore 09,50 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in Viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la Commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di Direzione Sanitaria del P.O. Di Sciacca – indetto con delibera n. 174 del 31/01/2025. La Commissione di valutazione, nominata con delibera n. 1986 del 09/10/2025 e rettificata con delibera n. 605 del 26/03/2026, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dott. Di Benedetto Antonino	Componente ASP Palermo
Dott. Pajola Fabio	Componente ASST Mantova
Dott. Pasqualucci Arturo	Componente Azienda Zero Regione Piemonte
Dott.ssa Caci Carmela Tiziana	Segretario ASP Agrigento.

Constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti si dichiara aperta la seduta. Assumerà le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

La Commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1520 del 08/08/2023, elegge all'unanimità presidente della Commissione il Dott. Pasqualucci Arturo.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 174 del 31/01/2025, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della Struttura Complessa di Direzione Sanitaria del P.O. Di Sciacca
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP anche per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.03 del 28/02/2025 e sulla GURI n. 27 del 04/04/2025;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 05/05/2025;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso è pervenuta n. 1 istanza di partecipazione alla selezione in argomento;
- che, con delibera n. 1986 del 09/10/2025 e rettificata con delibera n. 605 del 26/03/2026, è stata

costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;

- Che hanno preso visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione e precisamente:

N.	Candidato
1	Dott. ssa Celestri Grazia

che, con nota prot. n. 32452 del 19/02/2026 trasmesse a mezzo PEC il suddetto candidato è stato convocato per sostenere il colloquio, e si ribadisce, come comunicato al medesimo che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice oggi 17/04/2026 e verrà tempestivamente comunicato a mezzo PEC al candidato ammesso alla predetta selezione;

I componenti della Commissione prendono visione del nominativo del candidato che ha partecipato alla procedura in argomento e dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, allegate al presente verbale.

La Commissione prende quindi atto:

- delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;
- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico di U.O.C. Direzione Sanitaria del P.O. Di Sciacca, fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dal candidato alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte dello stesso candidato e relativa ammissione;
4. Valutazione del curriculum del candidato in aderenza alle previsioni del bando;
5. Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;
6. Indicazione del nominativo del candidato ammesso e del punteggio conseguito dallo stesso;
7. Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.

Il Direttore Sanitario, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa

complessa di Direzione Sanitaria del P.O. Di Sciacca, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione del candidato sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- **curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);**
- **colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).**

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- **Area delle esperienze professionali (max 30 punti)**

- 1. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

<b>TIPOLOGIA ISTITUZIONI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>TIPOLOGIA PRESTAZIONI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

- 2. Posizione funzionale (punteggio massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di

servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

3.

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

4. **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

– **Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)**

5. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra

tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

6. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

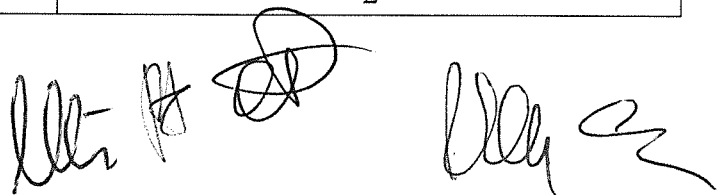
FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

7. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

8. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2



9. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti)**: La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione presentata dal candidato dott.ssa Celestri Grazia alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso, da parte dello stesso, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e che pertanto viene ammesso alla selezione.

Si procede, quindi, a comunicare l'esito della suddetta ammissione al candidato e nella bacheca posta all'ingresso della sala conferenze della Direzione Strategica.

A questo punto si passa alle operazioni di valutazione della Macro Area - Curriculum del candidato ammesso, sulla base dei criteri specificati e confermati nel presente verbale. A tal fine viene compilata tramite l'applicativo GECO, apposita scheda nominativa denominata "scheda valutazione titoli" allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso nella quale vengono riportati i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione ed il punteggio totale attribuito, in applicazione dei criteri di valutazione sopra definiti.

La Commissione predispone un prospetto contenente il nominativo del candidato ammesso ed una tabella riportante il punteggio conseguito dallo stesso in esito alla valutazione effettuata, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante dello stesso.

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione in ottemperanza al Decreto Regionale, tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo di cui all'avviso di concorso, sottoporrà al candidato quesiti di cui uno relativo agli aspetti professionali riguardante la disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativi gestionali.

La Commissione ha predisposto per ciascun gruppo un quesito in più rispetto al numero dei candidati..

A seguire la commissione predispone n. 4 domande, n. 2 per l'area tecnica professionale e n. 2 per l'area organizzativo-gestionale che vengono riprodotte in 2 fogli contenenti ciascuno una domanda per l'area tecnica professionale e una domanda per l'area organizzativo-gestionale.

I fogli vengono rinchiusi in buste gialle che vengono sigillate e siglate dalla Commissione.

Il candidato estrarrà a sorte una busta. L'elenco delle domande è il seguente:

1° Elenco

- 1) D. Lgs 81/08 Compiti del Dirigente/Direttore UOC
- 2) Valutazione della Performance Individuale

2° Elenco

- 1) Prevenzione legionellosi nosocomiali



## 2) AUDIT Clinico

La Commissione pertanto nella valutazione del colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure espone;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

Si dà atto che la prova si svolge a porte aperte.

Alle ore 11,50 risulta presente il candidato dott.ssa Celestri Grazia.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento del candidato, a mezzo di idoneo documento di identità, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale. La candidata viene invitata a spegnere e depositare il cellulare ed ogni eventuale dispositivo informatico.

La Commissione illustra al candidato le modalità di svolgimento della presente prova colloquio.

Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

Inizia la prova colloquio la dott.ssa Celestri Grazia la quale estrae la busta contenenti le domande del 1° elenco:

1) D. Lgs 81/08 Compiti del Dirigente/Direttore UOC

2) Valutazione della Performance Individuale

Sul foglio riportante gli argomenti sorteggiati la dott.ssa Celestri Grazia appone la dicitura "domande estratte" la firma e la data. Il candidato procede all'apertura della busta contenente le domande non estratte e appone sul foglio la dicitura "domande non estratte", la data e la propria firma.

Completato il colloquio il candidato viene fatto uscire dal locale e la Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da giudizio sintetico allegato, quale parte integrante del presente verbale e attribuisce il punteggio di 50/50.

Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'esterno della sala dove si è svolta la prova colloquio.

La Commissione redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dal candidato:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale
Dott.ssa Celestri Grazia	16,250	50	66,250

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, come sopra riportati, dichiara il candidato idoneo e redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura

che si allega al presente verbale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del Segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi e la relazione sintetica riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 13,30.

Del che si è redatto il presente verbale, che consta di n. 8 pagine, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario

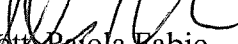
Dott. Elia Raffaele

Dott. Pasqualucci Arturo

Dott.ssa Caci Carmela Tiziana

Dott. Di Benedetto Antonio

Dott. Pajola Fabio



# GRADUATORIA FINALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC Direzione Sanitaria del P.O. Sciacca

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	NATO A	PUNTI
1	CELESTRI GRAZIA	06/09/1976	MODICA (RG)	66,250

Presidente *(Dr. Pasqualucci Arturo)*  
Componente di Diritto *(Dott. Raffaele Elia)*  
Componente *(Dr. Fabio Pajola)*  
Componente *(Dott. Di Benedetto Antonino)*  
Segretario *(Dott.ssa Carmela Tiziana Caci)*

*Arturo Pasqualucci*  
*Raffaele Elia*  
*Fabio Pajola*  
*Antonino Di Benedetto*  
*Carmela Tiziana Caci*

## ELENCO CANDIDATI AMMESSI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC Direzione Sanitaria del P.O. Sciacca

	CANDIDATO	NATO IL	A
1.	CELESTRI GRAZIA	06/09/1976	MODICA (RG)

*Ceri*

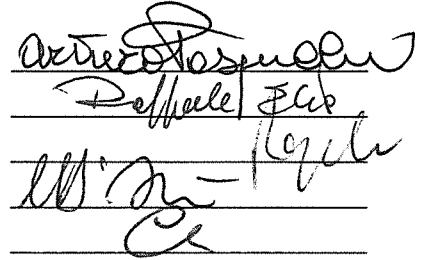
*Illegible handwritten signatures and notes.*

## RISULTATO VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC Direzione Sanitaria del P.O. Sciacca

CANDIDATO	ID DOMANDA	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTI TITOLI
1. CELESTRI GRAZIA		06/09/1976	16,250

Presidente (Dr. Pasqualucci Arturo)  
Componente di Diritto (Dott. Raffaele Elia)  
Componente (Dr. Fabio Pajola)  
Componente (Dott. Di Benedetto Antonino)  
Segretario (Dott.ssa Carmela Tiziana Caci)

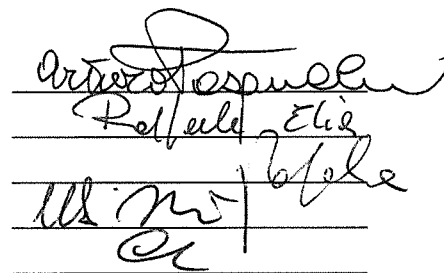
  
The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the roles listed in the adjacent text: President, Member of Right, Member, and Secretary.

# RISULTATO PROVA COLLOQUIO ORALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC Direzione Sanitaria del P.O. Sclacca

CANDIDATO	NATO IL	PUNTI	ESITO	NOTE
CELESTRI GRAZIA	(06/09/1976)	50,000	Superata	

Presidente (Dr. Pasqualucci Arturo)  
Componente di Diritto (Dott. Raffaele Elia)  
Componente (Dr. Fabio Pajola)  
Componente (Dott. Di Benedetto Antonino)  
Segretario (Dott.ssa Carmela Tiziana Caci)

  
The image shows four handwritten signatures on horizontal lines, corresponding to the roles listed on the left. The signatures are: Arturo Pasqualucci, Raffaele Elia, Fabio Pajola, and Antonino Di Benedetto.



*Servizio Sanitario Nazionale*

*Regione Siciliana*

*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*

Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: [www.aspaq.it](http://www.aspaq.it)

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. DIREZIONE SANITARIA DEL P.O. DI SCIACCA**

**SCHEDA COLLOQUIO**  
**Dott.ssa CELESTRI GRAZIA**

Domanda Area Tecnico Professionale: D. Lgs 81/08 Compiti del Dirigente/Direttore UOC  
Domanda Area Organizzativa gestionale: Valutazione della Performance Individuale

**Giudizio**

Il candidato ha risposto in maniera eccellente sia alle domande dell' Area Tecnico Professionale sia a quelle dell' Area Organizzativa Gestionale.

Punti 50/50

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario

Dott. Elia Raffaele

Dott. Pasqualucci Arturo

Dott.ssa Caci Carmela Tiziana

Dott. Di Benedetto Antonino

Dott. Pajola Fabio

## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC Direzione Sanitaria del P.O. Sciacca

Candidato: **CELESTRI GRAZIA**

nato il 06/09/1976 a MODICA (RG)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia **ISTITUZIONI** in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI	1				1	4,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia **PRESTAZIONI** in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI (ALTA)	1				1	4,000
--------------------------------------	---	--	--	--	---	-------

**Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 8,000**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

**Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le**

• Dirigente medico disciplina Direzione Medica di Presidio Osoedliero presso l'ASP di Trapani	mesi	01/11/11	31/10/12	012:00	1	
• Dirigente medico disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso l'ASP di Siracusa	mesi	16/11/16	31/12/16	001:16	1	
• Dirigente medico disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso l' AUSL Romagna	mesi	01/01/17	31/05/18	017:00	1	
• Dirigente medico disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso l'ASP di Siracusa	mesi	01/06/18	05/05/25	083:05	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			029:21	1	0,250

**Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 0,250**

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• CASISTICA	n.1				1	5,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

**Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 5,000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

area form.soggiorni stud.e form.Fascia di Merito Valutata - Media

• FORMAZIONE ( ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE, MASTER 2 LIVELLO E ATTESTATO CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE AZIENDE E DEI SERVIZI SANITARI)	n.				1	3,000
--	----	--	--	--	---	-------

**Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 3,000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attivita' Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

**Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attivita' Didattiche (max 4,000 p.) 0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero	Punti
--	------------	-----	----	-------	-----------------------	-------

## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC Direzione Sanitaria del P.O. Sciacca

					Ore sett.	
--	--	--	--	--	-----------	--

**Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.)      0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti

**Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.)      0.000**

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti

**Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca (max 4,000 p.)      0.000**

**Totale punti CELESTRI GRAZIA:      16,250**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*