



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1009 DEL 15 MAG 2025

OGGETTO: Aggiornamento Annualità 2025 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e contestuale aggiornamento sezione 4 del P.I.A.O.-

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1070 DEL 14/05/2025

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Roberta Danile

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.S. TRATTAMENTO GIURIDICO
Dott. Giuseppe Schifano

IL DIRETTORE UOC
SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott. Massimo Petrantoni

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Stefania Maria
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

Dott.ssa Beatrice Sivo
FINANZIARIO E PATRIMONIALE

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

14 MAG 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno QUINDICI del mese di MAGGIO
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Riggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TENESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Risorse Umane, Dott. Massimo Petrantoni

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

- Visti gli atti deliberativi:
 - n. 2219 del 28/12/2021 *"Atto Deliberativo n. 648 del 13/04/2021 modificato ed integrato con delibera n. 1613 del 30/09/2021. Approvazione piano del fabbisogno del personale triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. – Ulteriore Modifica e integrazione"*;
 - n. 72 del 18/01/2022 *"Preso atto D.A. n. 2/2022 del 05/01/2022 di approvazione della dotazione organica aziendale"*;
 - n. 1290 del 10/07/2023 avente ad oggetto *"Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 – annualità 2023"*
 - n. 222 del 30/01/2024 avente ad oggetto *"Modifica deliberazione n. 1290 del 10/07/2023 Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 – annualità 2023" – Rideterminazione posti afferenti al profilo di Dirigente Psicologo- Riduzione posti concorso pubblico Dirigente Psicologo"*.
 - n. 363 del 20/08/2024 avente ad oggetto *"Modifica quali-quantitativa dotazione organica approvata con delibera n. 72 del 18/01/2022"*;
 - n. 1193 del 19/12/2024 avente ad oggetto *"Modifica quali-quantitativa dotazione organica approvata con delibera n. 72 del 18/01/2022"*;
 - n. 41 del 10/01/2025 avente ad oggetto *"Parziale Aggiornamento P.T.F.P. 2023-2025 annualità 2025 - Profilo Infermiere e indizione avviso pubblico la stabilizzazione del personale del comparto di n. 38 Infermieri - Area Professionisti della Salute e dei Funzionari in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. ed ai sensi dell'art. 4 comma 9-quinquiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto-Legge 29 dicembre 2022, n. 198 convertito con modificazioni dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14, così come modificato dall'art. 13 comma 1 bis del Decreto-Legge 30 marzo 2023, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 23 maggio 2023 n. 56 e dei criteri di priorità di cui al Protocollo di Intesa del 31/03/2023 come integrati dalla Direttiva assessoriale prot./servizio1/n. 43887 del 04/08/2023;*
- Visto il D.lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 ed in particolare:
 - l'art. 6 co. 1, che individua il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) quale strumento fondamentale per la programmazione e l'ottimizzazione delle risorse umane;
 - l'art. 6 co. 4, che per le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) prevede l'obbligo di preventiva informazione sindacale nell'adozione del PTFP, secondo le disposizioni dei CCNL di comparto e dirigenziali del SSN;
 - l'art. 6 ter, che definisce il PTFP come individuazione del fabbisogno complessivo e la dotazione organica come individuazione del personale strutturato necessario, in base alle linee guida del D.M. 8 maggio 2018;
 - che ogni azienda ed ente del SSR è tenuto ad adottare annualmente un PTFP aggiornato e coerente con la programmazione, le risorse finanziarie e gli obiettivi normativi;
- Vista la L. n. 234/2021, art. 1, co.268, lett. b), come modificato dalla L. n. 15/2025 (Decreto Milleproroghe) che al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali, anche per il recupero delle liste d'attesa, e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio durante l'emergenza da COVID-19, è stato disposto che gli

enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, possono: “[...] b) *ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025, assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario — anche se non più in servizio — che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbia maturato, entro il 31 dicembre 2025, alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive [...]*”;

- **Visto** altresì, l'art. 4 co. 9-septiesdecies D.L. n. 198/2022, convertito in L. n. 14/2023, che estende l'applicazione delle suddette disposizioni anche “*al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa*”, previo espletamento di apposita procedura selettiva e coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale;
- **Vista** la L. n. 207/2024, art. 1 co. 162 ss. (Legge di Bilancio 2025) che ha introdotto modifiche significative riguardanti il limite ordinamentale di età per la cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici;
- **Visto** l'art. 3 del D.L. n. 25/2025 “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni*” che introduce importanti modifiche al d.lgs. n. 165/2001, con l'obiettivo di semplificare e rendere più efficiente il reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- **Viste** le linee di indirizzo regionali per la rideterminazione dei piani triennali del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana di cui al D.A. N. 2201/2019;
- **Considerata** la necessità di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023-2025, con riferimento all'annualità 2025, per tutti i profili professionali e discipline mediche, in conformità alla delibera n. 72/2022 (approvazione della Dotazione Organica e successivi aggiornamenti) e ai vigenti CC.NN.LL., tenuto conto delle cessazioni, delle stabilizzazioni in itinere e concluse;
- **Ritenuto**, alla luce dei recenti aggiornamenti normativi, di procedere all'aggiornamento del PTFP al fine di consentire nuove assunzioni non previste nel precedente piano e soddisfare le attuali esigenze assistenziali ed organizzative aziendali;

Attesa altresì la necessità di procedere conseguenzialmente all'aggiornamento della sezione 4 del P.I.AO. vigente, di cui il piano del fabbisogno di personale è parte integrante;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

Approvare l'aggiornamento dell'annualità 2025 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e contestualmente aggiornare la sezione 4 del P.I.AO. di tutti i profili e le discipline mediche, di cui alla delibera n. 72/2022 di approvazione della dotazione organica e successivi aggiornamenti e modifiche, nonché come da previsione dei vigenti CC.NN.LL.

Dare atto, che l'aggiornamento del presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, annualità 2025, viene redatto in ottemperanza alle disposizioni normative e assessoriali richiamante nella parte motiva del presente atto;

Dare atto, altresì, che con l'adozione del presente atto vengono approvati, unitamente ad una dettagliata relazione esplicativa, i prospetti di cui all' *Allegato "A" – Medici e Allegato "B" – Altri Profili*;

Dare atto che a seguito di sopravvenute esigenze organizzative volte a garantire le attività sanitarie, la realizzazione di nuovi setting assistenziali e il conseguimento dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), il presente piano potrà essere soggetto ad aggiornamenti, in ragione della natura dinamica dello stesso;

Prevedere che l'esecuzione della presente deliberazione verrà curata dal Servizio Risorse Umane;

Dare informativa del presente atto alle OO.SS. ed alla RSU Aziendale;

Trasmettere il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute;

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutorietà;

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE

Dott. Massimo Petrantoni



SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere Favorevole
Data 14/05/2025

Il Direttore Amministrativo

Dott. Ersilia Riggi

Parere Favorevole
Data 15/05/2025

Il Direttore Sanitario

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Direttore U.O.C Servizio Risorse Umane Dr. Massimo Petrantonì, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

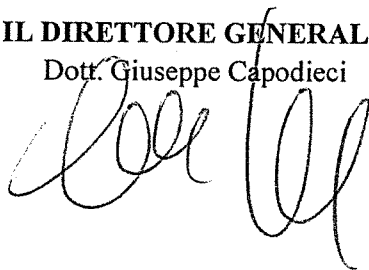
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Massimo Petrantonì Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane

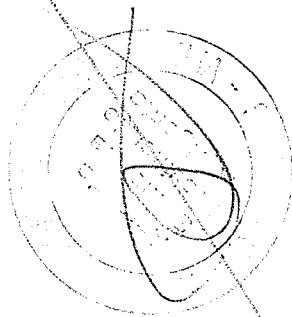
IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci



Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPC
"Ufficio S.R.U. - Controllo di Sezione"
Dott.ssa Teresa Chylis





*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
U.O.C. Servizio Risorse Umane*

RELAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025, ANNUALITA' 2025.

Il presente aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) per il triennio 2023-2025, con specifico riferimento 2025, risponde alle direttive regionali che impongono l'adeguamento dei piani aziendali in relazione alle cessazioni di contratto, alle stabilizzazioni in corso e ai reclutamenti già conclusi. In altre parole, il PTFP contempla le assunzioni a tempo indeterminato avvenute o che avverranno attraverso le modalità ordinarie previste dalla legge – mobilità, concorsi, utilizzo di graduatorie di altri enti del SSN – unitamente alle procedure di stabilizzazione del personale precario e alle assunzioni obbligatorie per disabili e categorie protette (L. n. 68/99).

Tale aggiornamento mira a consentire la ricognizione del personale in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia di stabilizzazione. L'obiettivo è individuare, nel rispetto del tetto di spesa aziendale assegnato, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione, in linea con il limite del 50% delle risorse assunzionali complessivamente considerate per il reclutamento di personale.

Come già anticipato nell'atto deliberativo di cui questa relazione è parte integrante, le direttive regionali che guidano questo aggiornamento del piano trovano il loro fondamento primario nella legislazione nazionale in materia di stabilizzazione del personale. In particolare, si fa riferimento a quanto stabilito dall'**art. 1 co. 268, lett. b), della L. n. 234/2021**, recentemente modificato dal **Decreto Milleproroghe (L. n. 15/2025)**. Questa norma, con l'obiettivo di rafforzare in modo strutturale i nostri servizi sanitari regionali e di dare il giusto riconoscimento alla professionalità di coloro che hanno operato durante la difficile emergenza COVID-19, prevede che gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, sempre nel rispetto dei limiti di spesa previsti per il personale (come indicato dall'art. 11 co. 1, del D.L. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2019), possano procedere all'assunzione a tempo indeterminato. Questa possibilità, in linea con la programmazione definita nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, riguarda il personale del ruolo sanitario e socio-sanitario – anche se attualmente non più in servizio presso l'ente – che sia stato originariamente reclutato a tempo determinato attraverso procedure concorsuali, includendo specificamente anche le selezioni semplificate attivate durante l'emergenza (ai sensi dell'art. 2-ter del D.L. n. 18/2020, convertito nella L. n. 27/2020). Un requisito fondamentale per questa stabilizzazione è che il personale interessato abbia maturato, entro il 31 dicembre 2025, almeno diciotto mesi di servizio presso un ente del Servizio Sanitario Nazionale, anche in periodi non continuativi, con la precisazione che almeno sei di questi mesi debbano ricadere nell'arco temporale compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025. È importante sottolineare che le modalità e i criteri di priorità per queste stabilizzazioni sono definiti a livello regionale. Infine, la norma prevede che

per il personale assunto con modalità diverse dalle procedure concorsuali sopra citate, l'eventuale stabilizzazione è subordinata al superamento di specifiche prove selettive.

Un'ulteriore importante disposizione normativa che estende ulteriormente le possibilità di stabilizzazione è rappresentata dall'**art. 4 co. 9-septiesdecies del D.L. n. 198/2022**, convertito con modificazioni nella **L. n. 14/2023**. Questa norma allarga l'ambito di applicazione delle disposizioni che abbiamo appena descritto anche al personale dirigenziale e non dirigenziale, comprendendo non solo i profili sanitari e socio-sanitari, ma anche il personale amministrativo, tecnico e professionale che opera negli enti del Servizio Sanitario Nazionale. Questa estensione riguarda anche coloro che sono stati reclutati con contratti di lavoro flessibili e persino coloro che non sono più in servizio presso l'ente, sempre nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente. Tuttavia, per questa più ampia categoria di personale, l'accesso alla stabilizzazione è subordinato al superamento di un'apposita procedura selettiva e alla coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, ferma restando l'applicazione dei criteri di priorità disciplinati dall'Assessorato della Salute con Direttiva prot. N. 24514 del 26.04.2023 e successiva Circolare prot. N. 11446 del 07.03.2024.

Infine, si tiene conto anche della **L. n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025)**, in particolare l'**art.1, co. 162 ss.**, che ha introdotto rilevanti modifiche concernenti il limite ordinamentale di età per la cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici, aspetto che incide sulla pianificazione del fabbisogno futuro.

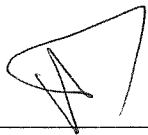
Alla luce di quanto esposto, al fine di fornire una chiara rappresentazione dei prospetti allegati ("A" - Personale Medico e Veterinario e "B" - Altri Profili), si illustra di seguito la metodologia adottata per la loro redazione:

1. La base di calcolo iniziale è costituita dai posti coperti al 30 giugno 2023, data di riferimento del vigente Piano Triennale del Fabbisogno;
2. Su tale base sono stati conteggiati il personale cessato e quello assunto fino al 31 dicembre 2025;
3. I posti risultati vacanti sono stati ripartiti, in conformità alle disposizioni normative sopra richiamate, destinando alle procedure di stabilizzazione fino al limite del 50% delle risorse assunzionali complessivamente considerate per il reclutamento di personale.

In particolare, si evidenzia che la delibera n. 1290 del 10.07.2023 (Aggiornamento del PTFP 2021/2023 - annualità 2023) ha subito modifiche in ragione della natura dinamica del PTFP, che deve costantemente adeguarsi alle evoluzioni organizzative aziendali e agli aggiornamenti dei CC.NN.LL. In particolare, per l'Area Comparto, le sostanziali modifiche introdotte alle aree e ai profili professionali hanno reso necessaria una rimodulazione della programmazione dei singoli profili, come riscontrabile nella rideterminazione dei posti di Dirigente Psicologo (delibera n. 222 del 30.01.2024) e nelle rimodulazioni riguardanti le figure di Assistente Amministrativo, Commesso, Operatore tecnico informatico, Assistente tecnico (ex programmatore), OTA, Ausiliario specializzato, OSS, Dirigente Pedagogista, Dirigente Analista, Operatore tecnico Magazziniere e Coadiutore amministrativo, cui si rimanda alle delibere n. 363 del 20.08.2024 e n. 1193 del 19.12.2024.

Per quanto concerne le procedure di stabilizzazione, si segnala che:

- per il profilo professionale di "Infermiere" sono stati stabilizzati complessivamente 234 professionisti di cui 194 in una prima tranche in esecuzione della delibera n. 1937 del 30.10.2023 e n. 40 in virtù della delibera n. 1229 del 20.12.2024. È inoltre in corso l'iter di stabilizzazione per ulteriori 38 infermieri (delibera n. 41 del 10.01.2025);



- Relativamente al profilo di "OSS", con Delibera n. 1227 del 29.06.2023 e successiva di rettifica n. 2066 del 16.11.2023, sono stati stabilizzati 74 soggetti a tempo pieno, e a seguito di un'ulteriore procedura (Delibera n. 816 del 07.11.2024), ulteriori 130 risorse a tempo pieno (equivalenti a 195 soggetti part-time), per un totale di 225 OSS stabilizzati;
- Una situazione analoga si è verificata per gli Ausiliari Specializzati (profilo ad esaurimento), con la stabilizzazione di 72 posti a tempo pieno (equivalenti a 108 soggetti part-time).
- Anche per il profilo di Assistente Amministrativo si è proceduto alla stabilizzazione di 37 soggetti (7 a tempo pieno e 30 a tempo parziale, equivalenti a 59 professionisti).

Oltre alle procedure di stabilizzazione già definite, sono attualmente in corso ulteriori processi che interessano i profili di Infermiere (come già menzionato), Assistente Informatico (ex programmatore) e Collaboratore Amministrativo.

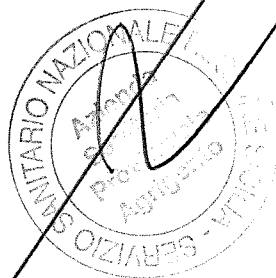
Per quanto riguarda invece il reclutamento con accesso dall'esterno, si evidenzia che, oltre alle procedure già concluse, sono in corso diverse procedure concorsuali, molte delle quali relative alla dirigenza medica. Tali procedure in itinere sono state considerate nei prospetti di cui agli Allegati A e B, nella specifica sezione "Accesso esterno – "...di cui Procedure Concorsuali in Itinere".

Si precisa infine che, a seguito di un controllo effettuato d'ufficio per le figure professionali, sia comparto che dirigenza medica, per le quali non risultano dipendenti (a tempo determinato) in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, tutti i posti vacanti sono stati destinati, in linea generale, alle pertinenti procedure concorsuali nell'ambito dell'accesso dall'esterno.

Il Collaboratore Amm.vo
Dott.ssa Roberta Danile

Il Dirigente Amm.vo
Dott. Giuseppe Schifano

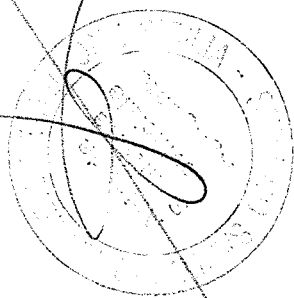
Il Direttore dell'UOC
Servizio Risorse Umane
Dott. Massimo Petrantoni



Piano del fabbisogno triennale ASP Agrigento - Aggiornamento al 31/12/2025

								Variazioni dal 01/07/2023 al 31/12/2025				B-C+D			A-G										
Disciplina di inquadramento Medici e Veterinari				Posti Previsti Dotazione Organica Delibera n. 72/2022 Delibera n. 363/2024 Delibera n. 1193/2024	di cui Dirigenti	... di cui Dirigenti	Posti coperti al 30/06/2023 (Teste a tempo indeterminato)	di cui Dirigenti	di cui Dirigenti	CESSATI	ASSUNTI	... di cui Stabilizzazioni	... di cui Accesso Esterno	Posti Coperti al 31/12/2025 (Teste a tempo indeterminato)	di cui Dirigenti	... di cui Dirigenti	Posti Vacanti al 31/12/2025 (Teste a tempo indeterminato)	di cui Dirigenti	... di cui Dirigenti	Totale Stabilizzazioni	Accesso Esterno	...di cui colonna Posti Stabilizzazione in itinere	...di cui colonna Procedure Concoursuali in itinere	Note	
				A	A1	A2	B	B1	B2	C	D	E	F	G	G1	G2	H			I	L	P	O		
Totale personale - Medico				1.133	1.058	75	612	572	41	128	218	7	155	702	662	41		431	398	34	13	420	0	205	
1003	Cardiologia			69	65	4	44	40	4	4	6	0	4	46	42	4	23	23	0	1	22		22		
1004	Dermatologia e venereologia			4	4	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	3	3	0	0	3	0	0		
1005	Ematologia			7	7	0	4	4	0	1	0	0	0	3	3	0	4	4	0	0	4		2		
1009	Geriatría			11	10	1	1	1	0	1	4	1	3	4	4	0	7	6	1	1	6	0	0		
1011	Malattie dell'apparato respiratorio			4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	4		2		
1012	Malattie infettive			8	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	7	1	0	8	0	8		
1013	Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza			59	55	4	27	24	3	3	4	0	4	28	25	3	31	30	1	0	31	0	1		
1014	Medicina fisica e riabilitazione			30	27	3	16	13	3	2	2	0	2	16	13	3	14	14	0	0	14		3		
1015	Medicina interna			52	48	4	31	29	2	2	1	0	1	30	28	2	22	20	2	1	22	0	15		
1019	Nefrologia			25	24	1	15	14	1	4	7	0	7	18	17	1	7	7	0	0	7	0	4		
1020	Neonatologia			24	23	1	16	16	0	3	0	0	0	13	13	0	11	10	1	0	11	0	9		
1021	Neurologia			15	14	1	7	7	0	1	8	0	0	14	14	0	1	0	1	0	1	0	1		
1022	Neuropsichiatria Infantile			15	14	1	8	8	0	1	2	0	2	9	8	1	6	6	0	1	5	0	0		
1023	Oncologia			16	15	1	11	11	0	1	3	0	3	13	13	0	3	2	1	0	3	0	1		
1024	Pediatria			31	29	2	23	22	1	4	6	0	6	25	23	2	6	6	0	2	4	0	0		
1025	Psichiatria			64	59	5	27	25	2	17	35	0	5	45	44	1	19	15	4	0	19	0	0		
1026	Radioterapia			6	5	1	4	3	1	1	2	0	2	5	4	1	1	1	0	1	0	0	0		
1027	Reumatologia			7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	0	0	7	0	4		
1030	Chirurgia generale			47	44	3	30	29	1	1	13	0	0	42	41	1	5	3	2	0	5	0	2		
1033	Chirurgia plastica e ricostruttiva			4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	4	0	4		
1035	Chirurgia vascolare			8	7	1	3	3	0	0	0	0	0	3	3	0	5	4	1	0	5	0	1		
1036	Ginecologia e ostetricia			64	60	4	42	40	2	4	11	3	8	49	47	2	15	13	2	0	15	0	1		
1038	Oftalmologia			17	16	1	9	8	1	4	4	0	4	9	8	1	8	8	0	1	7	0	1		
1039	Ortopedia e traumatologia			29	26	3	16	14	2	9	11	0	11	18	16	2	11	10	1	0	11	0	1		
1040	Otorinolaringoiatria			15	14	1	8	7	1	2	6	2	4	12	12	0	3	2	1	0	3	0	1		
1041	Urologia			17	15	2	7	5	2	1	11	0	12	17	16	2	0	0	0	0	0	0	0		
1042	Anatomia patologica			9	8	1	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	7	6	1	0	7	0	4		
1043	Anestesia e rianimazione			83	81	2	51	49	2	5	31	0	31	77	75	2	6	6	0	0	6	0	0		
1047	Medicina Trasfusionale			25	23	2	11	9	2	3	0	0	1	8	6	2	17	17	0	1	16	0	14		
1048	Medicina legale			5	4	1	1	1	0	0	4	0	1	5	4	1	0	0	0	0	0	0	0		
1049	Medicina nucleare			7	6	1	6	5	1	0	1	0	1	7	6	1	0	0	0	0	0	0	0		
1052	Neuroradiologia			3	3	0	0	0	0	1	3	0	3	2	2	0	1	1	0	0	1	0	0		
1053	Patologia clinica			21	19	2	13	12	1	2	2	0	0	13	12	1	8	7	1	0	8	0	6		
1054	Radiodiagnostica			54	52	2	43	42	2	5	6	0	6	44	42	2	10	10	0	0	10	0	8		
1055	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica			50	47	3	20	18	2	7	27	0	27	40	38	2	10	9	1	0	10	0	0		
1056	Igiene degli alimenti e della nutrizione			17	16	1	5	5	0	4	1	0	1	2	2	0	15	14	1	0	15	0	10		
1057	Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro			12	11	1	10	10	0	6	0	0	0	4	4	0	8	7	1	0	8	0	2		
1061	Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche - C			10	9	1	7	7	0	0	1	0	3	8	8	0	2	1	1	0	2	0	0		
1062	Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati - B			17	16	1	14	13	1	1	1	0	0	14	13	1	3	3	0	2	1	0	0		
1063	Sanità animale - A			19	18	1	15	15	0	1	1	0	0	15	15	0	4	4	1	2	3	0	0		
1107	Direzione medica di presidio ospedaliero			13	11	2	6	5	1	4	1	1	0	3	3	0	10	8	2	0	10		4		
1108	Organizzazione dei servizi sanitari di base			133	124	9	56	53	3	23	1	0	1	34	31	3	99	93	6	0	99	0	74	La dotazione originaria prevedeva 138 posti, di cui 128 destinati a Dirigenti e 10 a Direttori. Tali posti sono stati successivamente rettificati per consentire l'allocazione di 4 Dirigenti e 1 Direttore Medico nella disciplina 1048 - Medicina Legale. Questa rettifica si è resa necessaria poiché, nella dotazione organica approvata con Delibera 72/2022, nell'U.O.C. di Medicina Legale era stato erroneamente allocato personale afferente la disciplina I108 - Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base.	
1114	Cure Palliative			7	7	0	3	3	0	0	1	0	1	4	4	0	3	3	0	0	3	0	0		

Altri profili			Variazioni dal 01/07/2023 al 31/12/2025				B-C+D	A-H					
Profilo Gestionale	Posti Previsti Dotazione Organica Delibera n. 72/2022 Delibera n. 363/2024 Delibera n. 1193/2024	Posti coperti al 30/06/2023 (Teste a tempo indeterminato)	CESSATI	ASSUNTI	...di cui Stabilizzazioni	...di cui Accesso Esterno	Posti Coperti al 31/12/2025 (Teste a tempo indeterminato)	Posti Vacanti al 31/12/2025 (Teste a tempo indeterminato)	Totale Stabilizzazioni	Accesso Esterno	...di cui colonna I Posti Stabilizzazione in itinere	...di cui colonna Procedure Concorso in itinere	Note
Totale personale - Altri profili	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	
	3.622	2.251	206	796	647	145	2.841	781	205	581	79	55	
SCCCI01 Infermiere	1564	1.096	87	267	234	33	1.276	288	106	182	38	0	
SCCCI03 Infermiere generico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCI04 Infermiere pediatrico	16	0	0	3	1	2	3	13	0	13			
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	315	92	19	225	204	21	298	17	0	17	0	0	I posti inizialmente previsti nella D.O. originaria erano 223 e sono stati successivamente incrementati di 92 unità. Sono stati destinati alla stabilizzazione n. 130 posti Full-Time corrispondenti a n. 195 posti Part-Time a 24 ore settimanali
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza (profilo ad esaurimento)	5	6	2	0	0	0	4	1	0	1	0	0	I posti inizialmente previsti nella originaria D.O. erano 8 che sono stati diminuiti di n.3
TCCMTA03 Ausiliario specializzato (profilo ad esaurimento)	189	110	5	84	72	12	189	0	0	0	0	0	I posti inizialmente previsti nella originaria D.O. erano 289 che sono stati diminuiti di n.100 n. 72 posti Full time sono stati stabilizzati n. 108 teste Part Time a 24 ore settimanali
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	47	35	6	2	1	1	31	16	0	16	0	3	
SCCDRR02 Terapista occupazionale	3	1	0	1	1	0	2	1	0	1	0	1	
SCCDRR03 Fisioterapista	40	28	2	4	4	0	30	10	5	10	0	5	
SCCDRR04 Logopedista	15	7	0	0	0	0	7	8	1	7	0	0	
SCCDRR06 Massofisioterapista	4	4	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	
SCCDRR07 Ortottista - assistente di oftalmologia	11	4	1	7	3	4	10	1	1	0	0	0	
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	5	2	1	1	1	0	2	3	1	2	0	0	
SCCDRR10 Tecnico della riabilitazione psichiatrica	4	0	0	0	0	0	0	4	1	3	1	0	
SCCDRR11 Terapista della neuro e psicomotricista dell'età evolutiva	10	1	0	1	1	0	2	8	0	8	0	0	
SCCCIA01 Assistente sanitario	15	4	2	2	1	1	4	11	5	6	0	0	
SCCCIA03 Dietista	6	1	0	1	1	0	2	4	1	3	0	0	
SCCCIA05 Ostetrica	64	52	10	19	5	14	61	3	2	1	0	0	
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	7	3	0	0	0	0	3	4	0	4	0	0	
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	74	56	0	10	9	1	66	8	3	5	0	4	
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	91	71	5	8	5	3	74	17	7	10	0	7	
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	4	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	
TCCMTS01 Assistente sociale	76	55	7	9	9	0	57	19	6	13	0	0	
TDDLDT01 Analista	6	1	0	0	0	0	1	5	1	4			I posti inizialmente previsti nella D.O. originaria erano 4, successivamente aumentati di 2 unità. Inoltre, è stata apportata una modifica qualitativa che ha trasformato 2 posti da Analista Informatico a Analista Controller. A seguito di queste modifiche, i posti di Analista Controller sono passati da 1 a 5, mentre quelli di Analista Informatico sono diminuiti da 3 a 1.
TDDLDT03 Sociologo	4	3	1	0	0	0	2	2	0	2	0	0	Bando di Concorso da Pubblicare in G.U.R.I.
TCCMTA01 Assistente tecnico	12	11	2	0	0	0	9	3	0	3	0	0	
TCCMTA02 Assistente Informatico (ex Programmatore)	26	2	0	3	0	3	5	21	20	1	20	0	I posti inizialmente previsti nella originaria D.O. erano 8 che sono stati incrementanti di n.18
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	45	4	0	5	5	0	9	36	11	25	0	0	
TCCMTA05 Operatore tecnico	218	149	19	17	5	12	147	71	0	71	0	21	
SDDBAA01 Psicologo	54	22	6	26	24	2	42	12	2	10	0	1	
SDDBAA02 Biologo	26	11	2	14	6	8	23	3	0	3	0	0	
SDDBAA03 Chimico	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	
SDDBAA04 Fisico	3	1	0	0	0	0	1	2	1	1	0	0	
SDDBAA05 Pedagogista	10	4	0	0	0	0	4	6	0	6	0	0	I posti inizialmente previsti nella originaria D.O. erano 12 che sono stati diminuiti di n.2
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	8	0	0	4	0	0	4	4	0	4	0	0	
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
SDDBAF01 Farmacista	33	21	1	6	5	1	26	7	1	6	0	0	di cui n. 5 Dirigenti e n. 2 Direttori
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	26	13	2	4	4	0	15	11	3	8	0	0	
ACCOAC01 Assistente amministrativo	191	128	7	39	37	2	160	31	0	31		9	I posti inizialmente previsti nella originaria D.O. erano 183 che sono stati incrementati di n. 8
ACCOAC02 Commesso (profilo ad esaurimento)	27	27	0	0	0	0	27	0	0	0	0	0	I posti inizialmente previsti nella originaria D.O. erano n. 38 che sono stati diminuiti di n. 11
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	196	121	8	19	0	19	132	64	0	64	0	0	I posti inizialmente previsti nella originaria D.O. erano 185 di cui n.179 ex B e n. 6 ex Bs. Questi ultimi sono stati incrementati di n. 11
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	156	98	11	15	9	6	102	54	25	29	20	3	Procedura di stabilizzazione in itinere Legge 30 dicembre 2021, n. 234 art. 1 Comma 268 lett b) e s.m.l.
PCCIPC01 Assistente religioso	2	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
PDDHPD01 Avvocato	5	1	0	0	0	0	1	4	1	3	0	0	
PDDHPD02 Ingegnere	5	2	0	0	0	0	5	5	1	5	0	0	



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

☒ Immediatamente esecutiva dal **15 MAG 2025**

Agrigento, li **15 MAG 2025**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi



REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi