



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 845 DEL 16.04.2026

OGGETTO: Adozione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2026/2028 e contestuale aggiornamento sezione 4 del P.I.A.O.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 845 DEL 08/04/2026

IL COLLABORATORE AMM.VO
Dott.ssa Roberta Danile

IL DIRIGENTE/ANALISTA
U.O.S. TRATTAMENTO ECONOMICO
Dott. Alfonso Vassallo

IL DIRIGENTE AMM.VO
U.O.S. TRATTAMENTO GIURIDICO
Dott. Giuseppe Schifano

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott. Massimo Petrantoni

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ NON COMPORTA ORDINE DI SPESA

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE U.O.C. e P.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
E PATRIMONIALE
Dr. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

13.04.2026

L'anno duemilaventisei il giorno SEI del mese di APRILE nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Raggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Risorse Umane, Dr. Massimo Petrantoni

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

- Visti gli atti deliberativi:
 - n. 72 del 18/01/2022 *“Preso atto D.A. n. 2/2022 del 05/01/2022 di approvazione della dotazione organica aziendale”*;
 - n. 1009 del 15/05/2025 recante l'oggetto *“Aggiornamento Annualità 2025 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e contestuale aggiornamento sezione 4 del P.I.A.O.”*;
 - n. 2456 del 04.12.2025 di *“Modifica quali-quantitativa dotazione organica approvata con delibera n. 72 del 18.01.2022”*;
 - n. 64 del 22.01.2026 di *“Implementazione e aggiornamento della Dotazione Organica di cui alla delibera 72/2022 [...]”*;
- Visto il D.lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 ed in particolare:
 - l'art. 6 co. 1, che individua il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) quale strumento fondamentale per la programmazione e l'ottimizzazione delle risorse umane;
 - l'art. 6 co. 4, che per le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) prevede l'obbligo di preventiva informazione sindacale nell'adozione del PTFP, secondo le disposizioni dei CCNL di comparto e dirigenziali del SSN;
 - l'art. 6 ter, che definisce il PTFP come individuazione del fabbisogno complessivo e la dotazione organica come individuazione del personale strutturato necessario, in base alle linee guida del D.M. 8 maggio 2018;
 - che ogni azienda ed ente del SSR è tenuto ad adottare annualmente un PTFP aggiornato e coerente con la programmazione, le risorse finanziarie e gli obiettivi normativi;
- Vista la L. 199/2025 e il D.L. 200/2025, convertito in L. 26/2026 che, in materia di superamento del precariato ex art. 1, co.268, lett. b) L. n. 234/2021, ha esteso il termine per la maturazione dei requisiti per la stabilizzazione al 31 dicembre 2026, pertanto potrà accedere alle procedure di stabilizzazione il personale che abbia maturato, anche non continuativamente, almeno **18 mesi di servizio di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione**;
- Visto, altresì, l'art. 5 co. 10 ter dell'anzidetto D.L. 200/2025, convertito in L. 26/2026 che consente, ai sensi dell'art. 1, co. 164-bis, della L. n.213/2023, alle Aziende sanitarie di trattenere in servizio, fino al compimento del 72° anno di età, su loro richiesta, i dirigenti medici e sanitari dipendenti che abbiano superato il limite di età pensionabile;
- **Richiamate** le linee di indirizzo regionali per la rideterminazione dei piani triennali del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana di cui al D.A. n.2201/2019;
- **Considerata** la necessità di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026/2028, per tutti i profili professionali e discipline mediche, in conformità alla delibera n. 72/2022 (approvazione della Dotazione Organica e successivi aggiornamenti) e ai vigenti CC.NN.LL., tenuto conto delle cessazioni e delle assunzioni, a qualsiasi titolo, in itinere e/o già concluse;
- **Dare atto** che il piano del fabbisogno e la dotazione organica prevedono le assunzioni a tempo indeterminato con l'utilizzo delle procedure previste dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (mobilità, concorsi, eventuale utilizzo di graduatorie in corso di validità approvate da altre Aziende del SSN), nonché, tramite ricorso alle procedure di stabilizzazione del personale precario e le assunzioni in ruolo da effettuare sulla base delle disposizioni di cui alla Legge n. 68/99 a copertura delle quote d'obbligo di disabili e categorie protette;
- **Atteso che** nel rispetto di quanto disciplinato nella normativa di settore in ordine al corretto esercizio delle relazioni sindacali, per cui, determinati atti, tra cui il Piano Triennale del Fabbisogno del

Personale, sono oggetto di informativa preventiva agli stessi, con nota prot. N. 50422 del 19.03.2026, è stata trasmessa alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto e alla RSU aziendale, la bozza del PTFP in argomento;

- **Ritenuto, pertanto**, di procedere all'adozione del PTFP triennio 2026/2028, come da prospetti allegati "A (Dirigenza Medica)" e "B (Altri profili)", al fine di consentire nuove assunzioni non previste nel precedente piano e soddisfare le attuali esigenze assistenziali ed organizzative aziendali, nel rispetto dei limiti del tetto di spesa assegnato a questa Azienda;
- **Attesa** altresì la necessità di procedere conseguenzialmente all'aggiornamento della sezione 4 del P.I.A.O. vigente, di cui il piano del fabbisogno di personale è parte integrante;
- **Considerato** opportuno riservarsi la possibilità di rideterminare il suddetto atto programmatico, anche riguardo le singole annualità, qualora dovessero pervenire nuove disposizioni normative in materia e/o ulteriori esigenze dettate dalla natura flessibile e dinamica del PTFP *de qua*;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

Adottare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2026/2028, come da prospetti allegati "A (Dirigenza Medica)" e "B (Altri profili)", di tutti i profili e le discipline mediche, di cui alla delibera n. 72/2022 di approvazione della dotazione organica e successivi aggiornamenti e modifiche, al fine di consentire nuove assunzioni non previste nel precedente piano e soddisfare le attuali esigenze assistenziali ed organizzative aziendali, nel rispetto dei limiti del tetto di spesa assegnato a questa Azienda e, contestualmente, aggiornare la sezione 4 del P.I.A.O.

Dare atto che il presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale viene redatto in ottemperanza alle disposizioni normative e assessoriali richiamate nella parte motiva del presente atto;

Dare atto che con nota prot.n. 50422 del 19.03.2026, nel rispetto della normativa di settore, è stata data informativa preventiva alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto e alla RSU aziendale.

Dare atto, altresì, che con l'adozione del presente atto vengono approvati i prospetti di cui all' Allegato "A (Dirigenza Medica)" e Allegato "B (Altri profili)".

Dare atto che a seguito di sopravvenute disposizioni normative e/o esigenze organizzative volte a garantire le attività sanitarie, la realizzazione di nuovi setting assistenziali e il conseguimento dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), il presente piano potrà essere soggetto ad aggiornamenti, in ragione della natura dinamica dello stesso.

Prevedere che l'esecuzione della presente deliberazione verrà curata dal Servizio Risorse Umane;

Dare informativa del presente atto alle OO.SS. ed alla RSU Aziendale;

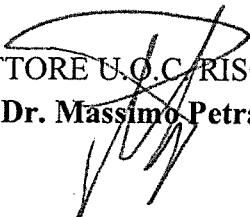
Trasmettere il presente atto:

- all'Ufficio Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.
- Al Responsabile P.I.A.O.
- all'Assessorato Regionale della Salute.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
Dr. Massimo Petrantoni



SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSE

Parere FAVOREVOLE
Data 16/04/2026

Il Direttore Amministrativo

Dott. Ersilia Riggi



Parere Favorevole
Data 16/04/2026

Il Direttore Sanitario

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Direttore U.O.C Servizio Risorse Umane Dr. Massimo Petrantonì, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

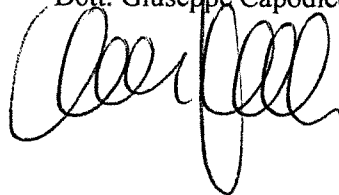
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Massimo Petrantonì Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci

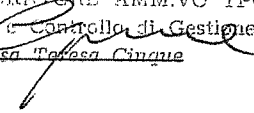


Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPC

"Ufficio Studi e Controllo di Gestione"

Dott.ssa Paola Cinque



Allegato "A (Imposte Medice)"

Disciplina di Inquadramento Medici e Veterinari	Posti Previsi Dotazione Organica	...di cui Dirigenti	...di cui Direttori	POSTI COPERTI AL 01/04/2026 (TESTE A TEMPO INDETERMINATO)	...di cui Dirigenti	...di cui Direttori	POSTI VACANTI AL 01/04/2026	...di cui Dirigenti	...di cui Direttori	STABILIZZAZIONI IN ITINERE	PROCEDURE ACCESSO ESTERNO IN ITINERE	ANNO 2026						ANNO 2027					ANNO 2028					2026-2028		
												CESSANTI 2026	BASE DI PARTENZA AL 01/04/2026	POSTI DA DESTINARE A STABILIZZAZIONE	POSTI DA DESTINARE A ACCESSO ESTERNO	STAB.TOTALI 2026	ACC. ESTERNO TOTALE 2026	FABBISOGNO 2026	CESSANTI 2027	BASE DI PARTENZA AL 31/12/2026	POSTI DA DESTINARE A STABILIZZAZIONE 2027	POSTI DA DESTINARE A ACCESSO ESTERNO 2027	FABBISOGNO 2027	CESSANTI 2028	BASE DI PARTENZA AL 31/12/2027	POSTI DA DESTINARE A STABILIZZAZIONE 2028	POSTI DA DESTINARE A ACCESSO ESTERNO 2028	FABBISOGNO 2028	CESSAZIONI NEL TRIENNIO	TOTALE ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2026-2028
Totale personale - Medico	1124	1049	75	682	635	47	442	414	28	0	48	24	394	17	377	17	425	442	17	24	3	21	24	29	17	2	15	17	70	483
1003 Cardiologia	69	65	4	60	57	3	9	8	1	0	1	1	8	0	8	0	9	9	0	1	0	1	1	2	0	0	0	0	3	10
1004 Dermatologia e venereologia	4	4	0	1	1	0	3	3	0	0	0	0	3	0	3	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
1005 Ematologia	7	7	0	3	3	0	4	4	0	0	0	0	4	0	4	0	4	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	4
1009 Geriatria	11	10	1	4	4	0	7	6	1	0	1	0	6	0	6	0	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
1011 Malattie dell'apparato respiratorio	4	4	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	4	0	4	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1012 Malattie infettive	8	7	1	0	0	0	8	7	1	0	1	0	7	0	7	0	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
1013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	59	55	4	27	24	3	32	31	1	0	1	0	31	0	31	0	32	32	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2	33
1014 Medicina fisica e riabilitazione	30	27	3	19	16	3	11	11	0	0	0	3	11	0	11	0	11	11	1	3	0	3	3	1	1	0	1	1	5	15
1015 Medicina interna	52	48	4	33	31	2	19	17	2	0	0	2	19	0	19	0	19	19	0	2	0	2	2	3	0	0	0	0	5	21
1019 Nefrologia	25	24	1	21	20	1	4	4	0	0	0	0	4	0	4	0	4	4	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2	5
1020 Neonatologia	24	23	1	20	19	1	4	4	0	0	0	0	4	0	4	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1021 Neurologia	15	14	1	11	10	1	4	4	0	0	0	0	4	0	4	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1022 Neuropsichiatria infantile	15	14	1	9	8	1	6	6	0	0	5	0	1	1	0	1	5	6	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	6
1023 Oncologia	16	15	1	14	13	1	2	2	0	0	0	0	2	0	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1024 Pediatria	31	29	2	23	21	2	8	8	0	0	0	0	8	0	8	0	8	8	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	9
1025 Psichiatria	64	59	5	13	12	1	51	47	4	0	4	0	47	0	47	0	51	51	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	51
1026 Radioterapia	6	5	1	5	4	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1027 Reumatologia	7	7	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	7	0	7	0	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
1030 Chirurgia generale	47	44	3	41	38	3	6	6	0	0	0	1	6	1	5	1	5	6	2	1	0	1	1	0	2	0	2	2	3	9
1033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	4	4	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	4	2	2	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
1035 Chirurgia vascolare	8	7	1	4	3	1	4	4	0	0	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
1036 Ginecologia e ostetricia	64	60	4	43	41	2	21	19	2	0	1	3	20	3	17	3	18	21	1	3	1	2	3	1	1	0	1	1	5	25
1038 Oftalmologia	17	16	1	17	16	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1039 Ortopedia e traumatologia	29	26	3	15	12	3	14	14	0	0	8	0	6	0	6	0	14	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
1040 Otorinolaringoiatria	15	14	1	11	10	1	4	4	0	0	0	0	4	1	3	1	3	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	4	
1041 Urologia	17	15	2	8	7	1	9	8	1	0	1	1	8	0	8	0	9	9	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	10
1042 Anatomia patologica	9	8	1	2	2	0	7	6	1	0	1	0	6	3	3	3	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	
1043 Anestesia e rianimazione	83	81	2	77	75	2	6	6	0	0	0	2	6	0	6	0	6	6	1	2	0	2	2	0	1	0	1	1	3	9
1047 Medicina Trasfusionale	25	23	2	9	7	2	16	16	0	0	0	0	16	0	16	0	16	16	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	17
1048 Medicina legale	5	4	1	4	3	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1049 Medicina nucleare	7	6	1	7	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1052 Neuroradiologia	3	3	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1053 Patologia clinica	17	15	2	16	15	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2	
1054 Radiodiagnostica	54	52	2	53	51	2	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	
1055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	50	47	3	29	28	1	21	19	2	0	0	3	21	0	21	0	21	21	0	3	1	2	3	3	0	0	0	0	6	24
1056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	17	16	1	2	2	0	15	14	1	0	10	1	5	0	5	0	15	15	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	16	



Allegato "A (competenze Mediche)"

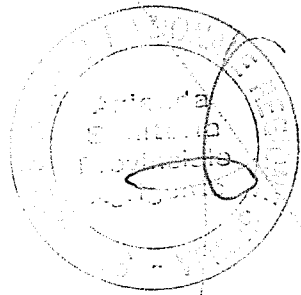
1057	Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	12	11	1	4	3	1	8	8	0	0	2	1	6	0	6	0	8	8	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	3	10
1061	Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche - C	10	9	1	6	6	0	4	3	1	0	2	0	2	0	2	0	4	4	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	4
1062	Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati - B	16	17	1	13	12	1	5	5	0	0	1	3	4	2	2	2	3	5	1	3	0	3	3	2	1	0	1	1	6	9
1063	Sanità animale - A	19	18	1	10	10	0	9	8	1	0	2	0	7	2	5	2	7	9	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	9
1107	Direzione medica di presidio ospedaliero	13	11	2	3	3	0	10	8	2	0	2	0	8	0	8	0	10	10	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	10
1108	Organizzazione dei servizi sanitari di base	127	118	9	38	35	3	89	83	6	0	0	3	89	0	89	0	89	89	5	3	1	2	3	3	5	2	3	5	11	97
1114	Cure Palliative	7	7	0	5	5	0	2	2	0	0	0	0	2	1	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2



Alloped "B" (Atri pagli)

Profilo Gestionale	Posti Previsti Dotazione Organica	Costo Dotazione Organica	POSTI COPERTI AL 01/04/2026 (TESTE A TEMPO INDETERMINATO)	POSTI VACANTI AL 01/04/2026	STABILIZZAZIONI IN ITINERE	PROCEDURE ACCESSO ESTERNO IN ITINERE	ANNO 2026							NOTE	ANNO 2027					ANNO 2028					2026-2028		
							CESSANTI 2026	BASE DI PARTENZA AL 01/04/2026	POSTI DA DESTINARE A STABILIZZAZIONE	POSTI DA DESTINARE A ACCESSO ESTERNO	STAB.TOTALI 2026	ACC. ESTERNO TOTALE 2026	FABBISOGNO 2026		CESSANTI 2027	BASE DI PARTENZA AL 31/12/2026	POSTI DA DESTINARE A STABILIZZAZIONE 2027	POSTI DA DESTINARE A ACCESSO ESTERNO 2027	FABBISOGNO 2027	RESIDUI PROCEDURE SELETTIVE	CESSANTI 2028	BASE DI PARTENZA AL 31/12/2027	POSTI DA DESTINARE A STABILIZZAZIONE 2028	POSTI DA DESTINARE A ACCESSO ESTERNO 2028	FABBISOGNO 2028	CESSAZIONI NEL TRIENNIO	TOTALE ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2026-2028
Totale - Altri profili	3642	149.701.020 €	2930	712	13	143	52	556	217	339	230	482	712	0	76	52	19	33	52	0	97	76	23	53	76	225	840
SCCII01 Infermiere	1564	66.314.918,33 €	1281	283	0	35	18	248	139	109	199	144	283	0	32	18	9	9	18	0	32	32	16	16	32	82	333
SCCII04 Infermiere pediatrico	16	661.116,00 €	3	13	0	0	0	13	0	13	0	13	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	315	10.135.318,85 €	329	-14	0	10	1	-24	0	-24	0	-14	-14	3	1	0	1	1	1	5	3	0	3	3	9	-10	
TCCMTT01 Operatore socio sanitario D.M. Salute 01.08.2025	5	160.878,08 €	0	5	0	0	0	5	0	5	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza (profilo ad esaurimento)	4	126.578,50 €	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
TCCMTA03 Ausiliario specializzato (profilo ad esaurimento)	196	5.576.341,17 €	183	13	13	0	6	0	0	0	13	0	13	13	6	6	6	0	6	7	6	6	0	6	19	25	
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	51	2.107.306,96 €	33	18	0	13	1	5	0	5	0	18	18	2	1	0	1	1	1	2	2	0	2	2	5	21	
SCCDRR02 Terapista occupazionale	3	123.959,00 €	2	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
SCCDRR03 Fisioterapista	40	1.657.273,00 €	29	11	0	5	3	6	6	0	6	5	11	2	3	1	2	3	1	1	2	1	1	2	6	16	
SCCDRR04 Logopedista	15	619.796,00 €	7	8	0	0	0	8	4	4	4	4	8	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	8	
SCCDRR06 Massofisioterapista	4	171.257,00 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
SCCDRR07 Ortottista - assistente di oftalmologia	11	456.012,00 €	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	5	206.599,00 €	2	3	0	0	0	3	1	2	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
SCCDRR10 Tecnico della riabilitazione psichiatrica	4	165.279,00 €	1	3	0	0	0	3	1	2	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
SCCDRR11 Terapista della neuro e psicomotricista dell'età evolutiva	10	413.197,00 €	2	8	0	0	0	8	4	4	4	4	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
SCCIIA01 Assistente sanitario	15	622.785,00 €	4	11	0	0	0	11	5	6	5	6	11	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2	12	
SCCIIA03 Dietista	6	247.918,00 €	3	3	0	0	0	3	0	3	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
SCCIIA05 Ostetrica	64	2.656.420,00 €	59	5	0	0	1	5	2	3	2	3	5	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	2	7	
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	7	289.238,00 €	4	3	0	0	0	3	1	2	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	74	3.059.156,00 €	68	6	0	0	2	6	4	2	4	2	6	1	2	1	1	2	2	1	1	0	1	1	4	9	
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	99	4.095.532,09 €	75	24	0	7	0	17	15	2	15	9	24	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4	24	
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	4	165.279,00 €	0	4	0	1	0	3	0	3	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
TCCMTS01 Assistente sociale	76	3.138.176,00 €	52	24	0	3	2	21	12	9	12	12	24	2	2	1	1	2	2	6	2	0	2	2	10	28	
TDDLDT01 Analista	6	452.025,00 €	1	5	0	1	0	4	1	3	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
TDDLDT03 Sociologo	4	301.350,00 €	2	2	0	0	0	2	0	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
TCCMTA01 Assistente tecnico	12	429.849,00 €	8	4	0	1	0	3	0	3	0	4	4	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	12	
TCCMTA02 Assistente Informatico (ex Programmatore)	32	1.146.264,00 €	23	9	0	1	0	8	0	8	0	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	45	1.814.243,00 €	15	30	0	5	0	25	11	14	11	19	30	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	30	
TCCMTA05 Operatore tecnico	218	7.043.883,27 €	153	65	0	20	3	45	0	45	0	65	65	9	3	0	3	3	3	9	9	0	9	9	21	77	
SDBAA01 Psicologo	54	4.641.058,00 €	39	15	0	0	2	15	7	8	7	8	15	4	2	1	1	2	2	0	4	0	4	4	6	21	
SDBAA02 Biologo	30	2.556.219,23 €	26	4	0	0	0	4	0	4	0	4	4	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2	5	
SDBAA03 Chimico	1	85.207,00 €	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
SDBAA04 Fisico	3	255.622,00 €	2	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	3	
SDBAA05 Dirigente Pedagogista	10	852.073,33 €	4	6	0	0	0	6	0	6	0	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
SDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	8	681.658,00 €	4	4	0	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
SDBAA07 Altro D. Sanitario	1	85.207,00 €	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
SDBAA01 Farmacista	33	2.931.433,00 €	27	6	0	1	1	5	2	3	2	4	6	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	33	
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	26	1.988.009,00 €	18	8	0	0	0	8	0	8	0	8	8	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
ACCOAC01 Assistente amministrativo	191	6.868.761,83 €	171	20	0	20	3	0	0	0	0	20	20	2	3	0	3	3	3	8	2	0	2	2	13	25	
ACCOAC02 Commesso (profilo ad esaurimento)	27	771.986,84 €	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	183	5.819.995,49 €	129	54	0	0	2	54	0	54	0	54	54	5	2	0	2	2	2	7	5	0	5	5	14	61	
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	156	6.481.271,00 €	117	39	0	14	6	25	0	25	0	39	39	5	6	0	6	6	6	7	5	0	5	5	18	50	
PCCIPC01 Assistente religioso	2	82.367,00 €	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	1	41.233,00 €	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	41.233,00 €	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
PDDHPD01 Avvocato	5	571.545,00 €	1	4	0	0	0	4	0	4	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
PDDHPD02 Ingegnere	5	588.192,00 €	3	2	0	1	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

Immediatamente esecutiva dal 16.04.2026
Agrigento, li 16.04.2026

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

S. Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi