

**Regione Siciliana**  
**Azienda Sanitaria Provinciale di**  
**AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 72 del 18 GEN 2022**

**OGGETTO: PRESA ATTO D.A. N. 2/2022 DEL 05/01/2022 DI APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AZIENDALE**

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Servizio Risorse Umane

PROPOSTA N. 48 DEL 13/01/2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Maria Rita Montana)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
(Dott. Calogero Muscarnera)

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.  
(Dott.ssa Beatrice Salvago)

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

13 GEN 2022

L'anno duemilaventidue il giorno DICIOTTO del mese di GENNAIO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT. SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

**Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera**

**Visto** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

**Vista** la deliberazione n. 744 del 19/5/2017, recante ad oggetto *“Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 629/2017 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana”* e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto dell'Assessore della Salute della regione Siciliana n. 2201/2019, notificato con nota prot.78561 del 10/12/2019, con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

**VISTA** la nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: *“Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle”* con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020;

**VISTO** l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 avente per oggetto: *“Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni”*;

**VISTO** l'atto deliberativo n. 1613 del 30/09/2021 avente per oggetto: *“modifica e integrazione atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i.”* con cui, anche in ragione di specifiche indicazioni assessoriali, si è proceduto a modificare le previsioni del provvedimento di cui al punto precedente e ad approvare la prima ipotesi di Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021/2023;

**CHE**, con riferimento a quest'ultimo provvedimento, il Dipartimento Regionale della Pianificazione Strategica Servizio I, ha richiesto chiarimenti, con nota prot 53587 del 6/12/2021 che è stata riscontrata da questa ASP con nota prot. 222354 del 23/12/2021, nella quale è stata illustrata la metodologia di recepimento delle osservazioni pervenute e le modifiche rispetto alle precedenti ipotesi poste in essere a seguito delle interlocuzioni sopra descritte;

**VISTO** l'atto deliberativo n. 2219 del 28/12/2021 avente per oggetto: *“Atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 modificato e integrato con delibera n. 1613 del 30/09/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. - Ulteriore modifica e integrazione”* con il quale, in relazione alle citate richieste di chiarimenti, giusta nota prot.. 53587/2021, sono stati apportate ulteriori modifiche ed integrazioni alla originaria proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e rideterminazione della Dotazione Organica Aziendale, approvando i nuovi prospetti, allegati sub. A, A1, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, A10, B1, B2 e C (relazione tecnica di accompagnamento), per come rimodulati e rettificati, che hanno sostituito integralmente quelli già approvati con delibera n.1613 del 30/09/2021;

**CONSIDERATO** che quest'ultimo atto deliberativo n. 2219 del 28/12/2021, è stato trasmesso al Dipartimento Regionale della Pianificazione Strategica Servizio I per il controllo previsto dall'art. 16 della Legge n. 5/09, per la verifica della conformità della dotazione organica aziendale alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al tetto di spesa e all'equilibrio economico finanziario;

**VISTO** il D.A. n. 2/2022 del 05/01/2022, trasmesso con nota prot. 405 del 05/01/2022 dal predetto Dipartimento Regionale ed allegati sub A) e sub B) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, con il quale, alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta Regionale con delibera n.

605 del 30/12/2021, è stata approvata la Dotazione Organica di questa ASP, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto che costituisce limite invalicabile ed inderogabile;

**RITENUTO**, in aderenza a quanto prescritto dall'art. 2 del D.A. n. 2/2022 del 05/01/2022, di disporre la definitiva adozione della dotazione organica di questa ASP nella versione, in ultimo, approvata con delibera n. 2219 del 28/12/2021, dando atto che il tetto di spesa, per il costo di ciascun anno del Piano Triennale dei Fabbisogni 2021-2023 è pari a 204.593 Euro/mgl

### **PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente trascritte:

**DARE ATTO** che:

- con provvedimenti n. 648 del 13/04/2021 e n. 1613 del 30/09/2021 succedutesi nel tempo, sono stati aggiornati il Piano Triennale del Fabbisogno e la Dotazione Organica aziendale di questa ASP a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni;
- con riferimento all'ultimo provvedimento, il Dipartimento Regionale della Pianificazione Strategica Servizio I, ha richiesto chiarimenti sulla proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e della Dotazione Organica Aziendale, con nota prot 53587 del 6/12/2021 che è stata riscontrata da questa ASP con nota prot. 222354 del 23/12/2021 nella quale è stata illustrata la metodologia di recepimento delle osservazioni pervenute e le modifiche rispetto alle precedenti ipotesi poste in essere a seguito delle interlocuzioni sopra descritte;
- con l'atto deliberativo n. 2219 del 28/12/2021 avente per oggetto: "Atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 modificato e integrato con delibera n. 1613 del 30/9/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. - Ulteriore modifica e integrazione", in relazione alle predette richieste di chiarimenti, giusta nota prot. 53587/2021, sono state apportate ulteriori modifiche ed integrazioni alla originaria proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e rideterminazione della Dotazione Organica Aziendale, approvando i nuovi prospetti, allegati sub. A, A1, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, A10, B1, B2 e C (relazione tecnica di accompagnamento), per come rimodulati e rettificati, che hanno sostituito integralmente quelli già approvati con delibera n. 1613 del 30/09/2021;
- quest'ultimo atto deliberativo n. 2219 del 28/12/2021, è stato trasmesso al Dipartimento Regionale della Pianificazione Strategica Servizio I per il controllo previsto dall'art. 16 della Legge n. 5/09, per la verifica della conformità della dotazione organica aziendale alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al tetto di spesa e all'equilibrio economico finanziario

**PRENDERE ATTO** del D.A. n. 2/2022 del 05/01/2022, trasmesso con nota prot. 405 del 05/01/2022 dal predetto Dipartimento Regionale ed allegati sub A) e sub B) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, con il quale, alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta Regionale con delibera n. 605 del 30/12/2021, è stata approvata la Dotazione Organica di questa ASP, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto che costituisce limite invalicabile ed inderogabile

**DISPORRE**, in aderenza a quanto prescritto dall'art. 2 del D.A. n. 2/2022 del 05/01/2022, la definitiva adozione della dotazione organica di questa ASP nella versione, in ultimo, approvata con delibera n. 2219 del 28/12/2021, dando atto che il tetto di spesa per il costo di ciascun anno del piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 è pari a 204.593 Euro/mgl







**REGIONE SICILIANA**

**GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 605 del 30 dicembre 2021.

“Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e Dotazione Organica - Parere”.

La Giunta Regionale

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28 “Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana”;

VISTA la legge regionale 10 aprile 1978, n. 2 “Nuove norme per l'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12, e successive modifiche ed integrazioni”;

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche e integrazioni”;

VISTO il proprio Regolamento interno, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 82 del 10 marzo 2020;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 28 febbraio 1979, n. 70 “Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e



**REGIONE SICILIANA**

GIUNTA REGIONALE

dell'Amministrazione della Regione Siciliana” e, in particolare, l’art. 4 rubricato “Attribuzioni della giunta regionale”;

VISTA la legge 23 dicembre 1978, n. 833 “Istituzione del servizio sanitario nazionale” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 “Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 14 aprile 2009, n. 5 “Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l’art. 16 rubricato “Vigilanza, valutazione e controllo dell’attività delle Aziende del Servizio sanitario regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 51 del 29 gennaio 2016: “Rideterminazione della dotazione organica dell’Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento – Parere”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 329 del 14 settembre 2018: “Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015 n. 70 – Approvazione”;

VISTO il decreto dell’Assessore regionale per la salute del 11 gennaio 2019, n. 22 “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, N. 70”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 382 del 25 ottobre 2019: “Adeguamento dei piani triennali di fabbisogno di personale e delle dotazioni organiche delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale - Indirizzi



**REGIONE SICILIANA**

**GIUNTA REGIONALE**

operativi – Apprezzamento”;

VISTO il decreto dell'Assessore regionale per la salute del 6 dicembre 2019, n. 2201 “Approvazione delle linee d'indirizzo regionali per l'adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del servizio Sanitario Regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 184 del 21 maggio 2020: “Atto aziendale dell'Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento – Parere”;

VISTO il decreto dell'Assessore regionale per la salute del 4 giugno 2020, n. 478 “Approvazione dell'atto aziendale dell'Azienda sanitaria provinciale di Agrigento”;

VISTO il decreto dell'Assessore regionale per la salute del 19 giugno 2020, n. 614 “Modifiche al D.A. 550 del 19/06/2020 - Riorganizzazione delle terapie intensive e subintensive ai sensi dell'art. 2 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34”;

VISTA la nota prot. n. 56820 del 28 dicembre 2021, con la quale l'Assessore regionale per la salute trasmette, tra l'altro, la nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 56783 del 28 dicembre 2021, concernente la verifica di conformità del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e della Dotazione Organica dell'Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento;

CONSIDERATO che con la succitata nota, prot. n. 56783/2021, del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica si rappresenta: che, a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla



**REGIONE SICILIANA**

**GIUNTA REGIONALE**

legislazione nazionale e recepite a livello regionale, si è provveduto ad aggiornare le “Linee guida” per la rideterminazione delle dotazioni organiche e dei Piani triennali di fabbisogno di personale formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera e degli atti aziendali; che l’Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento ha trasmesso, giuste delibere del Commissario straordinario n. 648 del 13 aprile 2021, n. 1613 del 30 settembre 2021, a modifica e integrazione della precedente delibera n. 648/2021, e n. 2219 del 28 dicembre 2021, di ulteriore modifica e integrazione delle precedenti delibere n. 648/2021 e 1613/2021, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, elaborati con riferimento al modello di organizzazione e funzionamento contenuto nell'atto aziendale e nel rispetto delle linee guida approvate e in conformità alle note, prot. n. 22387 del 5 maggio 2021 e prot. n. 53587 del 6 dicembre 2021, del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica; che, in sede di controllo della documentazione trasmessa dall’Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento, sono stati chiesti integrazioni e chiarimenti; che, in esito ai riscontri forniti e fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile, si ritiene che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, come determinati dall’Azienda, possano reputarsi coerenti con le linee di indirizzo regionale, con le prescrizioni e osservazioni formulate in sede di incontro; che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica, sono stati, per come rilevabile dallo stesso atto deliberativo, soggetti all’informativa alle OO.SS.; che, con la citata nota prot. n. 56820/2021, l'Assessore regionale per



**REGIONE SICILIANA**

GIUNTA REGIONALE

la salute, nel condividere integralmente le considerazioni del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica esplicitate nella nota prot. n. 56783/2021, rappresenta, tra l'altro, che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e la Dotazione Organica dell'Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento, come indicati, da ultimo, nella delibera del Commissario straordinario n. 2219 del 28 dicembre 2021, di ulteriore modifica e integrazione delle precedenti delibere n. 648/2021 e 1613/2021, possono ritenersi meritevoli di parere favorevole, con le prescrizioni indicate nella predetta nota dipartimentale, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del richiamato D.P.Reg. n. 70/1979, la Giunta regionale esprime parere vincolante sugli adempimenti finali di competenza degli Assessori relativi ad atti di enti, aziende o istituti concernenti, tra l'altro, le piante organiche degli stessi o comunque modifiche allo stato giuridico o economico del relativo personale;

RITENUTO di esprimere parere favorevole al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e alla Dotazione Organica dell'Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento, con le prescrizioni indicate nella nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 56783/2021, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile,

**DELIBERA**

per quanto esposto in preambolo, in conformità alla proposta contenuta nella nota prot. n. 56820 del 28 dicembre 2021 dell'Assessore regionale per la salute e agli atti alla stessa acclusi, costituenti allegato alla presente



**REGIONE SICILIANA**

**GIUNTA REGIONALE**

deliberazione, di esprimere, ai sensi dell'art. 4, ultimo capoverso, del D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, parere favorevole al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e alla Dotazione Organica dell'Azienda sanitaria provinciale (A.S.P.) di Agrigento, con le prescrizioni indicate nella nota del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, prot. n. 56783 del 28 dicembre 2021, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile e inderogabile.

Il Segretario

Il Presidente

GV/

BUONISI

MUSUMECI

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*  
ASSESSORATO DELLA SALUTE  
L'ASSESSORE

Prot. n. 56820

Palermo, 28.12.2021

**PRESIDENZA DELLA REGIONE**

- Segreteria di Giunta

- Ufficio di Gabinetto

Palermo

**Oggetto: Deliberazione dell' ASP di Agrigento concernente la determinazione della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno 2021 – 2023 .**  
**Acquisizione parere vincolante della Giunta Regionale.**

Ai fini dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta di Governo circa gli adempimenti finali di competenza dello Scrivente, relativi ad atti di Enti, Aziende o istituti concernenti regolamenti, statuti o piante organiche degli stessi o, comunque, modifiche allo stato giuridico o economico del relativo personale, così come disposto dall'art. 4 del D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, si trasmettono, unitamente alla presente nota, copia degli atti di seguito elencati:

- note n. 70505 e n. 75879 del 19.04.2021, con le quali l'Azienda trasmette la Delibera n. 648 del 13 aprile 2021, riguardante la rideterminazione della dotazione organica ma non Piano Triennale del fabbisogno;
- nota prot. 22387 del 05/05/2021 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, con la quale viene precisato che il D. Lgv 75/2017 ha innovato in tema di personale, consolidando il ruolo del Piano del fabbisogno;
- nota n. 171545 del 1/10/2021 con cui l'Azienda trasmette la proposta di piano Triennale del fabbisogno 2021/2023 e la dotazione organica approvati con Delibera n. 1613 del 30.09.2021
- nota n. 53587 del 06/12/2021 con la quale vengono richiesti chiarimenti all'Azienda, che riscontra con nota n. 218455 del 17/12/2021;
- nota n. 222354 del 23.12.2021 con cui l'Azienda trasmette i nuovi prospetti di dotazione organica e Piano Triennale del fabbisogno riformulati seguendo le prescrizioni dell'Assessorato;
- Deliberazione n. 2219 del 28.12.2021 che viene trasmessa in pari data all'Assessorato.

Si trasmette, altresì, la nota prot. 56783 del 28/12/2021 del Dipartimento Pianificazione Strategica di questo Assessorato, concernente la verifica di conformità delle dotazioni organiche proposte dall' ASP di Agrigento, nella quale, fermo restando il tetto di spesa, si ritiene che la dotazione organica possa reputarsi coerente con programmazione sanitaria nazionale e regionale, al tetto di spesa, al tendenziale riferimento ai parametri indicati nelle linee di indirizzo per la terminazione delle dotazioni organiche e dei piani di fabbisogno, nonché alle motivazioni a supporto degli eventuali scostamenti ai parametri.

Si chiede, pertanto, che l'Organo di Governo esprima parere positivo sulla dotazione organica e sul piano triennale del fabbisogno 2021-2023 dell' ASP di Agrigento, con le prescrizioni indicate nella succitata nota del Dipartimento della Pianificazione Strategica e fermo restando il rispetto del tetto di spesa del personale previsto che costituisce limite invalicabile e inderogabile.

**L'ASSESSORE**

**Avv. Ruggero Razza**

RUGGERO  
BENEDETTO  
ITALO  
RAZZA

Firmato digitalmente  
da RUGGERO  
BENEDETTO ITALO  
RAZZA  
0312:2021.12.28  
13:00:52 +01'00'



REPUBBLICA ITALIANA  
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE  
Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica  
Servizio 1 "Personale del S.S.R. Dipendente e Convenzionato"

Prot./ Servizio 1/ n. 56483

Palermo 28/12/2021

OGGETTO: A.S.P di Agrigento - Dotazione Organica e Piano Triennale del Fabbisogno 2021 - 2023 - art. 16 L.R. n. 5/09 - acquisizione parere vincolante della Giunta regionale

All'Assessore  
Ufficio di Gabinetto  
SEDE

Con D.A. n. 2201 del 06/12/19, notificato alle Aziende Sanitarie con nota prot. n. 78561 del 10/12/19, sono state approvate le "Linee guida per la rideterminazione delle Dotazioni Organiche e dei Piani Triennali di Fabbisogno formulate in linea con la programmazione della rete ospedaliera di cui al DA n. 22/19 e degli atti aziendali.

A seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid - 19 e della conseguente adozione delle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il DA 614/20, con nota prot. n. 5462 del 29/01/21, integrata con prot. n. 8831 del 16/02/21 si è provveduto ad aggiornare le suddette Linee guida e le Aziende sono state invitate a presentare a questo Assessorato Regionale Sanità, le relative proposte per il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. 5/09.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, con le note prot. n. 70505 e n.75879 del 19/04/2021 ha trasmesso la delibera n.648 del 13/04/2021 inerente la rideterminazione della dotazione organica, ma non il Piano Triennale del fabbisogno rispetto al quale si è fatta riserva di procedere successivamente all'aggiornamento per il triennio 2021 - 2023; con nota prot. n. 22387 del 05/05/2021 questo Assessorato ha precisato che il D.L.vo 75/2017 ha innovato in tema di personale, consolidando il ruolo del Piano del fabbisogno e depotenziando la dotazione organica, dando la priorità alla redazione dei piani di fabbisogno a valenza triennale e sulla base dei suoi contenuti viene redatta la dotazione organica.

Conseguentemente i documenti programmatici devono essere presentati contestualmente; pertanto, l'Azienda è stata invitata a trasmettere, unitamente alla proposta di dotazione organica, anche il Piano Triennale del Fabbisogno 2021 - 2023, al fine di consentire all'Assessorato di esercitare il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. 5/09.

Con nota prot. n. 171545 dell'01/10/2021 l'ASP di Agrigento, ha trasmesso, per il controllo previsto dall'art. 16 comma 1 lett. c) della L.R. 5/09, la proposta di Piano triennale del fabbisogno 2021/2023 e di Dotazione Organica, approvati con delibera n. 1613 del 30/09/2021; con successiva nota prot. n. 199937 del 17/11/2021, a seguito dell'informativa con le OO.SS., ha rappresentato che gli incontri si sono svolti all'insegna di un costruttivo dibattito in ordine alle problematiche relative alla quantità numerica di alcune figure professionali imputabili ai limiti economici, ma non ha registrato alcun diniego a quanto deliberato con atto n. 1613/2021.

Con nota prot. n. 53587 del 06/12/2021 questo Assessorato ha richiesto alcuni chiarimenti, al fine di una compiuta valutazione degli atti trasmessi, a cui l'Azienda ha dato riscontro con nota prot. n. 218455 del 17/12/2021, sostanzialmente confermando la proposta adottata con la delibera n. 1613 del 30/09/2021. Dal contenuto della suddetta nota è emerso che l'ASP di Agrigento, da un lato subordinava l'attivazione di alcuni posti letto alla disponibilità di ulteriori risorse finanziarie e d'altra parte prevedeva quali Posti letto aggiuntivi i posti letto di "Medicina sub- intensiva" previsti dal D.A. 614/2020, che invece devono essere considerati quali posti letto da riconvertire.

A seguito di ulteriori interlocuzioni, con nota prot. n. 222354 del 23/12/2021, nel trasmettere i nuovi prospetti di dotazione organica e di Piano Triennale del fabbisogno, l'Azienda ha comunicato di aver riformulato la proposta prevedendo, per quanto concerne i 30 posti letto di terapia semi-intensiva, la conversione di strutture esistenti e precisamente: n. 12 PL al P.O. "S. Giovanni di Dio" di Agrigento, n. 10 al P.O. di Ribera e n. 8 al P.O. "Ospedali Civili Riuniti di Sciacca".

Al riguardo, l'Azienda ha precisato che la suddetta operazione ha consentito di liberare risorse che sono state assegnate a copertura dei posti di dotazione organica per le strutture afferenti le discipline di Dermatologia, Chirurgia Plastica, Geriatria e Neuroradiologia, rispetto alle quali, nella precedente ipotesi di lavoro era stato ipotizzato un differimento nell'attivazione in ragione dell'incapienza del tetto di spesa assegnato.

Con deliberazione n. 2219 del 28 dicembre 2021, previa informativa alle OO.SS. della dirigenza e del comparto, l'ASP di Agrigento ha adottato la suddetta proposta, trasmettendola all'Assessorato ai sensi di quanto previsto dall'art.16 della L.R. 05/2009.

In sede di controllo, ed in seguito all'interlocuzione con i componenti del gruppo di lavoro, appositamente istituito per verificare la conformità delle dotazioni organiche alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al rispetto del tetto di spesa, del tendenziale riferimento ai parametri indicati nelle linee di indirizzo per la determinazione delle dotazioni organiche e dei piani di fabbisogno, nonché delle motivazioni a supporto degli eventuali scostamenti dai parametri, si è rilevato quanto segue.

### **Sintesi Dotazioni Organiche**

#### **Ospedale**

L'azienda individua un *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* pari a 204.572.064, € inferiore di 20.936 € al *Tetto di Spesa* pari a 204.593.000 €. Considerando il finanziamento dedicato a "Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica" pari a 98.370 € (l'Azienda prevede una spesa per il medesimo personale superiore al finanziamento dedicato, pari a 137.042€), il *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* risulta essere inferiore al *Tetto di Spesa* di 119.306.

L'Azienda indica che attiverà un totale di posti letto pari a quelli previsti dalla programmazione regionale di cui al D.A. 22/2019, come integrato con D.A. 614/2020, nel rispetto dell'equilibrio di bilancio.

Rispetto ai criteri delle linee guida, a livello aziendale si rilevano le seguenti evidenze:

- Totale Medici nei Servizi diagnostici e di supporto sanitario (44%); da Linee Guida massimo 40% della dotazione organica di medici delle UU.OO. di degenza, per un totale di n.18 unità in eccesso; l'Azienda precisa al riguardo che le unità in eccesso sono da imputare all'implementazione di taluni servizi di nuova istituzione e precisamente:
  - istituzione Partoanestesia presso il P.O. di Agrigento;
  - istituzione Terapia del dolore presso il P.O. di Agrigento;
  - istituzione Anatomia Patologica presso il P.O. di Agrigento;
  - implementazione Talassemie del P.O. di Agrigento e di Sciacca ;
  - implementazione Neuroradiologia presso il P.O. di Sciacca;
  - implementazione dei Servizi del Dipartimento di Scienze radiologiche con particolare riferimento alla Senologia ed alla Radioterapia;
  - implementazione Patologia Clinica del P.O. di Ribera in funzione dell'allocazione presso detto presidio dell'U.O. di Malattie Infettive, Pneumologia e Terapia intensiva sub-intensiva;
  - riduzione prestazioni aggiuntive.

Analoghe considerazioni vengono apportate dall'Azienda con riferimento al Totale personale "Altro comparto sanitario (0,32); da Linee Guida minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni;

- Totale Personale ASA nei Servizi diagnostici e di supporto sanitario (28%); da Linee Guida massimo 15% sulla dotazione organica del personale ASA delle UU.OO. di degenza;
- Totale Infermieri per Medico (1,51): parametro di riferimento da Linee Guida 1,8. Il calcolo non tiene conto dei Medici primari e degli Infermieri coordinatori.

In relazione allo scostamento del personale infermieristico e personale ausiliario, l'Azienda precisa che l'esame dei coefficienti applicativi evidenzia un incremento di risorse umane per alcuni profili di tipo sanitario, ma ciò attraverso il parziale alleggerimento dei coefficienti relativi al personale infermieristico.

### **Territorio**

Non si rilevano criticità rispetto ai parametri di cui alle Linee Guida .

## • Sintesi Piano del Fabbisogno

### ○ 2.1 Teste Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

- 2021: Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 4.738, inferiore rispetto alla proposta della dotazione organica 2023.
- 2022: Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 4.760, inferiore rispetto alla proposta della dotazione organica 2023.
- 2023: Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di Teste pari a 4.770, coerente alla proposta della dotazione organica 2023.

### ○ Costo Piano Fabbisogno vs Proposta Dotazione Organica

- Il tetto di Spesa è pari a 204.593€/mgl
- 2021: Il piano del Fabbisogno 2021 presenta un costo del personale pari a 203.041.394 €. Considerando il finanziamento dedicato a "Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica" pari a 98.370€ (l'Azienda prevede una spesa per il personale "Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica" superiore al finanziamento dedicato) in detrazione, il *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* è inferiore al *Tetto di Spesa*.
- 2022: Il piano del Fabbisogno 2022 presenta un costo del personale pari a 203.841.410 €. Considerando il finanziamento dedicato a "Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica" pari a 98.370€ (l'Azienda prevede una spesa per il personale "Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica" superiore al finanziamento dedicato) in detrazione, il *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* è inferiore al *Tetto di Spesa*.
- 2023: Il piano del Fabbisogno 2023 presenta un costo del personale pari a 204.572.063 €. Considerando il finanziamento dedicato a "Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica" pari a 98.370€ (l'Azienda prevede una spesa per il personale "Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica" superiore al finanziamento dedicato) in detrazione, il *Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica* è inferiore al *Tetto di Spesa*.

### ○ Teste Piano Fabbisogno Personale Convenzionato

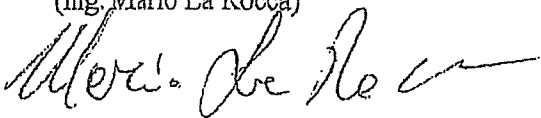
- 2021: Il piano del Fabbisogno presenta complessivamente un numero di *fte* pari a 309.
- 2022: Il piano del Fabbisogno non presenta incrementi di unità rispetto all'anno precedente pari a 309 *fte*.
- 2023: Il piano del Fabbisogno non presenta incrementi di unità rispetto all'anno precedente pari a 309 *fte*.

Quanto sopra premesso, fermo restando il tetto di spesa, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile, si ritiene che la dotazione organica, come determinata dall'Azienda, possa reputarsi coerente con le linee di indirizzo regionale e con le prescrizioni ed osservazioni formulate con nota 53587 06/12/2021 di cui l'Azienda ha preso atto con la nuova proposta di Dotazione Organica e di Piano Triennale del Fabbisogno - le cui tabelle sono state trasmesse con nota prot. n. 222354 del 23/12/202 - approvata dall'Azienda con la delibera n. 2219 del 28/12/2021 avente ad oggetto "Atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021, modificato ed integrato con delibera n. 1613 del 30/09/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2021 - 2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. - Ulteriore modifica e integrazione".

Pertanto, si trasmette la documentazione inerente l'oggetto, al fine dell'acquisizione del parere vincolante della Giunta regionale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del D.P.Reg. n. 70/1979.

IL DIRIGENTE GENERALE

(ing. Mario La Rocca)



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(dott.ssa Antonella Di Stefano)





Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 2219 del 28 DIC. 2021**

**OGGETTO:** Atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 modificato e integrato con delibera n. 1613 del 30/9/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. - Ulteriore modifica e integrazione.

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)

PROPOSTA N. 2502 DEL 23/12/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Maria Rita Montana)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
(Dott. Calogero Muscarnera)

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC/SEF e P.  
(Dott.ssa Beatrice Salvago)

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

**28 DIC. 2021**

L'anno duemilaventuno il giorno VENTOTTO del mese di DICEMBRE  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOSSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Vista la nota assessoriale prot. n. 24416 del 17 maggio 2021 con oggetto *"Presidio ospedaliero di Ribera – Piano operativo di Rifunionalizzazione post Covid e attivazione del Pronto Soccorso Covid"* con la quale si autorizza, nel rispetto del numero dei posti letto totali dell'ASP di Agrigento di cui ai DD.AA. 22/2019 e 614/2020, la rifunionalizzazione post covid di talune strutture ospedaliere e il trasferimento dell'UOC Malattie Infettive dal P.O. di Agrigento a quello di Ribera;

Vista la deliberazione n. 744 del 19/5/2017, recante ad oggetto *"Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 629/2017 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana"* e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto dell'Assessore della Salute della regione Siciliana n. 2201/2019, notificato con nota prot.78561 del 10/12/2019, con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

Vista la nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: *"Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle"* con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020;

Visto l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 avente per oggetto: *"Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni"*;

Visto l'atto deliberativo n. 1613 del 30/09/2021 avente per oggetto: *"modifica e integrazione atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i."* con cui, anche in ragione di specifiche indicazioni assessoriali, si è proceduto a modificare le previsioni del provvedimento di cui al punto precedente e ad approvare la prima ipotesi di Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021/2023;

Considerato che :

- con la nota prot 71966 del 20/4/2021 l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 è stato trasmesso alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, in conclusione del percorso di consultazione già avviato in data 12/04/2021;
- in data 8 agosto 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;
- con gli atti deliberativi n. 1276 del 16/07/2021 e n. 1302 del 22/07/2021 è stata avviata, in ultimo, la selezione per il superamento del precariato, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17 così come integrato con la legge 160/19, dalla legge n.8/20 e dalla legge 77/20 e approvato il relativo avviso pubblico, già oggetto di pubblicazione il cui termine è venuto a scadere in data 11/10/2021
- con atto deliberativo n. 1396 del 10/8/2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di Dirigente Medico di varie

specialità relativo alle assunzioni non ancora definite, già oggetto di pubblicazione il cui termine è venuto a scadere l'11/11/2021;

- sia il numero di posti della Dirigenza e del Comparto destinati alla procedura di stabilizzazione che quelli della Dirigenza Medica destinati al relativo concorso pubblico è stato individuato facendo riferimento alle previsioni di cui al piano del fabbisogno del triennio 2018-2020 aggiornato con delibera n. 234 del 15/02/2018;
- con nota prot. n. 164099 del 20 settembre 2021 è stata trasmessa l'informativa preventiva alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sulla Rideterminazione della Dotazione Organica e sull'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e che nei predetti atti si è tenuto conto delle cessazioni del personale già deliberate ricadenti nel triennio;
- successivamente alla trasmissione dei prospetti di cui sopra, è stata definita un'ulteriore verifica sui pensionamenti potenzialmente prevedibili nel triennio 2021/2023 integrando le cessazioni già deliberate e precedentemente comunicate con quelle, ulteriori, stimate sulla base del raggiungimento dell'età anagrafica prevista per la cessazione dal servizio secondo l'iter già utilizzato nella precedente stesura del Piano Triennale del Fabbisogno;
- con nota prot. n. 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che, pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni si è reso necessario procedere all'immediata adozione del predetto atto.
- nel corso delle riunioni sindacali del 16/11/2021, convocate giuste note prott. Nn 197459 e 197513 del 12/11/2021 l'aggiornamento della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno è stato oggetto di ulteriore confronto con le OO.SS. delle diverse aree contrattuali del Comparto e della Dirigenza;

**Vista** la nota prot 53587 del 6/12/2021 con cui sono stati richiesti chiarimenti dal Servizio I dell'Assessorato Regionale della Salute sulla proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e della Dotazione Organica Aziendale;

**Considerato** che sulla base delle richieste di chiarimenti di cui alla predetta nota il Servizio proponente ha provveduto:

- con nota prot. n. 218455 del 17/12/2021 a fornire i chiarimenti richiesti sulla compilazione delle tabelle relative a P.T.F. e Dotazione Organica;
- a condurre ulteriori interlocuzioni con l'organo tutorio al fine di addivenire alla stesura dei predetti documenti in una forma condivisa, correttamente rappresentata e compatibile con il tetto di spesa assegnato;
- con nota, prot. n. 222354 del 23/12/2021 (all.1), a illustrare la metodologia di recepimento delle osservazioni pervenute e le modifiche rispetto alle precedenti ipotesi poste in essere a seguito delle interlocuzioni sopra descritte;
- a inoltrare la nota di cui al punto precedente alle OO.SS. per continuare a garantire la massima trasparenza sulla procedura di aggiornamento in corso di svolgimento, giusta nota prot. 222361/21 (all. 2);

**Ritenuto** di dover precisare che:

- in sede di redazione del nuovo piano del fabbisogno riferito al triennio 2021-2023 – che si approva con il presente atto deliberativo – tra i posti da destinare alle nuove procedure di stabilizzazione e di accesso dall'esterno per il triennio 2021-2023, è confermata la scelta già precedentemente utilizzata di non computare quelli destinati alla stabilizzazione e ai concorsi dei dirigenti medici, di cui ai succitati atti deliberativi nn. 1276/21, 1302/21 e 1396/21;
- in esito alla definizione delle suddette procedure selettive, sarà effettuata una verifica sui posti eventualmente non coperti, e si procederà al reinserimento degli stessi nel primo aggiornamento utile del Piano Triennale del Fabbisogno approvato con il presente atto;



Ritenuto pertanto, per le motivazioni di cui sopra con particolare riguardo alle osservazioni di cui alla nota Assessoriale prot. n. 53587/21, di dover procedere:

- all'approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023, tenendo conto dei limiti imposti per il costo del personale, per anno, e secondo la programmazione approvata dal Collegio di Direzione dell'8 agosto 2021;
- alla contestuale rideterminazione della Dotazione Organica Aziendale, approvando i nuovi prospetti, per come rimodulati e rettificati, che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 1613 del 30/09/2021 e vengono allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale come di seguito evidenziato:
  - Allegato A – Dotazione organica complessiva distinta per profilo professionale, messa a confronto con la dotazione organica previgente;
  - Allegato A1 – Distretti Sanitari di Base; Consultori; Dipartimento Cure Primarie; SUES
  - Allegato A2 – Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Prevenzione Veterinaria
  - Allegato A3 – Dipartimento di Salute Mentale
  - Allegato A4 – Direzione; Staff; Dipartimento Amministrativo
  - Allegato A5 – P.O. Agrigento (include anche strutture territoriali fisicamente allocate all'interno del Presidio e la U.O. Malattie infettive che, a seguito della modifica dell'atto aziendale sarà allocata in altra struttura con analoga previsione)
  - Allegato A6 – P.O. Canicatti
  - Allegato A7 – P.O. Licata
  - Allegato A8 – P.O. Ribera
  - Allegato A9 – P.O. Sciacca
  - Allegato A10 – Quadro riepilogativo del personale amministrativo presso i PP.OO. dell'Azienda
  - Allegato B1 – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Personale della Dirigenza Medica.
  - Allegato B2 – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Altri profili.
- alla redazione della relazione tecnica di accompagnamento, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C), che illustra i criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica che sostituisce integralmente quella originariamente redatta e allegata all'atto deliberativo 1613 del 30/09/2021;

Ritenuto di dover precisare che, in ragione della multidisciplinarietà di alcune strutture, in particolare il SERD e diverse strutture afferenti all'area della riabilitazione, nell'impossibilità di compilare i format proposti dall'Assessorato Regionale della Salute che non permettono la compilazione di singole strutture con discipline diverse, è stata inserita la disciplina principale, con riserva di prevedere successivamente, in fase di emanazione degli avvisi, le ulteriori discipline di accesso più confacenti alle esigenze assistenziali;

### PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente trascritte:

**DARE ATTO** che:

- con successivi provvedimenti e in ultimo con delibera n. 1613 del 30/09/2021 sono stati aggiornati il Piano Triennale del Fabbisogno e la dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni;
- con la nota prot 71966 del 20/4/2021 l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 è stato trasmesso alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, in conclusione del percorso di consultazione già avviato in data 12/04/2021;
- in data 8 agosto 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che

ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;

- con gli atti deliberativi n. 1276 del 16/07/2021 e n. 1302 del 22/07/2021 è stata avviata, in ultimo, la selezione per il superamento del precariato, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17 così come integrato con la legge 160/19, dalla legge n.8/20 e dalla legge 77/20 e approvato il relativo avviso pubblico, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze è venuto a scadere in data 11/10/2021;
- con atto deliberativo n. 1396 del 10/8/2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di Dirigente Medico di varie specialità relativo alle assunzioni non ancora definite, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze è venuto a scadere in data 11/11/2021;
- sia il numero di posti della Dirigenza e del Comparto destinati alla procedura di stabilizzazione che quelli della Dirigenza Medica destinati al relativo concorso pubblico è stato individuato facendo riferimento alle previsioni di cui al piano del fabbisogno del triennio 2018-2020 aggiornato con delibera n. 234 del 15/02/2018;
- con nota prot. n. 164099 del 20 settembre 2021 è stata trasmessa l'informativa preventiva alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sulla Rideterminazione della Dotazione Organica e sull'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e che nei predetti atti si è tenuto conto delle cessazioni del personale già deliberate ricadenti nel triennio;
- successivamente alla trasmissione dei prospetti di cui sopra, è stata definita un'ulteriore verifica sui pensionamenti potenzialmente prevedibili nel triennio 2021/2023 integrando le cessazioni già deliberate e precedentemente comunicate con quelle, ulteriori, stimate sulla base del raggiungimento dell'età anagrafica prevista per la cessazione dal servizio secondo l'iter già utilizzato nella precedente stesura del Piano Triennale del Fabbisogno;
- con nota prot. n. 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che, pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni si è reso necessario procedere all'immediata adozione del predetto atto.
- nel corso delle riunioni sindacali del 16/11/2021, convocate giuste note prott. Nn 197459 e 197513 del 12/11/2021, l'aggiornamento della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno è stato oggetto di ulteriore confronto con le OO.SS. delle diverse aree contrattuali del Comparto e della Dirigenza;

**PRENDERE ATTO** della nota prot 53587 del 6/12/2021 con cui sono stati richiesti chiarimenti, dal Servizio I dell'Assessorato Regionale della Salute, sulla proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e della Dotazione Organica Aziendale

**DARE ATTO** che, sulla base delle richieste di chiarimenti di cui alla predetta nota, il Servizio proponente ha provveduto:

- con nota prot. n. 218455 del 17/12/2021 a fornire all'organo tutorio i chiarimenti richiesti sulla compilazione delle tabelle relative a P.T.F. e Dotazione Organica;
- a condurre ulteriori interlocuzioni con l'organo tutorio al fine di addivenire alla stesura dei predetti documenti in una forma condivisa, correttamente rappresentata e compatibile con il tetto di spesa assegnato;
- con nota prot. n. 222354 del 23/12/2021 (all.1) a illustrare la metodologia di recepimento delle osservazioni pervenute e le modifiche rispetto alle precedenti ipotesi poste in essere a seguito delle interlocuzioni sopra descritte;
- a inoltrare la nota di cui al punto precedente alle OO.SS. per continuare a garantire la massima trasparenza sulla procedura di aggiornamento in corso di svolgimento, giusta nota prot. 222361/21 (all. 2);

**PROCEDERE** all'aggiornamento del P.T.F. e della dotazione organica secondo i prospetti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A da A0 ad A10)

che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 1613 del 30/09/2021 come di seguito evidenziato:

- Allegato A – Dotazione organica complessiva distinta per profilo professionale, messa a confronto con la dotazione organica Previgente;
- Allegato A1 – Distretti Sanitari di Base; Consultori; Dipartimento Cure Primarie; SUES
- Allegato A2 – Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Prevenzione Veterinaria
- Allegato A3 – Dipartimento di Salute Mentale
- Allegato A4 – Direzione; Staff; Dipartimento Amministrativo
- Allegato A5 – P.O. Agrigento (include anche strutture territoriali fisicamente allocate all'interno del Presidio e la U.O. Malattie infettive che, a seguito della modifica dell'atto aziendale sarà allocata in altra struttura con analoga previsione)
- Allegato A6 – P.O. Canicatti
- Allegato A7 – P.O. Licata
- Allegato A8 – P.O. Ribera
- Allegato A9 – P.O. Sciacca
- Allegato A10 - Quadro riepilogativo del personale amministrativo presso i PP.OO. dell'Azienda

**APPROVARE** il Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021 2023 secondo i prospetti allegati che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 1613 del 30/09/2021 come di seguito evidenziato:

- Allegato B1 – Piano triennale del Fabbisogno – Personale della Dirigenza Medica.
- Allegato B2 - Piano triennale del Fabbisogno – Altri profili;

**Dare atto** che oltre al prospetti riepilogativi allegati A e B che si approvano con il presente atto, vengono, altresì allegati allo stesso:

- la relazione tecnica di accompagnamento, già allegata alla delibera n. 1613/21 (Allegato C), riportante i criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica e del Piano Triennale nonché le informazioni previste nel paragrafo *“Verifica della rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche”* delle linee guida del 2019
- l'ulteriore documento, già allegato alla delibera n. 1613/21 (Allegato D) recante le seguenti informazioni:
  - 1) i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 30/9/2021 (Colonna E dei documenti Allegati B1 e D1);
  - 2) i posti vacanti e disponibili (Colonna I dei documenti Allegati B1 e D1);
  - 3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico 15 septies D. Lvo 502/92 etc) (Colonna H dei documenti Allegati B1 e D1);
  - 4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazioni dal servizio nel triennio 2021/2023 e successivamente alla data di rideterminazione della dotazione organica (Colonna L dei documenti Allegati B1 e D1);

**Dare atto** che le modifiche intervenute rispetto alla precedente versione, analiticamente descritte nella relazione accompagnatoria allegato C, sono state effettuate iso risorse nel rispetto del tetto di spesa assegnato anche attraverso la riconversione di posti letto da dedicare alla terapia sub intensiva nei PP.OO. di Agrigento, Ribera e Sciacca in ragione di specifiche indicazioni Assessoriali pervenute successivamente all'adozione dell'atto deliberativo n. 1613 del 30/09/2021.

**Dare atto**, altresì, che le indicazioni di cui al punto precedente hanno determinato la possibilità di liberare risorse finanziarie utilizzate per prevedere l'attivazione di strutture per le quali, precedentemente, era stata subordinata l'attivazione stessa alla concessione di risorse ulteriori a livello regionale.

Ribadire che la dotazione organica complessiva ha natura dinamica e flessibile, in quanto è data facoltà alle Aziende Sanitarie di procedere autonomamente a modifiche qualitative parziali, ad invarianza del tetto di spesa.

Trasmettere il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/2009 corredando l'invio con i files di rilevazione all'uopo predisposti dal Servizio I dell'Assessorato Regionale Della Salute oggetto di aggiornamento rispetto alle precedenti versioni trasmessi in ragione delle osservazioni pervenute sulla compilazione degli stessi e delle modifiche descritte nella relazione allegata al presente atto.

Dare atto che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane  
(Dott. Calogero Muscarnera)

**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI**

Parere

Data

*provo*  
28/12/2021

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Alessandro Mazzara

Parere

Data

*[Signature]*  
28/12/2021

Il Direttore Sanitario  
Dott. Gaetano Mancuso

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

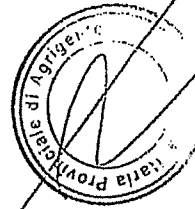
di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

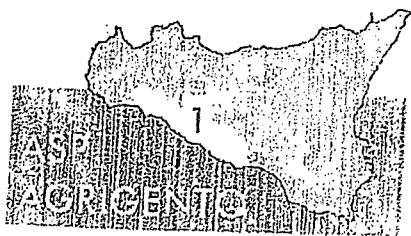
**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante

~~IL COLLABORATORE AMM.VO TPO~~  
~~"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"~~  
Dott.ssa Teresa Cinqu





Azienda Sanitaria Provinciale  
Servizio Risorse Umane

All. 1

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO**  
Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO  
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 222354 del 23.12.2021

**Assessorato Regionale della Salute**  
**Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica**  
*Servizio 1 "Personale Dipendente e Convenzionato del SSR"*  
[dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it)

**Oggetto:** *Rideterminazione dotazioni organiche richiesta chiarimenti. - Riscontro VS nota prot. n. 53257 del 6/12/2021*

Si fa seguito alle nota in oggetto con cui, a seguito della trasmissione della scrivente Azienda della documentazione richiesta per l'istruttoria finalizzata all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021 – 2023 e della dotazione organica della ASP di Agrigento, sono state formulate osservazioni su talune criticità emerse nel corso dell'esame richiedendo i chiarimenti necessari per il definitivo esame degli stessi.


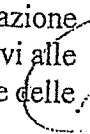

Successivamente alla precedente nota prot. n. 218455 del 17/12/2021 sono state avviate ulteriori interlocuzioni, inerenti le strutture di terapia intensiva sub intensiva introdotte a modifica della rete ospedaliera con D.A. 614/2020 presso i presidi ospedalieri di Agrigento, Ribera e Sciacca. Sulla base delle predette interlocuzioni sono state distinte due diverse fattispecie e in particolare:

- i n. 14 posti letto afferenti la Terapia Intensiva (di cui n. 2 ad Agrigento, n. 10 a Ribera e n. 2 a Sciacca) sono da considerare posti di nuova istituzione e come tali occorre siano destinate nuove risorse umane;
- i n. 30 posti letto afferenti la Terapia Sub - Intensiva (di cui n. 12 ad Agrigento, n. 10 a Ribera e n. 8 a Sciacca) sono da considerare rimodulazioni di strutture già precedentemente esistenti e, dunque, occorre semplicemente redistribuire le risorse umane in ragione della diversa intensità di cura come da linee guida

Quanto sopra premesso, nella proposta rimodulata di cui alla presente trasmissione si è proceduto a prevedere la conversione delle strutture, già precedentemente esistenti nei presidi, classificandole come strutture di sub intensiva afferenti la disciplina di Medicina (I015);

L'adeguamento di cui al punto precedente e la conseguente eliminazione della previsione di strutture di nuova istituzione ha permesso di liberare risorse e le stesse sono state dunque prioritariamente assegnate a copertura dei posti di dotazione organica per le strutture afferenti le discipline di, dermatologia (I004), chirurgia plastica (I033), geriatria (I052) e neuroradiologia per le quali, nella prima ipotesi di lavoro, era stato ipotizzato un differimento nell'attivazione in ragione dell'incapienza del tetto di spesa assegnato

Quanto sopra premesso, nell'attuale aggiornamento di Piano Triennale del Fabbisogno e Dotazione Organica si prevede l'integrale attivazione dei posti letto previsti – inclusi dunque quelli relativi alle strutture di cui al punto precedente in una prima ipotesi ritenute non attivabili – e la rivisitazione delle previsioni di Dotazione Organica e Piano Triennale del Fabbisogno

Le modifiche proposte sono state formulate iso-risorse, mantenendo inalterato il numero di figure professionali del comparto e della Dirigenza. Il mantenimento di tale contingente di risorse umane permette la conservazione del precedente livello di costi, per i quali continua a permanere la compatibilità con il tetto di spesa assegnato e una modifica del Piano Triennale del Fabbisogno circoscritta alle sezioni dedicate alla Dirigenza Medica per le quali viene soltanto modificata – a saldi invariati – la distribuzione tra le discipline di medicina interna (I015), malattie infettive (I012), dermatologia (I004), chirurgia plastica (I033), geriatria (I052) e neuroradiologia. Per le strutture per le quali è prevista la possibilità di nuova attivazione sulla base del diverso utilizzo di risorse come sopra descritto, è stato pianificato il percorso di reclutamento nel triennio al pari di quelle già oggetto di precedente distribuzione per gli anni 2021, 2022 e 2023.

La proposta di rimodulazione formulata è stata preceduta da un fattivo coinvolgimento dei Responsabili/Direttori delle Strutture della nuova strutturazione della Rete Ospedaliera e dei Servizi Territoriali.

La predetta scelta ha garantito l'individuazione di soluzioni, condivise, mirate a identificare e soddisfare i reali fabbisogni di risorse professionali e garantire gli standard previsti dai LEA nell'ambito del quadro normativo di riferimento, nonché nel rispetto del tetto di spesa assegnato. Quanto sopra peraltro in sintonia con quanto previsto dal Piano di rifunionalizzazione della rete ospedaliera della regionale, dall'Atto Aziendale vigente, nonché in ottemperanza da quanto previsto dalle Linee di Indirizzo regionali per l'adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del SSR di cui al D.A. 2201/2019.

#### **Chiarimenti alle singole osservazioni:**

##### Totale Medici nei Servizi Diagnostici e di supporto sanitario:

Con riferimento al rappresentato sfioramento del parametro del 40% massimo della dotazione organica di medici delle UU.OO. di degenza, si evidenzia che le scelte operate rientrano nell'ambito di quanto previsto dalla predette Linee di indirizzo regionale ove per ["...I servizi ove sono adottate pratiche diagnostiche e terapeutiche con una strumentazione complessa ad elevato impegno professionale o all'interno delle quali sono presenti le alte tecnologie la dotazione organica può essere integrata di almeno di una ulteriore unità e comunque entro il limite massimo complessivo del 10% del il fabbisogno del personale dirigenziale medico relativo alle aree di degenza..."]

Il totale delle 18 unità di Dirigenti Medici in eccesso è da imputare all'implementazione di taluni Servizi e di nuova istituzione meglio descritti in seguito:

- a) Istituzione Partoanalgesia presso il Presidio Ospedaliero di Agrigento;
- b) Istituzione Terapia del Dolore presso il Presidio Ospedaliero di Agrigento;
- c) Istituzione di Anatomia Patologica presso il Presidio Ospedaliero di Agrigento;
- d) Implementazione delle Talassemie del Presidio Ospedaliero di Agrigento e di Sciacca che da UOS diventano UOSD;
- e) Istituzione Neuroradiologia presso il Presidio Ospedaliero di Sciacca;
- f) Implementazione dei Servizi del Dipartimento di Scienze Radiologiche con particolare riferimento alla Senologia ed alla Radioterapia che forniranno supporto clinico diagnostico alla Chirurgia Senologica;
- g) Implementazione della Patologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Ribera in funzione della allocazione nel predetto PO dell'Unità Operativa di Malattie Infettive e Pneumologia e Terapia Intensiva e Sub-Intensiva giusto D.A. 614/2020;
- h) Riduzione Prestazioni aggiuntive.

Si rappresenta, altresì, che i servizi diagnostici rivestono un ruolo di primaria importanza nei processi di gestione e abbattimento delle liste di attesa sia nell'ambito della diagnostica strumentale che nell'ambito delle prestazioni di specialistica ambulatoriale per esterni.

#### Totale Personale ASA nei Servizi Diagnostici e di supporto sanitario

In relazione allo scostamento del personale infermieristico, e personale Ausiliario si chiarisce che l'esame dei coefficienti applicati evidenzia un incremento di risorse umane per alcuni profili di tipo sanitario ma ciò attraverso il parziale alleggerimento dei coefficienti relativi al personale infermieristico.


#### Totale personale Altro comparto sanitario

Per quanto attiene la presente problematica si rimanda a quanto chiarito nel punto 2


#### Totale Infermieri per Medico

Totale infermieri per medico (1,51) ciò deriva da quanto precedentemente asserito ovvero l'incremento di Risorse Umane per alcuni profili di tipo sanitario operato attraverso un alleggerimento dei coefficienti del personale infermieristico


#### Presidio Ospedaliero "San Giovanni di Dio" di Agrigento

1. Con riferimento alla Radioterapia si rappresenta che i n.4 posti letto previsti in DH della predetta struttura vengono inseriti nelle riga corrispondente.
  2. Per quanto attiene il SUAP, inserito, tra i servizi si rappresenta che l'attuale assetto organizzativo e contesto epidemico permetterà all'Azienda l'attivazione di n. 4 posti letto entro il 2022. Il dato verrà pertanto quantificato ed inserito nelle corrispondente riga.
  3. Rispetto alla ripartizione dei posti letto sulla scorta della programmazione operata dal decreto assessoriale 22/19, l'Azienda ha tenuto conto delle modifiche apportate allo stesso sia del decreto 614/2020 che dal Piano Operativo di rifunzionalizzazione post Covid -19 del PO di Ribera così come strutturato nella nota del "Servizio 4 - Programmazione Ospedaliera" prot.n. 24416 del 27/05/2021 che rimodella la dotazione di posti letto degli ospedali di Agrigento Sciacca e Ribera come negli schemi allegati alla nota assessoriale n.24416 del 17/05/2021 ivi allegata.
- 

#### Presidio Ospedaliero "San Giacomo d'Altopasso" di Licata

1. Relativamente all'attivazione di n. 2 posti letto Astanteria MCAU, trattandosi di mero errore di digitazione si provvederà alla relativa correzione prevedendo pertanto 120 PL, i n. 2 posti non previsti per l'Astanteria saranno iscritti nella riga relativa alla disciplina di UROLOGIA, pertanto i posti letto sono confermati in n. 120
- 

#### Presidio Ospedaliero "F.lli Parlapiano" di Ribera

1. Rispetto ai PL di Malattie Infettive e tropicali non previsti da rete di cui al D.A. 22/2019 l'Azienda ha tenuto conto delle modifiche apportate allo stesso sia dal decreto 614/2020 sia
- 

HL



dal Piano Operativo di rifunionalizzazione post Covid -19 del PO di Ribera così come strutturato nella nota del "Servizio 4 - Programmazione Ospedaliera" prot.n. 24416 del 17/05/2021 che rimodella la dotazione di posti letto degli ospedali di Agrigento Sciacca e Ribera come negli schemi allegati alla nota assessoriale n.24416 del 17/05/2021 ivi allegata. Sempre con riferimento alla predetta nota sono state operate gli spostamenti previsti dei PL di Lungodegenza prevedendo complessivamente n. 34 posti PL (16 PL PO Sciacca + 18 PLPO Ribera) vedi tabelle allegate.

2. In relazione al mancato inserimento nella disciplina di Recupero e Riabilitazione Funzionale Neuroriabilitazione e Lungodegenza appare opportuno precisare che la gestione di tali PL è assegnata alla "ICS S.Maugeri" che opera in regime di convenzione con l'ASP di Agrigento con proprio personale.
3. Con riferimento all'inserimento della disciplina della Cardiologia dei Servizi sono state apportate le necessarie correzioni.

#### Presidio Ospedaliero "Ospedali Civili Riuniti" di Sciacca

1. Si ribadisce quanto già rappresentato ovvero con riferimento alla nota prot.n. 24416 del 17/05/2021 sono state operate gli spostamenti previsti dei PL di Lungodegenza prevedendo complessivamente n. 34 posti PL presso il PO di Ribera sottraendoli alla dotazione di PL del PO di Sciacca (16 PL PO Sciacca + 18 PLPO Ribera) vedi tabelle allegate.
2. Analoga situazione si è riproposta per la disciplina di Neuroriabilitazione i cui 14 PL previsti presso il PO di Ribera sono stati riallocati presso il PO di Sciacca sommandoli ai 30 PL previsti presso il suddetto nosocomio è prevedendo di fatto una unica Unità Operativa con n. 44 PL presso il PO di Sciacca giusta nota prot.n. 24416 del 17/05/2021. (gestiti dalla I.C.S. Maugeri)

#### Territorio

#### Distretti

Per quanto attiene gli Infermieri di famiglia si provvederà a operare la correzione non conteggiandoli nella riga "Personale Infermieristico". Occorre inoltre specificare che, per quanto segnalato "su una più equa distribuzione", sui distretti di Agrigento e Sciacca ricadono le due case Circondariali della provincia di Agrigento oltre ad una RSA. La presenza di tali strutture assorbono un adeguato numero di CPS Infermieri.

Relativamente alle osservazioni formulate sui disallineamenti del personale afferente al Dipartimento Salute Mentale in allegato alla presente si tramettono i prospetti riallineati. Ugualmente per quanto attiene al Dipartimento di Prevenzione Medica e Veterinaria.

#### Altre considerazioni

Con riferimento al profilo di Assistente Sociale lo scostamento evidenziato è stato debitamente corretto.

Con riferimento allo scostamento evidenziato profili di Dirigente delle Professioni Sanitarie e altro Dirigente Sanitario ciò deriva da scelte operate dall'Azienda con atti deliberativi n. 744/2017

modificato con deliberazione n. 11 del 24/4/19 con la quale si è operata una modifica qualitativa dei profili.

Alla luce dei chiarimenti che vengono forniti con la presente si ritiene necessario precisare che la dotazione organica ed il piano triennale del fabbisogno, adottati con atto deliberativo n. 1613 del 30/9/2021 sono stati redatti in ottemperanza ai DD.AA. sulla rifunzionalizzazione della rete ospedaliera Regionale, nel pieno rispetto dei limiti imposti sul tetto di spesa per i costi del personale e con lo scopo di garantire la piena funzionalità dei Servizi Ospedalieri e Territoriali nonché per soddisfare i bisogni di assistenza e di salute della popolazione della provincia di Agrigento.

Si rimane comunque in attesa di riscontro alla presente nota con cui vengono forniti i chiarimenti richiesti al fine di permettere a questa Azienda di procedere ad apportare le correzioni /allineamenti richiesti ed alla adozione del relativo atto deliberativo di rettifica che sarà trasmesso a codesto Assessorato.

IL RESPONSABILE UOC  
CONTROLLO DI GESTIONE

*Dr. Adriano Filadelfio Creò*

IL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO RISORSE UMANE

*Dr. Calogero Muscavera*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*Dr. Alessandro Mazzara*

IL DIRETTORE DEL  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

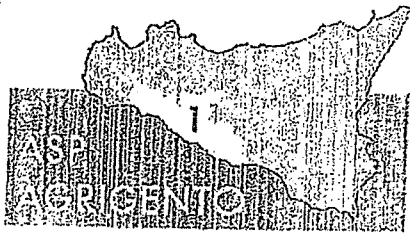
*Dr.ssa Beatrice Salvago*

IL DIRETTORE SANITARIO

*Dr. Gaetano Mancuso*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*Dr. Maria Zappia*



Azienda Sanitaria Provinciale  
Servizio Risorse Umane

ALL. 2

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO**  
Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO  
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 22236.1 del 23.12.2021

ALLE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA  
MEDICA E NON MEDICA  
AREA DIRIGENZA P.T.A  
ALLE OO.SS. AREA COMPARTO  
PER IL TRAMITE DEL Dirigente U.R.S.

**Oggetto: *Informativa dotazione organica***

Con la presente si informano codeste OO.SS. che con nota n. 53587 del 6/12/2021 l'Assessorato Regionale della Salute, in sede di controllo tutorio, ha richiesto chiarimenti in ordine alla dotazione organica approvata con deliberazione n. 1613 del 30/9/2021;

I predetti chiarimenti sono stati riscontrati con le note n. 218455 del 17/12/2021 e n. 222354 del 23.12.2021, che, ad ogni buon fine, si allegano in copia.

Tanto per opportuna conoscenza e norma.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE  
(Dr. Calogero Mutznera)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Alessandro Mazzara)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dr. Mario Zappia)

All A1

	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Psicologi dirigenti	Infermieri Senior	Infermieri cat. D	Ostetrici	Assistente Sanitario	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Fisioterapisti	Ortottisti	Logopedisti	Dirigente Sociologo	Ass. Sociali	Tecnico Prog.re [c]	Op. tecnico esperto [c]	Op. tecnico spec.[bs]	O.S.S.
Sues					30													
Dsb Agrigento - Rsa	1	36		2	74		1	2		2		1	1	3	1	3	3	5
Dsb Bivona	1	6		1	11			1	1	1				2		1	1	
Dsb Canicatti'	1	24		1	34			2		1	1			3		3	2	
Dsb Casteltermeni	1	8		1	22			1		1				2		3	2	
Dsb Licata	1	11		1	24		1	1		1	1			3		4	3	
Dsb Ribera	1	8		1	15					1				3		1	1	
Dsb Sciacca	1	14		1	41			1		1		1		2		1	1	
Consultori struttura	1		1											3		1	1	
Consultorio Dsb Agrigento		5	5			5								4				
Consultorio Dsb Bivona		1	2			2								2				
Consultorio Dsb Canicatti'		4	4			4								4				
Consultorio Dsb Casteltermeni		2	2			2								2				
Consultorio Dsb Licata		2	2			2								2				
Consultorio Dsb Ribera		2	2		1	2								2				
Consultorio Dsb Sciacca		3	3			3								3				
Medicina penitenziaria -		2			11													
Cure Primarie U.O.C.	1	4					1							1				3
Medicina Legale e Fiscale U.O.C.	1	4																
Cure domiciliari-residenzialità ed assistenza riabilitativa	1	4											1				1	
Cure Palliative U.O.S.D.		2												1				

Totali per struttura	11	142	21	8	263	20	3	8	1	8	2	2	2	39	1	16	15	8	11
----------------------	----	-----	----	---	-----	----	---	---	---	---	---	---	---	----	---	----	----	---	----

All A2

	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Veterinari Direttori	Veterinari Dirigenti	Biologi	Chimici	Infermieri cat. D	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tec. Di Laboratorio	Tecnici della Prevenzione	Collaboratore chimico (D)	Coll.T.Pr. [d]	Coll.T.Pr. Ing.civ.edile /elettrico [d]	Coll.T.Pr. [d] progr.ced	Tecnico Prog.re [c]	Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	Op.tecnico [b]	Ausiliario
Dipartimento di Prevenzione struttura		2			1										1	2		2	5	
Laboratorio Sanita' Pubblica	1	1			2	1				2		3	2							2
Servizio Igiene Ambienti Di Vita	1	15									2								4	
Servizio Sanita' Pubblica, Epidemiologia,	1	24					29	5											1	2
Servizio Igiene Alimenti E Nutrizione	1	16							3		20		1						1	
Servizio Prevenzione E Sicurezza Ambienti Di	1	2									10			1					1	
Servizio Impiantistica Ed Antinfortunistica											2								1	
Prevenzione Igienico Sanitaria		3																		
Controllo e vigilanza		3																		
Coordinamento Servizio igiene pubblica																			2	
Accreditamento		2																		
Dipartimento di Prevenzione Vet. struttura																				
Area "A" Servizio Sanita' Animale			1	18									1			1	2	1	5	
Area "B" Servizio Igiene Alimenti di Origine			1	16																
Area "C" Servizio Igiene degli Allevamenti e			1	9																
Coordinamenti servizi veterinari																				
Totali per struttura																				
	5	68	3	43	3	1	29	5	3	2	44	3	4	1	1	3	2	3	19	4

AII A3

	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Dirigente Pedagoga	Psicologi dirigenti	Infermieri Senior	Infermieri cat. D	Tec. Neuro Fizio Pat.	Ortottisti	Logopedisti	Tecnici riab. Psichiatrica	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Dirigente Sociologo	Ass. Sociali	Coll.T.Pr. [d]	educ.profil	Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	O.S.S.
Dipartimento Salute Mentale																1	1	
Modulo Dipartimentale Agrigento - Casteltermini	1	8	1	4	1	12							3					
Spdc Agrigento		6		1	1	13												
Cta Agrigento N.2		4		1	2	23							1					4
Modulo Dipartimentale Canicatti' - Licata	1	7	1	2	1	10						1	4					6
Spdc Canicatti'		4		1	1	13												
Modulo Dipartimentale Sciacca - Ribera - Bivona	1	9	1	2	1	11						1	4					4
Spdc Sciacca		4		1	1	13												
Servizio Coordinamento Dipendenze Patologiche	1	13		7		12							12	6				
Servizio Malattie Psichiatriche Degenerative Involutive	1	5				4							2				1	
Servizio Coordinamento N.P.I.A.	1	14	7	3		5	1	2	8	4	8		3	2				1
Totali per struttura																		
	6	74	10	22	8	116	1	2	8	4	8	2	29	8	1	1	2	19

All A4

	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Psicologi direttori	Dirigente Pedagogista	Dirigenti prof. san	Dirigente RSPP	Infermieri cat. D	Assistente Sanitario	Tecnici di Radiologia	Tecnici della Prevenzione	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Dirigente Analista	Ass. Sociali	Specialista della comunicazione (D)	specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	Coll.T.Pr. Ingegneria clinico/gesti./inf.co/elettrico [d]	Coll.T.Pr. Ing.civ.edile /elettrico [d]	Coll.T.Pr. [d] proge.cd	Coll.T.Pr. [d] tecnico inf.co	Coll.T.Pr. [d] geometra	Ass. tec./Ass. tecnico geom.	Ass.Tec.[c]: perito ind.le
Direzione Generale - Direzione Generale	3			1	4	4		2	9					2									
Direzione Generale - Servizio legale																							
Direzione Generale - Ufficio data protection office																							
Direzione Generale - Internazionalizzazione e ricerca sanitaria																							
Direzione Generale - Internal Audit																							
Direzione Generale - Energy management aziendale																							
Direzione Generale - Qualità e rischio clinico con ingegneria clinica																							
Servizi Generali	1							6									4						
RSPP - Servizio Prevenzione e protezione																							
Assistenza farmaceutica distrettuale																							
Area territoriale del farmaco																							
U.O.C. Amm.Va Area Territoriale																							
Direzione Amm.va, segr. E atti del.																							
Direzione Sanitaria e uffici																							
Direzione sanitaria centro gest screening	1				2			1															
Direzione sanitaria screening mammografico	3							1															
Direzione sanitaria screening cervicocarcinoma	3							1		3													
Direzione sanitaria screening colon retto	3							2															
STAFF - STAFF																							
Direzione e segr Dip Riab - Direzione e segr Dip Riab																							
Direzione e segr Dip Farmaco - Direzione e segr Dip Farmaco												1			1								
Direzione Generale - UOC Controllo di gestione e UOS sistemi informativi statistici									2														
Direzione Generale - U.O.S. Sorveglianza Sanitaria																							
Dipartimento Amministrativo - Dipartimento Amministrativo	3																						
Servizio Risorse Umane - Servizio Risorse Umane																							
Servizio Affari Generali - Servizio Affari Generali																							
Servizio Economico, finanziario e Patrimoniale - Servizio Economico, finanziario e																							
Servizio Tecnico - Servizio Tecnico																							
Servizio Provveditorato ed economato - Servizio Provveditorato ed economato																		4					
Totali per struttura	20	2	19	1	2	4	1	28	6	3	3	1	4	2	1	1	5	9	3	6	4	11	1





All A6		Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	Infermieri Senior	Infermieri cat. D	Infermieri Prof II cat (C/Bs)	Infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fizio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti	Massofisioterapisti
Cardiologia - Canicatti		1	6							1	8														
Unità coronarica - Canicatti			4								7														
Chirurgia generale - Canicatti			6							1	12														
Medicina generale - Canicatti		1	10							1	17														
Neurologia - Canicatti			3								3														
Ortopedia e traumatologia - Canicatti			4								8														
Ostetricia e ginecologia - Canicatti		1	8							1	12			10											
Pediatria - Canicatti			6							1	9														
Neonatologia - Canicatti			3								4		2												
Anestesia - Canicatti			7							1	7														
Complesso Operatorio - Canicatti										1	8														
Pronto Soccorso - Canicatti		1	9							1	16														
Oncologia - Canicatti			3					1			5	1													
Lungodegenza - Canicatti			3								10														
Direzione Sanitaria - Canicatti			2					1			4					1					2				
Farmacia - Canicatti					2						2														
Medicina Trasfusionale - Canicatti			4			1					2							2							
Patologia Clinica - Canicatti			2			2					2							7							
Radiologia - Canicatti			7								4						9								
Personale Amministrativo e tecnico in H -																									
Totali per struttura		4	87	0	2	3	0	1	1	8	140	1	2	10	0	1	9	9	0	0	2	0	0	0	0

All A7  
P.O. di Licata

Cardiologia - Licata	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	Infermieri Senior	Infermieri cat. D	Infermieri Prof II cat (C/Bs)	Infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fizio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti
Unità coronarica - Licata	1	4							1	8													
Chirurgia generale - Licata	1	8							1	12													
Medicina generale - Licata	1	6							1	12													
Oculistica - Licata		4								5													
Ortopedia e traumatologia - Licata	1	6							1	12											1		
Ostetricia e ginecologia - Licata		8							1	10			9										
Otorinolaringoiatria		4								5													
Pediatria - Licata		6							1	8		2											
Neonatalogia - Licata		3								5		2											
Urologia - Licata		3								5													
Anestesia - Licata		8							1	8													
Complesso Operatorio - Licata									1	9													
Pronto Soccorso - Licata	1	10							1	16													
Recupero e riabilitazione funzionale - Licata	1	6							1	9													
Lungodegenza - Licata		3								10										5			2
Geriatrics - Licata		4								4										2			
Direzione Sanitaria - Licata		2								4													
Farmacia - Licata				2						2													
Patologia Clinica - Licata		3			2					2							6						
Radiologia - Licata		7								4						8							
Personale Amministrativo e tecnico in H -																							
Totale per struttura	6	101	0	2	2	2	0	0	10	159	0	4	9	0	0	8	6	0	0	7	1	0	2

All A8

P.O. di Ribera

Medici Direttori

Medici Dirigenti

Farmacisti Direttori

Farmacisti Dirigenti

Biologi

Fisici Sanitari

Psicologi dirigenti

Dirigenti  
prof. san.

Infermieri Senior

Infermieri cat. D

Infermieri Prof II cat (C/Bs)

Infermiere pediatrico

Ostetrici

Assistente Sanitario

Coll.Prof. San Dietisti

Tecnici di Radiologia

Tec. Di Laboratorio

Tec. Neuro Fizio Pat.

Tec. Perfusionisti

Fisioterapisti

Ortottisti

Tec. Audiometrista

Logopedisti

Totali per struttura

1

37

0

1

1

1

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0



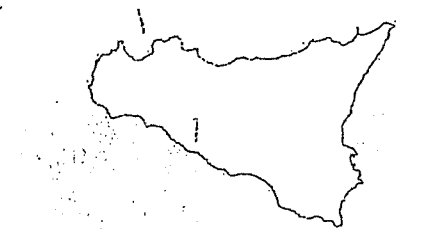
All A10						
	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [bs]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]
Direzione Sanitaria - Agrigento			1			
Farmacia - Agrigento		1				
Radiologia - Agrigento			1			
Personale Amministrativo e tecnico in H - Agrigento	1	5	5	2	5	1
Personale Amministrativo e tecnico in H - Canicatti	1	2	5		2	1
Direzione Sanitaria - Licata		1				
Personale Amministrativo e tecnico in H - Licata	1	6	3	1	2	1
Personale Amministrativo e tecnico in H - Ribera		2	7		2	1
Direzione Sanitaria - Sciacca			4			
Farmacia - Sciacca			2			
Medicina Trasfusionale - Sciacca			3			
Patologia Clinica - Sciacca			1			
Radiologia - Sciacca			1			
Personale Amministrativo e tecnico in H - Sciacca	1	13	14	2	2	1
Totali per struttura						
	4	30	47	5	13	5

Allegato B.1 - Personale Medico per disciplina

Disciplina di inquadramento	Provisione deliberata (delibera 744)	Posti a disposizione destinati alla stabilizzazione 2020	Posti a concorso del biennio 2020-2021	Nuova dotazione organica	Attivazioni 2022	Attivazioni 2023	Posti coperti al 30/9/2021 (Testo a tempo indeterminato)	Posti vacanti al 30/9/2021 (Testo a tempo indeterminato)	Cessanti 2021 (TOTALE)	Stab 2021 (TOTALE)	Acc. Est. 2021 (TOTALE)	fabbriggio 2021	Silbne 2022	Acc. Est. 2022	fabbriggio 2022	Silbne 2023	Acc. Est. 2023	fabbriggio 2023	Cessazioni nel triennio 2021-2023	Totale assunzioni triennio 2021-2023
1001 Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1002 Angiologia	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1003 Cardiologia	61	2	12	69			44	25	0	6	19	25			0				0	
1004 Dermatologia e venerologia	3	0	0	0			0	4	0	0	0	0			0				0	
1005 Ematologia	5	2	0	7			4	3	0	2	1	3			0				25	
1006 Endocrinologia	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				1	
1007 Gastroenterologia	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				3	
1008 Genetica medica	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1009 Ginecologia	9	3	0	12			2	9	0	4	0	5			0				0	
1010 Malattie metaboliche e diabetologia	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1011 Malattie dell'apparato respiratorio	5	0	0	4			0	4	0	2	2	4			0				9	
1012 Malattie infettive	6	0	0	16			0	16	0	4	12	18			0				0	
1013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	57	14	0	59			23	36	0	15	21	36	1	2	3				16	
1014 Medicina fisica e riabilitazione	35	8	0	30			16	14	0	9	5	14			0				42	
1015 Medicina interna	40	5	6	59			24	35	0	14	21	35			0		1	1	16	
1016 Medicina dello sport	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0		1	1	37	
1019 Nefrologia	27	0	8	25			17	8	0	0	8	8			0				0	
1020 Nematologia	23	7	6	24			10	14	0	7	7	14			0				8	
1021 Neurologia	8	2	2	15			4	11	0	5	6	11			0				14	
1022 Neuropsichiatria infantile	14	5	3	15			6	9	1	5	4	9			0				11	
1023 Oncologia	13	2	2	16			8	8	0	3	5	8			0				0	
1024 Pediatria	29	5	0	31			19	12	0	8	4	12			0				8	
1025 Psichiatria	61	8	0	64			41	23	2	13	10	23			0		1	1	14	
1026 Radioterapia	5	0	1	6			3	3	0	0	3	3		1	1		2	2	5	
1027 Reumatologia	5	3	0	7			0	7	0	0	0	0			0				3	
1029 Cardiologia	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1030 Chirurgia generale	37	4	2	47			28	21	0	10	11	21			0				7	
1031 Chirurgia maxillo-facciale	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1032 Chirurgia pediatrica	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				21	
1033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1034 Chirurgia toracica	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1035 Chirurgia vascolare	8	1	1	8			4	4	1	2	2	4			0				1	
1036 Ginecologia e ostetricia	60	7	5	64			46	18	0	8	10	18			0				0	
1037 Neurochirurgia	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0		4	4	6	
1038 Oftalmologia	14	1	0	17			11	6	0	3	3	6			0				30	
1039 Ortopedia e traumatologia	28	6	0	29			17	12	0	6	2	8			0				6	
1040 Otorinolaringoiatria	10	1	0	15			8	7	0	2	1	3		3	6				2	
1041 Urologia	14	2	1	17			9	6	0	4	4	8			0				16	
1042 Anatomia patologica	9	3	0	9			3	6	0	4	4	8			0		1	1	9	
1043 Anestesia e rianimazione	65	12	0	83			43	40	1	13	27	40			0				10	
1044 Biochimica clinica	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				6	
1045 Farmacologia e Tossicologia clinica	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				42	
1046 Laboratorio di diagnostica medica	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1047 Medicina Trasfusionale	17	2	5	25			9	16	0	6	10	16			0				0	
1048 Medicina legale	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1049 Medicina nucleare	6	2	2	7			2	5	0	2	3	5			0				16	
1050 Microbiologia e virologia	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1051 Neurofisiopatologia	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				5	
1052 Neurotologia	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0				0	
1053 Patologia clinica	20	5	6	21			9	12	0	5	7	12			0				0	
1054 Radiodiagnostica	47	4	7	54			36	18	0	7	11	18			0				12	
1055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	40	5	0	50			27	23	0	13	10	23		3	5			1	1	20
1056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	15	1	2	17			8	9	1	4	5	9		1	2		3	3	8	35
																	1	1	4	17

Profilo Gestionale		Posti già destinati alla stabilizzazione 2020	posti a concorso delibera 2020 agosto	Nuova dotazione organica	Attivazioni 2022	Attivazioni 2023	Posti coperti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)	Posti vacanti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)
SCCCI01	Infermiere	84	0	1577	10	5	1065	512
SCCCI03	Infermiere generico	0	0	2			0	2
SCCCI04	Infermiere pediatrico	0	0	16			0	16
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	13	0	226	2		71	155
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	0	0	8			8	0
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	0	0	293	2	1	98	195
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	1	0	47			43	4
SCCDDR02	Terapista occupazionale	0	0	3			0	3
SCCDDR03	Fisioterapista	2	0	40			26	14
SCCDDR04	Logopedista	0	0	15			7	8
SCCDDR06	Massofisioterapista	0	0	4			4	0
SCCDDR07	Otorlista – assistente di oftalmologia	0	0	11			5	6
SCCDDR08	Tecnico audiometrista	0	0	5			2	3
SCCDDR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	0	4			0	4
SCCDDR11	Terapista della neuro psicomotricista dell'età evolutiva	0	0	10			0	10
SCCCIA01	Assistente sanitario	1	0	15			5	10
SCCCIA03	Dietista	0	0	6			1	5
SCCCIA05	Ostetrica	4	0	64			47	17
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	0	0	7			2	5
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	6	0	74			52	22
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	3	0	94			61	33
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	4			0	4
TCCMTS01	Assistente sociale	4	0	76			63	13
TDDLDT01	Analista	1	0	4			0	4
TDDLDT03	Sociologo	0	0	4			4	0
TCCMTA01	Assistente tecnico	0	0	12			11	1
TCCMTA02	Programmatore	0	0	8			2	6
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	3	0	45			7	38
TCCMTA05	Operatore tecnico	4	0	249			163	86
SDDAMA02	Veterinario	6	0	46			39	7
SDDBAA01	Psicologo	10	0	54			20	34
SDDBAA02	Biologo	5	0	26			11	15
SDDBAA03	Chimico	0	0	1			1	0
SDDBAA04	Fisico	0	0	3			2	1
SDDBAA05	Pedagogista	0	0	12			4	8
SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	3	0	8			1	7
SDDBAA07	Altro D. Sanitario	0	0	1			0	1
SDDBAF01	Farmacista	7	0	33			20	13

Al. C



Azienda Sanitaria Provinciale  
Servizio Risorse Umane  
Resp. Proc. Dott. Massimo Bruno  
0922/407264  
massimo.bruno@aspag.it

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
AGRIGENTO

Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO  
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

**OGGETTO: RELAZIONE ESPLICATIVA DOTAZIONE ORGANICA 2021 ASP AGRIGENTO**

**INTRODUZIONE**

L'aggiornamento della dotazione organica della A.S.P. di Agrigento avviene nell'ambito di un processo avviato a seguito delle modifiche intervenute sulla rete ospedaliera che hanno già comportato l'esigenza di adeguare l'atto aziendale.

In esito alla modifica di cui sopra, con D.A. 2201/2019 sono state emanate le linee guida applicate per l'aggiornamento della dotazione organica, demandando alle Aziende del S.S.R. l'avvio delle attività di revisione.

Le difficoltà organizzative affrontate durante l'emergenza hanno determinato l'esigenza di apportare, con D.A. 614/2020, specifiche modifiche alla rete ospedaliera approvata. Le modifiche apportate hanno riguardato specificamente le UU.OO. di terapia intensiva e sub intensiva dei PP.OO. dell'Azienda ma, all'atto dell'emanazione del succitato Decreto Assessoriale, le risorse aggiuntive messe in campo riguardavano esclusivamente impiantistica ed infrastruttura, rendendo insufficiente l'assegnazione formalizzata con D.A. 2201/2019.

L'assegnazione definitiva è stata formalizzata con nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: *"Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle"* con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020.

Si è pertanto provveduto a rivisitare la dotazione organica sulla base del nuovo e diverso contesto di riferimento.

Si precisa, al riguardo, che la modifica dell'organizzazione della ASP di Agrigento è ancora in corso di svolgimento, legata alla individuazione del P.O. di Ribera quale Covid – Hospital. Tale procedura ha determinato, nell'aggiornamento della dotazione organica cui la presente relazione è riferita:

- La necessità di prevedere l'istituzione di servizi presso il predetto P.O. di Ribera – senza in atto prevedere la creazione di apposite strutture – funzionali alle attività che lo stesso dovrà garantire e nello specifico un servizio di cardiologia, un dirigente di Direzione Sanitaria di Presidio e del personale farmacista.
- La necessità di prevedere lo spostamento della U.O.C. di Malattie Infettive e Tropicali presso il predetto P.O. di Ribera, modifica che tuttavia non determina aggravii di costo.
- La necessità di ottenere risorse aggiuntive legate alla riorganizzazione in corso.

Con la nota prot. 20210 del 22/04/2021 l'Assessorato della Salute - Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro ha ribadito la necessità di riadeguare le dotazioni organiche aziendali, pertanto nel Piano del Fabbisogno del Personale – triennio 2021/2023 e nella rideterminazione della dotazione organica si prevede l'inserimento di figure professionali appropriate



e di ruolo, al fine di garantire la dotazione minima del personale operante a tempo pieno, formato e dedicato alle UU.OO. interessate all'attività di Screening Oncologico (Centri gestionali Screening, Screening del cervicocarcinoma, mammografico e colonretto) secondo le indicazioni di cui al D.A. 1845/2012 e alla Circolare n. 18 del 04/10/2018 del medesimo Dipartimento.

Sul potenziamento dell'Azienda, si è formulata l'ipotesi di reclutare tempestivamente il personale per l'integrale copertura delle previsioni. Tenuto conto, tuttavia, delle modifiche strutturali e organizzative, risultava necessario differire il reclutamento delle strutture le quali, nonostante l'assegnazione risultasse sufficiente sulla base delle evidenze di cui alla sezione successiva, occorreva porre in essere modifiche strutturali e acquisizione di strumentazioni. La pianificazione ha avuto luogo nel corso di apposita riunione del Collegio di Direzione, tenutasi in data 8 luglio 2021, nel corso della quale è stato previsto il differimento nell'attivazione delle strutture evidenziate nella tabella di seguito riportata, all'interno della quale è anche indicato l'anno di prevista attivazione. I reclutamenti inseriti nel Piano Triennale del Fabbisogno sono, dunque, calendarizzati in relazione all'annualità di attivazione e integrano le assunzioni finalizzate a compensare le cessazioni previste nelle annualità 2022 e 2023.

Codice	Descrizione	Medici Dirigenti	Infermieri cat. D	O.S.S.	Ausiliario	Anno
H016B	Ortopedia e traumatologia - Canicatti	4	8	2	1	2022
H018C	Otorinolaringoiatria - Licata	4	5		1	2023
H030E	Reumatologia - Sciacca	3	2		1	2022

Totali per struttura	11	15	2	3
----------------------	----	----	---	---

In relazione all'atto deliberativo n. 525 del 17/11/2020 avente per oggetto "Obiettivi Salute e funzionamento delle Aziende Sanitarie Siciliane 2019/2020. Area di intervento 3.2 Fragilità: attuazione di quanto previsto dal programma Regionale Unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11 giugno 2019 (Gurs n. 32 del 12/7/2019)" è stato necessario individuare le specifiche figure professionali da inserire nei rispettivi profili della dotazione organica preesistente, la cui previsione, oggetto di specifiche modifiche e integrazioni, è stata approvata nel corso della Conferenza di Servizio appositamente convocata dal Direttore Sanitario Aziendale, tenutasi in data 31 agosto 2021

Per completezza di esposizione si evidenzia di seguito la tabella riepilogativa concordata con la Direzione Aziendale nel corso della suddetta riunione, dalla quale si evince, altresì, l'incremento di risorse dedicate rispetto alla dotazione organica vigente :

Figure Professionali	Delib. N.744 posti dedicabili autismo	Dotazione dedicata totale	differenze
Dirigente Medico	24	26	2
Dirigente Psicologo	7	10	3
Dirigente Pedagogista	4	7	3
Logopedista	0	8	8
Terapista Neuropsicomotricità e.e.	0	8	8
Ortottista	0	2	2
Tecnico Riabilitaz.psichiatrica	0	4	4
Educatore Prof.socio pedagogico	0	8	8
Assistente sociale	12	13	1
<b>totali</b>	<b>47</b>	<b>86</b>	<b>39</b>

## DIMOSTRAZIONE, ATTRAVERSO APPOSITE TABELLE, DEL PARAMETRO APPLICATO RISPETTO A QUELLI PREVISTI DALLE LINEE GUIDA

Per l'adeguamento della dotazione organica sono stati rispettati i criteri e le modalità di cui alle linee guida Assessoriali previste dal D.A. n. 2201/2019, integrate con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021.

La redazione della dotazione organica ha tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale necessario a garantire i LEA con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza, nell'ambito del sistema regionale ridisegnato.

Tenuto conto delle indicazioni impartite le modifiche sono state effettuate coinvolgendo:

- I responsabili di macrostruttura, ai quali è stato chiesto di esporre sinteticamente le esigenze ed eventuali criticità.
- Le OO.SS. attraverso gli adempimenti relativi all'informativa previsti e la valutazione delle proposte formulate tra le quali alcune accolte dalla Direzione Strategica.

Tenuto conto dell'incremento nell'assegnazione, è stata prioritariamente determinata la nuova dotazione organica (quali-quantitativa) delle UU.OO. Ospedaliere applicando nella maggior parte dei casi i coefficienti minimi previsti. Costituiscono eccezione alcune strutture ad alta intensità di cura per le quali, in ragione della rilevanza strategica, si è ritenuto di utilizzare coefficienti diversi dal minimo, comunque nel rispetto del range previsto dalle linee guida.

Relativamente al Personale Medico dei Servizi clinici diagnostici e terapeutici, considerato che le linee guida prevedono una misura percentuale massima di incidenza del 40% sul totale del personale medico complessivo delle aree di degenza, ci si è attestati su un valore pari al 36,55%.

Anche il numero di personale nelle strutture territoriali è stato incrementato per dare risposta alle nuove esigenze assistenziali e bisogni, in linea con le direttive assessoriali sul potenziamento di tali servizi.

È evidente che le ipotesi sottostanti alla dotazione sono frutto di algoritmi e parametri ma anche di stime che tengono conto della conoscenza dell'organizzazione sanitaria nella quale si esprime. Si ritiene che tale metodologia abbia il vantaggio di verificare le unità operative in modo puntuale, rilevando eventuali fabbisogni o stime eccessive in relazione alle specifiche caratteristiche della unità operativa e alle relazioni esistenti con il sistema aziendale, si pensi ad esempio ai servizi intermedi di diagnostica di laboratorio e di immagini.

Nella dotazione organica sono state previste figure professionali ritenute strategiche di cui all'interno delle linee guida è stato raccomandato il potenziamento quali informatici, ingegneri clinici, energy manager, internal auditor, fisici sanitari con competenze in materia di programmazione controllo e gestione aziendale. Ci si è altresì uniformati alle indicazioni contenute all'interno delle linee guida circa l'inserimento di nuovi profili professionali (specialista della comunicazione, specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico) per le attività di comunicazione e informazione nell'ambito delle figure del comparto.

Nella stessa è stato inserito un adeguato contingente di unità di personale, dirigenziale e del comparto, al fine di garantire la piena sostenibilità gestionale e organizzativa nelle strutture sanitarie.

Particolare attenzione ha rivestito la problematica dell'autismo e, in relazione agli ambiti di intervento del Programma Regionale unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11/6/2019, sono state espressamente potenziate le strutture dedicate con l'incremento di personale medico dedicato e con figure professionali specificamente dedicate come Pedagogisti, Psicologi, Psicomotricisti, Assistenti Sociali, Educatori e Logopedisti.

La previsione della nuova dotazione organica per alcuni profili professionali, sia del comparto che della dirigenza sono è stata implementata in funzione dei LEA e dei servizi collegati ai Piani Sanitari

Nazionale e Regionale ed agli obiettivi delle linee progettuali che discendono dai suddetti piani ed in particolare:

- Personale Medico: la dotazione di Medici Direttori è legata, per lo più alla rete ospedaliera e la previsione complessiva rimane invariata rispetto alla dotazione previgente. La dotazione di personale medico cresce, invece, da n. 860 a n. 1.28 unità;
- Personale Farmacista: il coefficiente del 3% massimo rispetto al numero di medici è stato sforato di n. 3 unità in ragione dell'organizzazione aziendale per la quale si ritiene di non poter comprimere al di sotto della n. 33 unità la previsione complessiva;
- Personale infermieristico: la previsione di C.P.S. infermiere di categoria D passa da n. 1.185 a n. 1.509 unità; in tale incremento è compresa anche l'introduzione degli infermieri di comunità, oggetto di specifico finanziamento, evidenziati nei prospetti all'interno delle previsioni dei Distretti Sanitari di Base;
- Operatori Socio Sanitari: la previsione passa da n. 104 a n. 226 unità;
- Ausiliari specializzati: la previsione passa da n. 104 a n. 226 unità;
- Operatore tecnico Specializzato Autista-cat. Bs (n. 14 unità);
- Operatore tecnico cat. B: n. 30 unità O.T. Informatico e n. 24 unità O.T. Magazziniere ed economale, tutti rientranti nel profilo di Operatore Tecnico (cat. B) in aggiunta agli altri posti già previsti tutti rientranti nel totale complessivo di n. 171 unità.

#### **DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA**

Si richiama preliminarmente quanto già evidenziato in premessa in relazione all'attuale assegnazione che per la ASP di Agrigento, con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021, è stata in ultimo rideterminata in € 204.593.000.

Si richiama, altresì, quanto sopra evidenziato con riferimento al processo di modifica dell'organizzazione aziendale e alla necessità di acquisire risorse aggiuntive per l'attivazione di tutte le strutture previste all'interno dell'atto aziendale.

Si è tuttavia ritenuto di definire l'attuale proposta compatibilmente con il tetto di spesa assegnato differendo l'attivazione di alcune strutture al momento in cui saranno disponibili eventuali risorse aggiuntive; si tratta, in particolare delle seguenti UU.OO. (espressamente evidenziate nei prospetti allegati al provvedimento di approvazione della dotazione organica):

- U.O.S.D. Dermatologia – P.O. di Agrigento
- U.O.S. Chirurgia plastica – P.O. di Agrigento
- U.O.S.D. Geriatria – P.O. di Licata
- U.O.S.D. Neuroradiologia – P.O. di Sciacca

La nuova dotazione organica, nella stesura compatibile con l'assegnazione e, dunque, al netto delle previsioni relative al personale inquadrato nelle strutture di cui sopra, necessita di un tetto di spesa pari ad euro 204.567.637,46 che rientra nel tetto di spesa assegnato di cui sopra e che è sinteticamente rappresentato nella seguente tabella:

Descrizione	Valore
Trattamento Fisso ed accessorio - Area della Dirigenza	94.275.646,34
Trattamento Fisso ed accessorio - Area del comparto	103.850.866,81
<b>Trattamento Fisso ed accessorio - Totale</b>	<b>198.126.513,15</b>
( + ) oneri sociali	55.713.175,50
( + ) IRAP	16.840.753,62
( + ) Buoni pasto	439.143,00
( + ) Assegni per il nucleo familiare,	702.007,68
( + ) Spese per equo indennizzo	-
( - ) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-5.532.957,54
( - ) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	
( - ) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	
( - ) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	-61.349.799,21
( - ) Missioni	-112.279,37
( - ) Formazione	-254.493,23
<b>Totale Massa finanziaria necessaria</b>	<b>204.572.063,60</b>
<b>Assegnazione</b>	<b>204.593.000,00</b>
<b>Differenza</b>	<b>-20.936,40</b>

Sulla base delle disposizioni contenute nelle linee guida rese dall'Assessorato si evidenziano di seguito i criteri seguiti, le ipotesi poste a base delle determinazioni assunte e la metodologia di calcolo espressamente seguita dalla quale si desume il rispetto del limite di spesa.

#### Criteri seguiti:

La determinazione dell'impatto economico della nuova dotazione organica è stata effettuata nel rispetto della Circolare n. 9 del 17/2/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, come espressamente previsto nelle linee guida. Al fine di coniugare l'esigenza di una determinazione corretta delle risorse necessarie per la nuova dotazione organica con la rappresentazione prevista dal D.A: 2201/2019 si è proceduto secondo il seguente iter:

1. Sono state identificate le voci fisse e ricorrenti legate al numero di figure professionali aggregando le stesse sulla base del profilo, integrandole del rateo di tredicesima ove contrattualmente previsto;
2. Con riferimento alle figure afferenti la dirigenza sanitaria, per le determinazioni relative alle indennità di esclusività da corrispondere, si è proceduto inserendo:
  - a. con riferimento al personale titolare di U.O.C. prendendo a riferimento la previsione complessiva dei Direttori di Struttura Complessa
  - b. con riferimento al personale Dirigente è stata rappresentata la composizione del personale desunta dalla tabella D.1.2 al 31/12/2020; le teste non presenti sono state incluse nella categoria più bassa
3. Sono state conteggiate le somme relative alla R.I.A. ancora in godimento per area contrattuale, stante che le stesse continueranno ad essere percepite o confluiranno nuovamente sui fondi

all'atto della cessazione del personale attualmente beneficiario.

4. Si è proceduto alla revisione delle ipotesi precedentemente formulate sui fondi contrattuali e sul relativo sviluppo degli stessi, nel rispetto del quadro normativo vigente, ponendo a base di calcolo la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020, appena deliberata e trasmessa a codesto spettabile Assessorato Regionale alla Salute.
5. Si è proceduto alla rideterminazione degli oneri sociali, calcolati sulla base delle ipotesi formulate con riferimento ai punti 1, 2, 3 e 4
6. Sulla base delle ipotesi di cui sopra si è proceduto alla rideterminazione dei valori medi per profilo, posti a base della determinazione complessiva del costo della dotazione organica rappresentato nel foglio di riepilogo totale dell'azienda per un ammontare complessivo di euro 198.126.513,15 ;
7. Si è infine proceduto alla determinazione dei valori previsti all'interno della Circolare n. 9 del 17/2/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze da portare, a seconda della tipologia, in incremento o a decremento del valore di cui al punto 5, in particolare:
  - a. Oneri sociali e previdenziali;
  - b. IRAP;
  - c. Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo: sommati gli importi rilevati a consuntivo nell'ultimo bilancio;
  - d. Spese per il personale appartenente alle categorie protette: calcolo del valore medio per il personale presente, in azienda, ricalcolando il debito assunzionale ed effettuando la valorizzazione in modo proporzionale;
  - e. Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni: non è stata inserita la decurtazione possibile in ragione del fatto che deve essere prevista l'integrale copertura della dotazione organica;
  - f. Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi dal 2004, portati in decremento ponendo a base di tale determinazione il ricalcolo per le diverse voci oggetto di rinnovo contrattuale.

Ove si rendano disponibili risorse aggiuntive, il valore dell'assegnazione necessaria per il finanziamento della dotazione organica delle complessive n. 4.808 unità di personale (comprensive, dunque, delle n. 38 unità attualmente escluse dal calcolo), determinato secondo la medesima metodologia sopra illustrata, ammonta ad € 205.793.109,30, eccedente rispetto all'attuale assegnazione per un importo di € 1.200.109,30.

Si procederà alla compilazione delle tabelle di rilevazione in ultimo trasmesse in data 09/02/2021, tenendo conto dell'ipotesi economicamente sostenibile e, dunque, estrapolando il dato relativo alle n. 38 unità di cui sopra.

#### ALTRE INFORMAZIONI

Si rappresenta che i prospetti allegati al provvedimento recano le informazioni richieste ai punti 1, 2 e 3 della sezione "Verifica della rideterminazione della dotazione organica" distinte per profilo e disciplina inerenti il personale e in particolare:

#### Allegato D – (Tutti i profili):

- Presenti a tempo indeterminato al 30/9/2021
- Posti Vacanti
- Cessazioni del triennio (sono state inserite le cessazioni già deliberate, integrate sulla base del raggiungimento del limite anagrafico massimo di permanenza in servizio)

Allegato E – (Personale Dirigente Medico):

Sono state inserite, esclusivamente per il personale Dirigente Medico, le informazioni analitiche rispetto al dato di cui sopra, articolate per disciplina e indicando, separatamente, Medici Direttori da Medici Dirigenti.

CONCLUSIONI

Si comunica che si procederà al contestuale invio delle tabelle di cui è stata richiesta la compilazione sulla base dei format trasmessi. Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti specifici sulle ipotesi formulate, in parte rinvenibili nelle tabelle oggetto di separata trasmissione.

Si rimane in attesa di comunicazioni in ordine alla possibilità di attingere a un incremento dell'assegnazione nella misura di € 1.200.109,30, sufficiente a integrare le attuali previsioni con l'attivazione delle UU.OO. la cui attivazione si ritiene, transitoriamente, potere essere differita, e pertanto si auspica un celere confronto.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE

*Dott. Calogero Muscarnera*

IL DIRETTORE SANITARIO

*Dott. Gaetano Mancuso*

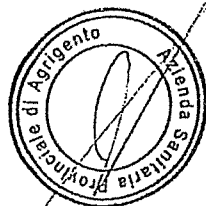
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*Dott. Alessandro Mazzara*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*Dott. Mario Zappia*

corso	agosto	nuova dotazione organica	Alivazioni 2022	Alivazioni 2023	Posti coperti al 30/9/2021 (teste a tempo indeterminato)	Posti vacanti al 30/9/2021 (teste a tempo indeterminato)	Cessanti 2021	Cessanti 2022	Cessanti 2023	Totale assunzioni mese 2021
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	12				10	2	0	0	0	14
	17				8	9	1	2	1	17
	50				27	23	0	5	3	39
	54				36	18	0	0	1	20
	21				9	12	0	0	0	12
	3				0	3	0	0	0	3
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	7				2	5	0	0	0	5
	0				0	0	0	0	0	0
	25				9	16	0	0	0	16
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	83				43	40	1	0	0	42
	9				3	6	0	0	0	6
	17				9	8	0	0	0	10
	15		4	4	8	7	0	0	1	9
	29				17	12	0	2	0	16
	17				11	6	0	0	0	6
	0				0	0	0	0	0	0
	64				46	18	0	2	4	30
	8				4	4	1	0	0	6
	0				0	0	0	0	0	0
	4				0	4	0	0	0	4
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	47				26	21	0	0	0	21
	0				0	0	0	0	0	0
	7		3		0	7	0	0	0	7
	6				3	3	0	0	0	3
	64				41	23	2	1	2	33
	31				19	12	0	0	1	14
	16				8	8	0	0	0	8
	15				6	9	1	0	0	11
	15				4	11	0	0	0	11
	24				10	14	0	0	0	14
	25				17	8	0	0	0	8
	0				0	0	0	0	0	0
	59				24	35	0	0	1	37
	30				16	14	0	0	1	16
	59				23	36	0	3	0	42
	16				0	16	0	0	0	16
	4				0	4	0	0	0	4
	0				0	0	0	0	0	0
	11				2	9	0	0	0	9
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0
	7				4	4	0	0	0	4
	69				44	25	0	0	0	25
	0				0	0	0	0	0	0
	0				0	0	0	0	0	0





## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato \_\_\_\_\_

Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Agrigento, li **28 DIC. 2021**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

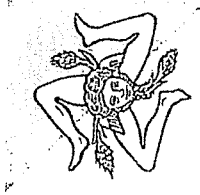
*Sabrina Terrasi*

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li \_\_\_\_\_

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi



**Azienda**

**ASP Agrigento**

---

**Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023**

NB: le colonne in rosa si autoalimentano, non vanno compilate. Si precisa che per la corretta compilazione del file è necessario partire dal del

Di seguito alcune indicazioni per la corretta interpretazione delle colonne presenti:

- **Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato):** inserire il personale a tempo indeterminato (per i policlinici includere anche il personale a tempo determinato, escluso ultimo giorno)
- **Fabbisogno programmato (Teste da coprire):** per fabbisogno programmato si intende il differenziale tra il personale indeterminato presente in azienda e il fabbisogno. Il Fabbisogno programmato include eventuali cessazioni nel corso dell'anno, eccedenze riassorbibili in azienda, personale necessario per l'organizzazione ospedaliera D.A. 22/2019 + integrazione da D.A. 614/2020), stabilizzazioni di personale a tempo determinato, etc.
- **Piano del Fabbisogno (Teste):** personale totale per ciascun anno il cui costo deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al volume determinato dai posti coperti del 2020 più il fabbisogno programmato. Per gli anni successivi il Piano è determinato come somma delle teste determina il fabbisogno programmato espresso.
- **Costo Personale Piano del Fabbisogno:** costo del personale totale per ciascun anno il cui ammontare deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al volume determinato dal costo medio è consigliato rilevare il costo medio consuntivato per singolo profilo professionale come da Pilastrò ex art. 79 al 31. Si precisa di compilare il prospetto di riconciliazione sottostante il "dettaglio disciplina di specializzazione" dei medici, che riguarda il totale personale.
- **Eccedenze residue:** personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità del SSR.
- **Posti vacanti:** si intende vacante il posto che può essere coperto con assunzione a tempo indeterminato (assunzione, stabilizzazione, mobilità etc.) ovvero il "fabbisogno programmato" per profilo sia positivo (occorrono all'azienda più teste delle attuali in forza a tempo indeterminato) il valore del campo con "fabbisogno programmato". Nel caso contrario (l'azienda ha delle eccedenze per il singolo profilo) il valore del campo deve essere posto pari a zero. La voce è utile al confronto tra fabbisogni programmati anno per anno. Ciò al fine di determinare l'ammontare, sia nei singoli fogli che nel foglio di sintesi, delle risorse reclutamento.
- **Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione:** indicare il numero delle teste da stabilizzare per effetto di tutte le norme vigenti
- **Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno:** indicare il numero delle teste da assumere tramite le relative procedure di assunzione

Descrição de Despesa	Código de Despesa		Anexo	Unidade	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
----------------------	-------------------	--	-------	---------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Profilo Gestionale	Posti coperti al 31/12/2020 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgi	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare al processo di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	M
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C=a1	I	L=H-I	
<b>Totale personale - Altri profili</b>	<b>2.275</b>	<b>1.388</b>	<b>3.663</b>	<b>152.181,424</b>	<b>0</b>	<b>1.388</b>	<b>770</b>	<b>618</b>	
SCCCL01 Infermiere	1.065	0	1.547	65.594,104		482	283	199	
SCCCL02 Infermiere psichiatrico	0	0	0	0		0	0	0	
SCCCL03 Infermiere generico	2	0	2	71.815		0	0	0	
SCCCL04 Infermiere pediatrico	0	16	16	661.116		16	0	0	
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	71	150	221	7.110.811		150	81	69	
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	8	0	8	253.157		0	0	0	
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	98	188	286	8.136.906		188	94	94	
SCCCEP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	43	4	47	1.942.026		4	2	2	
SCCDDR01 Educatore professionale	0	0	0	0		0	0	0	
SCCDDR02 Terapista occupazionale	0	3	3	123.959		3	1	2	
SCCDDR03 Fisioterapista	26	14	40	1.657.273		14	8	6	
SCCDDR04 Logopedista	7	8	15	619.796		8	4	4	
SCCDDR05 Massaggiatore	0	0	0	0		0	0	0	
SCCDDR06 Massofisioterapista	4	4	4	171.257		0	0	0	
SCCDDR07 Ortottista - assistente di oftalmologia	5	6	11	456.012		6	3	3	
SCCDDR08 Tecnico audiometrista	2	3	5	206.599		3	1	2	
SCCDDR09 Tecnico audioprotesista	0	0	0	0		0	0	0	
SCCDDR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	4	4	165.279		4	2	2	
SCCDDR11 Terapista della neuro episciomotricista dell'età evolutiva	0	10	10	413.197		10	5	5	
SCCCLA01 Assistente sanitario	5	10	15	622.785		10	5	5	
SCCCLA02 Podologo	0	0	0	0		0	0	0	
SCCCLA03 Dietista	1	5	6	247.918		5	2	3	
SCCCLA04 Igienista dentale	0	0	0	0		0	0	0	
SCCCLA05 Ostetrica	47	17	64	2.656.420		17	10	7	
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	2	5	7	289.238		5	2	3	
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	52	22	74	3.059.156		22	14	8	
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	61	30	91	3.764.580		30	16	14	
SCCGAS01 Profilo Alipico Sanitario	0	0	0	0		0	0	0	
SCCEAT01 Odontotecnico	0	0	0	0		0	0	0	
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0	0		0	0	0	
SCCEAT03 Ottico	0	0	0	0		0	0	0	
SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0	0		0	0	0	
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	0	0		0	0	0	
TCCMTS01 Assistente sociale	63	13	76	165.279		4	2	2	
TDDLDT01 Analista	0	4	4	3.138.176		13	8	5	
TDDLDT02 Statistico	0	0	0	0		4	2	2	
TDDLDT03 Sociologo	4	0	4	301.350		0	0	0	
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	0	0		0	0	0	
TCCMTA01 Assistente tecnico	11	1	12	429.849		1	0	0	
TCCMTA02 Programmatore	2	6	8	286.566		6	3	3	
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	7	38	45	1.814.243		38	20	18	
TCCMTA05 Operatore tecnico	163	85	248	8.013.225		85	45	40	
TCCMTA06 Profilo Alipico - Tecnico	0	0	0	0		0	0	0	
TCCMTA08 Profilo generico	0	0	0	0		0	0	0	
SDDAMA02 Velerinario	39	7	46	4.244.900		7	6	1	
SDDAMA01 Odontoiatra	0	0	0	0		0	0	0	
SDDBA01 Psicologo	20	34	54	4.641.056		34	21	13	
SDDBA02 Biologo	11	15	26	2.215.390		15	10	5	
SDDBA03 Chimico	1	0	1	85.207		0	0	0	
SDDBA04 Fisico	2	1	3	255.622		1	0	1	
SDDBA05 Pedagogista	4	8	12	1.022.488		8	4	4	

Tabella riepilogo anno 2021 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE				CONVENZIONATO			
	Personale dipendente				Emergenza territoriale			
	Posti Vacanti 2021	Piano del Fabbisogno (Teste) 2021	Costo piano del fabbisogno (€/mgli)	Incarichi Vacanti* 2021	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2021	Incarichi Vacanti* 2021	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2021	Incarichi 2020
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>								
di cui Medici	506	1.075	99.758.960	22	39	62	194	
di cui Veterinari	7	46	4.244.900					
di cui Altri Dirigenti Sanitari	79	138	11.918.063					
di cui Dirigenti PTA	24	44	3.750.446					
<b>TOTALE DIRIGENTE</b>	<b>616</b>	<b>1.303</b>	<b>119.672.370</b>	<b>22</b>	<b>39</b>	<b>62</b>	<b>194</b>	
<b>PERSONALE COMPARTO</b>								
di cui Infermiere	498	1.565	66.327.035					
di cui Altro Comparto Sanitario	97	308	12.747.404					
di cui OSS-OTA-ASA	338	515	15.500.875					
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	48	92	3.813.372					
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	154	566	20.197.270					
di cui Altro Comparto Tecnico	143	389	13.682.058					
<b>TOTALE COMPARTO</b>	<b>1.278</b>	<b>3.435</b>	<b>132.268.015</b>					
<b>TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2021</b>	<b>1.894</b>	<b>4.738</b>	<b>251.940.384</b>	<b>22</b>	<b>39</b>	<b>62</b>	<b>194</b>	

\* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana)

[illegible]

SDDBA03 Chlmico



Tabella riepilogo anno 2022 - Piano dei Fabbisogni del Personale

MACROPROFILI	DIPENDENTE				CONVENZIONATO			
	Personale dipendente				Emergenza-Territoriale		Specialistica	
	Posti Vacanti 2022	Piano del Fabbisogno (Teste) 2022	Costo piano del fabbisogno (€/mgl)		Incarichi Vacanti* 2022	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2022	Incarichi Vacanti* 2022	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2022
PERSONALE DIRIGENTE								
di cui Medici	39	1.083	100.501.353		-	39	-	194
di cui Veterinari	1	46	4.244.900					
di cui Altri Dirigenti Sanitari	-	138	11.918.063					
di cui Dirigenti PTA	-	44	3.750.446					
TOTALE DIRIGENTE	40	1.311	120.414.762		-	39	-	194
PERSONALE COMPARTO								
di cui Infermiere	23	1.575	66.751.043					
di cui Altro Comparto Sanitario	4	308	12.747.404					
di cui OSS-OTA-ASA	11	519	15.622.128					
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	1	92	3.813.372					
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	15	566	20.197.270					
di cui Altro Comparto Tecnico	12	389	13.682.058					
TOTALE COMPARTO	66	3.449	132.813.276					
TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2022	106	4.760	253.228.038		-	39	-	194

\* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

\* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).



Profilo Gestionale		Plano del Fabbisogno (Testo) 2022	Fabbisogno programmato (Testo da copiare) 2023	Plano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo Personale Plano del Fabbisogno €/mgl	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare al processo di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per intensiva "aggravi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggravi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020
Altri profili		A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O
Totale personale - Altri profili		3.577	6	3.683	152.957.140	49	0	49	0	0	0
SCCC101 Infermiere		1.557	5	1.562	66.230.116	7	0	7	0	35	0
SCCC102 Infermiere psichiatrico		0	0	0	0	0	0	0	0	24	0
SCCC103 Infermiere generico		2	2	2	71.815	0	0	0	0	0	0
SCCC104 Infermiere pediatrico		16	16	16	661.116	0	0	0	0	0	0
TCCMT101 Operatore socio sanitario		223	223	223	7.175.163	2	0	2	0	2	0
TCCMT102 Operatore tecnico addetto all'assistenza		8	8	8	253.157	1	0	1	0	0	0
TCCMTA03 Ausiliario specializzato		288	1	289	8.222.259	3	0	3	0	9	0
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		47	47	47	1.942.028	1	0	1	0	0	0
SCCDRR01 Educatore professionale		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCDRR02 Terapista occupazionale		3	3	3	123.959	0	0	0	0	0	0
SCCDRR03 Fisioterapista		40	40	40	1.657.273	0	0	0	0	0	0
SCCDRR04 Logopedista		15	15	15	619.796	0	0	0	0	0	0
SCCDRR05 Massaggiatore		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCDRR06 Massofisioterapista		4	4	4	171.257	0	0	0	0	0	0
SCCDRR07 Ortofista - assistente di oftalmologia		11	11	11	456.012	0	0	0	0	0	0
SCCDRR08 Tecnico audiometrista		5	5	5	206.599	1	0	1	0	0	0
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		4	4	4	165.279	0	0	0	0	0	0
SCCDRR11 Terapista della neuro episcimotricista dell'età evolutiva		10	10	10	413.197	0	0	0	0	0	0
SCCCIA01 Assistente sanitario		15	15	15	622.785	0	0	0	0	0	0
SCCCIA02 Podologo		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCCIA03 Dietista		6	6	6	247.918	0	0	0	0	0	0
SCCCIA04 Igienista dentale		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCCIA05 Ostetrica		64	64	64	2.656.420	4	0	4	0	0	0
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia		7	7	7	289.238	0	0	0	0	0	0
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		74	74	74	3.059.156	1	0	1	0	0	0
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica		91	91	91	3.764.580	0	0	0	0	0	0
SCCGAS01 Profilo Alpico Sanitario		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCEAT01 Odontotecnico		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCEAT02 Tecnico ortopedico		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCEAT03 Oculista		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCEAT04 Puericultrice		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		4	4	4	165.279	0	0	0	0	0	0
TCCMTS01 Assistente sociale		76	76	76	3.138.178	1	0	1	0	0	0
TDDLDT01 Analista		4	4	4	301.350	0	0	0	0	0	0
TDDLDT02 Statistico		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TDDLDT03 Sociologo		4	4	4	301.350	1	0	1	0	0	0
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TCCMTA01 Assistente tecnico		12	12	12	429.849	0	0	0	0	0	0
TCCMTA02 Programmatore		8	8	8	286.566	0	0	0	0	0	0
TCCMTA04 Collaboratore tecnico		45	45	45	1.814.243	0	0	0	0	0	0
TCCMTA05 Operatore tecnico		248	248	248	8.013.225	10	0	10	0	0	0
TCCMTA08 Profilo Alpico - Tecnico		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TCCMTA09 Profilo generico		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SDDAMA02 Veterinario		46	46	46	4.244.900	1	0	1	0	0	0
SDDAMA01 Odontoiatra		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SDDBA01 Psicologo		54	54	54	4.641.058	0	0	0	0	0	0
SDDBA02 Biologo		26	26	26	2.215.390	0	0	0	0	0	0
SDDBA03 Chimico		1	1	1	85.207	0	0	0	0	0	0

Tabella riepilogo anno 2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale

INCARICHI PERSONALE	DIPENDENTE				CONVENZIONATO			
	Personale dipendente				Personale convenzionato			
	Posti Vacanti 2023	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023	Costo piano del fabbisogno (€/mg)	Incarichi Vacanti* 2023	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2023	Incarichi Vacanti* 2023	Piano del Fabbisogno (FTE*) 2023	Incarichi Vac 2023
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>								
di cui Medici	25	1.087	100.872.549	-	39	-	194	
di cui Veterinari	1	46	4.244.900					
di cui Altri Dirigenti Sanitari	1	138	11.918.063					
di cui Dirigenti PTA	1	44	3.750.446					
<b>TOTALE DIRIGENTE</b>	<b>28</b>	<b>1.315</b>	<b>120.785.958</b>	<b>-</b>	<b>39</b>	<b>-</b>	<b>194</b>	
<b>PERSONALE COMPARTO</b>								
di cui Infermiere	7	1.580	66.963.048					
di cui Altro Comparto Sanitario	6	308	12.747.404					
di cui OSS-OTA-ASA	6	520	15.650.578					
di cui Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	1	92	3.813.372					
di cui Comparto Amministrativo e Professionale	15	566	20.197.270					
di cui Altro Comparto Tecnico	11	389	13.682.058					
<b>TOTALE COMPARTO</b>	<b>46</b>	<b>3.455</b>	<b>133.053.731</b>					
<b>TOTALE FABBISOGNO PERSONALE 2023</b>	<b>74</b>	<b>4.770</b>	<b>253.839.689</b>	<b>-</b>	<b>39</b>	<b>-</b>	<b>194</b>	

\* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).

[illegible]

**ID7ALK CONT'D ON P. 10**

[illegible]

CU CLER COSTO PERSONALE "ACCOUNTANT" (nr D.L. 34/2278 in attuazione del D.L. 31/4/2021)

Valor de la asignación por cada tipo de personal docente	Valor de la asignación	Valor de la asignación	Valor de la asignación
Docentes de enseñanza primaria	7.511.864,45	7.511.864,45	7.511.864,45
Docentes de enseñanza secundaria	2.873.119,54	2.873.119,54	2.873.119,54
Docentes de enseñanza superior	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza técnica	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza artística	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza deportiva	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza musical	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza científica	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza filosófica	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza literaria	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza matemática	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza física	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza química	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza biología	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza geología	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza historia	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza geografía	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza sociología	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza psicología	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza economía	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza derecho	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza medicina	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza odontología	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza farmacia	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza veterinaria	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza ingeniería	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza arquitectura	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza diseño	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza artes	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza música	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza danza	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza teatro	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza cine	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza televisión	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza radio	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza prensa	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza literatura	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza filosofía	1.130,42	1.130,42	1.130,42
Docentes de enseñanza matemática			

— 11 —

Altri profili

Profilo Gestionale	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2021 €/mgl	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2022 €/mgl	Costo Personale Piano del Fabbisogno 2023 €/mgl	Eccedenza residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti nel triennio	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno
	A	B	C	D	E	F	G=E-F
Totale personale - Altri profili	3.663	3.677	3.683	0	1.504	799	705
SCCCIO1 Infermiere	1.547	1.557	1.562	0	512	294	218
SCCCIO2 Infermiere psichiatrico	0	0	0	0	0	0	0
SCCCIO3 Infermiere generico	2	2	2	0	0	0	0
SCCCIO4 Infermiere pediatrico	16	16	16	0	16	0	0
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	221	223	223	0	16	8	8
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	8	8	8	0	157	83	74
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	286	288	289	0	3	1	2
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	47	47	47	0	195	96	99
SCCDRR01 Educatore professionale	0	0	0	0	8	3	5
SCCDRR02 Terapistia occupazionale	3	3	3	0	0	0	0
SCCDRR03 Fisioterapia	40	40	40	0	3	1	0
SCCDRR04 Logopedista	15	15	15	0	14	8	6
SCCDRR05 Massaggiatore	0	0	0	0	8	4	4
SCCDRR06 Massofisioterapia	4	4	4	0	0	0	0
SCCDRR07 Ortottista - assistente di ortalmologia	11	11	11	0	0	0	0
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	5	5	5	0	7	3	4
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0	0	0	0	4	1	3
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	4	4	4	0	0	0	0
SCCDRR11 Terapistia della neuro epistomoficiasta dell'età evolutiva	10	10	10	0	4	2	2
SCCCIA01 Assistente sanitario	15	15	15	0	10	5	5
SCCCIA02 Podologo	0	0	0	0	10	5	5
SCCCIA03 Dietista	6	6	6	0	0	0	0
SCCCIA04 Igienista dentale	0	0	0	0	0	0	0
SCCCIA05 Ostetrica	64	64	64	0	5	2	3
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	7	7	7	0	0	0	0
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	74	74	74	0	21	10	11
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	91	91	91	0	5	2	3
SCCGAS01 Profilo Alpico Sanitario	0	0	0	0	24	14	10
SCCEAT01 Odontotecnico	0	0	0	0	30	16	14
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0	0	0	0	0
SCCEAT03 Ottico	0	0	0	0	0	0	0
SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0	0	0	0	0
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	4	4	4	0	0	0	0
TCCMTS01 Assistente sociale	76	76	76	0	4	2	2
TDDLDT01 Analista	4	4	4	0	18	10	8
TDDLDT02 Statistico	0	0	0	0	4	2	2
TDDLDT03 Sociologo	4	4	4	0	0	0	0
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	0	0	1	0	1
TCCMTA01 Assistente tecnico	12	12	12	0	0	0	0
TCCMTA02 Programmatore	8	8	8	0	1	0	0
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	45	45	45	0	6	3	3
TCCMTA05 Operatore tecnico	248	248	248	0	38	20	18
TCCMTA06 Profilo Alpico - Tecnico	0	0	0	0	103	49	54
TCCMTA09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0
SDDAMA02 Veterinario	46	46	46	0	0	0	0
SDDAMA01 Odontoiatra	0	0	0	0	9	6	3
SDDBAA01 Psicologo	54	54	54	0	0	0	0
SDDBAA02 Biologo	26	26	26	0	34	21	13
SDDBAA03 Chimico	1	1	1	0	15	10	5

Profilo gestionale

Macroarea		Descrizione Profilo		Ore settimanali Incarico previste da ACN (MG/specialistica ambulatoriale)	FTE* al 31/12/2020	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Note	Incarichi Vacanti	Piani Fabbis (FT
Medici dei Servizi Sanitari	SCOPAL01	Medico della medicina dei servizi territoriali		24	8	B	C=A+B		D	E=C
Emergenza Territoriale	SCOPAL02	Medico dell'emergenza sanitaria territoriale		38	17	22		n. 4,5 amb. 118 cammarata, n. 4,5 amb. 118 menfi, n. 3,5 pte cammarata, n. 0,5 pte menfi, n. 0,5 ambulanza 118 alfa 3, n. 0,5 ambulanza 118 ribera per effetto del D.A. 22/2019 medicalizzazione di ambulanza 118 dei comuni di Raffadali, Cianciana, Casteltermini		
Guardia Medica	SCOPCA01	Medico della continuità assistenziale		24	132	62	194			
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSA01	Psicologo		38	0,7631578947	1,2368421053	2	Medicina penitenziaria		
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSA02	Biologo ambulatoriale		38		0	0			
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSA03	Chimico ambulatoriale		38	0,4166666667	1,5833333333	2	lip medico		
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSI01	Medico Specialista ambulatoriale ("summaist")		38	48	14	62	per ambulatori		
Specialisti Ambulatoriali	SCOQSV01	Veterinario		38	9,2236842105	0,7763157895	10	per ambulatori		
Totale					215,4035087719	101,5964912281	309		0	

\* calcolare in base alle ore settimanali di incarico previste dai rispettivi ACN di categoria (medicina dei servizi e continuità assistenziale 24h/settimana; emergenza territoriale e specialistica ambulatoriale 38h/settimana).



Tabella riepilogo 2021-2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale Dipendente

[illegible]



Tabella riepilogo 2021-2023 - Piano dei Fabbisogni del Personale Convenzionato

MAGGIORAZIONI	2020				2021				2022				2023			
	Altri dipendenti		Quartieri		Specialisti		Fittizi		Specialisti		Fittizi		Specialisti		Fittizi	
	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)	Incarichi Vacanti*	Piano del Fabbisogno (FTE*)
PERSONALE DIRIGENTE																
di cui Medici	22	39	62	194	48	62	-	39	-	39	-	2	-	2	-	62
di cui Veterinari					1	10									-	10
di cui Altri Dirigenti Sanitari					3	4									-	4
di cui Dirigenti PTA																
TOTALE FABBISOGNO 2019	22	39	62	194	52	76	-	39	-	39	-	2	-	2	-	76



# **Programmazione Dotazione Organica Applicazione dei Criteri delle Linee Guida**

## **ASP Agrigento**

[illegible]

Number Title of special investigation of the Department of Justice (Not to exceed 250 characters) (1)	(2)
---	-----

[illegible]

Totale Spese Ricca. Percentuale su base decimale uguale (A)	374.172,614	Costo totale "regime"
---	-------------	-----------------------

Della Tota di questa categoria ve ne sono 10 nella Media Portando norme del sistema scritto (a Co. B. L. 2.2)

OF CLERGO FOR LOCALS "AGGIUNTO" (L. D.L. 36783) secondo la sua legge 3790 del 21.11.1950

[illegible]

TABLE 3. *Estimated Number of Persons with Disabilities in the United States, 1990*

**NB:** la colonna "Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020" in grigio si autoalimenta. Si prega di non spostare i fogli del file per la cor

**A) Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€):** inserire esclusivamente il costo totale (inteso come somma del costo delle teste ind necessaria alla copertura dei posti letto aggiuntivi di terapia intensiva indicati nel D.A 614/2020.

**B) Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020:** la colonna si autoalimenta, per singolo profilo professionale, come somma delle teste indicate n

**C) Teste Presidio:** inserire per ogni profilo come da codifica del pilastro del personale ex art. 79, il numero complessivo delle teste, per singolo presidio, r stabilito dal D.A. 614/2020.

PERILOGO: OIALEAZIENDA SPA Agente: PERSONALE aggiuntivo (terapista intensiva)

cdice	Profilo Gestionale	Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€)	Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020	Teste Presidio 19030100	Teste Presidio 19030400	Teste Presidio 19030500	Costo Medio Aziendale (€/mg)
		A	B=B1->B3	B1	B2	B3	B/A
2DAMM01	Medico	3433564,21676766	37	10	18	9	#NOME?
2CCII01	Infermiere	2543934,48786996	60	16	30	14	#NOME?
2CCII02	Infermiere psichiatrico		0				#NOME?
2CCII03	Infermiere generico		0				#DIV/01
2CCII04	Infermiere pediatrico		0				#DIV/01
2CMTT01	Operatore socio sanitario	643510,170412587	20	8	6	6	#DIV/01
2CMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		0				#NOME?
2CMTA03	Auxiliario specializzato	483660,428795926	17	6	6	5	#DIV/01
2CFTFP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		0				#NOME?
2CDRR01	Educatore professionale		0				#DIV/01
2CDRR02	Terapista occupazionale		0				#DIV/01
2CDRR03	Fisioterapista		0				#DIV/01
2CDRR04	Logopedista		0				#DIV/01
2CDRR05	Massaggiatore		0				#DIV/01
2CDRR06	Massofisioterapista		0				#DIV/01
2CDRR07	Ottolista - assistente di oftalmologia		0				#DIV/01
2CDRR08	Tecnico audiometrista		0				#DIV/01
2CDRR09	Tecnico audioprotesista		0				#DIV/01
2CDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		0				#DIV/01
2CDRR11	Terapista della neuro episcimotricista dell'età evolutiva		0				#DIV/01
2GCIA01	Assistente sanitario		0				#DIV/01
2GCIA02	Podologo		0				#DIV/01
2GCIA03	Dietista		0				#DIV/01
2GCIA04	Igienista dentale		0				#DIV/01
2GCIA05	Ostetrica		0				#DIV/01
2GCIA06	Tecnico di neurofisiopatologia		0				#DIV/01
2CETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		0				#DIV/01
2CETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica		0				#DIV/01
2CGAS01	Profilo Atipico Sanitario		0				#DIV/01
2CEAT01	Odontotecnico		0				#DIV/01
2CEAT02	Tecnico ortopedico		0				#DIV/01
2CEAT03	Ottico		0				#DIV/01
2CEAT04	Puericultrice		0				#DIV/01
2CEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		0				#DIV/01
2CMTS01	Assistente sociale		0				#DIV/01
2DLDT01	Analista		0				#DIV/01
2DLDT02	Statistico		0				#DIV/01
2DLDT03	Sociologo		0				#DIV/01
2DLDT04	Altro dirigente tecnico		0				#DIV/01
2CMTA01	Assistente tecnico		0				#DIV/01
2CMTA02	Programmatore		0				#DIV/01
2CMTA04	Collaboratore tecnico		0				#DIV/01
2CMTA05	Operatore tecnico		0				#DIV/01
2CMTA06	Profilo Atipico - Tecnico		0				#DIV/01
2CMTA09	Profilo generico		0				#DIV/01
2DAMA01	Veterinario		0				#DIV/01
2DAMA01	Odontoiatra		0				#DIV/01
2DBAA01	Psicologo		0				#DIV/01
2DBAA02	Biologo		0				#DIV/01
2DBAA03	Chirurgo		0				#DIV/01
2DBAA04	Fisico		0				#DIV/01
2DBAA05	Pedagogista		0				#DIV/01
2DBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		0				#DIV/01

Progetto di legge n. 190/2011 - Progettazione Organica (PAS)

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
A	Totale Personale Ospedale	2.636	%	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	762		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	663		
	Totale Medici nelle UO di degenza	450		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	203	#NOME? #NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici del
	Totale Medici in altre UO/servizi	49		
	Primari			
A2	Totale Infermiere	1.129		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	912		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	768		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	144	#NOME? #NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermi
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	163		
	Infermiere coordinatori			
A3	Totale OSS-OTA	197	#NOME? #NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	224		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rappor
	Totale Personale nelle UO di degenza	139		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	39	#NOME? #NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di c
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	46		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	266	#NOME? #NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incer
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	40	#NOME? #NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione org
A7	Totale Farmacisti	12	#NOME? #NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organ
A8	Totale Assistente sociale	6		
A9	Totale Personale tecnico	117	#NOME? #NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale del
A10	Totale Amministrativi e Professionali	104		

Codice Azienda 190201  
Presidio (codifica HSP) 19030100  
Codice Indirizzo (flusso CRIL) 001

P.O. "S. Giovanni Di Dio" di Agrigento

Presidio\_19030100\_Programmazione\_Dotazione\_Organica\_DAG

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
	Totale Personale Ospedale	1,078	%	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	322		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	277		
	Totale Medici nelle UO di degenza	183		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	94 #NOME?	#NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle U
	Totale Medici in altre UO/servizi	22		
	Primari			
A2	Totale Infermiere	442		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	351		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	287		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	64 #NOME?	#NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri d
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	70		
	Infermiere coordinatori			
A3	Totale OSS-OTA	80 #NOME?	#NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	88		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto al
	Totale Personale nelle UO di degenza	56		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	17 #NOME?	#NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di deg
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	15		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	123 #NOME?	#NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Increment
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	17 #NOME?	#NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	4 #NOME?	#NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	2		
A9	Totale Personale tecnico	50 #NOME?	#NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale dei ruoli
A10	Totale Amministrativi e Professionali	22		

Codice Azienda	190201
Presidio (codifica HSP)	190302
Codice indirizzo (flusso CRIL)	002

P.O. "Barone Lombardo" di Canicatti (AG)

செய்து கொடுத்திருக்கிறார்கள். இதைப்பற்றி அமைச்சர்

	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
A	Totale Personale Ospedale	%	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario		
	Totale Medici nelle UO di degenza		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario		
	Totale Medici in altre UO/servizi		
	Primari		
A2	Totale Infermieri		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario		
	Totale Infermieri in altre UO/servizi		
	Infermieri coordinatori		
A3	Totale OSS-OTA		
A4	Totale Ausiliario (ASA)		
	Totale Personale nelle UO di degenza		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario		
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario		
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica		
A7	Totale Farmacisti		
A8	Totale Assistente sociale		
A9	Totale Personale tecnico		
A10	Totale Amministrativi e Professionali		



Codice Azienda 190201  
Presidio (codifica HSP) 19030300  
Codice indirizzo (flusso CRIL) 003

P.O. "San Giacomo D'Altopasso" di Licata (AG)

Proiezione 19030300 - Proiezione dotazione organica (pag. 1)

	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
A			
A1			Totale da A1 a A8
	394	%	
	107		
	89		
	71		
	18 #NOME?	#NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle U
	12		
A2			
	173		
	132		
	118		
	14 #NOME?	#NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri d
	31		
A3			
A4			
	32 #NOME?	#NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
	42		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto al
	25		
	6 #NOME?	#NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di deg
	11		
A5			
	35 #NOME?	#NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL, Increment
A6			
	2 #NOME?	#NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7			
	2 #NOME?	#NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8			
	1		
A9			
	20 #NOME?	#NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale dei ruoli
A10			
	15		

Codice Azienda 190201  
Presidio (codifica HSP) 19030400  
Codice indirizzo (flusso CRIL) 004

P.O. "F.Ili Parlapiano" di Ribera (AG)

VA Presidio\_190201001 - Progettazione e organizzazione dei servizi sanitari (D.Lgs.)

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
A	Totale Personale Ospedale	163	%	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	50		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	47		
	Totale Medici nelle UO di degenza	36		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	11 #NOME?	#NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle U
	Totale Medici in altre UO/servizi	1		
	Primari			
A2	Totale Infermiere	74		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	70		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	62		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	8 #NOME?	#NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri d
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	1		
	Infermiere coordinatori			
A3	Totale OSS-OTA	17 #NOME?	#NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	12		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto al
	Totale Personale nelle UO di degenza	10		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	2 #NOME?	#NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di deg
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	0		
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	8 #NOME?	#NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Increment
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	1 #NOME?	#NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	1 #NOME?	#NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	0		
A9	Totale Personale tecnico	3 #NOME?	#NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale dei ruoli
A10	Totale Amministrativi e Professionali	12		

Codice Azienda 190201  
Presidio (codifica HSP) 19030500  
Codice indirizzo (flusso CRIL) 005

P.O. "Ospedali Civili Riuniti" di S. Maria della Sciacca (AG)

A. Presidio 19030500 - Programmazione Organica (P.O.)

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
A	Totale Personale Ospedale	667	%	Totale da A1 a A8
A1	Totale Medici	192		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	174		
	Totale Medici nelle UO di degenza	117		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	57	#NOME?	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO
	Totale Medici in altre UO/servizi	3	#NOME?	
	Primari			
A2	Totale Infermiere	289		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	246		
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	206		
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	40	#NOME?	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri d
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	31	#NOME?	
	Infermiere coordinatori			
A3	Totale OSS-OTA	40	#NOME?	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
A4	Totale Ausiliario (ASA)	57		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto al
	Totale Personale nelle UO di degenza	34		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	11	#NOME?	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di deg
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	12	#NOME?	
A5	Totale Altro Comparto Sanitario	69	#NOME?	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Increment
A6	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	15	#NOME?	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
A7	Totale Farmacisti	3	#NOME?	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
A8	Totale Assistente sociale	2		
A9	Totale Personale tecnico	37	#NOME?	Massimo 10% del totale delle unità di personale dei ruoli
A10	Totale Amministrativi e Professionali	44		

[illegible]

This image shows a blank ledger page with a header section at the top containing several small boxes for labels. The main body of the page is divided into two columns by a vertical line, with numerous horizontal lines creating a grid for data entry. The page is otherwise empty.

[illegible]

[illegible]

This image shows a page from a historical manuscript, possibly a calendar or an account book. The page is filled with a dense grid of small, handwritten entries, organized into columns and rows. The text is written in a cursive script. The right margin contains larger, more legible text, possibly a header or a summary. The overall appearance is that of a well-preserved historical document.



[illegible]

[illegible]

[illegible]



[illegible]

DATE		DESCRIPTION	AMOUNT	CHECK NO.	BANK	INTEREST	TOTAL
1/1/19							
1/2/19							
1/3/19							
1/4/19							
1/5/19							
1/6/19							
1/7/19							
1/8/19							
1/9/19							
1/10/19							
1/11/19							
1/12/19							
1/13/19							
1/14/19							
1/15/19							
1/16/19							
1/17/19							
1/18/19							
1/19/19							
1/20/19							
1/21/19							
1/22/19							
1/23/19							
1/24/19							
1/25/19							
1/26/19							
1/27/19							
1/28/19							
1/29/19							
1/30/19							
1/31/19							
2/1/19							
2/2/19							
2/3/19							
2/4/19							
2/5/19							
2/6/19							
2/7/19							
2/8/19							
2/9/19							
2/10/19							
2/11/19							
2/12/19							
2/13/19							
2/14/19							
2/15/19							
2/16/19							
2/17/19							
2/18/19							
2/19/19							
2/20/19							
2/21/19							
2/22/19							
2/23/19							
2/24/19							
2/25/19							
2/26/19							
2/27/19							
2/28/19							
2/29/19							
2/30/19							
3/1/19							
3/2/19							
3/3/19							
3/4/19							
3/5/19							
3/6/19							
3/7/19							
3/8/19							
3/9/19							
3/10/19							
3/11/19							
3/12/19							
3/13/19							
3/14/19							
3/15/19							
3/16/19							
3/17/19							
3/18/19							
3/19/19							
3/20/19							
3/21/19							
3/22/19							
3/23/19							
3/24/19							
3/25/19							
3/26/19							
3/27/19							
3/28/19							
3/29/19							
3/30/19							
3/31/19							
4/1/19							
4/2/19							
4/3/19							
4/4/19							
4/5/19							
4/6/19							
4/7/19							
4/8/19							
4/9/19							
4/10/19							
4/11/19							
4/12/19							
4/13/19							
4/14/19							
4/15/19							
4/16/19							
4/17/19							
4/18/19							
4/19/19							
4/20/19							
4/21/19							
4/22/19							
4/23/19							
4/24/19							
4/25/19							
4/26/19							
4/27/19							
4/28/19							
4/29/19							
4/30/19							
5/1/19							
5/2/19							
5/3/19							
5/4/19							
5/5/19							
5/6/19							
5/7/19							
5/8/19							
5/9/19							
5/10/19							
5/11/19							
5/12/19							
5/13/19							
5/14/19							
5/15/19							
5/16/19							
5/17/19							
5/18/19							
5/19/19							
5/20/19							
5/21/19							
5/22/19							
5/23/19							
5/24/19							
5/25/19							
5/26/19							
5/27/19							
5/28/19							
5/29/19							
5/30/19							
5/31/19							
6/1/19							
6/2/19							
6/3/19							
6/4/19							
6/5/19							
6/6/19							
6/7/19							
6/8/19							
6/9/19							
6/10/19							
6/11/19							
6/12/19							
6/13/19							
6/14/19							
6/15/19							
6/16/19							
6/17/19							
6/18/19							
6/19/19							
6/20/19							
6/21/19							
6/22/19							
6/23/19							
6/24/19							
6/25/19							
6/26/19							
6/27/19							
6/28/19							
6/29/19							
6/30/19							
7/1/19							
7/2/19							
7/3/19							
7/4/19							
7/5/19							
7/6/19							
7/7/19							
7/8/19							
7/9/19							
7/10/19							
7/11/19							
7/12/19							
7/13/19							
7/14/19							
7/15/19							
7/16/19							
7/17/19							
7/18/19							
7/19/19							
7/20/19							
7/21/19							
7/22/19							
7/23/19							
7/24/19							
7/25/19							
7/26/19							
7/27/19							
7/28/19							
7/29/19							
7/30/19							
7/31/19							
8/1/19							
8/2/19							
8/3/19							
8/4/19							
8/5/19							
8/6/19							
8/7/19							
8/8/19							
8/9/19							
8/10/19							
8/11/19							
8/12/19							
8/13/19							
8/14/19							
8/15/19							
8/16/19							
8/17/19							
8/18/19							
8/19/19							
8/20/19							
8/21/19							
8/22/19							
8/23/19							
8/24/19							
8/25/19							
8/26/19							
8/27/19							
8/28/19							
8/29/19							
8/30/19							
8/31/19							
9/1/19							
9/2/19							
9/3/19							
9/4/19							
9/5/19							
9/6/19							
9/7/19							
9/8/19							
9/9/19							
9/10/19							
9/11/19							
9/12/19							
9/13/19							
9/14/19							
9/15/19							
9/16/19							
9/17/19							
9/18/19							
9/19/19							
9/20/19							
9/21/19							
9/22/19							
9/23/19							
9/24/19							
9/25/19							
9/26/19							
9/27/19							
9/28/19							
9/29/19							
9/30/19							
10/1/19							
10/2/19							
10/3/19							
10/4/19							
10/5/19							
10/6/19							
10/7/19							





The image shows a document page with a large table. The table has multiple columns and rows. The text is extremely degraded and illegible. The table structure is visible, with columns and rows forming a grid. Some cells contain what might be numbers or small text, but they are not readable. The overall quality is very poor, with significant noise and artifacts.



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80																				

[illegible]

[illegible]

Year	Month	Day	Time	Location	Activity	Remarks
1960	1	1	0800	San Francisco	Arrived	First day of trip
1960	1	2	0800	San Francisco	Departed	Left for Los Angeles
1960	1	3	0800	Los Angeles	Arrived	Reached Los Angeles
1960	1	4	0800	Los Angeles	Departed	Left for San Diego
1960	1	5	0800	San Diego	Arrived	Reached San Diego
1960	1	6	0800	San Diego	Departed	Left for San Jose
1960	1	7	0800	San Jose	Arrived	Reached San Jose
1960	1	8	0800	San Jose	Departed	Left for San Francisco
1960	1	9	0800	San Francisco	Arrived	Reached San Francisco
1960	1	10	0800	San Francisco	Departed	Left for Los Angeles
1960	1	11	0800	Los Angeles	Arrived	Reached Los Angeles
1960	1	12	0800	Los Angeles	Departed	Left for San Diego
1960	1	13	0800	San Diego	Arrived	Reached San Diego
1960	1	14	0800	San Diego	Departed	Left for San Jose
1960	1	15	0800	San Jose	Arrived	Reached San Jose
1960	1	16	0800	San Jose	Departed	Left for San Francisco
1960	1	17	0800	San Francisco	Arrived	Reached San Francisco
1960	1	18	0800	San Francisco	Departed	Left for Los Angeles
1960	1	19	0800	Los Angeles	Arrived	Reached Los Angeles
1960	1	20	0800	Los Angeles	Departed	Left for San Diego
1960	1	21	0800	San Diego	Arrived	Reached San Diego
1960	1	22	0800	San Diego	Departed	Left for San Jose
1960	1	23	0800	San Jose	Arrived	Reached San Jose
1960	1	24	0800	San Jose	Departed	Left for San Francisco
1960	1	25	0800	San Francisco	Arrived	Reached San Francisco
1960	1	26	0800	San Francisco	Departed	Left for Los Angeles
1960	1	27	0800	Los Angeles	Arrived	Reached Los Angeles
1960	1	28	0800	Los Angeles	Departed	Left for San Diego
1960	1	29	0800	San Diego	Arrived	Reached San Diego
1960	1	30	0800	San Diego	Departed	Left for San Jose
1960	1	31	0800	San Jose	Arrived	Reached San Jose
1960	2	1	0800	San Jose	Departed	Left for San Francisco
1960	2	2	0800	San Francisco	Arrived	Reached San Francisco
1960	2	3	0800	San Francisco	Departed	Left for Los Angeles
1960	2	4	0800	Los Angeles	Arrived	Reached Los Angeles
1960	2	5	0800	Los Angeles	Departed	Left for San Diego
1960	2	6	0800	San Diego	Arrived	Reached San Diego
1960	2	7	0800	San Diego	Departed	Left for San Jose
1960	2	8	0800	San Jose	Arrived	Reached San Jose
1960	2	9	0800	San Jose	Departed	Left for San Francisco
1960	2	10	0800	San Francisco	Arrived	Reached San Francisco
1960	2	11	0800	San Francisco	Departed	Left for Los Angeles
1960	2	12	0800	Los Angeles	Arrived	Reached Los Angeles
1960	2	13	0800	Los Angeles	Departed	Left for San Diego
1960	2	14	0800	San Diego	Arrived	Reached San Diego
1960	2	15	0800	San Diego	Departed	Left for San Jose
1960	2	16	0800	San Jose	Arrived	Reached San Jose
1960	2	17	0800	San Jose	Departed	Left for San Francisco
1960	2	18	0800	San Francisco	Arrived	Reached San Francisco
1960	2	19	0800	San Francisco	Departed	Left for Los Angeles
1960	2	20	0800	Los Angeles	Arrived	Reached Los Angeles
1960	2	21	0800	Los Angeles	Departed	Left for San Diego
1960	2	22	0800	San Diego	Arrived	Reached San Diego
1960	2	23	0800	San Diego	Departed	Left for San Jose
1960	2	24	0800	San Jose	Arrived	Reached San Jose
1960	2	25	0800	San Jose	Departed	Left for San Francisco
1960	2	26	0800	San Francisco	Arrived	Reached San Francisco
1960	2	27	0800	San Francisco	Departed	Left for Los Angeles
1960	2	28	0800	Los Angeles	Arrived	Reached Los Angeles
1960	2	29	0800	Los Angeles	Departed	Left for San

This image shows a full page of graph paper. The grid consists of small squares formed by horizontal and vertical lines. There are no margins or additional markings on the page.

[illegible]



Date		Description		Amount	
1911	Jan 1	Balance		100.00	
1911	Jan 15	Received from A. B. C.		50.00	
1911	Feb 1	Received from D. E. F.		25.00	
1911	Feb 15	Received from G. H. I.		75.00	
1911	Mar 1	Received from J. K. L.		100.00	
1911	Mar 15	Received from M. N. O.		150.00	
1911	Apr 1	Received from P. Q. R.		200.00	
1911	Apr 15	Received from S. T. U.		250.00	
1911	May 1	Received from V. W. X.		300.00	
1911	May 15	Received from Y. Z. A.		350.00	
1911	Jun 1	Received from B. C. D.		400.00	
1911	Jun 15	Received from E. F. G.		450.00	
1911	Jul 1	Received from H. I. J.		500.00	
1911	Jul 15	Received from K. L. M.		550.00	
1911	Aug 1	Received from N. O. P.		600.00	
1911	Aug 15	Received from Q. R. S.		650.00	
1911	Sep 1	Received from T. U. V.		700.00	
1911	Sep 15	Received from W. X. Y.		750.00	
1911	Oct 1	Received from Z. A. B.		800.00	
1911	Oct 15	Received from C. D. E.		850.00	
1911	Nov 1	Received from F. G. H.		900.00	
1911	Nov 15	Received from I. J. K.		950.00	
1911	Dec 1	Received from L. M. N.		1000.00	
1911	Dec 15	Received from O. P. Q.		1050.00	
1911	Dec 31	Received from R. S. T.		1100.00	
1912	Jan 1	Received from U. V. W.		1150.00	
1912	Jan 15	Received from X. Y. Z.		1200.00	
1912	Feb 1	Received from A. B. C.		1250.00	
1912	Feb 15	Received from D. E. F.		1300.00	
1912	Mar 1	Received from G. H. I.		1350.00	
1912	Mar 15	Received from J. K. L.		1400.00	
1912	Apr 1	Received from M. N. O.		1450.00	
1912	Apr 15	Received from P. Q. R.		1500.00	
1912	May 1	Received from S. T. U.		1550.00	
1912	May 15	Received from V. W. X.		1600.00	
1912	Jun 1	Received from Y. Z. A.		1650.00	
1912	Jun 15	Received from B. C. D.		1700.00	
1912	Jul 1	Received from E. F. G.		1750.00	
1912	Jul 15	Received from H. I. J.		1800.00	
1912	Aug 1	Received from K. L. M.		1850.00	
1912	Aug 15	Received from N. O. P.		1900.00	
1912	Sep 1	Received from Q. R. S.		1950.00	
1912	Sep 15	Received from T. U. V.		2000.00	
1912	Oct 1	Received from W. X. Y.		2050.00	
1912	Oct 15	Received from Z. A. B.		2100.00	
1912	Nov 1	Received from C. D. E.		2150.00	
1912	Nov 15	Received from F. G. H.		2200.00	
1912	Dec 1	Received from I. J. K.		2250.00	
1912	Dec 15	Received from L. M. N.		2300.00	
1912	Dec 31	Received from O. P. Q.		2350.00	
1913	Jan 1	Received from R. S. T.		2400.00	
1913	Jan 15	Received from U. V. W.		2450.00	
1913	Feb 1	Received from X. Y. Z.		2500.00	
1913	Feb 15	Received from A. B. C.		2550.00	
1913	Mar 1	Received from D. E. F.		2600.00	
1913	Mar 15	Received from G. H. I.		2650.00	
1913	Apr 1	Received from J. K. L.		2700.00	
1913	Apr 15	Received from M. N. O.		2750.00	
1913	May 1	Received from P. Q. R.		2800.00	
1913	May 15	Received from S. T. U.		2850.00	
1913	Jun 1	Received from V. W. X.		2900.00	
1913	Jun 15	Received from Y. Z. A.		2950.00	
1913	Jul 1	Received from B. C. D.		3000.00	
1913	Jul 15	Received from E. F. G.		3050.00	
1913	Aug 1	Received from H. I. J.		3100.00	
1913	Aug 15	Received from K. L. M.		3150.00	
1913	Sep 1	Received from N. O. P.		3200.00	
1913	Sep 15	Received from Q. R. S.		3250.00	
1913	Oct 1	Received from T. U. V.		3300.00	
1913	Oct 15	Received from W. X. Y.		3350.00	
1913	Nov 1	Received from Z. A. B.		3400.00	
1913	Nov 15	Received from C. D. E.		3450.00	
1913	Dec 1	Received from F. G. H.		3500.00	
1913	Dec 15	Received from I. J. K.		3550.00	
1913	Dec 31	Received from L. M. N.		3600.00	

Date		Description		Amount		Balance	
1900	Jan 1	Balance		100.00		100.00	
1900	Jan 15	Received from A. B.		50.00		150.00	
1900	Feb 1	Received from C. D.		25.00		175.00	
1900	Feb 15	Received from E. F.		75.00		250.00	
1900	Mar 1	Received from G. H.		100.00		350.00	
1900	Mar 15	Received from I. J.		125.00		475.00	
1900	Apr 1	Received from K. L.		150.00		625.00	
1900	Apr 15	Received from M. N.		175.00		800.00	
1900	May 1	Received from O. P.		200.00		1000.00	
1900	May 15	Received from Q. R.		225.00		1225.00	
1900	Jun 1	Received from S. T.		250.00		1475.00	
1900	Jun 15	Received from U. V.		275.00		1750.00	
1900	Jul 1	Received from W. X.		300.00		2050.00	
1900	Jul 15	Received from Y. Z.		325.00		2375.00	
1900	Aug 1	Received from A. B.		350.00		2725.00	
1900	Aug 15	Received from C. D.		375.00		3100.00	
1900	Sep 1	Received from E. F.		400.00		3500.00	
1900	Sep 15	Received from G. H.		425.00		3925.00	
1900	Oct 1	Received from I. J.		450.00		4375.00	
1900	Oct 15	Received from K. L.		475.00		4850.00	
1900	Nov 1	Received from M. N.		500.00		5350.00	
1900	Nov 15	Received from O. P.		525.00		5875.00	
1900	Dec 1	Received from Q. R.		550.00		6425.00	
1900	Dec 15	Received from S. T.		575.00		7000.00	
1900	Jan 1, 1901	Received from U. V.		600.00		7600.00	
1901	Jan 15	Received from W. X.		625.00		8225.00	
1901	Feb 1	Received from Y. Z.		650.00		8875.00	
1901	Feb 15	Received from A. B.		675.00		9550.00	
1901	Mar 1	Received from C. D.		700.00		10250.00	
1901	Mar 15	Received from E. F.		725.00		10975.00	
1901	Apr 1	Received from G. H.		750.00		11725.00	
1901	Apr 15	Received from I. J.		775.00		12500.00	
1901	May 1	Received from K. L.		800.00		13300.00	
1901	May 15	Received from M. N.		825.00		14125.00	
1901	Jun 1	Received from O. P.		850.00		14975.00	
1901	Jun 15	Received from Q. R.		875.00		15850.00	
1901	Jul 1	Received from S. T.		900.00		16750.00	
1901	Jul 15	Received from U. V.		925.00		17675.00	
1901	Aug 1	Received from W. X.		950.00		18625.00	
1901	Aug 15	Received from Y. Z.		975.00		19600.00	
1901	Sep 1	Received from A. B.		1000.00		20600.00	
1901	Sep 15	Received from C. D.		1025.00		21625.00	
1901	Oct 1	Received from E. F.		1050.00		22675.00	
1901	Oct 15	Received from G. H.		1075.00		23750.00	
1901	Nov 1	Received from I. J.		1100.00		24850.00	
1901	Nov 15	Received from K. L.		1125.00		25975.00	
1901	Dec 1	Received from M. N.		1150.00		27125.00	
1901	Dec 15	Received from O. P.		1175.00		28300.00	
1902	Jan 1	Received from Q. R.		1200.00		29500.00	
1902	Jan 15	Received from S. T.		1225.00		30725.00	
1902	Feb 1	Received from U. V.		1250.00		31975.00	
1902	Feb 15	Received from W. X.		1275.00		33250.00	
1902	Mar 1	Received from Y. Z.		1300.00		34550.00	
1902	Mar 15	Received from A. B.		1325.00		35875.00	
1902	Apr 1	Received from C. D.		1350.00		37225.00	
1902	Apr 15	Received from E. F.		1375.00		38600.00	
1902	May 1	Received from G. H.		1400.00		40000.00	
1902	May 15	Received from I. J.		1425.00		41425.00	
1902	Jun 1	Received from K. L.		1450.00		42875.00	
1902	Jun 15	Received from M. N.		1475.00		44350.00	
1902	Jul 1	Received from O. P.		1500.00		45850.00	
1902	Jul 15	Received from Q. R.		1525.00		47375.00	
1902	Aug 1	Received from S. T.		1550.00		48925.00	
1902	Aug 15	Received from U. V.		1575.00		50500.00	
1902	Sep 1	Received from W. X.		1600.00		52100.00	
1902	Sep 15	Received from Y. Z.		1625.00		53725.00	
1902	Oct 1	Received from A. B.		1650.00		55375.00	
1902	Oct 15	Received from C. D.		1675.00		57050.00	
1902	Nov 1	Received from E. F.		1700.00		58750.00	
1902	Nov 15	Received from G. H.		1725.00		60475.00	
1902	Dec 1	Received from I. J.		1750.00		62225.00	
1902	Dec 15	Received from K. L.		1775.00		64000.00	
1903	Jan 1	Received from M. N.		1800.00		65800.00	
1903	Jan 15	Received from O. P.		1825.00		67625.00	
1903	Feb 1	Received from Q. R.		1850.00		69475.00	
1903	Feb 15	Received from S. T.		1875.00		71350.00	
1903	Mar 1	Received from U. V.		1900.00		73250.00	
1903	Mar 15	Received from W. X.		1925.00		75175.00	
1903	Apr 1	Received from Y. Z.		1950.00		77125.00	
1903	Apr 15	Received from A. B.		1975.00		79100.00	
1903	May 1	Received from C. D.		2000.00		81100.00	
1903	May 15	Received from E. F.		2025.00		83125.00	
1903	Jun 1	Received from G. H.		2050.00		85175.00	
1903	Jun 15	Received from I. J.		2075.00		87250.00	
1903	Jul 1	Received from K. L.		2100.00		89350.00	
1903	Jul 15	Received from M. N.		2125.00		91475.00	
1903	Aug 1	Received from O. P.		2150.00		93625.00	
1903	Aug 15	Received from Q. R.		2175.00		95800.00	
1903	Sep 1	Received from S. T.		2200.00		98000.00	
1903	Sep 15	Received from U. V.		2225.00		100225.00	
1903	Oct 1	Received from W. X.		2250.00		102475.00	
1903	Oct 15	Received from Y. Z.		2275.00		104750.00	
1903	Nov 1	Received from A. B.		2300.00		107050.00	
1903	Nov 15	Received from C. D.		2325.00		109375.00	
1903	Dec 1	Received from E. F.		2350.00		111725.00	
1903	Dec 15	Received from G. H.		2375.00		114100.00	
1904	Jan 1	Received from I. J.		2400.00		116500.00	
1904	Jan 15	Received from K. L.		2425.00		118925.00	
1904	Feb 1	Received from M. N.		2450.00		121375.00	
1904	Feb 15	Received from O. P.		2475.00		123850.00	
1904	Mar 1	Received from Q. R.		2500.00		126350.00	
1904	Mar 15	Received from S. T.		2525.00		128875.00	
1904	Apr 1	Received from U. V.		2550.00		131425.00	
1904	Apr 15	Received from W. X.		2575.00		134000.00	
1904	May 1	Received from Y. Z.		2600.00		136600.00	
1904	May 15	Received from A. B.		2625.00		139225.00	
1904	Jun 1	Received from C. D.		2650.00		141875.00	
1904	Jun 15	Received from E. F.		2675.00		144550.00	
1904	Jul 1	Received from G. H.		2700.00		147250.00	
1904	Jul 15	Received from I. J.		2725.00		150000.00	
1904	Aug 1	Received from K. L.		2750.00		152750.00	
1904	Aug 15	Received from M. N.		2775.00		155525.00	
1904	Sep 1	Received from O. P.		2800.00		158325.00	
1904	Sep 15	Received from Q. R.		2825.00		161150.00	
1904	Oct 1	Received from S. T.		2850.00		164000.00	
1904	Oct 15	Received from U. V.		2875.00		166875.00	
1904	Nov 1	Received from W. X.		2900.00		169775.00	
1904	Nov 15	Received from Y. Z.		2925.00		172700.00	
1904	Dec 1	Received from A. B.		2950.00		175650.00	
1904	Dec 15	Received from C. D.		2975.00		178625.00	
1905	Jan 1	Received from E. F.		3000.00		181625.00	
1905	Jan 15	Received from G. H.		3025.00		184650.00	
1905	Feb 1	Received from I. J.		3050.00		187700.00	
1905	Feb 15	Received from K. L.		3075.00		190775.00	
1905	Mar 1	Received from M. N.		3100.00		193875.00	
1905	Mar 15	Received from O. P.		3125.00		197000.00	
1905	Apr 1	Received from Q. R.		3150.00		200150.00	
1905	Apr 15	Received from S. T.		3175.00		203325.00	
1905	May 1	Received from U. V.		3200.00		206525.00	
1905	May 15	Received from W. X.		3225.00		209750.00	
1905	Jun 1	Received from Y. Z.		3250.00		213000.00	
1905	Jun 15	Received from A. B.		3275.00		216275.00	
1905	Jul 1	Received from C. D.		3300.00		219575.00	
1905	Jul 15	Received from E. F.		3325.00		222900.00	
1905	Aug 1	Received from G. H.		3350.00		226250.00	
1905	Aug 15	Received from I. J.		3375.00		229625.00	
1905	Sep 1	Received from K. L.		3400.00		233025.00	
1905	Sep 15	Received from M. N.		3425.00		236450.00	
1905	Oct 1	Received from O. P.		3450.00		239900.00	
1905	Oct 15	Received from Q. R.		3475.00		243375.00	
1905	Nov 1	Received from S. T.		3500.00		246875.00	
1905	Nov 15	Received from U. V.		3525.00		250400.00	
1905	Dec 1	Received from W. X.		3550.00		253950.00	
1905	Dec 15	Received from Y. Z.		3575.00		257525.00	
1906	Jan 1	Received from A. B.		3600.00		261125.00	
1906	Jan 15	Received from C. D.		3625.00		264750.00	
1906	Feb 1	Received from E. F.		3650.00		268400.00	
1906	Feb 15	Received from G. H.		3675.00		272075.00	
1906	Mar 1	Received from I. J.		3700.00		275775.00	
1906	Mar 15	Received from K. L.		3725.00		279500.00	
1906	Apr 1	Received from M. N.		3750.00		283250.00	
1906	Apr 15	Received from O. P.		3775.00		287025.00	
1906	May 1	Received from Q. R.		3800.00		290825.00	
1906	May 15	Received from S. T.		3825.00		294650.00	
1906	Jun 1	Received from U. V.		3850.00		298500.00	
1906	Jun 15	Received from W. X.		3875.00		302375.00	
1906	Jul 1	Received from Y. Z.		3900.00		306275.00	
1906	Jul 15	Received from A. B.		3925.00		310200.00	
1906	Aug 1	Received from C. D.		3950.00		314150.00	
1906	Aug 15	Received from E. F.		3975.00		318125.00	
1906	Sep 1	Received from G. H.		4000.00		322125.00	
1906	Sep 15	Received from I. J.		4025.00		326150.00	
1906	Oct 1	Received from K. L.		4050.00		330200.00	
1906	Oct 15	Received from M. N.		4075.00		334275.00	
1906	Nov 1	Received from O. P.		4100.00		338375.00	
1906	Nov 15	Received from Q. R.		4125.00		342500.00	
1906	Dec 1	Received from S. T.		4150.00		346650.00	
1906	Dec 15	Received from U. V.		4175.00		350825.00	
1907	Jan 1	Received from W. X.		4200.00		355025.00	
1907	Jan 15	Received from Y. Z.		4225.00		359250.00	
1907	Feb 1	Received from A. B.		4250.00		363500.00	
1907	Feb 15	Received from C. D.		4275.00		367775.00	
1907	Mar 1	Received from E. F.		4300.00		372075.00	
1907	Mar 15	Received from G. H.		4325.00		376400.00	
1907	Apr 1	Received from I. J.		4350.00		380750.00	
1907	Apr 15	Received from K. L.		4375.00		385125.00	
1907	May 1	Received from M. N.		4400.00		389525.00	
1907	May 15	Received from O. P.		4425.00		393950.00	
1907	Jun 1	Received from Q. R.		4450.00		39	



## Infermiere di Famiglia o di Comunità

Risorse assegnate ADI (€)	Check
705.563	20

Risorse assegnate ADI (€)	Check
705.563	20

Richiama personale	Codice	Profilo Gestionale	Parametro utilizzato	Personale nuova dotazione organica
Medici	SDDAMM01	Medico	0,29	42
Personale infermieristico e OSS OTA ASA			0,63	90
...di cui Infermieri	SCCCL01	Infermiere		53
...di cui Infermieri	SCCCL02	Infermiere psichiatrico		
...di cui Infermieri	SCCCL03	Infermiere generico		
...di cui Infermieri	SCCCL04	Infermiere pediatrico		
...di cui OSS-OTA	TCCMT01	Operatore socio sanitario		5
...di cui OSS-OTA	TCCMT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		1
...di cui ASA	TCCMTA03	Auxiliario specializzato		11
Infermieri Territoriali	SCCCL01	Infermiere (territoriale)		23
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	SCCF TP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR01	Educatore professionale		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR02	Terapista occupazionale		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR03	Fisioterapista		2
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR04	Logopedista		1
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR05	Massaggiatore		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR06	Massofisioterapista		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR07	Ortista - assistente di oftalmologia		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR08	Tecnico audiometria		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR09	Tecnico audioprotesista		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR11	Terapista della neuro-epsicomorfista dell'età evolutiva		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA01	Assistente sanitario		1
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA02	Podologo		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA03	Dietista		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA04	Igienista dentale		
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA05	Ostetrica		5
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia		
Altro Comparto Sanitario	SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		
Altro Comparto Sanitario	SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica		2
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT01	Odontotecnico		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT02	Tecnico ortopedico		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT03	Optico		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT04	Puericultrice		
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		
Assistente sociale	TCCMTS01	Assistente sociale		7
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDLDL01	Analista		
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDLDL02	Statistico		
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDLDL03	Sociologo		1
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	TDLDL04	Altro dirigente tecnico		
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA01	Assistente tecnico		
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA02	Programmatore		1
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA03	Collaboratore tecnico		
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA04	Operatore tecnico		
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA05	Profilo Alipico - Tecnico		10
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA06	Profilo generico		
Resistente Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	TCCMTA09	Profilo generico		
Veterinari	SDDAMA02	Veterinario		
Dirigente sanitario non medico	SDDAMA01	Odontoiatra		
Dirigente sanitario non medico	SDDBA01	Psicologo		
Dirigente sanitario non medico	SDDBA02	Biologo		5
Dirigente sanitario non medico	SDDBA03	Chimico		
Dirigente sanitario non medico	SDDBA04	Fisico		

- 4 Dare atto che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.  
Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane  
(Dott. Calogero Muscarnera)

**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI**

Parere

Data

*f. morvora*  
13/04/2021

Parere

Data

*[Signature]*  
13/04/2021

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Alessandro Mazzara

Il Direttore Sanitario  
Dott. Gaetano Mancuso

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante  
IL COLLABORATORE AMM.VO TPO  
"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"  
Dott.ssa Teresa Cinque

proceduto a rimodulare la dotazione organica aziendale per adeguarla alla nuova rete ospedaliera, con i criteri e le modalità di cui al D.A. n. 2201/2019 e secondo le linee guida aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19;

Evidenziare che oltre ai prospetti riepilogativi della nuova dotazione organica aziendale distinti per struttura (Allegati A), che si approvano con il presente atto, sono riportate le informazioni previste nel paragrafo "Verifica della rideeterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche" delle linee guida del 2019 e in particolare:

- 1) i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 12/4/2021 (Colonna E del documento Allegato D);
- 2) i posti vacanti e disponibili (Colonna I del documento Allegato D);
- 3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico 15 septies D. Lvo 502/92 etc) (Colonna H del documento Allegato D);
- 4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazioni dal servizio nel triennio 2021/2023 e successivamente alla data di rideeterminazione della dotazione organica (Colonna L del documento Allegato D);
- 5) relazione accompagnatoria (Allegato B) recante al suo interno apposite sezioni dedicate, rispettivamente, alla dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle linee guida (Paragrafo "Dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle linee guida" della relazione accompagnatoria) e alla dimostrazione del rispetto del tetto di spesa secondo la metodologia prevista (Paragrafo "dimostrazione, del rispetto del tetto di spesa" della relazione accompagnatoria).

Dare atto che:

- per la determinazione della nuova dotazione organica è necessario tenere conto dell'assegnazione che per questa Azienda, con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021, è stato in ultimo rideeterminato in € 204.593.000;
- l'assegnazione di cui sopra non tiene conto delle ulteriori modifiche all'assetto organizzativo dell'Azienda, in corso di svolgimento per il quale è in itinere un'interlocazione con l'Assessorato Regionale della Salute;
- dalla relazione accompagnatoria prevista dal D.A. n. 2201/2019 insieme alle altre tabelle di seguito evidenziate e allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato B), si evince che, nel rispetto dei parametri contenuti nelle linee guida integrati ove necessario da specifiche normative nazionali e regionali, l'assegnazione di cui sopra non permette l'attivazione della totalità delle strutture previste;
- Al fine di addivenire ad una proposta economicamente sostenibile è stato quantificato il costo riconducibile ad U.U.O.O. non ancora attivate afferenti alle discipline espressamente evidenziate nei prospetti allegati A la cui attivazione si ritiene possa essere differita al momento in cui si renderanno disponibili risorse finanziarie ulteriori rispetto a quelle assegnate;
- L'organizzazione della ASP differisce già da quella esistente al momento dell'emanazione delle linee guida anche in ragione dell'istituzione del Covid Hospital di Ribera, come da relazione allegata;
- La modifica dell'allocazione della U.O.C. di malattie infettive avviene senza aggravio di spese per risorse umane ma determina esigenze all'interno del P.O. di Ribera meglio chiarite nella relazione accompagnatoria.

Evidenziare che la dotazione organica complessiva ha natura dinamica e flessibile, in quanto è data facoltà alle Aziende Sanitarie di procedere autonomamente a modifiche qualitative parziali, ad invarianza del tetto di spesa.

Trasmettere il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/2009.

Dare mandato al Servizio Risorse Umane di provvedere alla compilazione e alla trasmissione dei supporti informatici nella versione in ultimo trasmessa in data 09/02/2021 all'Assessorato Regionale della Salute;

Dato atto che per la determinazione della nuova dotazione organica è necessario tenere conto dell'assegnazione che per questa Azienda, con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021, è stato in ultimo rideterminato in € 204.593.000;

Dato atto che l'assegnazione di cui sopra non tiene conto delle ulteriori modifiche all'assetto organizzativo dell'Azienda, in corso di svolgimento per il quale è in itinere un'interlocuzione con l'Assessorato Regionale della Salute;

Ritenuto di dover precisare che:

Dalla relazione accompagnatoria prevista dal D.A. n. 2201/2019 (Allegato B) insieme alle altre tabelle di seguito evidenziate e allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale si evince che, nel rispetto dei parametri contenuti nelle linee guida integrati ove necessario da specifiche normative nazionali e regionali, l'assegnazione di cui sopra non permette l'attivazione della totalità delle strutture previste;

Al fine di addivenire ad una proposta economicamente sostenibile è stato quantificato il costo riconducibile ad UU.OO. non ancora attivate afferenti alle discipline espressamente evidenziate nel prospetti allegati A la cui attivazione si ritiene possa essere differita al momento in cui si renderanno disponibili risorse finanziarie ulteriori rispetto a quelle assegnate;

L'organizzazione della ASP differisce già da quella esistente al momento dell'emanazione delle linee guida anche in ragione dell'istituzione del Covid Hospital di Ribera.

Ritenuto, pertanto, di dover procedere ad approvare i nuovi prospetti della dotazione organica dell'ASP di Agrigento, distinti per struttura (Allegati A);

Dato atto che la dotazione organica complessiva ha natura dinamica e flessibile, in quanto è data facoltà alle Aziende Sanitarie di procedere ove necessario, previa consultazione con le OO.SS., a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa;

Evidenziato, altresì, che oltre al prospetto riepilogativo della nuova dotazione organica aziendale (Allegato C), che si approva con il presente atto, sono riportate le informazioni previste nel paragrafo "Verifica della rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche" delle linee guida del 2019 e in particolare:

1) i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 12/4/2021 (Colonna E del documento Allegato D);

2) i posti vacanti e disponibili (Colonna I del documento Allegato D);

3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico 15 settembre 2019 D.Lvo 502/92 etc) (Colonna H del documento Allegato D);

4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazioni dal servizio nel triennio 2021/2023 e successivamente alla data di rideterminazione della dotazione organica (Colonna L del documento Allegato D);

5) informazioni relative ai punti 1, 2, 3, 4 riferite al personale medico distinto per disciplina (Allegato E)

6) relazione accompagnatoria (Allegato B) recante al suo interno apposite sezioni dedicate, rispettivamente, alla dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle linee guida (Paragrafo "Dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle linee guida" della relazione accompagnatoria) e alla dimostrazione del rispetto del tetto di spesa secondo la metodologia prevista (Paragrafo "dimostrazione del rispetto del tetto di spesa" della relazione accompagnatoria)

## PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente trascritte:

Approvare i prospetti, facenti parte integrante del presente atto con i quali, anche in accoglimento di gran parte delle segnalazioni rilevate dalle OO.SS. interessate in sede di consultazione sindacale, si è

## PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera.

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Vista la deliberazione n. 744 del 19/5/2017, recante ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 629/2017 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana" e S.M.I.;

Considerato:

- che con Decreto dell'Assessore della Salute della regione Siciliana n. 2201/2019, notificato a questa ASP con nota prot. 78561 del 10/12/2019, sono state approvate le linee di indirizzo per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- che il termine ultimo per le rideterminazioni di cui al punto precedente è stato oggetto di differimenti, legati all'emergenza pandemica;

Vista la nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: "Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle" con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020, recante una rideterminazione dell'assegnazione originariamente stabilita;

Vista la nota prot. 8831 del 16/02/2021 con la quale il citato Assessorato della Salute ha fissato il termine di 45 giorni dalla relativa data di notifica per l'adeguamento dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche per il triennio 2021/2023, recante indicazioni ulteriori circa l'inclusione di specifici costi nel novero dei potenziamenti finanziati sulla base del nuovo tetto di spesa con la succitata nota prot. n. 5462/21;

Vista la nota prot. 17723 del 06/04/2021 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, nel riscontrare la specifica istanza formulata con nota prot. 59704 del 01/04/2021 di questa ASP, ha autorizzato il differimento di 15 giorni del termine per la presentazione del piano del fabbisogno per il triennio 2021-2023 e delle dotazioni organiche;

Esaminato il documento di riordino della rete ospedaliera, adottato con Decreto dell'Assessore della Salute n. 22/2019 che ha classificato, in base al livello di complessità, le strutture ospedaliere regionali in presidi ospedalieri di base, in Dipartimenti di emergenza urgenza e di accettazione di primo e secondo livello e in presidi ospedalieri di zone disagiate;

Considerata la necessità di ottemperare alle richiamate disposizioni programmatiche nei termini definiti dai predetti cronoprogrammi tramite l'adeguamento della dotazione organica, riservandosi di procedere all'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021/2023;

Preso atto che, anche in relazione a specifiche indicazioni dell'Assessorato Regionale della Salute, contenute nelle linee guida del dicembre 2019 e richiamate nella succitata nota prot. 8831 del 16/02/2021, si è proceduto in conformità alle vigenti previsioni contrattuali in materia di relazioni sindacali aziendali con distinte note del 2/4/2021, alla convocazione per giorno 12/4/2021 delle OO.SS. dell'Area del Comparto e delle diverse aree della Dingenza al fine di definire il processo di consultazione inerente la predisposizione degli atti relativi alla dotazione organica;

Visti i nuovi prospetti, facenti parte integrante del presente atto (Allegati A) con i quali, anche in accoglimento, ove possibile, di specifiche segnalazioni da parte delle OO.SS. interessate, si è proceduto a rimodulare la dotazione organica aziendale per adeguarla alla nuova rete ospedaliera, con i criteri e le modalità di cui al D.A. n. 2201/2019 e secondo le linee guida, aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 con D.A. 614/2020;



DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 648 DEL 13 APR. 2021

**OGGETTO:** Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)

PROPOSTA N. 737 DEL 13/04/2021

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Massimo Bruno)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Maria Rita Montana)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

(Dott. Calogero Muscanera)

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

(Dott.ssa Renzo Salvo)

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 13.04.2021

L'anno duemilaventuno il giorno TRE DI GIUGNO del mese di APRILE

nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI**

Parere

Data

*fa. Vovoli*  
30/9/2021

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Alessandro Mazzara

Parere

Data

*fa. Vovoli*  
30/09/2021

**Il Direttore Sanitario**

Dott. Gaetano Mancuso

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

**Tenuto** conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia

**Il Segretario verbalizzante**  
IL COLLABORATORE AMM.VO TPO  
~~"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"~~  
Dott.ssa Teresa Cinque



pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni occorre procedere all'immediata adozione del predetto atto;

- qualora dovessero pervenire, successivamente all'approvazione del presente atto, delle richieste di modifica, coerenti con il tetto di spesa assegnato e con le direttive assessoriali a cui si fa riferimento con rideterminazione della dotazione organica e il piano del fabbisogno del personale, queste saranno prese in considerazione se ed in quanto compatibili nel corso dell'istruttoria per l'approvazione.

Procedere alla modifica e integrazione della dotazione organica secondo i prospetti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A da A0 ad A10).

Approvare il Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021 2023 secondo i prospetti allegati:

- Allegato B1 – Piano triennale del Fabbisogno – Personale della Dirigenza Medica.
- Allegato B2 - Piano triennale del Fabbisogno – Altri profili;

Dare atto che oltre al prospetti riepilogativi allegati A e B che si approvano con il presente atto, sono riportati nella relazione tecnica di accompagnamento, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C), i criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica e del Piano Triennale e le informazioni previste nel paragrafo "*Verifica della rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche*" delle linee guida del 2019 e in particolare:

- 1) i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 12/4/2021 (Colonna E del documento Allegato D);
- 2) i posti vacanti e disponibili (Colonna I del documento Allegato D)
- 3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico 15 septies D. Lvo 502/92 etc) (Colonna H del documento Allegato D)
- 4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazioni dal servizio nel triennio 2021/2023 e successivamente alla data di rideterminazione della dotazione organica (Colonna L del documento Allegato D);
- 5) informazioni relative ai punti 1, 2, 3, 4 riferite al personale medico distinto per disciplina (Allegato E)

Ribadire che la dotazione organica complessiva ha natura dinamica e flessibile, in quanto è data facoltà alle Aziende Sanitarie di procedere autonomamente a modifiche qualitative parziali, ad invarianza del tetto di spesa.

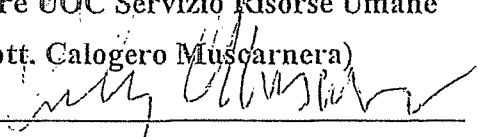
Trasmettere il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/2009.

Dare atto che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane

(Dott. Calogero Muscarnera)



---

per la definizione della dotazione organica che sostituisce integralmente quella originariamente redatta e allegata all'atto deliberativo 648/2021;

**Ritenuto** di dover precisare che, in ragione della multidisciplinarietà di alcune strutture, in particolare il SERD e diverse strutture afferenti all'area della riabilitazione, nell'impossibilità di compilare i format proposti dall'Assessorato Regionale della Salute che non permettono la compilazione di singole strutture con discipline diverse, è stata inserita la disciplina principale, con riserva di prevedere successivamente, in fase di emanazione degli avvisi, le ulteriori discipline di accesso più confacenti alle esigenze assistenziali;

## PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente trascritte:

**Dare atto** che con delibera n. 648 del 13/04/2021 è stata rideterminata la dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni e che in data successiva all'adozione del predetto atto e all'invio all'Assessorato della salute, della relativa documentazione, sono state evidenziate alcune problematiche, citate in premessa e che si intendono qui trascritte, che conseguentemente occorre apportare alcune modifiche alla dotazione organica aziendale, al fine di rispettare i tetti di spesa previsti.

**Dare atto** che:

- con la nota prot. 20210 del 22/04/2021 l'Assessorato della Salute - Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro ha ribadito la necessità di riadeguare le dotazioni organiche aziendali, prevedendo l'inserimento di figure professionali appropriate e di ruolo, al fine di garantire la dotazione minima del personale operante a tempo pieno, formato e dedicato alle UU.OO. interessate all'attività di Screening Oncologico (Centri gestionali Screening, Screening del cervicocarcinoma, mammografico e colonretto) secondo le indicazioni di cui al D.A. 1845/2012 e alla Circolare n. 18 del 04/10/2018 del medesimo Dipartimento;
- con la nota prot. 26580 del 28/05/2021 il Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica, con riferimento alle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno per il triennio 2021-2023 e delle dotazioni organiche ha fornito ulteriori indicazioni in merito alla compilazione delle tabelle di rilevazione già trasmesse, con invito a modificare alcune formule inserite nelle stesse;
- in data 8 luglio 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;
- in relazione all'atto deliberativo n. 525 del 17/11/2020 avente per oggetto "*Obiettivi Salute e funzionamento delle Aziende Sanitarie Siciliane 2019/2020. Area di intervento 3.2 Fragilità: attuazione di quanto previsto dal programma Regionale Unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11 giugno 2019 (Gurs n. 32 del 12/7/2019)*" è stato necessario individuare le specifiche figure professionali da inserire nei rispettivi profili della dotazione organica preesistente, la cui previsione, oggetto di specifiche modifiche e integrazioni, è stata approvata nel corso della Conferenza di Servizio appositamente convocata dal Direttore Sanitario Aziendale, tenutasi in data 31 agosto 2021;
- con nota prot. n. 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che occorre,

Considerato che, qualora dovessero pervenire, successivamente all'approvazione del presente atto, delle richieste di modifica, coerenti con il tetto di spesa assegnato e con le direttive assessoriali a cui si fa riferimento con rideterminazione della dotazione organica e il piano del fabbisogno del personale, queste saranno prese in considerazione se ed in quanto compatibili nel corso dell'istruttoria per l'approvazione;

Ritenuto di dover precisare che:

- in sede di redazione del nuovo piano del fabbisogno riferito al triennio 2021-2023 – che si approva con il presente atto deliberativo – tra i posti da destinare alle nuove procedure di stabilizzazione e di accesso dall'esterno per il triennio 2021-2023, non sono stati computati quelli destinati alla stabilizzazione e ai concorsi dei dirigenti medici, di cui ai succitati atti deliberativi nn. 1276/21, 1302/21 e 1396/21;
- in esito alla definizione delle suddette procedure selettive, sarà effettuata una verifica sui posti eventualmente non coperti, e si procederà al reinserimento degli stessi nel primo aggiornamento utile del Piano Triennale del Fabbisogno approvato con il presente atto;

Ritenuto di dover procedere alla revoca dell'atto deliberativo n. 648 del 13/4/2021 per le motivazioni indicate nella nota prot. n. 0022387 del 05/05/2021 dell'Assessorato della Salute e tenuto conto delle necessarie integrazioni da apportare riferite, in particolare all'attività di Screening Oncologico e al programma Regionale Unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11 giugno 2019 (Gurs n. 32 del 12/7/2019)

Ritenuto pertanto, per le motivazioni di cui sopra, di dover procedere:

- all'approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023, tenendo conto dei limiti imposti per il costo del personale, per anno, e secondo la programmazione approvata dal Collegio di Direzione dell'8 luglio 2021;
- alla contestuale rideterminazione della Dotazione Organica Aziendale, approvando i nuovi prospetti, per come rimodulati e rettificati, che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 648/2021 e vengono allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale come di seguito evidenziato:
  - Allegato A – Dotazione organica complessiva distinta per profilo professionale, messa a confronto con la dotazione organica vigente, inclusivo dei posti previsti in strutture la cui attivazione è subordinata al riconoscimento di risorse aggiuntive
  - Allegato A1 – Distretti Sanitari di Base; Consultori; Dipartimento Cure Primarie; SUES
  - Allegato A2 – Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Prevenzione Veterinaria
  - Allegato A3 – Dipartimento di Salute Mentale
  - Allegato A4 – Direzione; Staff; Dipartimento Amministrativo
  - Allegato A5 – P.O. Agrigento (include anche strutture territoriali fisicamente allocate all'interno del Presidio e la U.O. Malattie infettive che, a seguito della modifica dell'atto aziendale sarà allocata in altra struttura con analoga previsione)
  - Allegato A6 – P.O. Canicatti
  - Allegato A7 – P.O. Licata
  - Allegato A8 – P.O. Ribera
  - Allegato A9 – P.O. Sciacca
  - Allegato A10 – Quadro riepilogativo del personale amministrativo presso i PP.OO. dell'Azienda
  - Allegato B1 – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Personale della Dirigenza Medica.
  - Allegato B2 – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Altri profili.
- alla redazione della relazione tecnica di accompagnamento, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C), che illustra i criteri e modalità utilizzate

- operante a tempo pieno, formato e dedicato alle UU.OO. interessate all'attività di Screening Oncologico (Centri gestionali Screening, Screening del cervicocarcinoma, mammografico e colonretto) secondo le indicazioni di cui al D.A. 1845/2012 e alla Circolare n. 18 del 04/10/2018 del medesimo Dipartimento;
- con la nota prot. 26580 del 28/05/2021 il Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica, con riferimento alle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno per il triennio 2021-2023 e delle dotazioni organiche ha fornito ulteriori indicazioni in merito alla compilazione delle tabelle di rilevazione già trasmesse, con invito a modificare alcune formule inserite nelle stesse;
  - in relazione all'atto deliberativo n. 525 del 17/11/2020 avente per oggetto "*Obiettivi Salute e funzionamento delle Aziende Sanitarie Siciliane 2019/2020. Area di intervento 3.2 Fragilità: attuazione di quanto previsto dal programma Regionale Unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11 giugno 2019 (Gurs n. 32 del 12/7/2019)*" è stato necessario individuare le specifiche figure professionali da inserire nei rispettivi profili della dotazione organica preesistente, la cui previsione, oggetto di specifiche modifiche e integrazioni, è stata approvata nel corso della Conferenza di Servizio appositamente convocata dal Direttore Sanitario Aziendale, tenutasi in data 31 agosto 2021;

**Rilevato che:**

- in data 8 luglio 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;
- con gli atti deliberativi n. 1276 del 16/07/2021 e n. 1302 del 22/07/2021 è stata avviata, in ultimo, la selezione per il superamento del precariato, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17 così come integrato con la legge 160/19, dalla legge n.8/20 e dalla legge 77/20 e approvato il relativo avviso pubblico, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze non è ancora scaduto;
- con atto deliberativo n. 1396 del 10/8/2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di Dirigente Medico di varie specialità relativo alle assunzioni non ancora definite, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze non è ancora scaduto;
- sia il numero di posti della Dirigenza e del Comparto destinati alla procedura di stabilizzazione che quelli della Dirigenza Medica destinati al relativo concorso pubblico è stato individuato facendo riferimento alle previsioni di cui al piano del fabbisogno del triennio 2018-2020 aggiornato con delibera n. 234 del 15/02/2018;
- con nota prot. n. 164099 del 20 settembre 2021 è stata trasmessa l'informativa preventiva alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sulla Rideterminazione della Dotazione Organica e sull'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e che nei predetti atti si è tenuto conto delle cessazioni del personale già deliberate ricadenti nel triennio;
- che successivamente alla trasmissione dei prospetti di cui sopra, è stata definita un'ulteriore verifica sui pensionamenti potenzialmente prevedibili nel triennio 2021/2023 integrando le cessazioni già deliberate e precedentemente comunicate con quelle, ulteriori, stimate sulla base del raggiungimento dell'età anagrafica prevista per la cessazione dal servizio secondo l'iter già utilizzato nella precedente stesura del Piano Triennale del Fabbisogno;
- che con nota prot. n 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che occorre, pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni occorre procedere all'immediata adozione del predetto atto.

## PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Vista la nota assessoriale prot. n. 24416 del 17 maggio 2021 con oggetto "*Presidio ospedaliero di Ribera – Piano operativo di Rifunzionalizzazione post Covid e attivazione del Pronto Soccorso Covid*" con la quale si autorizza, nel rispetto del numero dei posti letto totali dell'ASP di Agrigento di cui ai DD.AA. 22/2019 e 614/2020, la rifunzionalizzazione post covid di talune strutture ospedaliere e il trasferimento dell'UOC Malattie Infettive dal P.O. di Agrigento a quello di Ribera;

Vista la deliberazione n. 744 del 19/5/2017, recante ad oggetto "*Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 629/2017 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana*" e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto dell'Assessore della Salute della regione Siciliana n. 2201/2019, notificato con nota prot.78561 del 10/12/2019, con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

Vista la nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: "*Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle*" con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020;

Visto l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 avente per oggetto: "*Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni*";

Considerato che :

- con la nota prot 71966 del 20/4/2021 il provvedimento di cui al punto precedente è stato trasmesso alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, in conclusione del percorso di consultazione già avviato in data 12/04/2021;
- con la nota prot. 75879 del 27/04/2021 sono state trasmesse al Servizio 1 dell'Assessorato della salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica, le tabelle di rilevazione, compilate secondo il format proposto dal medesimo Assessorato, nell'ultima versione rilasciata in data 9/2/2021, riferite alla rideterminazione della dotazione organica approvata con il citato atto n. 648 del 13/4/2021;
- con nota prot. n. 22387 del 05/05/2021 l'Assessorato della Salute, in sede di controllo tutorio sul citato atto deliberativo n. 648 del 13/4/2021, ha fatto rilevare l'impossibilità di esaminare la proposta formulata, in ragione della necessità, descritta all'interno delle linee guida di cui al D.A n. 2201/2019 trasmesse con nota prot. 78561 del 10/12/2019, di corredare la suddetta documentazione dell'aggiornamento del Piano dei fabbisogni per il triennio 2021-2023, di cui è stata richiesta la compilazione sul format specificamente trasmesso e, per le medesime motivazioni, l'adozione di un nuovo provvedimento che integrasse i due documenti;
- che in data successiva all'adozione del citato atto deliberativo n. 648 del 13/4/2021 da parte dell'Assessorato della salute, sono state evidenziate le seguenti problematiche:



Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1613 del 30 SET 2021**

**OGGETTO:** Modifica e integrazione atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. .

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)

PROPOSTA N. 1848 DEL 30/09/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Maria Rita Montana)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Massimo Bruno)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
(Dott. Calogero Muscarnera)

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
S.E.F.P.

Sig.ra Siracusa Maria  
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.  
(Dott.ssa Beatrice Salvago)

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

30 SET 2021

L'anno duemilaventuno il giorno TRENTA del mese di SETTEMBRE  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

4770

4168

90125

**Personale nuova  
dotazione  
organica**

## Check criteri linee guida

**Massimo 14% della dotazione organica complessiva**

**Amministrativi+Professionali / Tot  
dotazioni organiche**

max

A

Totale amministrativo e professionale		602	#NOME?	#NOME?	12%	14%
Amministrativi	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	26			
	ACCOAC01	Assistente amministrativo	183			
	ACCOAC02	Commesso	38			
	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	185			
	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	156			
	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo	-			
	ACCOAC09	Profilo generico	-			
	PCCIIP01	Assistente religioso	2			
	PCCIIP02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	-			
	PCCIIP03	Specialista della comunicazione istituzionale	1			
Professionali	PCCIIP04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubb	1			
	PCORRR01	Personale religioso in convenzione	-			
	PCCIIP08	Personale religioso in convenzione	-			
	PCCIIP09	Profilo generico	-			
	PDDHPD01	Avvocato	5			
	PDDHPD02	Ingegnere	5			
	PDDHPD03	Architetto	-			
	PDDHPD04	Geologo	-			
	PDDHPD05	Altro dirigente professionale	-			

**19. Servizi Generali Simulazione dotazioni organiche**

Nelle schede della sezione devono essere riportate per singolo profilo le dotazioni organiche relative al personale impiegato nei servizi generali di supporto non dedicati a funzioni di assistenza sanitaria (CRIL GX) e nei servizi alberghieri (CRIL AX) che svolgono attività trasversale all'intera azienda: SEF, Personale, Personale, Provveditorato, Controllo di Gestione, Ristorazione, Pulizia, Direzioni di presidio, Magazzino economico, ecc.

**A) Personale nuova dotazione:** indicare il totale delle teste che costituiranno la nuova dotazione organica comprensiva del personale che non presenta parametro nelle linee guida o per cui sono presenti parametri complessivi (dirigenza non medica e personale amministrativo/professionale)



DS

DA

RR.UU.

Controllo di Gestione

Dip. Amm. to

URS

05/01/2022

DC

All. sub B)

Codice Fiscale 80012000826

Partita I.V.A. 02711070827

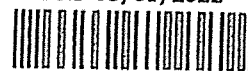
REPUBBLICA ITALIANA  
Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Commissario Straordinario

Prot. Generale n. 000 2373

Data 05/01/2022



Assessorato Regionale della Sanità  
Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica  
Servizio 1 "Personale del S.S.R. - Dipendente e Convenzionato"

Prot./Servizio1/ n. 000405

Palermo, 05/01/2022

OGGETTO: Trasmissione Decreto Assessoriale n. 2/2022 del 05/01/2022 di approvazione della dotazione organica aziendale.

Al Direttore Generale

Azienda Sanitaria Provinciale di

AGRIGENTO

In allegato alla presente, si trasmette il Decreto Assessoriale in oggetto indicato, di approvazione della dotazione organica aziendale, per i conseguenziali adempimenti di competenza.

La S.V. avrà cura di trasmettere a questo Assessorato copia del testo definitivo della dotazione organica, unitamente alla deliberazione di adozione ai sensi dell'art. 2 del predetto D.A., e di curarne la pubblicazione ai sensi di legge.

Il suddetto Decreto è in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e sul sito istituzionale dell'Assessorato.

Il Dirigente del Servizio



D.A. 2/2022

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

ASSESSORATO DELLA SALUTE

Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica

L'ASSESSORE

Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno  
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

- VISTO** lo Statuto della Regione;
- VISTA** la legge 23 dicembre 1978 n. 833 istitutiva del servizio sanitario nazionale;
- VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, sul riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la legge regionale 3 novembre 1993 n. 30 "norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali", per quanto ancora applicabile;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed, in particolare, gli artt. 6, 6-bis, 6 ter, e 30, 33, 34 e 34-bis;
- RILEVATO** che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, le aziende sanitarie che hanno situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale, sono tenute ad osservare le procedure previste dal medesimo articolo;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di organizzazione del lavoro;
- VISTA** la legge regionale 14 aprile 2009 n. 5 "norme per il riordino del servizio sanitario regionale" ed, in particolare, l'art. 16 comma 1 lett c), che individua, tra gli atti sottoposti al controllo dell'Assessorato regionale della Sanità, tra gli altri, la dotazione organica complessiva, nonché i successivi commi 2, 3, 4 e 5 dello stesso articolo che disciplinano modalità e termini del procedimento di controllo;
- VISTO** il D.A. n. 1794/09 del 4 settembre 2009, con cui sono state approvate le "Linee di indirizzo per la ricollocazione e per la mobilità del personale a seguito dei processi di riorganizzazione di cui alla legge regionale n. 5/09";
- VISTA** la legge regionale 15 febbraio 2010 n. 1, recante l'istituzione delle unità operative delle professioni sanitarie e del servizio sociale;
- VISTO** il decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, coordinato con la legge di conversione 7 agosto 2012 n. 135, recante "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianze dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario";
- VISTO** il decreto-legge 13 settembre 2012 n. 158, coordinato con la legge di conversione 8 novembre 2012 n. 189, recante "disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello della salute";
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 "disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a

- norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190" (piano nazionale anticorruzione);
- VISTO** il D.A. 1521/2013 del 9 agosto 2013 avente ad oggetto la determinazione della dotazione organica dei punti nascita;
- VISTO** il D.A. n. 337/2014 del 7 marzo 2014 di "rimodulazione delle linee di indirizzo regionali per l'attività libero professionale";
- VISTA** l'Intesa tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il Nuovo Patto per la Salute 2019-2021;
- VISTA** la legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i. ed, in particolare, l'art 68 recante norme in materia di trasparenza e di pubblicità dell'attività amministrativa, il cui comma 4 prevede che i decreti assessoriali, oltre che nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- VISTO** il D.A. n. 2274/14 del 24 dicembre 2014 di "approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in attuazione dell'art. 15 comma 7-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.";
- VISTO** il D.A. 46 del 14 gennaio 2015 e successive modifiche ed integrazioni, di "riqualificazione e rifunionalizzazione della rete ospedaliera-territoriale della Regione Siciliana";
- VISTO** il D.M. 2 aprile 2015 n. 70 "regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" del Ministro della Salute di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze, recepito con D.A. n. 1181 dell'1 luglio 2015;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 119 del 14 maggio 2015, concernente i "primi criteri applicativi della rimodulazione della rete ospedaliera";
- VISTO** il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 ed in particolare l'art. 20 e 23 contenenti le misure finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e sul trattamento economico accessorio;
- VISTO** il D.A. 11 gennaio 2019 n. 22 di "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 02/04/15 n. 70", come integrato e modificato con il D.A. n. 614/2020 che ha provveduto a riorganizzare la rete ospedaliera, al fine di rafforzare la preesistente dotazione di posti letto di terapia intensiva, semintensiva, rendendo strutturali la maggior parte delle innovazioni assistenziali realizzate nelle condizioni di emergenza, per meglio fronteggiare eventuali necessità durante la fase pandemica e consolidare idonei percorsi di trattamento anche nell'emergenza ordinaria ;
- VISTO** il D.L. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019 n. 60 ed in particolare l'art. 11 ove è previsto che A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard di cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, .... o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71 della L. 23 dicembre 2009 n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno;
- VISTO** il D.A. n. 1675 del 31 luglio 2019, con il quale è stato approvato il documento concernente "Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera

approvato con D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019. Indirizzi operativi" rimodulato secondo la volontà espressa dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 252 dell'8 luglio 2019;

**VISTO** il D.A. n. 2201 del 6 dicembre 2019 con il quale sono state approvate le linee di indirizzo regionali per la rideterminazione dei piani triennali del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle aziende sanitarie della Regione Siciliana;

**VISTA** la nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, con la quale è stato comunicato, tra gli altri, all'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, a decorrere dall'anno 2021, il nuovo tetto di spesa per il costo del piano triennale dei fabbisogni determinato in € 204.593 €./mgl. , secondo le previsioni di cui all'art. 11 DL 35/2019, nel testo convertito;

**CONSIDERATO CHE** con la medesima nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, integrata dalla prot. n. 8831 del 16 febbraio 2021, le suddette linee guida sono state aggiornate a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 per il potenziamento della rete ospedaliera previste dalla Legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020;

**VISTA** la proposta di nuova dotazione organica e piano triennale di fabbisogno indicati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento nella deliberazione n. 2219 del 28/12/2021, tenuto conto delle prescrizioni ed osservazioni formulate dall'Assessorato con nota 53587 06/12/2021, ed inviata all'Assessorato regionale salute per il controllo previsto dall'art.16 della l.r. n. 5/09;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2 dell'art. 16 della citata l.r. n. 5/09, il controllo concerne esclusivamente la verifica della conformità della dotazione organica complessiva aziendale alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al tetto di spesa, all'equilibrio economico finanziario;

**VISTA** la nota prot. n. 56783 del 28/12/2021, con la quale il Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, in sede di controllo della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno di personale, ha trasmesso all'Assessore la dotazione organica ed il piano triennale del fabbisogno di personale con le prescrizioni ed osservazioni ivi contenute, per il successivo inoltro alla Giunta Regionale, ai fini dell'acquisizione del parere vincolante, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/1979;

**CONSIDERATO** che l'Assessore Regionale alla Salute, nel condividere le considerazioni del Dipartimento regionale per la Pianificazione Strategica, ha rappresentato che la dotazione organica e il piano Triennale del fabbisogno del personale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento nel testo indicato nella deliberazione n. 2219 del 28/12/2021, tenuto conto delle prescrizioni ed osservazioni formulate con nota 53587 06/12/2021, possono ritenersi meritevoli di parere favorevole, con le prescrizioni indicate nella nota del DPS, fermo restando il tetto di spesa che costituisce limite inderogabile e pertanto trasmette alla Giunta la proposta ai fini dell'acquisizione del parere vincolante;

**RILEVATO** che il numero complessivo dei posti letto che l'Azienda prevede di attivare è in linea con la programmazione regionale di cui al D.A. n. 22/2019, come integrato dal D.A. n. 614/2020;

**RILEVATO** che il piano del fabbisogno triennale di personale e la dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, in esito al controllo effettuato dal Dipartimento per la pianificazione strategica, può considerarsi nel suo complesso coerente con le linee di indirizzo di cui al summenzionato D.A. n. 2201/2019, e le successive modifiche, fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale come comunicato all'Azienda con nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile e le previsioni sopra indicate;

**VISTA** la deliberazione n. 605 del 30 dicembre 2021, con la quale la Giunta regionale, ai sensi del citato art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79, ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, con le prescrizioni indicate nella nota prot. n. 56783 del 28/12/2021 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile;

RITENUTO, pertanto, di dovere approvare la dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento alle condizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 605/2021;

## DECRETA

### Art. 1

Ai sensi dell'art.16 della l.r. 14 aprile 2009 n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 605 del 30 dicembre 2021, la dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento è approvata alle condizioni specificate in premessa, condivise dalla Giunta regionale.

### Art. 2

E' fatto obbligo all'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento di provvedere, con nuovo atto deliberativo, alla definitiva adozione della dotazione organica di cui al precedente art. 1, in conformità alle condizioni richiamate in premessa, condivise dalla Giunta regionale.

### Art. 3

Il presente decreto sarà trasmesso alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana per la pubblicazione e sul sito istituzionale dell'Assessorato.

Palermo, 05/01/2022

Il Dirigente Generale  
ing. Mario La Rocca

Documento firmato  
da:  
MARIO LA ROCCA  
04.01.2022 13:28:  
34 UTC

L'ASSESSORE  
Avv. Ruggero Razza

RUGGERO Firmato digitalmente da  
BENEDETTO RUGGERO  
O ITALO BENEDETTO ITALO  
RAZZA RAZZA  
RAZZA Data: 2022.01.04 15:04:22 +01'00'



**TRASMISSIONE DECRETO ASSESSORIALE N. 2/2022 DEL 05/01/2022 DI  
APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AZIENDALE.**

**Da** **dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it**  
<dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it>

**A** **direzione.generale@pec.aspag.it** <direzione.generale@pec.aspag.it>

**Data** mercoledì 5 gennaio 2022 - 11:21

Si trasmette, la nota prot./Servizio 1/n.405 datata 05/01/2022 di pari oggetto con il relativo allegato.

Servizio 1

"Personale del SSR - Dipendente e Convenzionato"

Dipartimento Pianificazione Strategica

DA n.2-2022.pdf  
n.405.pdf

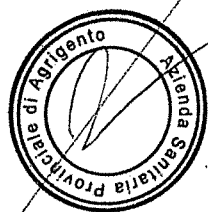
Trasmissione D.A. N.2/2022 del 05.01.22 di approvazione della dotazione organica aziendale.

Direzione Generale <direzione.generale@ASPAG.IT>

mer 05/01/2022 13:23

A: Direttore Sanitario <direttore.sanitario@ASPAG.IT>; Direttore Amministrativo <direttore.amministrativo@ASPAG.IT>; Servizio Risorse Umane - ASP di Agrigento <risorseumane@ASPAG.IT>; Controllo di Gestione <controllogestione@aspag.it>; dipartimento amministrativo <dipartimento.amministrativo@ASPAG.IT>; urs\_aspag@libero.it <urs\_aspag@libero.it>

Si trasmette, allegata alla presente, la nota assessoriale in oggetto Prot. N. 405 del 05.01.2022.  
La Direzione





## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

☒ Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal ~~02-02-2022~~ **18 GEN 2022** ~~DELETAM~~

☒ Immediatamente esecutiva dal **18 GEN 2022**  
Agrigento, li **18 GEN 2022**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

*S. Terrasi*

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li \_\_\_\_\_

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi