

*Allegato "A"*



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento  
Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229  
P.Iva e C.F. 02570930848*

**AVVISO DI RICOGNIZIONE PER IL PERSONALE AFFERENTE PROFILI SANITARI, SOCIOSANITARI, AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITÀ, DELLA DIRIGENZA PTA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, PER L'EVENTUALE STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 CO. 268 LETT. B) DELLA L. N. 234/2021 E COME MODIFICATO DALL'ART. 4 CO. 3-BIS DEL D.L. N. 202/2024, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 15/2025 E DEI CRITERI DI PRIORITÀ DI CUI AL PROTOCOLLO DI INTESA DEL 31/03/2023 COME INTEGRATI DALLA DIRETTIVA ASSESSORIALE PROT./SERVIZIO1/N. 43887 DEL 04/08/2023.**

**Vista** la L. n. 234/2021, art. 1, co.268, lett. b), come modificato dall'art. 4 co. 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito con modificazioni dalla L. n. 15/2025 (Decreto Milleproroghe) ;

**Visto** altresì, il D.L. n. 198/2022, convertito in L. n. 14/2023 e ss.mm.ii. e più in particolare, l'art. 4 co. 9-quinquiesdecies “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2025” e co. 9-septiesdecies, che estende l'applicazione delle suddette disposizioni anche “al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”, previo espletamento di apposita procedura selettiva e coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale;

**Visto** il protocollo d'intesa siglato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza e del Comparto del S.S.R. del 31.03.2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

**Viste** le direttive Assessoriali n. 24514 del 26.03.2023 e successiva n.30060 del 23.05.2023 con cui le Aziende del S.S.R. sono state invitate a procedere in modo uniforme in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza sia dei criteri di priorità sanciti dai Protocolli d'intesa

sottoscritti con le OO.SS per il comparto e per la dirigenza sanitaria, che del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, allegato alla predetta nota;

**Vista** la circolare prot. n. 43887 del 04.08.2023 recante l'oggetto “*Procedura di stabilizzazione ex art. 20 D.lgs. n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett. B) L. n. 234/2021: Precisazioni*” con cui vengono fornite chiarimenti circa la corretta applicazione dei protocolli d'intesa, con specifica analisi riguardante i criteri di priorità da adottare nelle procedure di stabilizzazione del personale precario;

**Vista** la Circolare prot. n.11446 del 07.03.2024 avente ad oggetto “*Precisazioni su interpretazione criterio di priorità punto 4) paragrafo V Protocollo di intesa su procedure di stabilizzazione*”;

**Visto** il parere reso dall'Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 27516 del 10.06.2024, avente ad oggetto: “*Stabilizzazione art. 1 comma 268, lett. B), L.234/2021 – Protocollo di Intesa – Criteri di priorità – richiesta parere. Riscontro*”;

Ritenuto di dover precisare che il presente avviso ha natura meramente ricognitoria, al fine di individuare, ancor prima del 31.12.2025, i potenziali candidati alla procedura di stabilizzazione e che, pertanto i relativi avvisi di stabilizzazione verranno indetti con successivi atti deliberativi e, negli stessi, verranno indicati i relativi posti afferenti ai profili oggetto di interesse e che le suddette procedure di stabilizzazione dovranno svolgersi nel rispetto dei limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa nazionale e regionale in materia, del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, nonché dei vincoli di finanza pubblica, pertanto lo stesso non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione.

#### SI INVITA

Il personale interessato alle procedure di stabilizzazione sopra indicate, a presentare apposita domanda di partecipazione alla suddetta ricognizione, in conformità a quanto appresso precisato:

#### 1. Personale destinatario e requisiti di ammissione

Personale dei profili sanitari, sociosanitari, amministrativi, tecnici e professionali dell'area del comparto sanità, della Dirigenza PTA e della Dirigenza sanitaria non medica, in servizio prioritariamente presso l'Azienda precedente o che abbia avuto almeno un rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile o ex art. 15 octies del D.Lgs. n. 501/92 o che sia stato reclutato tramite procedure selettive ordinarie, comprese quelle di cui all'art. 2 ter del D.L. n. 18/2020, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 27/2020, anche qualora non più in servizio, con l'Azienda proponente, che abbia maturato o che maturerà entro il 31.12.2025, alle dipendenze dell'ASP di Agrigento o di un ente del SSN almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei nel periodo che intercorre tra il 31.01.2020 ed il 31.12.2025, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione e che comunque non siano già dipendenti di ruolo a tempo indeterminato di P.A., in qualsiasi profilo, successivamente all'avvio della procedura di stabilizzazione.

#### 2. Criteri di priorità

Ferma restando l'applicazione dell'art. 20 co. 1 e 2 del D.Lgs. n. 75/2017, il dipendente dovrà:

- Essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda precedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1 co. 268 lett. b) della l. n. 234/2021 e ss.mm.ii,

- In caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l’Azienda precedente i requisiti previsti dalla normativa in argomento;
- in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio (presso l’Azienda precedente), reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge con contratti di diversa tipologia purchè sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l’azienda precedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
- in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l’Azienda precedente, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica;

### **3. Ulteriori precisazioni ai fini della maturazione del requisito relativo all’anzianità di servizio**

- Non sarà considerato valido il servizio prestato con incarico a tempo indeterminato nel profilo richiesto a stabilizzazione;
- Non sarà considerato valido il servizio prestato in categorie e profili diversi da quello messo a stabilizzazione, i contratti interinali, i tirocini formativi a vario titolo ed il servizio prestato presso enti privati del SSN, ancorchè accreditati con il SSN;
- Non sarà considerata l’anzianità di servizio per periodi lavorativi maturati con contratti di somministrazione o alle dipendenze di soggetti giuridici che forniscono servizi in appalto all’Azienda, ovvero periodi di servizio prestato con incarico nell’ambito delle convenzioni regolate da ACN con il SSN;

Il personale destinatario del presente avviso dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di servizio per l’ammissione e la posizione in cui si trova rispetto ai criteri di priorità previsti dal Protocollo di intesa per la stabilizzazione.

N.B.:

- Aver partecipato a precedente procedura di stabilizzazione, nel medesimo profilo, presso quest’Azienda, seppur ancora in itinere, comporterà l’esclusione dalla presente procedura.
- In ogni caso, per la eventuale stabilizzazione, oltre ai suddetti requisiti di servizio sarà richiesto il possesso di tutti i requisiti generali e specifici stabiliti in relazione a ciascun profilo, per l’accesso ai pubblici concorsi.

### **Modalità di presentazione della domanda**

L'istanza di partecipazione alla ricognizione dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, e trasmessa al seguente indirizzo PEC selezione.personale@pec.aspag.it entro e non oltre 7 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul sito web aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it), nella sezione "Bandi di concorso".

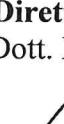
### **Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione**

- Documento d'identità in corso di validità.

**Il Direttore U.O.C. Risorse Umane**  
Dott. Massimo Petrantoni



**Il Direttore Sanitario**  
Dott. Raffaele Elia



**Il Direttore Amministrativo**  
Dott.ssa Ersilia Riggi



**Il Direttore Generale**  
Dott. Giuseppe Capodieci

