



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1209 DEL 13 GIU 2025

OGGETTO: Avviso di ricognizione per il personale afferente profili sanitari, sociosanitari, amministrativi, tecnici e professionali dell'area del comparto sanità, della Dirigenza PTA e della Dirigenza sanitaria non medica, per l'eventuale stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 co. 268 lett. b) della L. n. 234/2021 e come modificato dall'art. 4 co. 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito con modificazioni dalla L. n. 15/2025 e dei criteri di priorità di cui al Protocollo di Intesa del 31/03/2023 come integrati dalla Direttiva assessoriale prot./servizio1/n. 43887 del 04/08/2023.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1309 DEL 12/06/2025

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Roberta Danile

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott. Massimo Petrantonini

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. ORDINE DI SPESA C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

C.P.
IL RESPONSABILE
DI ATTIVITÀ PICONE

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
Dr.ssa Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

13 GIU 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno TRE DICI del mese di GIUGNO
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Riggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante MARAGNA ZIA CRESCENTE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Risorse Umane, Dr. Massimo Petrantonio

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

- Visti gli atti deliberativi:
 - n. 2219 del 28/12/2021 “*Atto Deliberativo n. 648 del 13/04/2021 modificato ed integrato con delibera n. 1613 del 30/09/2021. Approvazione piano del fabbisogno del personale triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. – Ulteriore Modifica e integrazione*”;
 - n. 72 del 18/01/2022 “*Presa atto D.A. n. 2/2022 del 05/01/2022 di approvazione della dotazione organica aziendale*”;
 - n. 1290 del 10/07/2023 avente ad oggetto “*Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 – annualità 2023*”;
 - n. 1009 del 15/05/2025 recante l'oggetto “*Aggiornamento Annualità 2025 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e contestuale aggiornamento sezione 4 del P.I.A.O.*”;
- Vista la L. n. 234/2021, art. 1, co.268, lett. b), come modificato dalla L. n. 15/2025 (Decreto Milleproroghe) che al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali, anche per il recupero delle liste d'attesa, e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio durante l'emergenza da COVID-19, è stato disposto che gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, possono: “[...] b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025, assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario — anche se non più in servizio — che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbia maturato, entro il 31 dicembre 2025, alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive [...]”;
- Visto altresì, il D.L. n. 198/2022, convertito in L. n. 14/2023 e ss.mm.ii. e più in particolare, l'art. 4 co. 9-quinquiesdecies “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2025*” e co. 9-septiesdecies, che estende l'applicazione delle suddette disposizioni anche “*al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60*”, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale;
- Visto il protocollo d'intesa siglato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza e del Comparto del S.S.R. del 31.03.2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;
- Viste le direttive Assessoriali n. 24514 del 26.03.2023 e successiva n. 30060 del 28.05.2023 con cui le Aziende del S.S.R. sono state invitate a procedere in modo uniforme in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza sia dei criteri di priorità sanciti dai Protocolli d'intesa

sottoscritti con le OO.SS per il comparto e per la dirigenza sanitaria, che del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, allegato alla predetta nota;

- **Vista la circolare prot. n. 43887 del 04.08.2023 recante l'oggetto “Procedura di stabilizzazione ex art. 20 D.lgs. n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett. B) L. n. 234/2021: Precisazioni” con cui vengono forniti chiarimenti circa la corretta applicazione dei protocolli d'intesa, con specifica analisi riguardante i criteri di priorità da adottare nelle procedure di stabilizzazione del personale precario;**
- **Vista la Circolare n. 11446 del 07.03.224 avente ad oggetto “Precisazioni su interpretazione criterio di priorità punto 4) paragrafo V Protocollo di intesa su procedure di stabilizzazione”;**
- **Visto il parere reso dall'Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 27516 del 10.06.2024, avente ad oggetto: “Stabilizzazione art. 1 comma 268, lett. B), L.234/2021 – Protocollo di Intesa – Criteri di priorità – richiesta parere. Riscontro”;**
- **Considerato che l'avvio delle procedure di ricognizione e successive stabilizzazioni del personale in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, porteranno ad una riduzione della spesa del personale reclutato a tempo determinato;**
- **Considerato, altresì, che i processi di stabilizzazione dovranno avvenire in coerenza con il PTFP e nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60;**
- **Ritenuto necessario procedere ad una ricognizione rivolta al personale dei profili sanitari, sociosanitari, amministrativi, tecnici e professionali dell'area del comparto sanità, della Dirigenza PTA e della Dirigenza sanitaria non medica, al fine di verificare il possesso dei requisiti si cui all'art. 1 co. 268 lett. B) della L. n. 234/2021 e ss.mm., tenuto conto dei criteri di priorità individuati nei suddetti protocolli d'intesa;**
- **Ritenuto pertanto di dover procedere alla pubblicazione dell'Avviso per la ricognizione del personale precario in argomento, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e contestualmente procedere alla pubblicazione dell'avviso integrale sul sito web aziendale www.aspag.it, nella sezione “Bandi di concorso”, dando atto che la scadenza di presentazione delle istanze è fissata per il 7° giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso;**
- **Ritenuto altresì di precisare che con successivo atto deliberativo, verrà indetto specifico bando relativo alle procedure di stabilizzazione;**

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

- **Prendere atto della richiamata normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione;**
- **Indire avviso finalizzato alla ricognizione del personale afferente profili sanitari, sociosanitari, amministrativi, tecnici e professionali dell'area del comparto sanità, della Dirigenza PTA e della Dirigenza sanitaria non medica, al fine di verificare i requisiti si cui all'art. 1 co. 268 lett. B) della L. n. 234/2021 e ss.mm.ii e dei criteri di priorità di cui al Protocollo di Intesa del 31/03/2023 come integrati dalla Direttiva assessoriale prot./servizio1/n. 43887 del 04/08/2023;**
- **Approvare, per l'effetto, l'avviso in argomento, parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;**
- **Disporre che l'avviso di ricognizione (Allegato “A”) – recante al suo interno lo schema dell'istanza di partecipazione (Allegato “B”), l'elenco dei profili professionali oggetto di ricognizione (Allegato “C”) e l'informativa ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (Allegato “D”) – venga pubblicato sul sito web aziendale www.aspag.it, nella sezione “Bandi di concorso”, dando atto che la scadenza di presentazione delle istanze è fissata per il 7° giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso;**
- **Precisare che con successivo atto deliberativo, verrà indetto specifico bando relativo alle procedure di stabilizzazione;**

- Riservarsi di modificare, sospendere o revocare il presente avviso in esito ad eventuali future direttive e/o normative che dovessero sopraggiungere in materia;

Prevedere che l'esecuzione della presente deliberazione verrà curata dal Servizio Risorse Umane;

Dare informativa del presente atto alle OO.SS. ed alla RSU Aziendale;

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività;

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
Dr. Massimo Petrantoni

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESI

Parere FANO L'E VOLE
Data 13/06/2021

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Ersilia Riggio

Parere _____
Data ASSENTE

Il Direttore Sanitario
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Direttore U.O.C servizio Risorse Umane Dr. Massimo Petrantoni, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

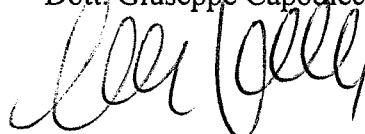
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, Dott. Elia

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Massimo Petrantoni Direttore U.O.C Servizio Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci



Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Uff. Segreteria Dir. Generale e Collegio Sindacale"
Maria Gradište Crescente

