



**Regione Siciliana**  
**Azienda Sanitaria Provinciale di**  
**AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1336 DEL 30 GIU 2025**

**OGGETTO:** Rideterminazione dei Fondi contrattuali area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024 in applicazione del CCNL 2019-2021.

**STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. SERVIZIO RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N. 1430 DEL 26.06.2025**

**Il Funzionario Amministrativo**  
**Dott.ssa Roberta Danile**

**Il Dirigente Amministrativo**  
**U.O.S. Trattamento Giuridico**  
**Dott. Giuseppe Schifano**

**Il Direttore U.O.C. Risorse Umane**  
**Dott. Massimo Petrantoni**

**Il Dirigente Amministrativo**  
**U.O.S. Contabilità e Bilancio**  
**Dott. Salvatore Montante**

**Il Direttore Dipartimento**  
**Amministrativo**  
**Dott.ssa Beatrice Salvago**

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**IL DIRETTORE UOC SEF e P.**  
**Dr.ssa Beatrice Salvago**

**RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 30 GIU 2025**

L'anno duemilaventicinque il giorno TRENTA del mese di GIUGNO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giuseppe Capodiecì, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Riggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CIOQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

Il Direttore della UQC Risorse Umane, Dr. Massimo Petrantoni

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

- **Premesso che:**

- le disposizioni relative alla determinazione dei fondi contrattuali aziendali, di natura vincolante, traggono origine dai CC.CC.NN.LL. e che, con riferimento all'Area della Dirigenza Sanitaria, il contesto normativo vigente è quello definito dal CCNL sottoscritto in data 23.01.2024, relativo al triennio 2019-2021, il quale in ordine alla tematica in argomento ha confermato le modalità di costituzione e utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94 – 95 – 96 del previgente CCNL 2016/2018, oggi rispettivamente: Art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", Art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e Art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato", ed ha disposto alcune modifiche e integrazioni;
- l'anzidetto CCNL 2019/2021, all'art. 75, rubricato "*Risorse previste da specifiche disposizioni di legge*", ai commi 1 e 2 disciplina che:
  - Comma 1 "*Dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, commi 435 e 435- bis, della legge n. 205/2017 sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A*" tenuto conto che le risorse previste dall'art. 1 al co. 435 sono interamente destinate al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e le risorse previste dal co. 435 bis sono interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), restando immutato quanto già definito per le annualità pregresse.
  - Comma 2 "*A decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526, della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lettera h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lettera a), di tale articolo*";
  - Comma 4 "*Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro- capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31 dicembre 2018. L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*";

- **Visti:**

- Il D. Lgs. n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia) che all'art. 23 co. 2 specificatamente recita: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

- il D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019 che all'art. 11 ha annullato l'effetto di contenimento degli incrementi contrattuali stabiliti dalla citata normativa, stante che: *"In ordine all' incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del d.lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- il D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in L. n. 60/2019 che all'art. 11 co. 1 sancisce che *"il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- il parere n. 179877 del 01.09.2020 reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nonché il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome prot. n. 20/186/CR4ter/C7 del 22.10.2020, con i quali sono state fornite le indicazioni applicative in merito all'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, ai sensi dell'art. 11 co. 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 60/2019 e, nello specifico, per la rilevazione del personale, è stato previsto il confronto tra il personale in servizio al 31.12.2018 e quello rilevato nell'anno di riferimento su base annua, calcolato dividendo per 12 il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati al 31 dicembre, tenendo conto altresì degli istituti contrattuali (part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e cessazione del servizio, ecc...), altresì, è stato precisato che il limite di spesa del trattamento accessorio, stabilito dall'art. 23 co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, resta ancorato all'anno 2016 e può essere adeguato in aumento esclusivamente in relazione ad assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio al 31.12.2018, salvaguardando comunque il valore 2016 in caso di personale inferiore a quello del 2018;
- **Dato atto che** in esecuzione di quanto indicato nel parere n. 179877 dell' 1 settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e nella nota 20/186/CR4ter/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, con deliberazione n. 71/ 2019, sulla scorta del personale in servizio al 31 Dicembre 2018 è stato determinato il valore unitario medio pro-capite in relazione ai singoli fondi dell'area contrattuale delle ex Aree IV Medico veterinaria e III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie individuati dalle seguenti tabelle:

Fondo Stabile Medici 2018	Valore Medio Pro Capite
Fondo art.9 POSIZIONE	€18.624,39
Fondo art. 10 ACCESSORIE	€ 4.166,30
Fondo art. 11 RISULTATO	€ 509,70

Fondo Stabile Dir San non medici 2018	Valore Medio Pro Capite
Fondo art.8 POSIZIONE	€ 6.675,27
Fondo art.9 ACCESSORIE	€ 1.214,82
Fondo art.10 RISULTATO	€ 2.339,39

Tabelle 1 e 2: Valore medio Pro Capite 2018, distinto per fondi

- **Vista** la nota prot. n. 5462 del 29.01.2021 con la quale l'Assessorato della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica, nell'ambito di un'appendice alle linee guida di cui al D.A. n. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ha comunicato la rideterminazione in aumento del tetto di spesa per l'anno 2021 relativo al personale dipendente delle Aziende Sanitarie Regionali, tenendo conto degli incrementi previsti dall'art. 11 co. 1 del D.L. n. 35/2019, convertito con L. n. 60/2019, comprensivi delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, nel rispetto dell'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;
- **Visto:**
  - il Decreto Assessoriale n. 20/2025 emanato dall'Assessorato della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica, recante l'oggetto "*Riparto delle risorse destinate all'indennità di Pronto soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le aziende del Servizio sanitario regionale per l'anno 2024*", con il quale è stata approvata la ripartizione fra le Aziende del SSR delle risorse assegnate alla Regione Sicilia per l'anno 2024, al fine di ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso, sulla base dei criteri condivisi con le OO.SS. maggiormente rappresentative;
  - il Decreto Assessoriale n. 22/2025 "*Riparto delle risorse per l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 e 73 CCNL Area Sanità) attuazione art. 1 commi 435 e 435 bis legge n. 205/2017*" con il quale l'Assessorato della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha provveduto allo stanziamento per questa Azienda Sanitaria di € 524.943,92, al lordo degli oneri riflessi, per le ragioni ivi indicate;
  - l'art. 75 co. 5 CCNL 2019/2021 il quale stabilisce "*In conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui al presente articolo nonché alle risorse di cui all'art. 72, comma 2, lettera a), di cui all'art. 73, comma 2, lettera a), e di cui all'art. 74, comma 2, lettera a), non si applica quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017*".
- **Richiamati** gli atti deliberativi:
  - n. 35 del 13.01.2017, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza e del Comparto per l'anno 2016;
  - n. 71 del 08.05.2019, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali dell'Area Dirigenza per l'anno 2018;
  - n. 49 del 28.06.2024 con cui sono stati determinati i fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2023;
- **Ritenuto** pertanto di dover rideterminare la variazione delle unità di Dirigenti Sanitari, Medici e non medici, presenti nell'anno 2024 rispetto al 2018, sulla base dei rapporti di lavoro nell'anno di riferimento, considerando "*l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa*" dove "*12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio; pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma, diviso 12, restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento*";
- **Rilevato** che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e del MEF, si è accertato che il numero dei dirigenti dell'area Sanità è variato nell'anno 2024 rispetto all'anno 2023, con un incremento di teste pari a 30,23 unità di Dirigenti Medici e Dirigenti Sanitari, pertanto si rende necessario adeguare alla suddetta variazione i fondi contrattuali per l'anno 2024;

Fondo Stabile Medici e Dir San non medici 2018	Valore medio Pro/capite 2018	Personale anno 2023	Personale Anno 2024	Variazione personale 2023 - 2024	Variazione fondi 2024
Fondo art.9 POSIZIONE	€ 17.635,04	742,02	772,25	30,23	€ 533.170,77
Fondo art. 10 ACCESSORIE	€ 3.921,92	742,02	772,25	30,23	€ 118.559,79
Fondo art. 11 RISULTATO	661,19	742,02	772,25	30,23	€ 19.987,82

Tabella 3: Calcolo Decreto Calabria anno 2024

- **Ritenuto** di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali aziendali per il personale dell'Area Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024, nel rispetto della normativa sopra richiamata, come da tabella di cui all'Allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **Dato atto che**, per tutto quanto fin qui esposto, i valori totali dei fondi sottoposti a certificazione ammontano ad € 16.981.949,25 per il " Fondo per la retribuzione degli incarichi" (art. 72), € 4.258.870,08 per il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (art. 73) ed € 1.041.272,58 per il " Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 74);
- **Dato atto che** i fondi anno 2024, così come determinati con il presente provvedimento nel loro ammontare, rispettano le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11 co. 1 D.L. n. 35/2019, nonché dell'art. 75 co. 5 del CCNL Area Dirigenza 2019/2021, in ordine *"alle risorse di cui all'art. 72, comma 2, lettera a), di cui all'art. 73, comma 2, lettera a), e di cui all'art. 74, comma 2, lettera a), non si applica quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;

### PROPONE

**Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:**

- **Dare atto che:**
  - al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
  - In data 23.01.2024 è stato siglato il vigente CCNL dell'Area Dirigenza Sanitaria, relativo al triennio 2019/2021 il quale, nel disciplinare i fondi contrattuali dell'Area, applica ai fondi contrattuali esistenti incrementi previsti da specifiche disposizioni di legge;
- **Prendere atto** delle disposizioni di cui ai DD.AA. 20/2025 e 22/2025 emanate dall'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento della Pianificazione Strategica;
- **Dare atto che** sugli importi totali dei fondi in argomento, sono da rilevare altresì gli oneri contributivi ed IRAP;
- **Rideterminare**, ai sensi degli artt. 72, 73 e 74 del nuovo C.C.N.L. 2019/2021 siglato il 23.01.2024 (ex artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018), i fondi contrattuali aziendali per il personale dell'Area Dirigenza Sanitaria, per l'anno 2024, nel rispetto della normativa sopra richiamata, come da tabella di cui all'allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **Dare atto, per l'effetto**, che i valori totali dei fondi sottoposti a certificazione ammontano ad € 16.981.949,25 per il " Fondo per la retribuzione degli incarichi" (art. 72), € 4.258.870,08 per il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (art. 73) ed € 1.041.272,58 per il " Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 74);

- **Dare altresì atto** che i fondi anno 2024, così come determinati con il presente provvedimento nel loro ammontare, rispettano le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 1 co. 1 D.L. n. 35/2019, nonché dell'art. 75 co. 5 del CCNL Area Dirigenza 2019/2021, in ordine *"alle risorse di cui all'art. 72, comma 2, lettera a), di cui all'art. 73, comma 2, lettera a), e di cui all'art. 74, comma 2, lettera a), non si applica quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;
- **Stabilire** che le determinazioni assunte con il presente atto, possono essere oggetto di modifica a seguito delle ulteriori disponibilità a livello regionale e, per l'effetto, riservarsi di procedere al ricalcolo dei fondi in argomento, con eventuali successivi provvedimenti,
- **Stabilire, altresì,** che i fondi per l'anno 2024 resteranno provvisoriamente validi anche per l'anno 2025, fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

**Trasmettere** il presente atto:

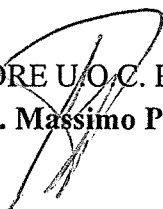
- al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati"*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;
- alle OO.SS. ed alla R.S.U Aziendale;
- all'UOC Economico Finanziario e Patrimoniale per i conseguenti adempimenti di competenza;

**Pubblicare** il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale;

**Munire** il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione della necessità di inserire il dato in vista dell'imminente chiusura del Bilancio per l'anno 2024;

**Attesta,** altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE  
**Dr. Massimo Petrantoni**



**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI**

Parere FAVOREVOLE

Data 30/06/2025

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Ersilia Riggi

Parere Favorevole

Data 30/06/2025

**Il Direttore Sanitario**

Dott. Raffaele Elia

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Direttore U.O.C Servizio Risorse Umane Dr. Massimo Petrantoni, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

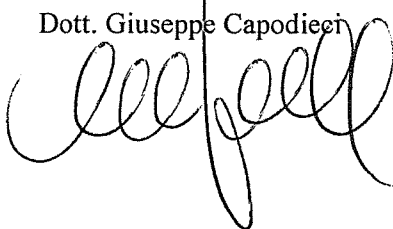
**Tenuto** conto del parere espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Massimo Petrantoni Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane

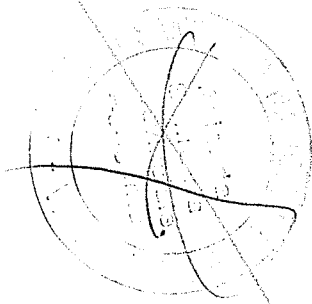
**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giuseppe Capodice



**Il Segretario verbalizzante**

**IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO**  
Dott. Roberto Di Girolamo  
Dott. Roberto Di Girolamo



## FONDI 2024

## AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA : Medica, Non Medica e Veterinaria

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 72 CCNL 2019/2021) 2024

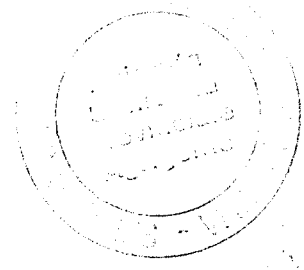
Risorse Consolidate 2023	14.632.499,64
Incremento ai sensi dell'art. 94 c. 3 lett a) CCNL 2016/2018	221.158,33
CONSOLIDAMENTI	
Art. 94 c. 3 lettera b) Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a decorrere dal 2020	467.299,68
INCREMENTI/DECREMENTO	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	533.170,78
INCREMENTI STABILI	
Art. 72 c. 2 Lett a) "a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31 dicembre 2018"; (€ 1.109,31x n.843,98 - fonte: conto annuale)	936.235,45
Art. 72 c. 2 Lett b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, finanziato dal D.A. 22/2025 "Riparto delle risorse per l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 e 73 CCNL Area Sanità) attuazione art. 1 commi 435 e 435 bis legge n. 205/2017", nella misura del 50%. €524.943,92 finanziamento al lordo degli oneri riflessi - € 383.170,74 finanziamento al netto degli oneri riflessi - € 191.585,37 finanziamento al 50%	191.585,37
TOTALE FONDO	16.981.949,25

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 73 CCNL 2019/2021) 2024

Risorse Consolidate 2023	3.254.178,85
Incremento ai sensi dell'art. 96 c. 3 lett a) CCNL 2016-2018	289.474,25
INCREMENTI/DECREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	118.559,79
INCREMENTI STABILI	
art. 73 c. 2 lett a): a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31 dicembre 2018;" (€136,56x n.843,98-fonte: conto annuale)	115.253,91
art. 72 c. 2 Lett b): della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, finanziato dal DA 22/2025 "Riparto delle risorse per l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 e 73 CCNL Area Sanità) attuazione art. 1 commi 435 e 435 bis legge n. 205/2017", nella misura del 50%.	191.585,37
INCREMENTI PARTE VARIABILE	
art. 73 c. 3 Lett a): della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 2, finanziato dal DA 20/2025 "Riparto delle risorse destinate all'indennità di Pronto soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le aziende ed enti del Servizio sanitario regionale per l'anno 2024"; € 290.409,35 finanziamento al lordo degli oneri riflessi - € 211.977,63 finanziamento al netto degli oneri riflessi.	211.977,63
art. 73 c. 3 lett. b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 4 (€184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31 dicembre 2018), (€184,46x n.843,98 - fonte:conto annuale) nella misura del 50%.	77.840,28
TOTALE FONDO	4.258.870,08

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 74 CCNL 2019/2021) 2024

Risorse Consolidate 2023	548.617,00
Incremento ai sensi dell'art. 95 c. 3 lett a) CCNL	144.737,13
CONSOLIDAMENTI	
Art. 95 co 4 lett. a) Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a decorrere dal 2020	165.717,68
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	19.987,82
art. 74 c. 2 lett. a) "a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31 dicembre 2018"; (€99,97x n.843,98 - fonte: conto annuale)	84.372,68
art. 74 c. 3 lett. b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 4 (€184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31 dicembre 2018), (€184,46x n.843,98 - fonte:conto annuale) nella misura del 50%.	77.840,28
TOTALE FONDO	1.041.272,58





DA n. 20 del 2025

**REPUBBLICA ITALIANA**

**Regione Siciliana**



**ASSESSORATO DELLA SALUTE**

**Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica**

**Riparto delle risorse destinate all'indennità di Pronto soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le aziende ed enti del Servizio sanitario regionale per l'anno 2024.**

**VISTO** lo Statuto della Regione;

**VISTA** la legge 23 dicembre 1978 n. 833 istitutiva del servizio sanitario nazionale;

**VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTA** la legge regionale 14 aprile 2009 n. 5 "norme per il riordino del servizio sanitario regionale";

**VISTA** l'Intesa tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il Nuovo Patto per la Salute 2019-2021;

**VISTA** la legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i. ed, in particolare, l'art 68 recante norme in materia di trasparenza e di pubblicità dell'attività amministrativa, il cui comma 4 prevede che i decreti assessoriali, oltre che nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

**VISTI** i CC.CC.NN.LL. del comparto sanità 2019/2021, sottoscritto il 02/11/2022 e quello della dirigenza area sanità triennio 2019/2021, sottoscritto in data 23/01/2024;

**VISTA** la L. 234/2021 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

**VISTO**, in particolare, l'art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 il quale, ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Ssn ed operante nei servizi di pronto soccorso, ha previsto una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità;

DA n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**VISTO** l'articolo 107, comma 4, del CCNL 2019/2021 del comparto Sanità, che ha dato attuazione alla disposizione legislativa di cui alla L. 234/2021, disciplinando le modalità di riconoscimento della predetta indennità al personale operante nei servizi di pronto soccorso di tutte le aree e di tutti i ruoli, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio;

**CONSIDERATO**, altresì, che il medesimo comma 4 dell'articolo 107 ha stabilito che le Regioni individuano la quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle somme indicate per ciascuna delle stesse regioni nella tabella G allegata al CCNL;

**VISTO** altresì l'art. 1 comma 526 della L. 29/12/2022 n. 197 per come modificato dall'art. 11, comma 3 del D.L. 30 marzo 2023 n. 34 convertito, con modificazioni, dalla L. 26 maggio 2023 n. 56 che ha rideterminato i limiti di spesa annui lordi previsti dall'art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, prevedendo un incremento, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità;

**VISTO** il D.A. n. 1333/2023 con il quale si è provveduto, tra l'altro, ad effettuare il riparto delle risorse destinate all'indennità di Pronto Soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale per gli anni 2022 e 2023;

**PRECISATO** che l'art. 1 comma 526 della L. 29/12/2022 n. 197, per come modificato dall'art. 11, comma 3 del D.L. 30 marzo 2023 n. 34 convertito, con modificazioni, dalla L. 26 maggio 2023 n. 56, nel rideterminare i limiti di spesa annui lordi previsti dall'art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, ha previsto anche un incremento, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità;

**CONSIDERATO** che, nel ripartire tra le Regioni le risorse di cui alla normativa sopra citata, sono state attribuite alla Regione Sicilia, per il personale del comparto per l'anno 2024, la somma di € 8.857.574 (compresi gli oneri riflessi) che devono essere distribuiti alle Aziende ed Enti del SSR;

**PRECISATO**, per quanto attiene la dirigenza area sanità, al fine del riparto delle risorse tra le Regioni, occorre far riferimento ai coefficienti percentuali di cui alla Tabella A, allegata al rispettivo CCNL prevedendo per la Regione siciliana per l'anno 2024 una percentuale pari a 8,686% corrispondente a € **5.211.600,00** al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%;

**CONSIDERATO** che con nota prot. n. 76381/2023- successiva alla pubblicazione del DA 1333/2023 - l'AOU Policlinico di Palermo ha aggiornato il numero dei medici e del comparto sanitario per gli anni 2022 e 2023 sulla base dei dati estratti dal flusso del personale dipendente e dal flusso HSP24 con crill presso il PS aziendale in sostituzione dei dati precedentemente indicati;

**RITENUTO** che le conseguenti somme spettanti per l'indennità di PS all'AOU Policlinico di Palermo:

anno 2022	dirigenza € 90.009,73	comparto € 111.367,81
anno 2023	€ 104.142,42	€ 137.539,39

DA n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

sono state attribuite all'AOU Policlinico di Palermo in corso d'anno 2024, al netto del valore già inserito nel DA 1333/2023, giusta nota prot. n. 31160 del 02/07/2024, e vengono riconosciute in occasione della suddivisione delle medesime indennità con competenza 2024, operando per quest'ultima annualità una pari decurtazione in termini proporzionali alle restanti Aziende;

**RITENUTO** che, in esito al confronto con le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali del Comparto e della dirigenza sanitaria nel corso della riunione tenutasi in data 12/09/2024, sono stati confermati congiuntamente i criteri di riparto alle aziende del SSR delle risorse assegnate alla Regione Sicilia per l'indennità di cui trattasi già adottati per gli anni 2022/2023;

**CONSIDERATA** la ratio dell'indennità, finalizzata a ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso, le risorse assegnate alla Regione per il comparto sanità e per la dirigenza area sanità, per l'anno 2024, saranno ripartite tra le Aziende, come per le annualità 2022 e 2023, in rapporto al numero dei dipendenti (tempi pieni equivalenti) operanti presso i predetti servizi (PS, PS pediatrici e PS ginecologici), nella misura del 70% del loro ammontare, ed in relazione al numero di accessi effettuati per il restante 30%, secondo la tabella di seguito riportata:

<b>Azienda</b>	<b>Fondo Dirigenza</b>	<b>Fondo Comparto</b>	<b>Totale</b>
ASP Agrigento	290.409,35 €	684.121,98 €	974.531,33 €
ASP Caltanissetta	164.883,39 €	517.147,16 €	682.030,55 €
ASP Catania	264.368,73 €	767.071,79 €	1.031.440,52 €
ASP Enna	175.284,82 €	311.126,35 €	486.411,17 €
ASP Messina	417.934,82 €	664.711,41 €	1.082.646,23 €
ASP Palermo	274.543,68 €	499.245,74 €	773.789,41 €
ASP Ragusa	222.113,69 €	521.584,80 €	743.698,48 €
ASP Siracusa	286.271,35 €	521.561,17 €	807.832,52 €
ASP Trapani	270.526,79 €	636.151,94 €	906.678,74 €
AOE Cannizzaro	199.945,00 €	262.002,03 €	461.947,04 €
ARNAS Garibaldi	403.465,09 €	453.866,64 €	857.331,73 €
AOUP Catania	487.583,92 €	689.718,49 €	1.177.302,41 €
AO Papardo	128.732,77 €	159.305,16 €	288.037,94 €
AOUP Messina	188.528,52 €	275.008,72 €	463.537,24 €
AO V.Cervello	336.563,50 €	586.168,10 €	922.731,60 €
ARNAS Civico	487.638,28 €	601.188,43 €	1.088.826,71 €
AOUP Palermo	480.290,98 €	497.904,65 €	978.195,63 €
IRCCS Neurolesi	132.515,33 €	209.689,45 €	342.204,77 €
<b>Totale complessivo</b>	<b>5.211.600 €</b>	<b>8.857.574 €</b>	<b>14.069.174 €</b>

**RITENUTO**, pertanto, necessario procedere sulla base dei richiamati criteri sopra indicati per come concordati con le OO.SS. della dirigenza area sanità e del comparto, alla ripartizione delle risorse previste nella tabella sopra riportata per il personale medico e del comparto presso i servizi di emergenza urgenza ospedalieri;

Per i motivi di cui in premessa,

## **D E C R E T A**

### **Art. 1**

In applicazione dell'art. 1 comma 293 della L. 234/2021, che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico e del comparto che opera nei PS ospedalieri (PS, Ps pediatrici e PS ginecologici), secondo gli importi rideterminati di cui all'art. 1 comma 526 della L. 29/12/2022 n. 197, per come modificato dall'art. 11 comma 3 del DL 30 marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 maggio 2023 n. 56, viene approvata la ripartizione delle risorse fra le Aziende del SSR, sulla base dei criteri di cui al documento condiviso con le OO.SS. e secondo le risorse assegnate alla Regione Sicilia per l'anno 2024, tenuto conto per l'AOU Policlinico di Palermo, degli importi relativi alle annualità 2022/2023 e riconosciuti per il 2024 come di seguito riportate:

<b>Azienda</b>	<b>Fondo Dirigenza</b>	<b>Fondo Comparto</b>	<b>Totale</b>
ASP Agrigento	290.409,35 €	684.121,98 €	974.531,33 €
ASP Caltanissetta	164.883,39 €	517.147,16 €	682.030,55 €
ASP Catania	264.368,73 €	767.071,79 €	1.031.440,52 €
ASP Enna	175.284,82 €	311.126,35 €	486.411,17 €
ASP Messina	417.934,82 €	664.711,41 €	1.082.646,23 €
ASP Palermo	274.543,68 €	499.245,74 €	773.789,41 €
ASP Ragusa	222.113,69 €	521.584,80 €	743.698,48 €
ASP Siracusa	286.271,35 €	521.561,17 €	807.832,52 €
ASP Trapani	270.526,79 €	636.151,94 €	906.678,74 €
AOE Cannizzaro	199.945,00 €	262.002,03 €	461.947,04 €
ARNAS Garibaldi	403.465,09 €	453.866,64 €	857.331,73 €
AOUP Catania	487.583,92 €	689.718,49 €	1.177.302,41 €
AO Papardo	128.732,77 €	159.305,16 €	288.037,94 €
AOUP Messina	188.528,52 €	275.008,72 €	463.537,24 €
AO V.Cervello	336.563,50 €	586.168,10 €	922.731,60 €
ARNAS Civico	487.638,28 €	601.188,43 €	1.088.826,71 €
AOUP Palermo	480.290,98 €	497.904,65 €	978.195,63 €
IRCCS Neurolesi	132.515,33 €	209.689,45 €	342.204,77 €
<b>Totale complessivo</b>	<b>5.211.600 €</b>	<b>8.857.574 €</b>	<b>14.069.174 €</b>

## **Art. 2**

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nell'ambito delle risorse assegnate a tal fine dalle citate disposizioni legislative statali e ripartite alle Aziende sulla base degli importi ivi previsti nell'ambito dei trasferimenti disposti a favore delle Aziende del SSR e al di fuori dei tetti di spesa assegnati con il DA 2201/2019 e ss.mm.ii. alle singole aziende per il personale dipendente.

## **Art. 3**

Il presente decreto sarà trasmesso alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana per la pubblicazione e sul sito istituzionale dell'Assessorato, nonché notificato alle Aziende del SSR per i conseguenziali adempimenti.

Palermo, 13 gennaio 2025

**IL DIRIGENTE GENERALE**

Dott. Salvatore Iacolino

Firmato digitalmente da:  
**SALVATORE IACOLINO**  
Data: 13/01/2025 14:48:33

**L'ASSESSORE**

Dott.ssa Giovanna Volo



Documento firmato  
da:  
**GIOVANNA VOLO**  
13.01.2025 14:08:  
01 UTC

**REPUBBLICA ITALIANA**

**Regione Siciliana**



**ASSESSORATO DELLA SALUTE**  
**Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica**

Riparto delle risorse per l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 e 73 CCNL Area Sanità) attuazione art. 1 commi 435 e 435 bis legge n. 205/2017.

**VISTO** lo Statuto della Regione;

**VISTA** la legge 23 dicembre 1978 n. 833 istitutiva del servizio sanitario nazionale;

**VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTA** la legge regionale 14 aprile 2009 n. 5 "norme per il riordino del servizio sanitario regionale";

**VISTA** l'Intesa tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il Nuovo Patto per la Salute 2019-2021;

**VISTA** la legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i. ed, in particolare, l'art 68 recante norme in materia di trasparenza e di pubblicità dell'attività amministrativa, il cui comma 4 prevede che i decreti assessoriali, oltre che nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

**VISTA** la L. 27/12/2017 n. 205 recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020.

**VISTO**, in particolare, l'art. 1 comma 435 della L. n. 205/2017 che dispone "Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario Nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria";

**VISTO**, altresì, il comma 435 bis del medesimo art. 1, introdotto dall'art. 25 comma 1 del D.L. n. 162/2019, convertito nella legge n. 8 del 28/02/2020, che ha integrato la disciplina disponendo “Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all’art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 35, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019 n. 60”.

**CONSIDERATO** che le predette disposizioni sono dirette a recuperare le risorse della retribuzione individuale di anzianità (RIA) già in godimento del personale cessato della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria e che dovrebbero confluire nei fondi contrattuali;

**VISTO** il CCNL Area Sanità triennio 2019/2021, sottoscritto in data 23/01/2024;

**DATO ATTO** che l'art. 75 comma 1 del citato CCNL prevede che dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis della legge n. 205/2017 sono ripartite tra le Regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui alla allegata tabella A, tenuto conto che:

- le risorse previste dall'art. 1 al comma 435 sono interamente destinate al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- le risorse previste dal comma 435 bis sono interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);

**VISTI** i coefficienti riportati nella tabella A sopra richiamata riportanti il riparto delle risorse fra le regioni ed in particolare i coefficienti previsti per la Regione Sicilia come di seguito riportato:

REGIONE	Risorse di cui all'art. 1 comma 435 della legge n. 205/2017 dall'anno 2023	Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis della legge n. 205/2017 dall'anno 2023
SICILIA		
	*8,686%	*8,764%

**RILEVATO** che il medesimo comma 1 del citato art. 75 stabilisce che le risorse di pertinenza di ciascuna Regione sono ripartite tra le Aziende ed Enti, previo confronto regionale con le Organizzazioni Sindacali;

**APPURATO** che, nel corso della riunione tenutasi in data 12/09/2024, è stato definito congiuntamente il criterio di riparto alle aziende del SSR delle risorse assegnate alla Regione Sicilia per le finalità di che trattasi, prevedendo una distribuzione delle predette risorse, sia in relazione al comma 435, che al comma 435 bis, per il 30% in relazione al personale in servizio e per il rimanente 70% sulla base di una distribuzione perequativa basata sul valore medio pro capite dei fondi contrattuali delle Aziende, come di seguito riportato:

DA n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Azienda	Totale Fondo
ASP Agrigento	524.943,92 €
ASP Caltanissetta	438.188,52 €
ASP Catania	803.392,44 €
ASP Enna	313.596,06 €
ASP Messina	751.297,52 €
ASP Palermo	834.187,09 €
ASP Ragusa	520.868,39 €
ASP Siracusa	585.743,33 €
ASP Trapani	608.875,50 €
AO Cannizzaro	322.573,49 €
ARNAS Garibaldi	441.323,26 €
AOUP Catania	637.304,54 €
AO Papardo	247.572,96 €
AOUP Messina	487.307,00 €
AO V.Cervello	441.221,60 €
ARNAS Civico	507.319,01 €
AOUP Palermo	454.548,73 €
IRCCS Neurolesi	108.326,65 €
<b>Totale complessivo</b>	<b>9.028.590,00 €</b>

**PRECISATO** che le risorse indicate sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37% e che la ripartizione a livello regionale ed aziendale copre sia la quota che confluisce nei fondi, sia gli oneri riflessi a carico dell'Azienda, questi ultimi di norma non computati all'interno dei fondi;

**RITENUTO**, pertanto, necessario procedere, sulla base dei richiamati criteri sopra indicati per come concordati con le OO.SS. della dirigenza area sanità, alla ripartizione delle risorse previste nella tabella sopra rappresentata per il personale della dirigenza area sanità;

Per i motivi di cui in premessa,

**D E CRETA**

DA n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

### **Art. 1**

In applicazione dell'art. 1 comma 435 e comma 435 bis della legge n. 205/2017, riguardanti le risorse destinate all'incremento del Fondo per la retribuzione delle particolari condizioni di lavoro (art. 73 CCNL area sanità) e il Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL area sanità), viene approvata la ripartizione delle risorse fra le Aziende del SSR, sulla base dei criteri condivisi con le OO.SS., sulla base degli importi risultanti dai coefficienti di riparto previsti per la Regione Sicilia, come di seguito riportato:

<b>Azienda</b>	<b>Totale Fondo</b>
ASP Agrigento	524.943,92 €
ASP Caltanissetta	438.188,52 €
ASP Catania	803.392,44 €
ASP Enna	313.596,06 €
ASP Messina	751.297,52 €
ASP Palermo	834.187,09 €
ASP Ragusa	520.868,39 €
ASP Siracusa	585.743,33 €
ASP Trapani	608.875,50 €
AO Cannizzaro	322.573,49 €
ARNAS Garibaldi	441.323,26 €
AOUP Catania	637.304,54 €
AO Papardo	247.572,96 €
AOUP Messina	487.307,00 €
AO V.Cervello	441.221,60 €
ARNAS Civico	507.319,01 €
AOUP Palermo	454.548,73 €
IRCCS Neurolesi	108.326,65 €
<b>Totale complessivo</b>	<b>9.028.590,00 €</b>

DA n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

#### **Art. 2**

Le risorse indicate sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37% e la ripartizione a livello regionale ed aziendale copre sia la quota che confluisce nei fondi, sia gli oneri riflessi a carico dell'Azienda, questi ultimi di norma non computati all'interno dei fondi.

#### **Art. 3**

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nell'ambito delle risorse assegnate a tal fine dalle citate disposizioni legislative statali e ripartite alle Aziende sulla base degli importi ivi previsti nell'ambito dei trasferimenti disposti a favore delle Aziende del SSR e al di fuori dei tetti di spesa assegnati con il DA 2201/2019 e ss.mm.ii. alle singole aziende per il personale dipendente.

#### **Art. 4**

Il presente decreto sarà trasmesso alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana per la pubblicazione e sul sito istituzionale dell'Assessorato, nonché notificato alle Aziende del SSR per i conseguenziali adempimenti.

Palermo, 13 gennaio 2025

**IL DIRIGENTE GENERALE**

Dott. Salvatore Iacolino

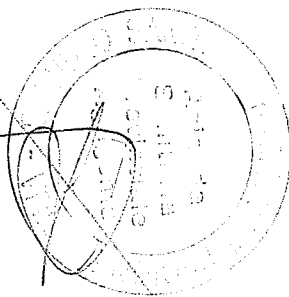
Firmato digitalmente da:  
**SALVATORE IACOLINO**  
Data: 13/01/2025 14:47:42

**L'ASSESSORE**

Dott.ssa Giovanna Volo



Documento firmato da:  
**GIOVANNA VOLO**  
13.01.2025 14:06:48 UTC



## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato  
\_\_\_\_\_

Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

✗ Immediatamente esecutiva dal **30 GIU 2025**

Agrigento, li **30 GIU 2025**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le **Sig. DOMENICO ALAIMO**

Sig.ra Sabrina Terrasi

Coadiutore Amministrativo

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li \_\_\_\_\_

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Sig.ra Sabrina Terrasi