



Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DEL P.O. DI SCIACCA

VERBALE 1

L'anno 2026, il giorno 13 del mese di gennaio alle ore 09,45 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in Viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la Commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Di Sciacca – indetto con delibera n. 172 del 31/01/2025.

La Commissione di valutazione, nominata con delibera n. 2407 del 26/11/2025 e rettificata con delibera n. 2578 del 18/12/2025, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dott. Cipparrone Gualtiero	Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia A.O. Cosenza
Dott. Galvano Nicolò	Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia A S P T r a p a n i
Dott. Cioffi Michele	Direttore UOC O r t o p e d i a e T r a u m a t o l o g i a A S L S a l e r n o
Dott.ssa Caci Carmela Tiziana	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento.

Constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti si dichiara aperta la seduta. Assumerà le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

La Commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1520 del 08/08/2023, elegge all'unanimità presidente della Commissione il Dott. Galvano Nicolò.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 172 del 31/01/2025, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Di Sciacca
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP anche per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.03 del 28/02/2025 e sulla GURI n. 27 del 04/04/2025;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 05/05/2025;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto

dall'avviso è pervenuta n. 1 istanza di partecipazione alla selezione in argomento;

- che, con delibera n. 2407 del 26/11/2025 e rettificata con delibera n. 2578 del 18/12/2025, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;
- Che hanno preso visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione e precisamente:

N.	Candidato
1	Dott. Papotto Giacomo

che, con note prot. n. 200737 del 19/12/2025 e prot. n. 2962 del 08/01/2026 trasmesse a mezzo PEC il suddetto candidato è stato convocato per sostenere il colloquio, e si ribadisce, come comunicato al medesimo che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice oggi 13/01/2026 e verrà tempestivamente comunicato a mezzo PEC al candidato ammesso alla predetta selezione;

I componenti della Commissione prendono visione del nominativo del candidato che ha partecipato alla procedura in argomento e dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, allegate al presente verbale.

La Commissione prende quindi atto:

- delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;
- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico di U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Di Sciacca, fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dal candidato alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte dello stesso candidato e relativa ammissione;
4. Valutazione del curriculum del candidato in aderenza alle previsioni del bando;
5. Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;
6. Indicazione del nominativo del candidato ammesso e del punteggio conseguito dallo stesso;
7. Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.

Il Direttore Sanitario, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Di Sciacca, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione del candidato sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- **curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);**
- **colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).**

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- *Area delle esperienze professionali (max 30 punti)*

1. **Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA A ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

2. **Posizione funzionale (punteggio massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

3.

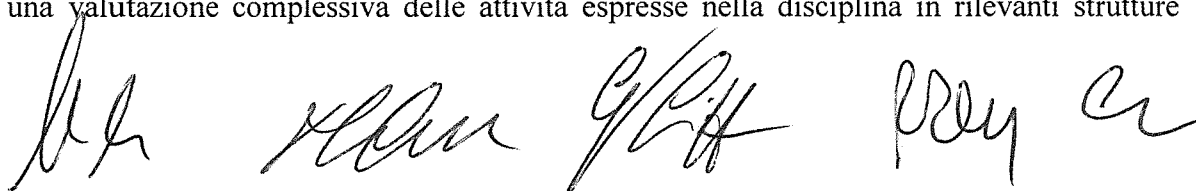
Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

4. **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

- **Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)**

5. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture



italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

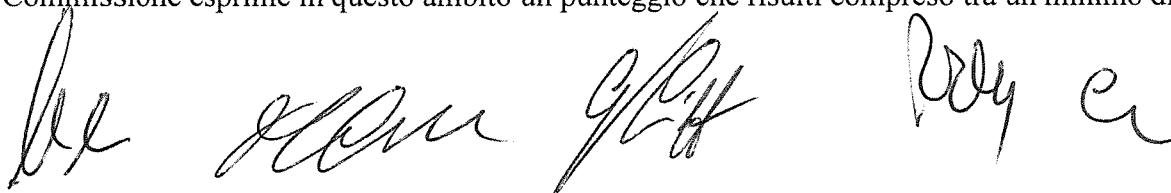
6. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

7. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

8. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di



2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

9. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione presentata dal candidato dott. Papotto Giacomo alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso, da parte dello stesso, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e che pertanto viene ammesso alla selezione.

Si procede, quindi, a comunicare l'esito della suddetta ammissione al candidato ed alla pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet aziendale nonché nella bacheca posta all'ingresso della sala conferenze della Direzione Strategica.

A questo punto si passa alle operazioni di valutazione della Macro Area - Curriculum del candidato ammesso, sulla base dei criteri specificati e confermati nel presente verbale. A tal fine viene compilata tramite l'applicativo GECCO, apposita scheda nominativa denominata "scheda valutazione titoli" allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso nella quale vengono riportati i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione ed il punteggio totale attribuito, in applicazione dei criteri di valutazione sopra definiti.

La Commissione predispone un prospetto contenente il nominativo del candidato ammesso ed una tabella riportante il punteggio conseguito dallo stesso in esito alla valutazione effettuata, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante dello stesso.

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione in ottemperanza al Decreto Regionale, tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo di cui all'avviso di concorso, sottoporrà al candidato quesiti di cui uno relativo agli aspetti professionali riguardante la disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativi gestionali.

A seguire la commissione predispone n. 4 domande, n. 2 per l'area tecnica professionale e n. 2 per l'area organizzativo-gestionale che vengono ripiegate e ridotte ad uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza, collocate in diverse buste di diverso colore, galle per l'area tecnica professionale e bianche per l'area organizzativo-gestionale. Il candidato estrarrà a sorte

una busta gialla e una busta bianca. L'elenco delle domande è il seguente:

1 – Frattura di gomito;

2 – Damage control delle fratture esposte degli arti;

A – Importanza dell'audit clinico;

B – Leve motivazionali in una U.O. di Ortopedia.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione ha predisposto per ciascun gruppo un quesito in più rispetto al numero dei candidati.

Ciascuna busta viene sigillata e siglata dal Presidente.

La Commissione pertanto nella valutazione del colloquio terrà conto:

–della chiarezza espositiva;

–della correttezza delle risposte;

–dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;

–della precisione delle procedure esposte;

–del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;

–della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;

–della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;

–della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

Si dà atto che la prova si svolge a porte aperte.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento del candidato, a mezzo di idoneo documento di identità, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale. Tutti i candidati, vengono invitati a spegnere e depositare il cellulare ed ogni eventuale dispositivo informatico.

Risulta presente il candidato dott. Papotto Giacomo

La Commissione illustra al candidato le modalità di svolgimento della presente prova colloquio.

Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

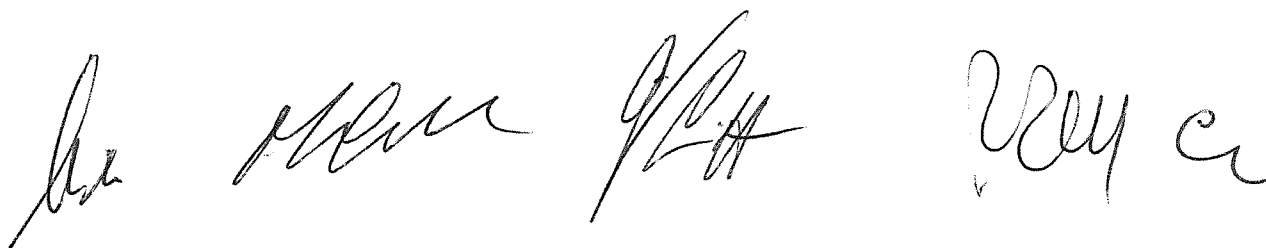
Inizia la prova colloquio il Dott. Papotto Giacomo il quale estrae la busta relativa l'area tecnica professionale contenente la domanda n. 2- "Damage control delle fratture esposte degli arti" e la busta relativa agli aspetti organizzativi gestionali, contenente la domanda A – "Importanza dell'audit clinico".

Sui fogli dove sono riportati gli argomenti sorteggiati il dott. Papotto Giacomo appone la firma e la data. Il candidato procede all'apertura delle buste contenenti le domande non estratte e appone sui fogli la dicitura "domanda non sorteggiata", la data e la propria firma.

Completato il colloquio il candidato viene fatto uscire dal locale e la Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da giudizio sintetico allegato, quale parte integrante del presente verbale e attribuisce il punteggio di 43/50.

Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'esterno della sala dove si è svolta la prova colloquio.

La Commissione redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dal candidato:



Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale
Dott. Papotto Giacomo	26,308	43	69,308

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, come sopra riportati, dichiara il candidato idoneo e redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura che si allega al presente verbale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del Segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi e la relazione sintetica riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 13,15.

Del che si è redatto il presente verbale, che consta di n. 8 pagine, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

I Componenti

Dott. Elia Raffaele

Dott. Cioffi Michele

Dott. Cipparrone Gualtiero

Il Presidente

Dott. Galvano Nicolò

Il Segretario

Dott.ssa Caci Carmela Tiziana

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA QUALE COMPONENTE DI
COMMISSIONE DI CONCORSO**

(resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a CIOFFI MICHELE, nato/a 19/01/1978, residente a AGRICENTO
in via 22, C.F. 05541110123, con riferimento all'incarico
di COMPONENTE della commissione di concorso istituita dalla ASP di Agrigento,
Vista la nomina avvenuta con Delibera n. 2407/2025 e 2578/2025 del
Direttore Generale, per il concorso pubblico di Dirigente VICE Ortopedico e Traumatologo P.O. Jaceo

Ai sensi degli artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dell'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile, o del codice di comportamento interno o del piano anticorruzione e della giurisprudenza consolidata in materia,

consapevole

- delle conseguenze previste all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi di cui all'art. 76 del medesimo decreto;
- dell'obbligo di rispettare i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza e di agire in posizione di indipendenza e imparzialità;

DICHIARA

- ☒ di aver preso visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione in oggetto;
- ☒ che non sussistono situazioni di incompatibilità tra il/la sottoscritto/a e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile (art. 11, co. 1, D.P.R. n. 487/1994);
- ☒ di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione regionale, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (art. 35, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non essere in un rapporto di matrimonio o convivenza, grave inimicizia, ovvero in un vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado compreso;
- ☒ di non essere in sodalizio professionale con i candidati ammessi al concorso;
- ☒ di non essere commensale abituale dei candidati ammessi al concorso;

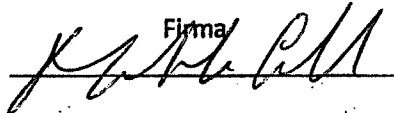
SI IMPEGNA altresì

a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione al Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione.

DICHIARA INOLTRE

Di essere consapevole di non poter intrattenere rapporti con i candidati, direttamente o indirettamente, connessi alle materie d'esame fino alla conclusione della procedura concorsuale.

Luogo AG data 13/04/2026

Firma


(resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Ai sensi degli artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dell'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile, o del codice di comportamento interno o del piano anticorruzione e della giurisprudenza consolidata in materia.

- delle conseguenze previste all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi di cui all'art. 76 del medesimo decreto;
- dell'obbligo di rispettare i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza e di agire in posizione di indipendenza e imparzialità;

- ☒ di aver preso visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione in oggetto;
- ☒ che non sussistono situazioni di incompatibilità tra il/la sottoscritto/a e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile (art. 11, co. 1, D.P.R. n. 487/1994);
- ☒ di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione regionale, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (art. 35, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non essere in un rapporto di matrimonio o convivenza, grave inimicizia, ovvero in un vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado compreso;
- ☒ di non essere in sodalizio professionale con i candidati ammessi al concorso;
- ☒ di non essere commensale abituale dei candidati ammessi al concorso;

a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione al Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione.

Di essere consapevole di non poter intrattenere rapporti con i candidati, direttamente o indirettamente, connessi alle materie d'esame fino alla conclusione della procedura concorsuale.

 Firma

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA QUALE COMPONENTE DI
COMMISSIONE DI CONCORSO**

(resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a RAFFAELE ELIA, nato/a [REDACTED],
il 24/01/1959, residente a [REDACTED],
in via [REDACTED], C.F. [REDACTED] con riferimento all'incarico
di [REDACTED] della commissione di concorso istituita dalla ASP di Agrigento,
Vista la nomina avvenuta con Delibera n. 2401/2025 e 2578/2025 del
Direttore Generale, per il concorso pubblico di DOC ORTOPEDIA SCIACCA

Ai sensi degli artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dell'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile, o del codice di comportamento interno o del piano anticorruzione e della giurisprudenza consolidata in materia,

consapevole

- delle conseguenze previste all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi di cui all'art. 76 del medesimo decreto;
- dell'obbligo di rispettare i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza e di agire in posizione di indipendenza e imparzialità;

DICHIARA

- ☒ di aver preso visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione in oggetto;
- ☒ che non sussistono situazioni di incompatibilità tra il/la sottoscritto/a e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile (art. 11, co. 1, D.P.R. n. 487/1994);
- ☒ di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione regionale, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (art. 35, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non essere in un rapporto di matrimonio o convivenza, grave inimicizia, ovvero in un vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado compreso;
- ☒ di non essere in sodalizio professionale con i candidati ammessi al concorso;
- ☒ di non essere commensale abituale dei candidati ammessi al concorso;

SI IMPEGNA altresì

a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione al Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione.

DICHIARA INOLTRE

Di essere consapevole di non poter intrattenere rapporti con i candidati, direttamente o indirettamente, connessi alle materie d'esame fino alla conclusione della procedura concorsuale.

Luogo 13/01/2026

Agrigento

Firma Raffaele Elia

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA QUALE COMPONENTE DI
COMMISSIONE DI CONCORSO**

(resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a

GALVA NO NICOLÒ

nato/a

il

31/1/2025

residente a

Ag

in via

Corso Garibaldi, C.F. 000000000000000000, con riferimento all'incarico

di Collaboratore della commissione di concorso istituita dalla ASP di Agrigento,

Vista la nomina avvenuta con Delibera n. 2402/2025 e 2578/2025 del
Direttore Generale, per il concorso pubblico di UOC Ortopedia

Ai sensi degli artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dell'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile, o del codice di comportamento interno o del piano anticorruzione e della giurisprudenza consolidata in materia,

consapevole

- delle conseguenze previste all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi di cui all'art. 76 del medesimo decreto;
- dell'obbligo di rispettare i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza e di agire in posizione di indipendenza e imparzialità;

DICHIARA

- ☒ di aver preso visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione in oggetto;
- ☒ che non sussistono situazioni di incompatibilità tra il/la sottoscritto/a e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile (art. 11, co. 1, D.P.R. n. 487/1994);
- ☒ di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione regionale, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (art. 35, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non essere in un rapporto di matrimonio o convivenza, grave inimicizia, ovvero in un vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado compreso;
- ☒ di non essere in sodalizio professionale con i candidati ammessi al concorso;
- ☒ di non essere commensale abituale dei candidati ammessi al concorso;

SI IMPEGNA altresì

a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione al Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione.

DICHIARA INOLTRE

Di essere consapevole di non poter intrattenere rapporti con i candidati, direttamente o indirettamente, connessi alle materie d'esame fino alla conclusione della procedura concorsuale.

Luogo

Ag

data

13/1/25

Firma

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA QUALE COMPONENTE DI
COMMISSIONE DI CONCORSO**

(resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a CIPPAZZONE GUALTIERO, nato/a ~~BOCCARDA~~ il ~~15/01/1977~~, residente a ~~BOCCARDA~~
in via ~~BOCCARDA~~, I, C.F. ~~BOCCARDA~~, conferimento all'incarico
di COMPONENTE della commissione di concorso istituita dalla ASP di Agrigento,
Vista la nomina avvenuta con Delibera n. 2402/2025 e 2578/2025 del
Direttore Generale, per il concorso pubblico di VOC Ortopedia Sciecca

Ai sensi degli artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dell'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile, o del codice di comportamento interno o del piano anticorruzione e della giurisprudenza consolidata in materia,

consapevole

- delle conseguenze previste all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi di cui all'art. 76 del medesimo decreto;
- dell'obbligo di rispettare i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza e di agire in posizione di indipendenza e imparzialità;

DICHIARA

- ☒ di aver preso visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione in oggetto;
- ☒ che non sussistono situazioni di incompatibilità tra il/la sottoscritto/a e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile (art. 11, co. 1, D.P.R. n. 487/1994);
- ☒ di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione regionale, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (art. 35, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001);
- ☒ di non essere in un rapporto di matrimonio o convivenza, grave inimicizia, ovvero in un vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado compreso;
- ☒ di non essere in sodalizio professionale con i candidati ammessi al concorso;
- ☒ di non essere commensale abituale dei candidati ammessi al concorso;

SI IMPEGNA altresì

a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione al Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione.

DICHIARA INOLTRE

Di essere consapevole di non poter intrattenere rapporti con i candidati, direttamente o indirettamente, connessi alle materie d'esame fino alla conclusione della procedura concorsuale.

Luogo AR data 13/01/26

Firma
Gualtiero Cippano

ELENCO CANDIDATI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Ortopedia e Traumatologia P.O. Sclacca

CANDIDATO	CODICE FISCALE	NATO IL	A
1) PAPOTTO GIACOMO		15/02/1984	CL/000000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ELENCO CANDIDATI AMMESSI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Ortopedia e Traumatologia P.O. Sclacca

CANDIDATO	NATO IL	A
1) PAPOTTO GIACOMO	5/05/1984	ROMANIA

Papotto

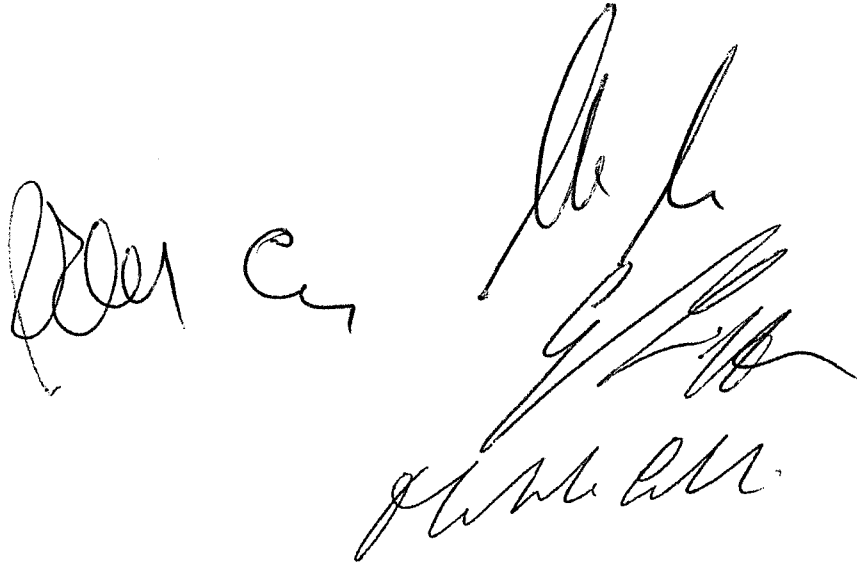
Coni

*Dr. Dr.
Giuseppe M.
G. L. A.*

RISULTATO VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Ortopedia e Traumatologia P.O. Sclacca

CANDIDATO		TOTALE PUNTI TITOLI
1.	PAPOTTO GIACOMO	26,308

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'P. Papotto'. To its right is a large, stylized signature that looks like 'G. Papotto'. Below these, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'G. Papotto' and another that looks like 'G. Papotto'.

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Ortopedia e Traumatologia P.O. Sciacca

Candidato: **PAPOTTO GIACOMO**

nato il ~~11/05/1981~~ ~~Pa~~ ~~(CA)~~

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 6,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• DIRIGENTE MEDICO PRESSO L'UOC ORTOPIEDIA E TRAUMATOLOGIA SAN GIACOMO D'ALTOPASSO LICATA	mesi	09/04/15	30/06/16	014:22	1	
• DIRIGENTE MEDICO PRESSO CLINICA OSPEDALIERA ORTOPEDICA AZ. OSPEDALIERA UNIVERSITARIA POLICLINICO SAN MARCO CATANIA	mesi	01/07/16	14/02/21	055:14	1	
• DIRIGENTE MEDICO PRESSO L'UOC ORTOPIEDIA E TRAUMATOLOGIA AZIENDA OSPEDALIERA CANNIZZARO CATANIA	mesi	15/02/21	15/10/24	044:01	1	
• DIRIGENTE MEDICO PRESSO L'UOC ORTOPIEDIA E TRAUMATOLOGIA 15 SEPTIES PO SCIACCA	mesi	16/10/24	02/05/25	006:17	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			036:24	1	0,308

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 0,308

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualità delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	n.1				1	6,000
---	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualità delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 6,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

area form.sogg.studio e form.Fascia di Merito Valutata - Bassa

• SOGGIORNI DI STUDIO	n.				1	2,000
-----------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 2,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

attività didattica Fascia di Merito Valutata - Media

• ATTIVITÀ DIDATTICA	n.				1	3,000
----------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

PAPOTTO GIACOMO

1

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Ortopedia e Traumatologia P.O. Sciacca

partecipazione a eventi scientifici Fascia di Merito Valutata - Media

• PARTECIPAZIONE AD EVENTI SCIENTIFICI	n.	1	3,000
--	----	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) 3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

prod.scientifica Fascia di Merito Valutata - Media

• PRODUZIONE SCIENTIFICA	n.	1	3,000
--------------------------	----	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.) 3,000

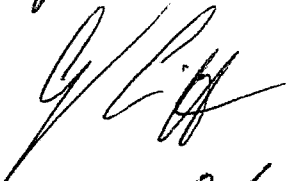
AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitaria e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

continuità temp.pubbl.e ricerca Fascia di Merito Valutata - Media

• CONTINUITATEMOPORALE ATTIVITÀ PUBBLICISTICA	n.	1	3,000
---	----	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitaria e di Ricerca (max 4,000 p.) 3,000

Totale punti PAPOTTO GIACOMO: 26,308



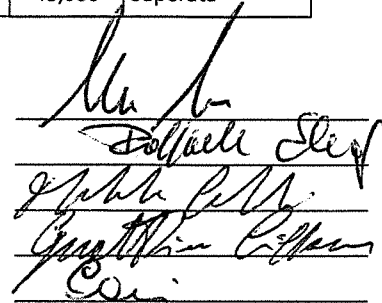


RISULTATO PROVA COLLOQUIO ORALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Ortopedia e Traumatologia P.O. Sciacca

CANDIDATO	NATO IL	PUNTI	ESITO
PAPOTTO GIACOMO	1984 1984	43,000	Superata

Presidente (Dr. Nicolò Galvano)
Componente (Dott. Raffaele Elia)
Componente (Dr. Michele Cioffi)
Componente (Dott. Gualtiero Cipparrone)
Segretario (Dott.ssa Carmela Tiziana Caci)


The block contains four handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are in black ink and appear to be cursive or semi-cursive. The first signature is at the top, followed by three more below it.



Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DEL P.O. DI SCIACCA

SCHEDA COLLOQUIO

Dott. Papotto Giacomo.

Domanda Area Tecnico Professionale n. 2

Domanda Area Organizzativa gestionale n. A

Giudizio

Il candidato ha mostrato una buona e logica trattazione degli argomenti oggetto del colloquio

Punti 43/50

I COMPONENTI

Dott. Ella Raffaele

Dott. Michele Cioffi

Dott. Gualtiero Cipparrone

Il Presidente

Dott. Nicolò Galvano

Il Segretario

Dott.ssa Caci Carmela Tiziana

GRADUATORIA FINALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Ortopedia e Traumatologia P.O. Sclacca

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	PAPOTTO GIACOMO	69,308

Dei *Ala fuba*
a *Giuseppe C.M.*
G. L.



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DEL P.O. DI SCIACCA.

La selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di UOC Ortopedia e Traumatologia del P.O. di Sciacca è stata indetta con delibera n. 172 del 31/01/2025.

A seguito della pubblicazione del bando è pervenuta, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso, una sola istanza di partecipazione prodotta dal candidato dott. Papotto Giacomo, che è risultata conforme per quanto attiene ai requisiti generali prescritti dallo stesso.

La Commissione di valutazione, nominata con delibera n. 2407 del 26/11/2025 e rettificata con delibera n. 2578 del 18/12/2025, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dott. Cipparrone Gualtiero	Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia A.O. Cosenza
Dott. Galvano Nicolò	Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia ASP Trapani
Dott. Cioffi Michele	Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia ASL Salerno
Dott.ssa Caci Carmela Tiziana	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento.

La Commissione insediatasi in data 13/01/2026 ha completato i lavori con la prova colloquio nella stessa giornata, redigendo il relativo verbale.

La procedura si è svolta tenendo conto di quanto prescritto dal relativo bando ed in conformità alle seguenti disposizioni: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2025 in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina.

Tutte le operazioni si sono svolte collegialmente e ogni decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha preso atto della normativa di riferimento;
- ha proceduto, nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, alla nomina del Galvano Nicolò quale Presidente della Commissione

G. Galvano Nicolò *Dr. Cioffi Michele* *Dr. Caci Carmela Tiziana*

stessa;

- ha preso atto del profilo professionale relativo all'incarico da conferire, trasmesso formalmente con note e mail tutta la documentazione inerente la procedura selettiva;
- ha definito i punteggi da attribuire agli elementi contenuti nel Macro Area - Curriculum nonché i criteri e le modalità relative alla Macro Area - Colloquio;
- ha proceduto all'accertamento del possesso, da parte del suddetto candidato, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del DPR 484/97;
- ha proceduto alla valutazione, in conformità ai criteri in precedenza definiti, dei singoli elementi contenuti nella Macro Area - Curriculum del candidato ed all'attribuzione dei relativi punteggi, predisponendo apposita scheda in cui sono stati dettagliatamente riportati i titoli valutati ed i corrispondenti punteggi attribuiti;
- ha effettuato il colloquio del candidato ammesso, conformemente alle modalità ed ai criteri stabiliti;
- sono state poste al candidato due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico - professionale sia sotto l'aspetto organizzativo - gestionale;
- in esito al colloquio è stata predisposta apposita scheda in cui sono stati riportati un giudizio di valutazione ed il punteggio attribuito;
- è stato redatto il seguente prospetto riepilogativo dove sono trascritti i punteggi della Macro Area - Curriculum, della Macro area - colloquio ed il relativo punteggio complessivo riportati dal candidato dichiarato idoneo:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale	
Dott. Papotto Giacomo	26,308	43	69,308	idoneo

La Commissione, avendo completato le operazioni, trasmette al Direttore Generale, ai sensi dell'avviso di selezione della presente procedura, il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi riportati dal candidato idoneo, e la presente relazione sintetica riepilogativa.

I COMPONENTI

Dott. Elia Raffaele

Dott. Cioffi Michele

Dott. Cipparrone Gualtiero

IL Presidente

Dott. Galvano Nicolò

Il Segretario

Dott.ssa Caci Carmela Tiziana