

Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

*Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229*

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. DI CHIRURGIA GENERALE PRESIDIO OSPEDALIERO LICATA

VERBALE 1

L'anno 2026, il giorno 17 del mese di Marzo, alle ore 9.00 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di **Chirurgia Generale del P.O. di Licata** – indetto con delibera n. 639 del 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n.1851 del 16/09/2025 e successiva modifica n.217 del 05/02/2026, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dott. Cocozza Eugenio	Direttore UOC Chirurgia Generale ASST dei Sette Laghi-Lombardia
Dott. Magalotti Cesare	Direttore UOC Chirurgia Generale AST Pesaro-Urbino
Dott. Vagliasindi Alessio	Direttore UOC Chirurgia Generale IRCCS CROB
Maria Grazia Ciulla	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento.

Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n° 1520 dell'08/08/2023, assume le funzioni di Presidente della Commissione, il Dott. Alessio Vagliasindi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 639 del 08/10/2024, è stata indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa di Chirurgia Generale del P.O. di Licata;
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP e anche per estratto sulla GURI n.97 del 06/12/2024;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 05/01/2025;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione alla selezione in argomento;
- che, con delibera n.1851 del 16/09/2025 e successiva modifica n.217 del 05/02/2026, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;
- Che il Servizio Risorse Umane ha trasmesso alla commissione gli atti sopra citati, relativi al conferimento dell'incarico di cui trattasi, di cui viene data lettura, nonché l'elenco dei partecipanti alla

selezione e precisamente:

N.	Candidato
1	BUSCAGLIA FRANCESCO
2	FIGURA SANTO MARIA LUIGI
3	IACOPINELLI SALVATORE MARCO
4	PUCI IGNAZIO MARIA DANILO
5	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO

- che, con note in atti al Servizio Risorse Umane a firma del Direttore Sanitario Aziendale, trasmesse a mezzo PEC in data 20/02/2026, i suddetti candidati sono stati convocati per il giorno **18/03/2026 ore 9,30** presso i locali di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97, subordinatamente all'ammissione degli stessi che sarà comunicata ai candidati con pec nella data di insediamento della Commissione.

I componenti della Commissione, presa visione di tutta la documentazione inerente la procedura concorsuale in parola, vengono altresì invitati, a prendere visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, e dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, parte integrante del presente verbale, **allegato "A"** nonché di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N.;

La Commissione prende quindi atto:

– delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 08/03/2001, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023 di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;

- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

La Commissione prende, altresì, atto che con nota PEC sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio i suddetti candidati, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e che ai medesimi è stato comunicato che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice in data odierna (17/03/2026) e verrà tempestivamente comunicato a mezzo PEC;

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico di **Direttore di Chirurgia Generale**, fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;

3. Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte degli stessi candidati e relativa ammissione;

1. **Valutazione del curriculum dei candidati in aderenza alle previsioni del bando;**
2. **Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;**
3. **Indicazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;**
4. **Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.**

Il Direttore Sanitario illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa complessa di **U.O.C. di Chirurgia Generale**, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

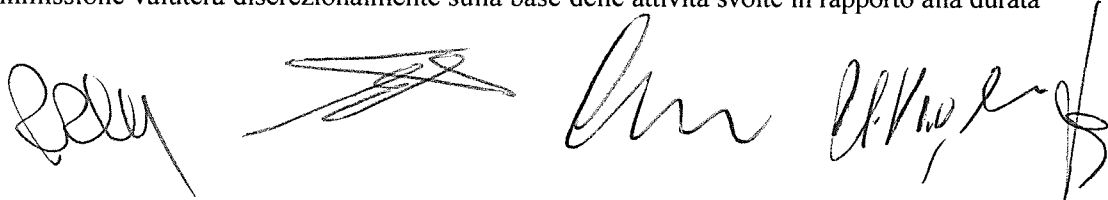
- **curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);**
- **colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).**

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- *Area delle esperienze professionali (max 30 punti)*

1. **Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione è tenuta a specificare che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata



dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5.

2. **Posizione funzionale (punteggio massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuati negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

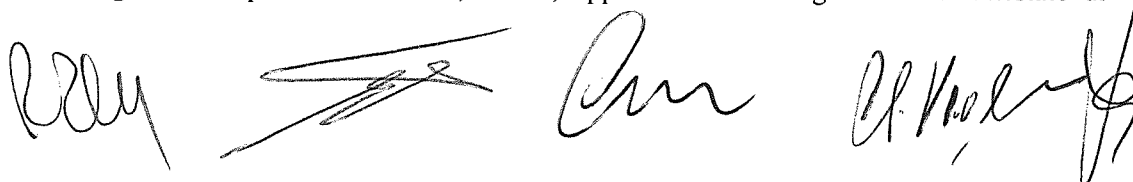
Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

3. **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

– Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)

4. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di



idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

5. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

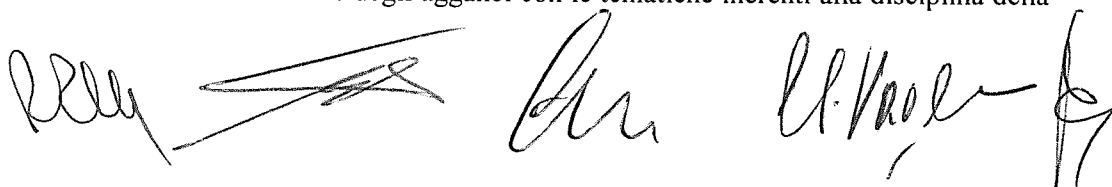
6. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

7. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

8. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della



struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso, da parte degli stessi, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e precisamente vengono ammessi i candidati qui di seguito elencati:

ALLEGATO " B "	
Elenco candidati ammessi selezione Direttore U.O.C. Chirurgia Generale Presidio Ospedaliero Sciacca.	
1	BUSCAGLIA FRANCESCO
2	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO

La Commissione dà atto che vengono esclusi dalla presente procedura: il dott. Puci Ignazio Maria Danilo e il Dott. Figura Santo Maria Luigi in quanto i certificati della Casistica di entrambi non sono stati firmati dal Direttore Sanitario Aziendale secondo quanto previsto dal DPR n. 484 del 10/12/1997 art. 15 e il dott. Iacopinelli Salvatore Marco in quanto il servizio prestato presso la Fondazione Giglio di Cefalù, ai fini dell'ammissione al concorso di cui si tratta, non è equiparabile.

Ai candidati è stata data tempestiva comunicazione della esclusione tramite note PEC, che ad ogni buon fine si allegano in copia al presente verbale.

Si procede, quindi, alla pubblicazione dell'esito della suddetta ammissione **allegato "B"** nell'apposita sezione del sito internet aziendale nonché nella bacheca posta all'ingresso della sala conferenze della Direzione strategica.

A questo punto si passa alle operazioni di valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri specificati e confermati nel presente verbale. La Commissione, in relazione ai candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi, predispone un prospetto con i nominativi dei candidati ammessi ed **una tabella riportante il punteggio relativo agli stessi in esito alla valutazione effettuata**, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante dello stesso **allegato" C"**.

ALLEGATO " C "		
	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE MACRO AREA - CURRICULUM
1	BUSCAGLIA FRANCESCO	17,050
2	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO	18,800

A tal fine vengono compilate apposite schede nominative denominate **scheda valutazione dei titoli**, nelle quali vengono riportati i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione ed il punteggio totale attribuito ai candidati, in applicazione dei criteri di valutazione sopra definiti allegati al presente verbale quali parti integranti dello stesso (**allegato "D"**),.



parti integranti dello stesso (**allegato "D"**),.

La Commissione procederà il **18/03/2026** alle operazioni relative all'espletamento della prova colloquio sulle indicazioni delle modalità in base agli indirizzi regionali.

Conclusa la valutazione curriculare, la Commissione dà atto dei risultati complessivi così specificati e riportati analiticamente nelle schede .

La Commissione a questo punto, come previsto dal cronoprogramma, dà mandato al segretario di procedere alla tempestiva comunicazione a mezzo PEC dell'ammissione dei candidati e alla pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli di cui all'**allegato "C"** sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio.

Completate le suddette operazioni, la Commissione si aggiorna per il **18/03/2026**, per l'espletamento della prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione in parola.

Il presente verbale redatto in data odierna consta di n. 7 pagine

La Commissione di valutazione

Il Presidente nominato dalla commissione

Dott. Alessio Vagliasindi

Dr. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott. Magalotti Cesare Componente

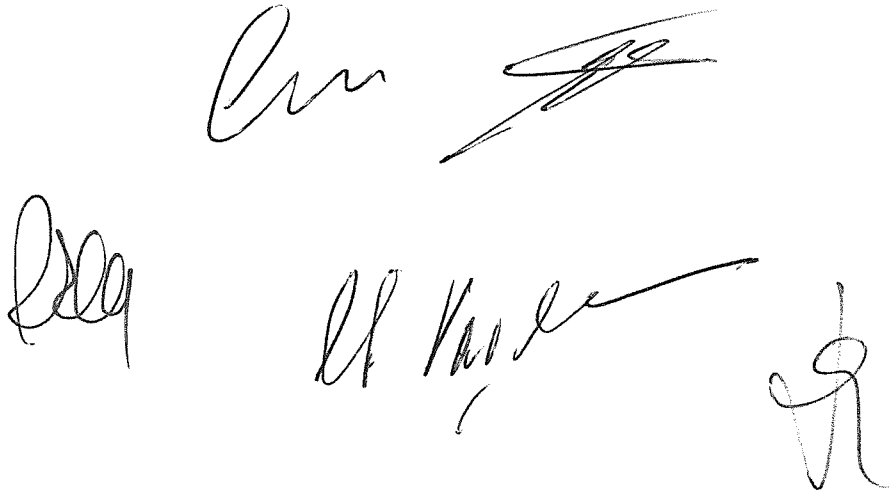
Dott. Coccozza Eugenio Componente

Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria

ELENCO CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Licata

CANDIDATO	
1)	BUSCAGLIA FRANCESCO
2)	FIGURA SANTO MARIA LUIGI
3)	IACOPINELLI SALVATORE MARCO
4)	PUCI IGNAZIO MARIA DANILO
5)	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO



ELENCO CANDIDATI AMMESSI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Licata

	CANDIDATO	NATO IL	A
1.	BUSCAGLIA FRANCESCO	20/10/1970	AGRIGENTO (AG)
2.	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO	16/04/1965	PALERMO (PA)

Can

[Signature]

[Signature]

[Signature]

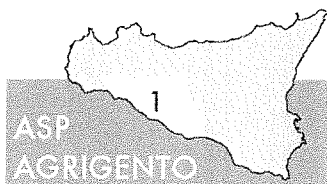
[Signature]

RISULTATO VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Licata

	CANDIDATO	ID DOMANDA	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTI TITOLI
1.	BUSCAGLIA FRANCESCO		20/10/1970	17,050
2.	SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO		16/04/1965	18,800

Handwritten signatures and initials:
- Top right: *Ally*
- Middle left: *Am. Napolitano*
- Middle right: *9* and a signature
- Bottom left: *Dr. Viole*



Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

*Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229*

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. DI CHIRURGIA GENERALE PRESIDIO OSPEDALIERO LICATA

VERBALE 2

L'anno 2026, il giorno 18 del mese di Marzo, alle ore 09.30 presso i locali siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale per il Presidio Ospedaliero di Licata indetto con delibera n. 639 del 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 1851 del 16/09/2025 e successiva modifica n.217 del 05/02/2026,, risulta così composta:

Il Presidente nominato dalla commissione

Dr. Alessio Vagliasindi

Componenti:

Dr. Elia Raffaele componente di diritto

Dott. Coccozza Eugenio

Dott. Magalotti Cesare

Il Segretario Coll. Amm.vo Maria Grazia Ciulla

A tal fine la Commissione stabilisce che immediatamente prima dell'inizio dei lavori di audizione dei candidati, predisporrà un doppio elenco di argomenti, dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi verranno redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di selezione. Alla presente selezione risultano ammessi n. 2 candidati,

La commissione al fine di garantire l'opportunità di scelta anche al 2° candidato nel sorteggio degli argomenti, prospetta di introdurre due argomenti in più da sorteggiare, uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali.

La Commissione determina che il candidato dovrà rispondere esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda nell'avviso di selezione.

Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte

sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

La Commissione nella valutazione del colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

Si procede allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato al candidato a mezzo PEC, nella quale è stato precisato che lo svolgimento del colloquio sarebbe stato subordinato all'accertamento da parte della Commissione esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del DPR 10/12/97, n. 484.

La Commissione ribadisce, rispettivamente, che:

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 punti complessivi;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda;
- nella valutazione del colloquio si terrà conto dei criteri come sopra declinati.

La commissione procede, quindi, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, tenendo conto che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali, con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 gruppi di domande:

- > Gruppo contenente n. 3 domande concernenti gli aspetti relativi alle esperienze professionali - cliniche attinenti alla disciplina oggetto della selezione;
- > Gruppo contenente n.3 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Le domande sono inserite in buste diverse che vengono timbrate e siglate dalla commissione nei lembi di chiusura, senza la possibilità di poter leggere le domande da parte del candidato presente.

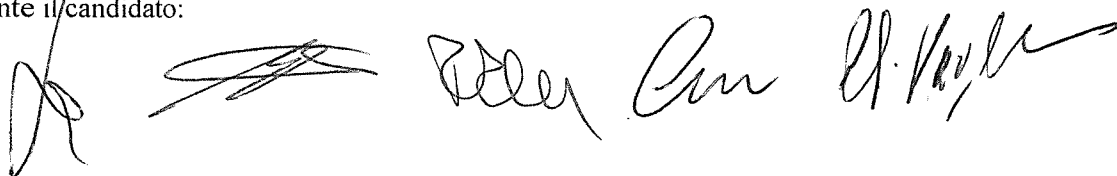
Vengono predisposti n. 3+3 fogli che vengono ripiegati e ridotti ad uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza e collocati in sei diverse buste, tre per l'area tecnica professionale e tre per l'area organizzativo-gestionale. Il candidato, previa identificazione da parte del segretario mediante documento d'identità in corso di validità, chiamato a sostenere il colloquio, dovrà scegliere una busta con un foglio che riporta l'argomento che dovrà essere siglato e datato. Tale foglio corrisponde ad un argomento tra quelli predisposti dalla Commissione. Il candidato dovrà rispondere a due domande estratte rispettivamente una tra le buste contenenti gli argomenti diretti **alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina** e una tra le buste contenenti gli argomenti diretti **all'attività organizzativo-gestionale**.

Alle ore 09,45 avendo concluso la formulazione degli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, si dà inizio alle prove, che si effettueranno presso la Sala Conferenze della Direzione Strategica di questa Azienda.

La Commissione con il supporto del Direttore Sanitario componente di Diritto illustra ai candidati le modalità e gli obiettivi del colloquio.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio **di 35/50**.

Risulta presente il candidato:



– **Dott. Buscaglia Francesco**

Si dà atto che la prova si svolge a porte aperte, in locale aperto al pubblico.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento, a mezzo idoneo documento di identità, Dott. Buscaglia Francesco, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale (all. 1).

Alle ore 10,00 si dà inizio alla prova colloquio.

Inizia quindi la prova colloquio il Dr. Buscaglia Francesco che sceglie n. 2 buste, **una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale**;

i fogli contenuti nelle buste estratte vengono firmate dal candidato:

la domanda scelta dal **Dr. Buscaglia Francesco - per l'area tecnica professionale** – è la seguente :

“TUMORE COLON DX”;

domanda scelta **per l'attività relativa agli aspetti organizzativo – gestionali** è la seguente :

“VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI UNA UNITA' OPERATIVA DI CHIRURGIA GENERALE - PROCEDURA”.

Si passa alla lettura delle domande non estratte e precisamente: per l'area tecnica-professionale **“Linfoadenectomia D2 Tumore Gastrico”** e **“Diverticolite acuta complicata**, per l'area organizzativo-gestionale **“Come migliorare la qualità dell'assistenza sanitaria in una U.O. di Chirurgia Generale”** e **“Ridurre le liste d'attesa delle prestazioni ambulatoriali e degli interventi chirurgici in una U.O. di Chirurgia Generale”.**

Il candidato procede a trattare gli argomenti in merito alle domande estratte e completata la trattazione, viene invitato ad uscire dalla sala dove si svolge la prova colloquio e la commissione procede alla valutazione del candidato.

Il colloquio termina alle ore 10,30.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, attribuisce al candidato il punteggio del colloquio che di seguito si riporta:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Dott. Buscaglia Francesco	50/50

La Commissione prende atto che il candidato ha superato con esito positivo il colloquio. Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'ingresso della Sala Conferenze.

A questo punto, alle ore 11,00 la Commissione redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dal candidato:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale	
Dott. Buscaglia Francesco	17,050	50/50	67,050	idoneo

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, come sopra riportati e dichiarato il candidato idoneo redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura che si allega al presente verbale.

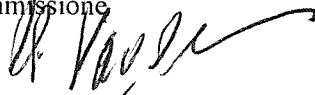
Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo della segretaria, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi e la relazione sintetica riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 11,30.

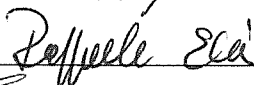
Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Il Presidente nominato dalla commissione

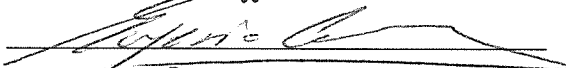
Dott. Alessio Vagliasindi



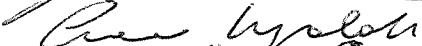
Dr. Raffaele Elia Componente di diritto



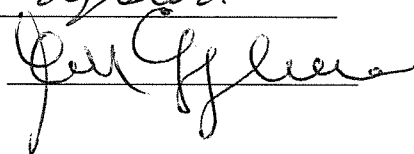
Dott. Cocozza Eugenio Componente

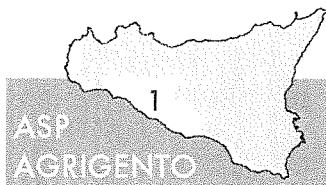


Dott. Magalotti Cesare Componente



Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

Dott. Buscaglia Francesco, nato ad Agrigento, il 20/10/1970

Domanda area tecnico professionale N.1

Domanda area organizzativa gestionale N.2

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottima.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento in maniera esaustiva.

PUNTI: 50/50

Il Presidente nominato dalla commissione

Dott. Alessio Vagliasindi

Dr. Raffaele Elia Componente di diritto

Dott. Cocozza Eugenio Componente

Dott. Magalotti Cesare Componente

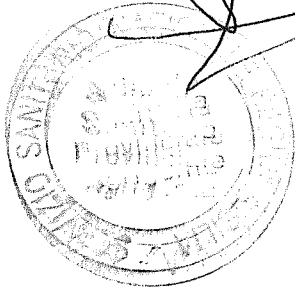
Il Collaboratore Amm.vo Maria Grazia Ciulla Segretaria

Al. u. 1

ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA PROVA COLLOQUIO

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Licata
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 18/03/2026 alle ore 09:30

CANDIDATO	PRESENTE	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	NUMERO/RILASCIATO DA	TIPO
BUSCAGLIA FRANCESCO (20/10/1970)	☒ Si ☐ No	☒ Carta identità ☐ Passaporto	Patente .CA330265V	☐ Altro
SCAFFIDI ABBATE FRANCESCO (16/04/1965)	☐ Si ☒ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	Patente	☐ Altro



[Signature]

[Signature]

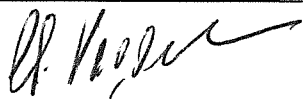
Dr. Valerio Cane

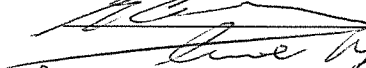
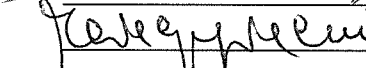
RISULTATO PROVA PROVA COLLOQUIO

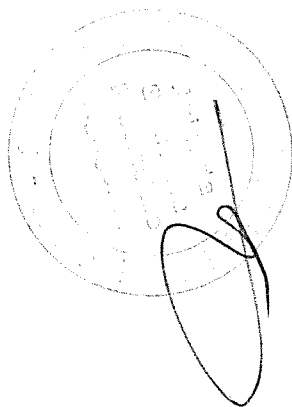
Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Licata

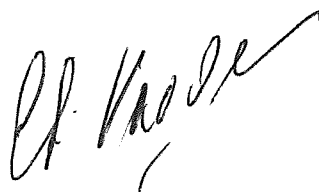
CANDIDATO	NATO IL	PUNTI	ESITO	NOTE
BUSCAGLIA FRANCESCO	(20/10/1970)	50,000	Superata	

Presidente (Dr. Alessio Vagliasindi)
Componente (Dott. Raffaele Elia)
Componente (Dr. Eugenio Cocozza)
Componente (Dott. Cesare Magalotti)
Segretario (Si.ra Maria Grazia Ciulla)



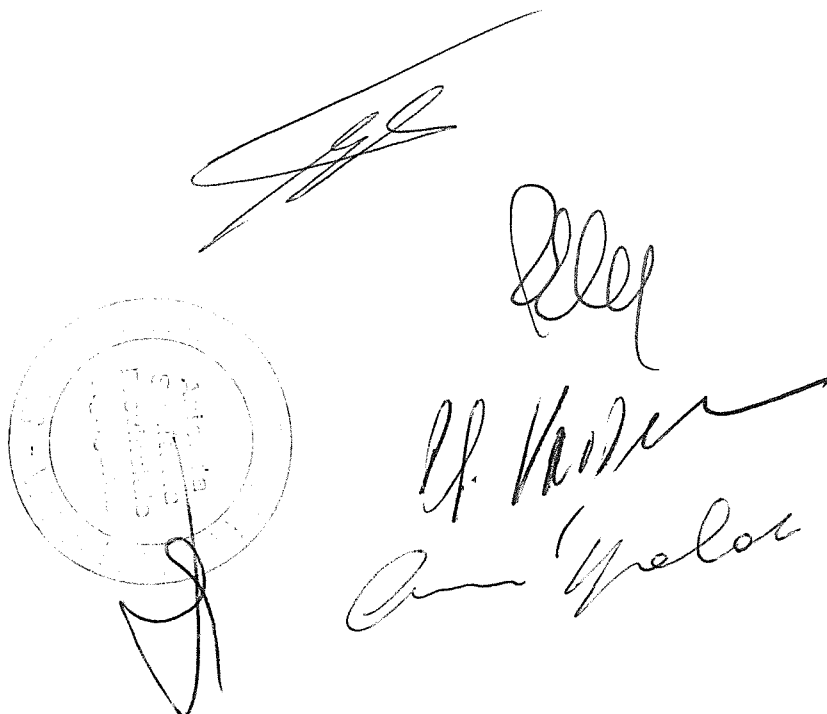





GRADUATORIA FINALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Licata

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	NATO A	PUNTI
1	BUSCAGLIA FRANCESCO	20/10/1970	AGRIGENTO (AG)	67,050



The image contains several handwritten signatures and a circular stamp. At the top left is a large, stylized signature. Below it is a circular stamp with illegible text inside. To the right of the stamp are three more signatures: a small one, a medium one, and a larger one at the bottom right.

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Licata

Candidato: **BUSCAGLIA FRANCESCO**

nato il 20/10/1970 a AGRIGENTO (AG)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• TIPOLOGIA ISTITUZIONI	1				1	3,000
-------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI	1				1	5,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 8,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE P.O. AGRIGENTO	mesi	01/07/07	20/12/24	209:20	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			125:20	1	1,050

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 1,050

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Alta (casistiche riferite al decennio precedente)

• CASISTICA	1				1	8,000
-------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 8,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

BUSCAGLIA FRANCESCO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Chirurgia Generale P.O. Licata

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.)

0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca (max 4,000 p.)

0.000

Totale punti BUSCAGLIA FRANCESCO:

17,050