



Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. Malattie Infettive e tropicali Presidio Ospedaliero Ribera.

VERBALE 1

L'anno 2026, il giorno 08 di Luglio, alle ore 9.30 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di **Malattie Infettive e tropicali** – indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024 e delibera riapertura dei termini n. 923 del 06/05/2025.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n.740 del 09/04/2026 risulta così composta:

| | |
|--------------------------------|--|
| Dr. Elia Raffaele | Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto |
| Dott.ssa Liana Signorini | Direttore UOC Malattie Infettive ASST Garda |
| Dott. Salvatore Bonfante | Direttore UOC A S P C a t a n i a |
| Dott. Sebastiano Leone | Direttore UOC A O R N S a n G i u s e p p e M o s c a t i |
| Dott.ssa Concetta Barravecchia | Collaboratore Amministrativo - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento. |

Dare atto che con delibera n. 1 del 10/06/2026 il Direttore Sanitario Aziendale Dr. Raffaele Elia, è stato nominato Direttore Generale F.F. di questa ASP, pertanto non potendo svolgere le funzioni di componente di Diritto, con delibera n. 298 del 02/07/2026, è stata nominata la Dr.ssa Grazia Celestri Direttore Medico Ospedale Riuniti Sciacca- Ribera;

Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, assume le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati, Dott. Salvatore Bonfante.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

che, con delibera n. 639 dell' 08/10/2024 e delibera riapertura dei termini n. 923 del 06/05/2025.

è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa di Direttore di **Malattie Infettive e tropicali**;

- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP anche per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.15 del 25/10/2024 e sulla GURI n.97 del 06/12/2024;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 07/01/2025;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso è pervenuta n. 1 istanza di partecipazione alla selezione in argomento;
- che a seguito della delibera di riapertura dei termini, l'unico partecipante Dr. Giuseppe Rotondo ad integrazione della precedente domanda, ha prodotto i documenti aggiornati;
- che, con delibera n. 740 del 09/04/2026, integrata dalla delibera n. 298 del 02/07/2026, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;

- Che il Servizio Risorse Umane ha trasmesso alla commissione gli atti sopra citati, relativi al conferimento dell'incarico di cui trattasi, di cui viene data lettura, nonché l'elenco dei partecipanti alla selezione e precisamente: **Dr. Giuseppe Rotondo**

Che tutto il materiale relativo alla selezione è già stato trasmesso ai componenti della commissione a mezzo e-mail;

- che, con nota prot. **n.90143 del 26/05/2026** a firma del Direttore Sanitario Aziendale, trasmessa a mezzo PEC in pari data, il suddetto candidato è stato convocato per il giorno **08/07/2026 ore 9,30** presso i locali di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97, subordinatamente all'ammissione dello stesso che sarà comunicata al candidato con pec nella data di insediamento della Commissione.

I componenti della Commissione prendono visione dell'elenco con il candidato che ha partecipato alla procedura in argomento, già trasmesso ai medesimi con e-mail del 19/05/2026 e dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, parte integrante del presente verbale, **allegato "A"** nonché di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N.;

La Commissione prende quindi atto:

- delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 08/03/2001, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023 di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;
- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

La Commissione prende, altresì, atto che con nota PEC prot. **n.90143 del 26/05/2026** è stato correttamente convocato per sostenere il colloquio il suddetto candidato, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e ribadisce, come comunicato ai medesimi che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice oggi 08/07/2026 e verrà tempestivamente comunicato a mezzo PEC al candidato ammesso alla predetta selezione;

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Preliminarmente la Commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n° 1520 dell'08/08/2023, elegge all'unanimità Presidente della Commissione il

Dott. Salvatore Bonfante.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico di **U.O.C. di Malattie Infettive e tropicali**, fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del

possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte degli stessi candidati e relativa ammissione;

4. **Valutazione del curriculum dei candidati in aderenza alle previsioni del bando;**
5. **Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;**
6. **Indicazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;**
7. **Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.**

La Dott.ssa Celestri facente funzione di componente di diritto, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa complessa di **U.O.C. Malattie Infettive e tropicali**, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- **curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);**
- **colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).**

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- *Area delle esperienze professionali (max 30 punti)*

1. **Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

| TIPOLOGI A | PUNTEGGIO | TIPOLOGIA PRESTAZIONI | PUNTEGGIO |
|---------------|-----------|--------------------------|-----------|
|---------------|-----------|--------------------------|-----------|

| ISTITUZIONE | | | |
|-------------|-------|-------|-------|
| Alta | 4 - 5 | Alta | 4 - 5 |
| Media | 2 - 3 | Media | 2 - 3 |
| Bassa | 1 | Bassa | 1 |

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

2. **Posizione funzionale (punteggio massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

| | |
|--------------------|--|
| Punti 1 per anno | Titolare di UOC o di Dipartimento |
| Punti 0,7 per anno | Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale) |
| Punti 0,5 per anno | Titolare di UOS |
| Punti 0,3 per anno | Incarico di alta professionalità |
| Punti 0,1 per anno | Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale |

3. **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

| TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI | PUNTEGGIO |
|-----------------------------------|-----------|
| Alta | 8 - 10 |
| Media | 4 - 7 |
| Bassa | 2 - 3 |

– Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)

4. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì,

apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

| FASCIA DI MERITO VALUTATA | PUNTEGGIO |
|---------------------------|-----------|
| Alta | 4 |
| Media | 3 |
| Bassa | 2 |

5. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

| FASCIA DI MERITO VALUTATA | PUNTEGGIO |
|---------------------------|-----------|
| Alta | 4 |
| Media | 3 |
| Bassa | 2 |

6. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

| FASCIA DI MERITO VALUTATA | PUNTEGGIO |
|---------------------------|-----------|
| Alta | 4 |
| Media | 3 |
| Bassa | 2 |

7. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

| FASCIA DI MERITO VALUTATA | PUNTEGGIO |
|---------------------------|-----------|
| Alta | 4 |
| Media | 3 |
| Bassa | 2 |

8. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti):**

La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

| FASCIA DI MERITO VALUTATA | PUNTEGGIO |
|---------------------------|-----------|
| Alta | 4 |
| Media | 3 |
| Bassa | 2 |

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso, da parte degli stessi, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e precisamente vengono ammessi i candidati qui di seguito elencati:

| ALLEGATO " B " | |
|----------------|--|
| | Elenco candidati ammessi selezione Direttore U.O.C. Malattie Infettive e tropicali Ospedale Ribera. |
| 1 | Dr. Giuseppe Rotondo |

Si procede, quindi, alla pubblicazione dell'esito della suddetta ammissione **allegato "B"** nell'apposita sezione del sito internet aziendale nonché nella bacheca posta all'ingresso della sala conferenze della Direzione strategica.

A questo punto si passa alle operazioni di valutazione della Macro Area - Curriculum del candidato ammesso, sulla base dei criteri specificati e confermati nel presente verbale. La Commissione, in relazione al candidato ammesso e dei punteggi conseguiti dallo stesso, predispone un prospetto con i nominativi del candidato ammesso ed **una tabella riportante il punteggio relativo allo stesso in esito alla valutazione effettuata**, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante dello stesso **allegato" C"**.

| ALLEGATO " C " | |
|----------------|--|
| COGNOME E NOME | PUNTEGGIO TOTALE MACRO AREA - CURRICULUM |
| 1 | Dr. Giuseppe Rotondo |

A tal fine viene compilata apposita scheda nominativa denominata **scheda di accertamento dei requisiti di ammissibilità del candidato**, nelle quali vengono riportati i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione ed il punteggio totale attribuito al candidato, in applicazione dei criteri di valutazione sopra definiti allegate al presente verbale quale parti integranti dello stesso (**allegato "D"**),.

La Commissione procederà in data odierna alle operazioni relative all'espletamento della prova colloquio sulle indicazioni delle modalità in base agli indirizzi regionali.

Conclusa la valutazione curriculare, dà atto dei risultati complessivi così specificati e riportati analiticamente nella scheda .

La Commissione a questo punto, come previsto dal cronoprogramma, dà mandato al segretario di

procedere alla pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli di cui all'allegato "C" sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio che si terrà in data odierna.

Completate le suddette operazioni, la Commissione procede con le operazioni per l'espletamento della prova colloquio del candidato ammesso alla selezione in parola.

A tal fine la Commissione stabilisce che immediatamente prima dell'inizio dei lavori di audizione dei candidati, predisporrà un doppio elenco di argomenti, dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi verranno redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di selezione. Alla presente selezione partecipa n. 1 candidato, il quale sarà invitato a scegliere tra due argomenti uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e un argomento relativo agli aspetti organizzativo – gestionali.

La Commissione determina che il candidato dovrà rispondere esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda nell'avviso di selezione.

Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

La Commissione nella valutazione del colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

Si procede allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura,

La Commissione ribadisce, rispettivamente, che:

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 punti complessivi;
- nella valutazione del colloquio si terrà conto dei criteri come sopra declinati.

La commissione procede, quindi, a formulare 2 + 2 argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, tenendo conto che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali, con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 gruppi di domande:

- › Gruppo A con due buste contenente ogni busta n. 1 domanda concernente gli aspetti relativi alle esperienze professionali - cliniche attinenti alla disciplina oggetto della selezione;
- › Gruppo B con due buste contenente ogni busta n. 1 domanda concernente gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Gli allegati collocati in 4 buste chiuse timbrate e siglate dalla commissione.

Alle ore 10:00, avendo concluso la formulazione degli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, si dà inizio alla prova, che si effettuerà presso i locali della Direzione Generale di questa Azienda.

Si dà atto che la prova si svolge in locale aperto al pubblico, a porte aperte.

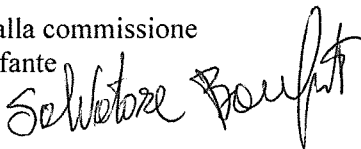
Si procede a rilevare la presenza del candidato che partecipa alla selezione.

Alle ore 11:00 la Commissione da atto dell'assenza del candidato e pertanto essendo andata deserta la prova colloquio, la Commissione considera concluso definito l'iter concorsuale

Alle ore 12:00, la Commissione chiude i lavori e rimette il verbale e la documentazione al Segretario per il prosieguo dell'iter procedurale.

Il Presidente nominato dalla commissione

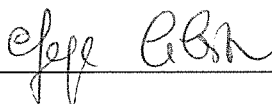
Dott. Salvatore Bonfante



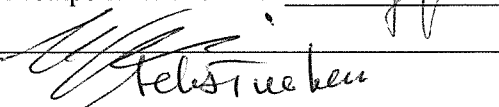
Dr.ssa Grazia Celestri

Direttore Medico Ospedale riuniti Sciacca- Ribera

La quale svolge le funzioni di componente di diritto



Dott.ssa Liana Signorini



Dott. Sebastiano Leone



Dott.ssa Concetta Barravecchia

